



Årsrapport 2025

Vi bygger med ansvar



Sentia

Sentia er et nordisk entreprenørkonsern med høy kompetanse innenfor utvikling og gjennomføring av komplekse bygg; prosjekter som stiller høye krav til kompetanse, presisjon og samarbeid. Vi leverer alt fra sykehus, skoler og industribygg til avanserte nærings- og boligprosjekter, med fokus på kvalitet, effektivitet og bærekraft.

Sentias forretningsmodell kjennetegnes av en høy andel samhandlingsprosjekter. Gjennom tidlig involvering utvikler vi prosjekter sammen med kunden - fra idé til ferdigstillelse. Denne arbeidsformen skaper bedre løsninger, tryggere prosesser og mer verdi for alle involverte.

Helse, miljø og sikkerhet er fundamentet i alt vi gjør. Vi setter alltid menneskers trygghet først, og arbeider systematisk for å sikre at alle våre prosjekter gjennomføres på en sikker og ansvarlig måte hver eneste dag.



Vår visjon

Vi bygger med ansvar – for mennesker, samfunn og fremtid

Våre kjerneverdier

Solid

Vi tar ansvar for å opptre som en forutsigbar og langsiktig partner, kjennetegnet av høy kvalitet, integritet og finansiell robusthet, og for å bygge varig tillit hos kunder, leverandører, medarbeidere og eiere.

Attraktiv

Vi tar ansvar for å utvikle en attraktiv virksomhet gjennom å tilby trygge arbeidsforhold, relevante karrieremuligheter og prosjekter som skaper verdi for både mennesker, kunder og verdikjeden som helhet.

Nyskapende

Vi tar ansvar for kontinuerlig forbedring og utvikling gjennom effektive arbeidsformer, videreutvikling av metoder og prosesser, samt aktiv utnyttelse av nye markedsmuligheter og digitale løsninger.





Mer enn konstruksjoner

Sentia består av selskapene HENT, SSEA og Vestia. Felles for alle er gjennomprøvde fremgangsmodeller som gir korte beslutningsveier, effektiv samhandling og stor fleksibilitet i gjennomføringen av prosjekter. Gjennom samarbeid på tvers av landegrenser deler vi erfaringer og kompetanse som styrker hele konsernet.

Vi bygger mer enn konstruksjoner. Vi bygger trygge omgivelser, arbeidsplasser og samfunn - med HMS i fokus, mennesker i sentrum og ansvar for morgendagen.

I 2025 ble Sentia børsnotert på Euronext Oslo Børs. Med et solid fundament og sterk nordisk posisjon er vi rustet til videre vekst i Norden.

Sentia i 2025

Høydepunkter	7
Nøkkeltall	8
Vår historie	10
Dette er Sentia	11
Strategi	12
Kommentar fra konsernsjefen	15
Forretningsområder	16

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025	21
Eierstyring og selskapsledelse	28
Aksjonærinformasjon	37
Bærekraftsrapport	42

Årsregnskap

Årsregnskap – konsern	111
Noter til konsernregnskapet	116
Årsregnskap – Sentia ASA	144
Noter til årsregnskapet – Sentia ASA	148
Revisjonsberetning	155
Alternative resultatmål	158



Sentia i 2025

Høydepunkter	7
Nøkkeltall	8
Vår historie	10
Dette er Sentia	11
Strategi	12
Kommentar fra konsernsjefen	15
Forretningsområder	16
HENT	16
Sentia Sverige	18

Høydepunkter 2025

Innhold

Sentia i 2025

Høydepunkter

Nøkkeltall

Vår historie

Dette er Sentia

Strategi

Kommentar fra konsernsjefen

Forretningsområder

HENT

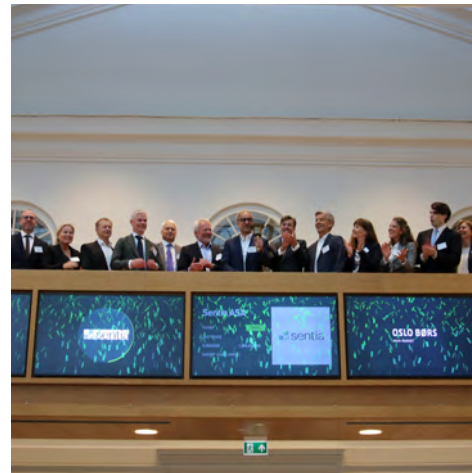
Sentia Sverige

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

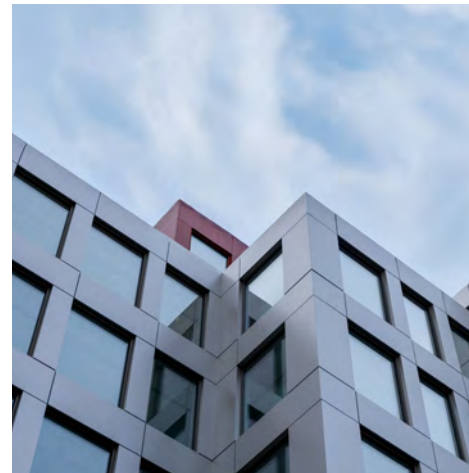
Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon



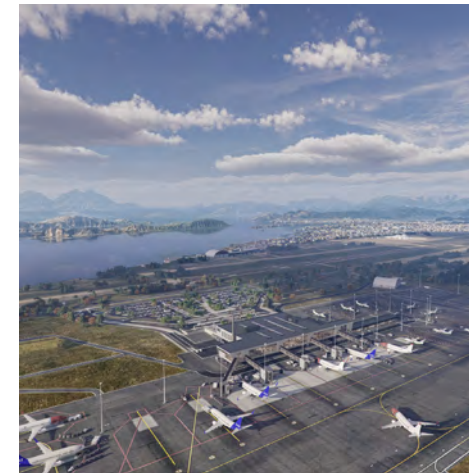
Vellykket børsnotering og attraktivt utbytte

Sentia ASA ble børsnotert på Oslo Børs i juni 2025. Fra børsnoteringen frem til 31.12.2025 har aksjen hatt en verdistigning på 26 prosent. Basert på konsernets solide resultat og sterke finansielle stilling foreslår styret et utbytte på 5,50 per aksje for regnskapsåret 2025.



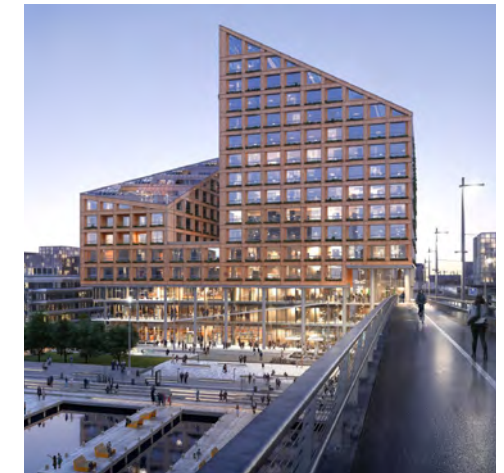
Solid vekst og styrket lønnsomhet

Sentia omsatte for 11 772 millioner kroner i 2025, en økning på 11,8 prosent fra 2024. Resultat før skatt ble 731 millioner kroner (640 millioner kroner). Ved årsslutt hadde konsernet en netto positiv finansiell posisjon på 4 135 millioner kroner (3 765 millioner kroner)



HENT

I 2025 var HENT preget av høy aktivitet innen store samfunnsbygg. Selskapet ferdigstilte blant annet Drammen sykehus, Regjeringskvartalet A- og D-blokka samt en av entreprisene på Livsvitenskapsbygget. Samtidig fortsatte arbeidet med flere store prosjekter som Nye Bodø Lufthavn og Norsk Havteknologisenter i Trondheim.



Sentia Sverige

I 2025 oppnådde Sentia Sverige høy vekst i selskapene SSEA og Vestia. Selskapene leverte flere prosjekter innen utdannings- og offentlige bygg, blant annet utvidelsen av Ytterbyskolan i Kungälv kommune. Pågående prosjekter i Sentia Sverige inkluderer blant annet utviklingen av Vattenpalatset i Lerum, Multiaktivitetshuset i Gällivare og Kaj 16 i Gøteborg.

Nøkkeltall

Innhold

Sentia i 2025

Høydepunkter

Nøkkeltall

Vår historie

Dette er Sentia

Strategi

Kommentar fra konsernsjefen

Forretningsområder

HENT

Sentia Sverige

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Beløp i millioner kroner (om ikke annet er angitt)	2025	2024	2023	2022
Resultater				
Driftsinntekter	11 772	10 531	11 879	10 399
Driftsresultat før av- og nedskrivninger (EBITDA) ¹⁾	683	661	762	401
Driftsresultat (EBIT) ¹⁾	576	566	635	272
Resultat før skatt (EBT)	731	640	672	259
Resultat etter skatt (EAT)	571	484	514	194
EBITDA-margin (%)	5,8 %	6,3 %	6,4 %	3,9 %
EBIT-margin (%)	4,9 %	5,4 %	5,3 %	2,6 %
EBT-margin (%)	6,2 %	6,1 %	5,7 %	2,5 %
EAT-margin (%)	4,9 %	4,6 %	4,3 %	1,9 %
Finansiell posisjon				
Kontantstrøm fra driften	1 015	919	2 063	1 020
Rentebærende fordringer og likvide midler	4 331	4 125	3 618	1 824
Rentebærende gjeld	(197)	(359)	(262)	(903)
Netto finansiell posisjon ¹⁾	4 135	3 765	3 357	921
Netto arbeidskapital ¹⁾	(3 454)	(3 056)	(2 613)	(1 395)
Egenkapital	1 696	1 802	1 776	793
Egenkapitalandel (%) ¹⁾	24,4 %	26,6 %	27,0 %	15,3 %
Avkastning på gjennomsnitt investert kapital (ROACE) (%) ¹⁾	34,6 %	28,6 %	34,0 %	-
Årlig omsetningsvekst (%)	11,8 %	(11,3 %)	14,2 %	-
Ordreservert ¹⁾				
Ordreinnngang	13 757	10 020	14 213	9 319
Ordreservert	18 052	16 067	16 578	14 243

1) Definisjoner av alternative resultatmål er gitt på side 161 i årsrapporten.

Driftsinntekter (i millioner kroner)



11 772

2024: 10 531

Resultatmargin (EBT)



6,2 %

2024: 6,1 %

Nøkkeltall

	2025	2024	2023	2022
Personal				
Antall fagarbeidere, årsverk	466	417	-	-
Antall funksjonærer, årsverk	1 002	973	-	-
Antall årsverk totalt	1 468	1 390	1 371	1 270
Antall ansatte 31. desember	1 516	1 424	1 429	1 329
Kvinneandel (%)	13,8 %	14,3 %	15,5 %	16,1 %
H1-verdi	2,1	2,4	1,2	-
Sykefravær (%)	4,8 %	4,7 %	4,5 %	-
Ytre miljø				
Kildesorteringsgrad (%)	84 %	90 %	-	-
CO ₂ -utslipp Scope 1 og 2 (tonn CO ₂ -ekv.)	723	866	1 264	735
CO ₂ -utslipp Scope 3 (tonn CO ₂ -ekv.)	151 709	128 624	-	-
Aksjen				
Antall aksjer	100 427 343	95 819 225	85 000 000	85 000 000
Kurs ved børsnotering 13. juni 2025 (kroner)	50,00	-	-	-
Børskurs 31. desember (kroner)	62,99	-	-	-
Verdiendring fra notering (%)	26 %	-	-	-
Markedsverdi for selskapet (millioner kroner)	6 326	-	-	-
Resultat pr. aksje (kroner)	5,71	5,51	5,81	2,08
Utbytte pr. aksje (for regnskapsåret) (kroner)	5,50	7,83	4,92	1,88
Utbytte pr. aksje/resultat pr. aksje (%)	96 %	142 %	85 %	90 %
Børskurs/resultat (P/E) (kroner)	11,03	-	-	-
Børskurs/egenkapital (P/B) (kroner)	3,73	-	-	-

H1-verdi



2,1

2024: 2,4

Resultat pr. aksje (i kroner)



5,71

2024: 5,51

Innhold

Sentia i 2025

Høydepunkter

Nøkkeltall

Vår historie

Dette er Sentia

Strategi

Kommentar fra konsernsjefen

Forretningsområder

HENT

Sentia Sverige

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Vår historie

Vår historie begynte da sterke aktører i den nordiske byggebransjen; HENT, SSEA og Vestia, så potensialet i å forene kreftene. Etter flere vellykkede samarbeidsprosjekter, der vi opplevde tydelige synergier, tok vi i desember 2024 steget og samlet våre virksomheter under en felles paraply.

Gjennom en desentralisert organisasjonsstruktur kombinerer vi lokal markedsinnsikt med bred operasjonell kapasitet for å skape verdier for kunder og samfunn i hele Norden.



Innhold

Sentia i 2025

Høydepunkter

Nøkkeltall

Vår historie

Dette er Sentia

Strategi

Kommentar fra konsernsjefen

Forretningsområder

HENT

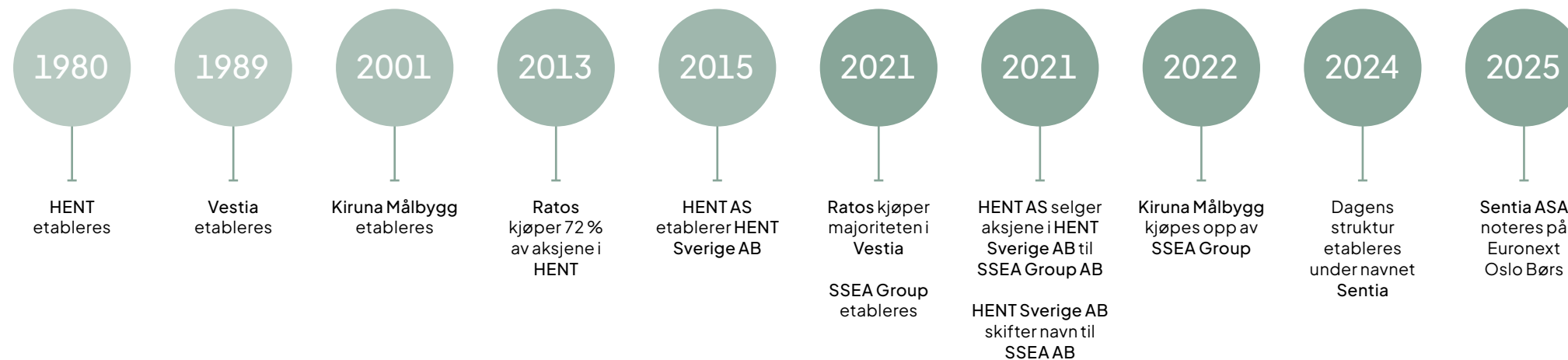
Sentia Sverige

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon



Innhold

Sentia i 2025

Høydepunkter

Nøkkeltall

Vår historie

Dette er Sentia

Strategi

Kommentar fra konsernsjefen

Forretningsområder

HENT

Sentia Sverige

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Dette er Sentia

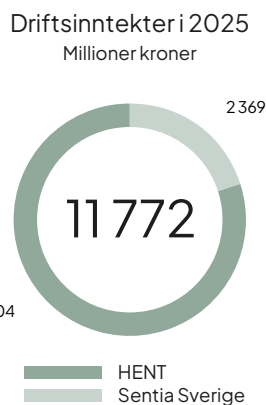
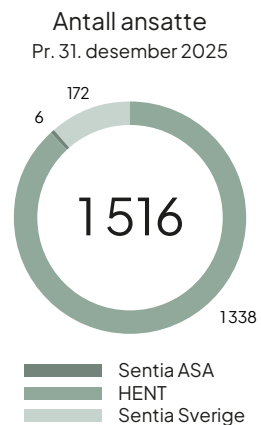
Sentia er et ledende nordisk entreprenørkonsern med solide prosjektleveranser og dokumentert evne til å levere lønnsom vekst over tid. Konsernet har en sterk markedsposisjon i Norge og Sverige, og er samlet sett den sjettede største aktøren innen bygg- og anleggsbransjen i de to landene. Helse, miljø og sikkerhet er fundamentet i alt vi gjør.

Gjennom veletablerte og anerkjente selskaper: HENT, SSEA og Vestia, leverer Sentia komplekse byggeprosjekter til offentlige og private kunder. Vi er foretrukket for vårt sterke forhold mellom pris og kvalitet, noe som gjenspeiles i vår høye andel gjentakende kunder og langsiktige kundeforhold.

Sentia har over tid levert lønnsom vekst. En sentral driver er konsernets foretrukne arbeidsformer; partnering og samhandling, som gjennom tidlig involvering gir bedre løsninger, effektiv prosjektgjennomføring, god risikostyring, økt kundetilfredshet og evne til å tiltrekke seg og beholde flinke folk.

Konsernet ledes av en konsernledelse med sterk gjennomføringsevne og klar prioritering av kapitalbruk. Med solid operasjonell kontroll og en sterk ordreserve, er Sentia godt posisjonert for videre lønnsom vekst.

Sentias vekststrategi mot 2030 bygger på videreutvikling av eksisterende markedsposisjoner og sterke kundeforhold. I tillegg skal vi fortsette å tiltrekke oss og videreutvikle de beste talentene med mål om bærekraftig verdiskaping for kunder, ansatte og eiere.



Strategi

Innhold

Sentia i 2025

Høydepunkter

Nøkkeltall

Vår historie

Dette er Sentia

Strategi

Kommentar fra konsernsjefen

Forretningsområder

HENT

Sentia Sverige

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Sentia ASA ble etablert som morselskap for HENT AS og Sentia Sverige AB. Sammen utgjør selskapene konsernet Sentia – et nordisk entreprenørkonsern med ambisjon om videre vekst og langsiktig verdiskaping.

Vekststrategien Sentia 2030

Vekststrategien **Sentia 2030** legger retningen for konsernets utvikling frem mot 2030. Planen bygger på en tydelig ambisjon om lønnsom og ansvarlig vekst, der konsernet videreutvikler sine sterke markedsposisjoner gjennom kompetanse, kvalitet og solid gjennomføringsevne.

Sentia skal fortsette å vinne kontrakter innenfor sine kjerneområder og styrke markedsposisjonen gjennom høy levetidskvalitet og sterke kunderelasjoner. Samtidig skal konsernet utvikle nye forretningsmuligheter i segmenter med god etterspørsel, og vurdere selektive oppkjøp som styrker kompetanse, markedsposisjon eller geografisk tilstedeværelse.

Konsernets samlede forretningsstrategi trer i kraft i 2026 og bygger på den overordnede vekstplanen samt strategiene i de enkelte selskapene. Strategien er strukturert rundt fem strategiske satsingsområder.

Prosjektgjennomføring og kvalitet

Sterk prosjektgjennomføring er kjernen i Sentias verdiskaping.

Sikkerhet er alltid første prioritet. HMS er et tydelig lederansvar, og Sentia skal sikre at alle medarbeidere og samarbeidspartnere kommer trygt hjem hver dag. Sikker-

het skal være integrert i alle beslutninger og arbeidsprosesser.

Konsernet videreutvikler en felles metodikk for prosjektgjennomføring, med standardiserte prosesser, tydelig risikostyring og klar ansvarsfordeling. Dette skal sikre forutsigbarhet, kvalitet og effektivitet på tvers av selskapene.

Teknologisk utvikling og digitalisering skal samtidig styrke konkurransekraften gjennom bedre prosjektstyring, økt presisjon og mer effektive arbeidsprosesser.

Kundeorientering og markedsvekst

Sentia skal styrke posisjonen i eksisterende markeder og etablere seg i nye der vi ser langsiktig vekstpotensial.

Tett samspill med kundene er avgjørende for å lykkes. Sentia skal bidra aktivt i alle prosjektfaser, med mål om å sikre gode beslutningsgrunnlag og felles eierskap til prosjektets mål.

Sentias foretrukne forretningsmodell er «partnering og samhandlingsprosjekter» hvor man jobber sammen med kunden gjennom hele prosjektet. Partnering og samhandlingsprosjekter består normalt av en utviklingsfase (Fase 1) og en byggefase (Fase 2).

I Fase 1, «utviklingsfasen», utvikler selskapet et prosjekt sammen med kunden. Fase 1 inkluderer idéutvikling, prosjektering, planlegging samt detaljkalkulering av hva som faktisk skal bygges. Fase 1 utgjør vanligvis 2-5 prosent av selve byggekostnaden. Fase 1 honoreres etter medgått tid og kan vare i opptil ett år.

Etter at fase 1 er ferdig og kunden har besluttet at bygging skal gjennomføres, konverteres planene fra Fase 1 til en avtale om å gjennomføre byggingen; Fase 2, «byggefase». Historisk har 85 prosent av prosjektene i fase 1 blitt konvertert til en ny kontrakt for bygging av prosjektet. Fase 2 honoreres enten som er kost+ avtale (partnering) eller som en tradisjonell total eller generalentreprise med fast pris.

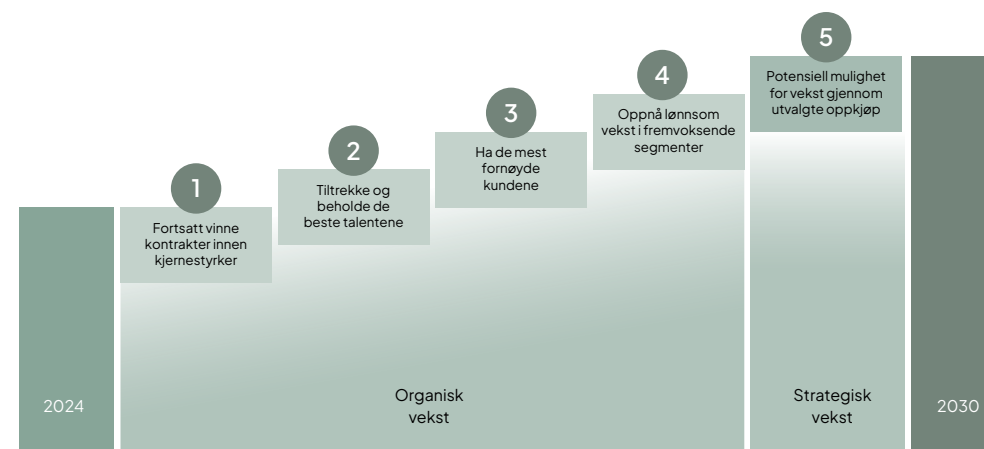
Partnering og samhandlingsprosjekter er fordelaktig for alle involverte – for kunden, leverandører og for selskapet. En slik modell reduserer risiko, har mer forutsigbare kostnader og inntjening, samtidig som den øker både kundetilfredshet og samarbeidsklimaet for alle parter i prosjektet.

Konsernet skal levere forutsigbare kundeopplevelser gjennom profesjonell oppfølging, tydelig kommunikasjon og høy kvalitet i alle leveranser. Dette skal legge grunnlaget for langsiktige relasjoner, gjenkjøp og høy kundetilfredshet.

Samtidig vil Sentia styrke tilstedeværelsen i nye markeder og regioner med stort potensial, samt øke satsingen innen kom-

Sentia 2030

En robust vekstplan fokusert på lønnsom organisk vekst



Innhold

Sentia i 2025

Høydepunkter

Nøkkeltall

Vår historie

Dette er Sentia

Strategi

Kommentar fra konsernsjefen

Forretningsområder

HENT

Sentia Sverige

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

plementære segmenter i vekst – herunder industriprosjekter, datasentre og byggrelatert infrastruktur.

En tydelig og konsistent kommunikasjonsstrategi skal støtte denne utviklingen og bidra til økt synlighet, tillit og posisjonering i markedet.

Kompetanse og medarbeiderutvikling

De beste folkene er avgjørende for å lykkes.

Sentia skal være en attraktiv arbeidsplass som tiltrekker, utvikler og beholder dyktige medarbeidere. En målrettet strategi for rekruttering og kompetanseutvikling skal sikre at organisasjonen er rustet for både dagens og fremtidens markedsbehov.

Ledere i Sentia skal utvikle sterke team og bidra til trivsel, mestring og faglig utvikling. Samtidig skal konsernet dyrke en kultur som fremmer læring, samarbeid og innovasjon.

Målet er at Sentia skal være en arbeidsplass der medarbeidere utvikler seg og skaper nye muligheter – både for seg selv og for selskapet.

Samarbeid og konsernutvikling

Sentia skal utnytte styrken i konsernet gjennom tettere samarbeid på tvers av selskaper, fagmiljøer og regioner.

Ved å kombinere kompetanse, kapasitet og erfaringer skal konsernet styrke evnen til å konkurrere om større og mer komplekse prosjekter.

Kunnskapsdeling og systematisk erfaringsutveksling skal bidra til kontinuerlig forbedring. Gjennom strukturerte arenaer for samarbeid, prosjektrevisjoner og faglige nettverk skal Sentia løfte kvaliteten i hele organisasjonen.

Bærekraft

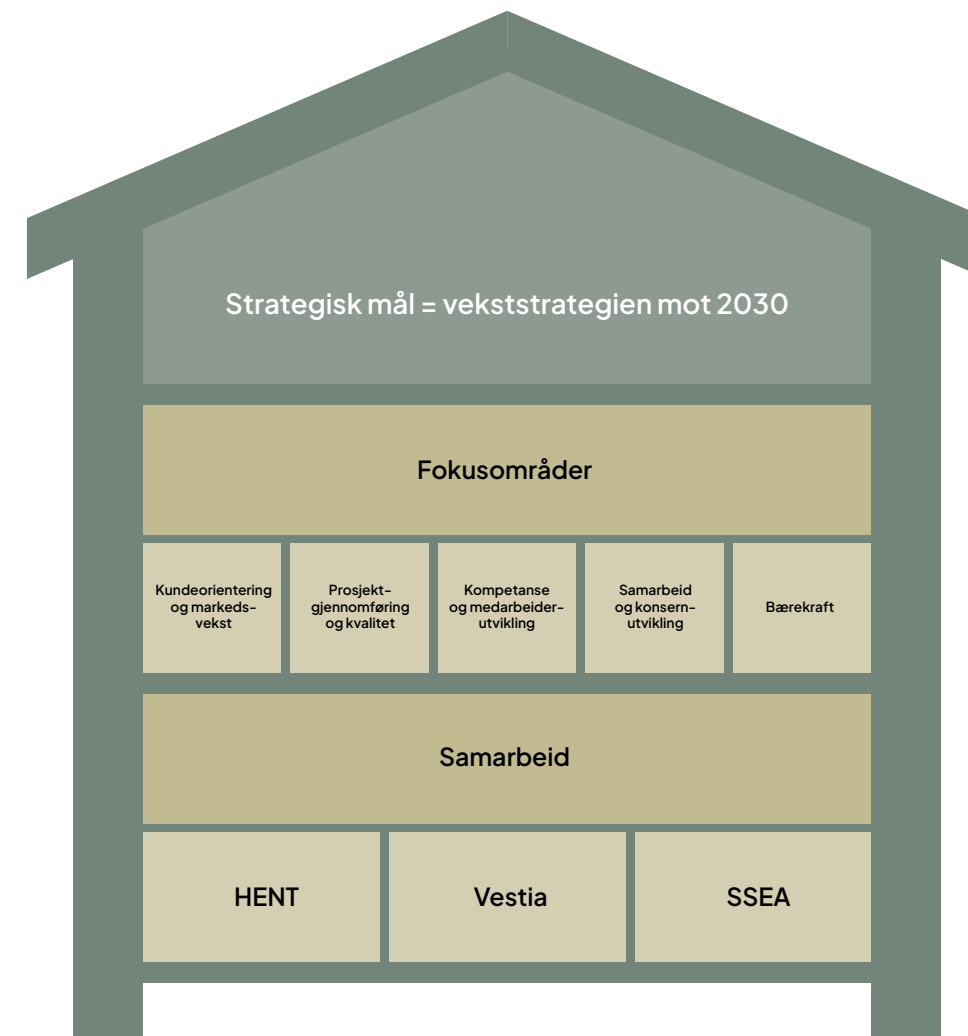
Sentia skal være en pådriver for en mer bærekraftig entreprenørbransje i Norden.

Konsernet arbeider systematisk for å redusere klimagassutslipp i prosjekter og egen drift, med mål om klimanøytral virksomhet innen 2045. Samtidig skal Sentia bidra til ansvarlig ressursbruk, økt sirkularitet og redusert avfall i hele verdikjeden.

Sentia skal også bidra til å ivareta biologisk mangfold gjennom ansvarlig arealbruk og tiltak som reduserer påvirkningen på natur og økosystemer.

Gode arbeidsforhold, respekt for menneskerettigheter og ansvarlig leverandøroppfølging skal sikres i hele verdikjeden. En sterk etisk bedriftskultur, tydelige retningslinjer og nulltoleranse for korrupsjon skal bidra til å opprettholde høy tillit til virksomheten.

Samlet sett setter dette retning for Sentia – for videre vekst og langsiktig verdiskaping. Ambisjonen er å styrke konsernets rolle som en ledende aktør i bransjen og bidra til utviklingen av en mer effektiv og bærekraftig entreprenørbransje i Norden frem mot 2030.



Innhold

Sentia i 2025

Høydepunkter

Nøkkeltall

Vår historie

Dette er Sentia

Strategi

Kommentar fra konsernsjefen

Forretningsområder

HENT

Sentia Sverige

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Sentias strategiske mål og årets måloppnåelse

	Strategiske mål 2030	Resultater 2025	Kommentarer
Vekstmål <i>Omsetningsvekst</i>	15,0 milliarder kroner tilsvarende 6 % årlig vekst	11,8 milliarder kroner 11,8 % årlig vekst	Vekst kan variere fra år til år, basert på prosjektgjennomføring, markedsvekst og andre faktorer. Vårt omsetningsmål innebærer en årlig gjennomsnittlig vekst på 6 prosent. Veksten vil variere over tid og mellom de operative enhetene
Lønnsomhetsmål <i>EBIT margin</i>	5 %	4,9 %¹⁾	Sentias målsetning for operasjonell lønnsomhet er en langsiktig driftsmargin (EBIT) på 5 prosent over tid.
Utbyttepolicy	> 70 % av resultat pr. aksje	96 % av resultat pr. aksje	Selskapets målsetning er å være et utbytteselskap. Sentia har derfor et uttalt mål om å ivareta selskapets mål for soliditet og utbetale minimum 70 prosent av årets resultat i utbytte. Utbytteutbetalingen vil i enkelte år kunne korrigeres for attraktive investeringsmuligheter for at Sentia skal kunne prioritere langsiktig verdiskaping.
Kapitaleffektivitet <i>Avkastning på investert kapital ROACE</i>	> 20 %	34,8 %	Sentias ambisjon er å fortsette å ha en kapitallett forretningsmodell med begrensede nye investeringer og en tilhørende høy avkastning på investert kapital.
Soliditet <i>Egenkapitalandel</i>	> 20 %	24,4 %	For å ivareta en sunn balanse og være en solid partner for kunder, leverandører, investorer og andre involverte parter, har Sentia et mål om å ha en egenkapitalandel over 20 prosent. Egenkapitalandelen vil kunne variere fra kvartal til kvartal i forbindelse med utbytteutbetalinger.

1) 5,2 prosent ved korrigerings for ikke operasjonelle IPO kostnader på 35 millioner kroner.

Vi bygger med ansvar

Innhold

Sentia i 2025

Høydepunkter

Nøkkeltall

Vår historie

Dette er Sentia

Strategi

Kommentar fra konsernsjefen

Forretningsområder

HENT

Sentia Sverige

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Sentias visjon er tydelig: Vi bygger med ansvar – for mennesker, samfunn og fremtid. For meg handler ansvar om å ta gjennomtenkte beslutninger, stå i konsekvensene av dem og sikre at virksomheten utvikles på en kontrollert og langsiktig måte.

Sentia er et entreprenørkonsern med virksomhet i Norge og Sverige. I juni 2025 ble konsernet notert på Euronext Oslo Børs, og fikk med oss rundt 6 000 nye aksjonærer. Jeg er stolt over at 47 prosent av alle ansatte i Sentia eide aksjer etter IPOen.

Året 2025 var preget av økende kompleksitet, skjerpede krav og sterk konkurranse i markedene vi opererer i. I dette landskapet har Sentia fortsatt å levere lønnsom vekst, basert på tydelige prioriteringer og konsekvent fokus på gjennomføring.

Helse, miljø og sikkerhet er et grunnleggende premiss for hele virksomheten. I 2025 hadde vi et rullerende H-tall på 2,1, og vi fortsetter å jobbe mot vårt langsiktige mål på null. Trygg gjennomføring er en forutsetning for både kvalitet, produktivitet og bærekraftig verdiskaping, og fordrer kontinuerlig oppmerksomhet og systematisk arbeid i hele verdikjeden.

Samhandling er en sentral del av Sentias arbeidsform. Vår erfaring tilsier at tidlig involvering og prosjektutvikling sammen med kunden gir bedre beslutningsgrunnlag og økt forutsigbarhet. Samtidig stiller denne typen prosjekter høye krav til styring, rolleforståelse og ledelse. I 2025 ble nær 80 prosent av konsernets prosjekter gjennomført som samhandlingsprosjek-

ter, noe som forplikter oss til fortsatt utvikling av kompetanse og styringsmodeller.

Sentia arbeider hovedsakelig med komplekse byggeprosjekter som stiller høye krav til kompetanse, presisjon og samspill. Bredden i prosjektporteføljen gjør oss robuste, men øker også kravene til kvalitet, risikohåndtering og etterlevelse av felles prinsipper i hele konsernet. Dette er områder vi vil arbeide videre med for å styrke gjennomføringsevnen ytterligere.

Bransjen er i endring. Når leveranser i økende grad standardiseres, får relasjoner, tillit og ledelse større betydning. For Sentia handler dette om å opptre forutsigbart og profesjonelt, og om å bygge vel fungerende lag, internt og sammen med kunder og samarbeidspartnere, også i krevende situasjoner.

Konsernets resultater skapes av mennesker. Sentia arbeider langsiktig med å utvikle kompetanse og sterke fagmiljøer, og legger vekt på samspillet mellom erfaring og nye perspektiver. Dette er avgjørende for stabil gjennomføring og videre utvikling.

Som konsernsjef er det mitt ansvar å sikre tydelig retning, gode rammer for gjennomføring og beslutningskraft i organisa-



"Når leveranser i økende grad standardiseres, får relasjoner, tillit og ledelse større betydning."

sjonen. Jeg vil takke alle kollegaer i Sentia for innsatsen som legges ned hver dag, og for det ansvaret som tas i prosjekter og i støttefunksjoner.

Fremover vil Sentia prioritere kontrollert vekst, trygg gjennomføring og videreutvikling av konsernets kjernekompetanse. Dette er grunnlaget for Sentia 2030 - konsernets langsiktige plan for lønnsom vekst og ansvarlig verdiskaping.

I en verden preget av usikkerhet er disiplin i prosjektutvelgelse, styring og kapitalbruk avgjørende. Det er dette ansvaret jeg tar med meg inn i det videre arbeidet.

Jan Jahren (sign.)
Konsernsjef
Sentia ASA

Innhold

Sentia i 2025

- Høydepunkter
- Nøkkeltall
- Vår historie
- Dette er Sentia
- Strategi
- Kommentar fra konsernsjefen
- Forretningsområder
 - HENT
 - Sentia Sverige

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

HENT



HENT er en av Norges største totalentreprenører innen bygg. Selskapet er en landsdekkende aktør som leverer prosjekter til både offentlige og private utbyggere.

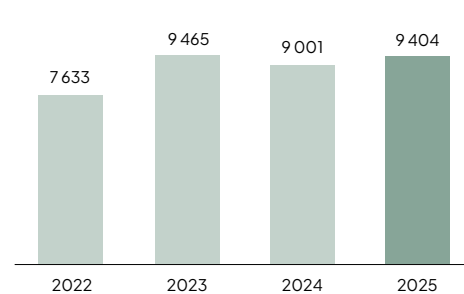
HENT legger stor vekt på seriøsitet, sikkerhet, bærekraft og langsiktige samarbeid. Gjennom systematisk arbeid med HMS, kvalitet og miljø skaper selskapet verdier for kunder, ansatte og samfunnet.

Selskapet har særlig kompetanse innen store samarbeids- og partnerskapsprosjekter, der åpenhet og samhandling gir økt verdiskaping i alle prosjektfaser. Med risikobasert kvalitetssikring som arbeids-

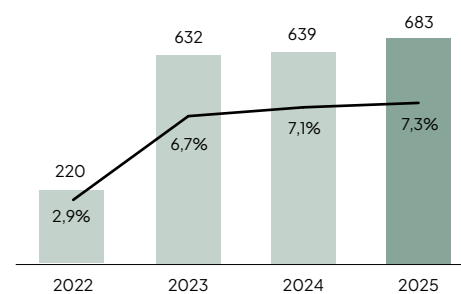
modell har HENT oppnådd høy gjennomføringsikkerhet.

HENT har bred erfaring innen blant annet helse- og omsorgsbygg, undervisnings- og forskningsbygg, hotell-, nærings- og kulturbygg, samt utvalgte samferdsels- og infrastrukturprosjekter. Selskapet har hovedkontor i Trondheim og er representert over store deler av landet gjennom regionale kontorer og prosjekter.

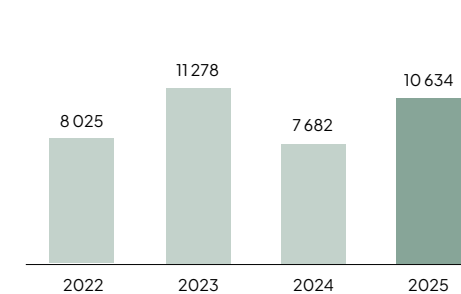
HENT- driftsinntekter
Millioner kroner



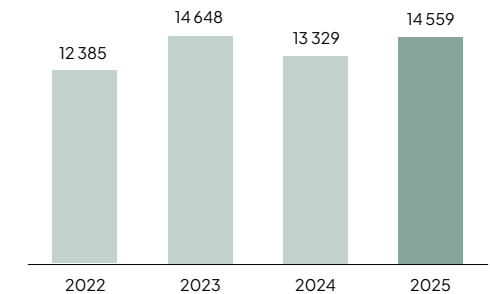
HENT – EBT og margin (%)
Millioner kroner



HENT- ordreinngang
Millioner kroner



HENT- ordreserive
Millioner kroner



Innhold

Sentia i 2025

- Høydepunkter
- Nøkkeltall
- Vår historie
- Dette er Sentia
- Strategi
- Kommentar fra konsernsjefen
- Forretningsområder
 - HENT
 - Sentia Sverige

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

HENT – prosjekter i 2025

HENT gjennomfører hvert år et betydelig antall komplekse og samfunnskritiske byggeprosjekter over hele landet. Ved utgangen av 2025 hadde virksomheten en ordrereserve på 14 559 millioner kroner. Prosjektporteføljen gjenspeiler HENTs sterke gjennomføringsevne, tekniske spisskompetanse og evne til å skape varige verdier gjennom strukturert prosjektstyring og tett samarbeid med kundene.



Spektrumkvarteret

Spektrumkvartalet i Oslo er et stort byutviklingsprosjekt rundt Oslo Spektrum, som omfatter ny kongress- og kulturarena samt et kontor- og høyhus på over 1 000 arbeidsplasser. HENT er totalentreprenør i prosjektet, i samarbeid med byggherrene Nova Spektrum og Aspelin Ramm. Prosjektet har høye miljøambisjoner med omfattende ombruk av blant annet tegl og kunst, samt BREEAM Excellent sertifisering.



Bodø Lufthavn

Prosjektet omfatter bygging av passasjerterminal og driftsbygg som del av en ny, moderne flyplass. Det nye terminalbygget er dimensjonert for 2,3 millioner passasjerer årlig, med muligheter for fremtidige utvidelser. Totalt har byggene et samlet areal på omtrent 27 000 kvadratmeter. Terminalen vil miljøsertifiseres som BREEAM Very Good.



Regjeringskvartalet

HENT har bygget A- og D-blokken i det nye regjeringskvartalet. Det nye regjeringskvartalet er hjertet i demokratiet i Norge. Prosjektet er sertifisert til BREEAM Excellent og bygget på en fossilfri byggeplass med omfattende bruk av prefabrikerte elementer for å redusere både utslipp og belastning på byggeplassen.



Livsvitenskapsbygget

Livsvitenskapsbygget er et moderne og nyskapede forsknings- og undervisningsanlegg for livsvitenskap ved Universitetet i Oslo. Her får 1 000 ansatte og 1 500 studenter innen medisin, farmasi og kjemi få sine nye arbeidsplasser sammen med 650 ansatte fra Oslo universitetssykehus sin klinikk for laboratoriemedisin.

Innhold

Sentia i 2025

- Høydepunkter
- Nøkkeltall
- Vår historie
- Dette er Sentia
- Strategi
- Kommentar fra konsernsjefen
- Forretningsområder
 - HENT
 - Sentia Sverige

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Sentia Sverige



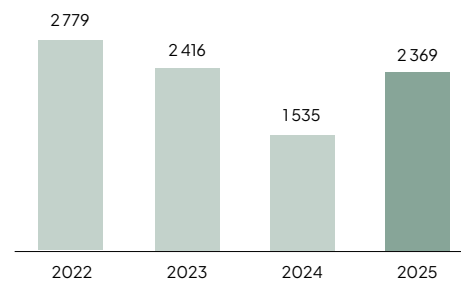
I forretningsområdet Sentia Sverige inngår entreprenørselskapene Vestia, SSEA og Målbygg. Sentia Sverige har en sterk lokal tilstedeværelse og leverer prosjekter i hele Sverige.

SSEA er en landsdekkende byggentreprenør som kombinerer fleksibilitet, nysgjerrighet og nærhet med ekspertise, erfaring og pålitelighet. Porteføljen omfatter et bredt spekter av prosjekter - fra komplekse sykehus og høye trebygninger til skoler og rehabiliteringsprosjekter, og har særlig styrke innen tidlig samarbeid med kunden om utforming av prosjektet.

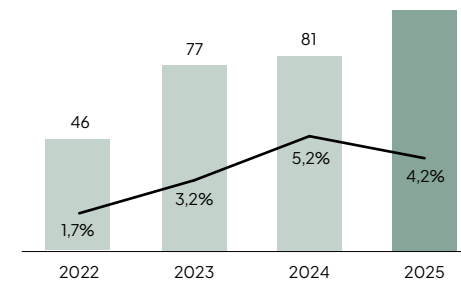
Vestia leverer totalentrepriser i partnerskap med kundene, og bygger boliger, skoler, omsorgsboliger, kontorer, industri- og fritidsanlegg - alltid med et tydelig fokus på bærekraft. Dette gir Vestia en unik posisjon på hjemmemarkedet i Göteborg og de omkringliggende kommunene.

Målbygg er en regional aktør i Kiruna-området og samarbeider tett med SSEA om byutviklingsprosjekter gjennom langsiktige rammeavtaler med sentrale eiendomsaktører.

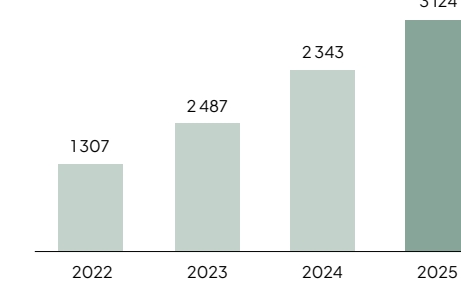
Sentia Sverige – driftsinntekter
Millioner kroner



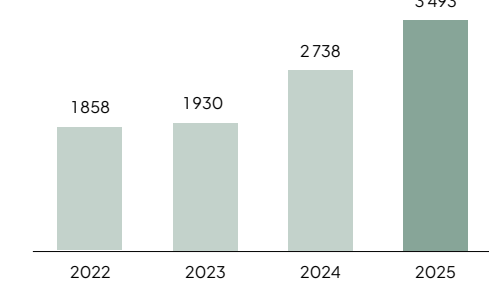
Sentia Sverige – EBT og margin (%)
Millioner kroner



Sentia Sverige – ordreinngang
Millioner kroner



Sentia Sverige – ordreservert
Millioner kroner



Innhold

Sentia i 2025

- Høydepunkter
- Nøkkeltall
- Vår historie
- Dette er Sentia
- Strategi
- Kommentar fra konsernsjefen
- Forretningsområder
- HENT
- Sentia Sverige

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Sentia Sverige – prosjekter i 2025

Sentia Sverige gjennomfører komplekse byggeprosjekter i hele det svenske markedet, med særlig styrke innen samspills- og partneringsmodeller. Dette er prosjekter som utvikles og gjennomføres i fellesskap med kunden fra tidlig fase til ferdigstilling. Ved utgangen av 2025 hadde virksomheten en ordrereserve på 3 493 millioner kroner. Prosjektporteføljen reflekterer solid gjennomføringsevne, sterk lokal forankring og kompetanse i å utvikle og realisere prosjekter i tett samarbeid med kundene.



Kaj 16

I Göteborg bygges innovative Kaj 16 med planlagt overlevering våren 2027. Prosjektet skal bli en kreativ og åpen møteplass for næringsliv, beboere og besøkende. Målet er å skape en ny og levende destinasjon i Göteborg. Prosjektet har høye ambisjoner rundt ombruk hvor blant annet all betong skal resirkuleres og 70 prosent av fasadeplater og konstruksjonsstål gjenbrukes.



Västerbergsskolan

Västerbergsskolan er del av Program Lyftet, hvor Vestia i strategisk partnering med Mölndal stad utvikler og gjennomfører åtte prosjekter – både barnehager og skoler/undervisningslokaler – som skal gi Mölndal et løft. Västerbergsskolan har plass til 570 elever og ligger på samme natur-skjønne lokasjon som den tidligere skolebygningen.



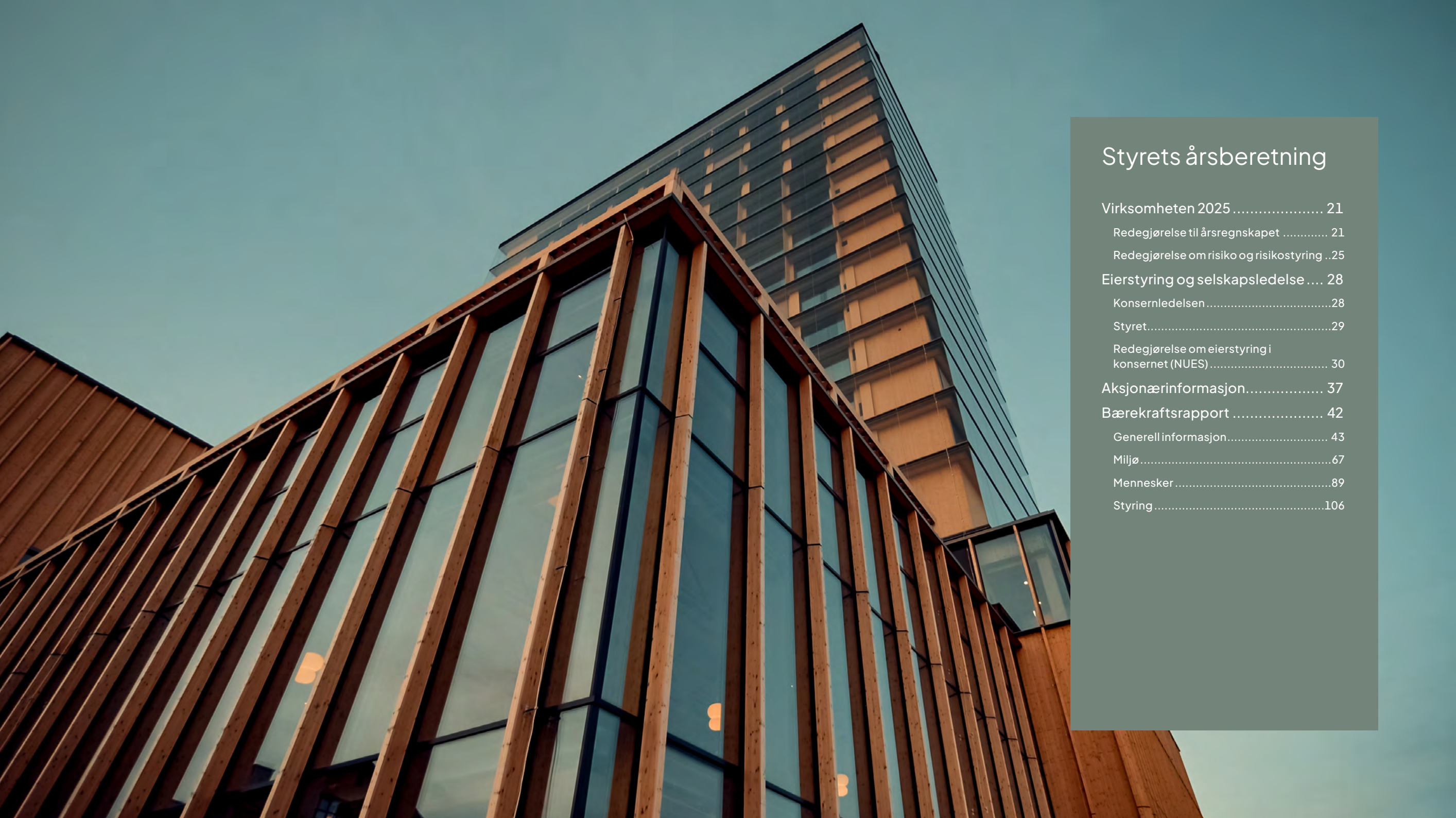
Väsjöskolan

Väsjöskolan er en ny barneskole i Sollentuna utenfor Stockholm, tilpasset rundt 360 elever. Skolen omfatter hensiktsmessige, kostnadseffektive og bærekraftige lokaler. Prosjektets klimapåvirkning er redusert ved at SSEA leverer klimareduert betong. I tillegg er deler av massene på tomten gjenbrukt til skolegården.



Multiaktivitetshuset i Gällivare

Multiaktivitetshuset i Gällivare er en ny, ca. 20 600 kvadratmeter stor flerbbruksarena i sentrum som samler sport, kultur, fritid og sosial aktivitet under ett tak – med blant annet bad, bibliotek, teater, bowling og sportshaller. Prosjektet utføres av SSEA i tett samspill med kommunen og tilknyttede entreprenører for å skape en levende møteplass for hele lokalsamfunnet.



Styrets årsberetning

Virksomheten 2025	21
Redegjørelse til årsregnskapet	21
Redegjørelse om risiko og risikostyring ..	25
Eierstyring og selskapsledelse	28
Konsernledelsen	28
Styret	29
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)	30
Aksjonærinformasjon	37
Bærekraftsrapport	42
Generell informasjon	43
Miljø	67
Mennesker	89
Styring	106

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Virksomheten

Sentia konsernet utvikler og oppfører nye bygg eller rehabiliterer eksisterende bygningssmasse, for offentlige og private byggherrer i Norge og Sverige. I Norge drives virksomheten i entreprenøren HENT som har tilstedeværelse over hele landet. Virksomheten i Sverige består av entreprenøren SSEA som har hovedsete i Stockholm, entreprenøren Vestia som har hovedsete i Gøteborg, og entreprenør/malerfirmaet Kiruna Målbygg som har hovedsete i Kiruna. Samlet tilbyr disse virksomhetene tjenester i de viktigste delene av det svenske markedet.

Årets omsetning og resultat

Konsernets omsetning var 11 772 millioner kroner i 2025 (10 531 millioner kroner i 2024). HENT oppnådde en omsetning på 9 404 millioner kroner (9 001 millioner kroner), og Sentia Sverige oppnådde en omsetning på 2 369 millioner kroner (1 535 millioner kroner). Av konsernets samlede omsetning i 2025 var 64 prosent (67 prosent) knyttet til offentlige byggeprosjekter. I Sentia Sverige har stort volum av partneravtaler inngått i 2024 gått videre og blitt byggeprosjekter i 2025, og det har gitt et betydelig økt volum og omsetning. Omsetningen i Sverige er fortsatt noe lavere enn hva den var i toppåret 2022.

Resultat før skatt for konsernet i 2025 endte på 731 millioner kroner (640 millioner kroner). I HENT ble resultat før skatt 683 millioner kroner (639 millioner kroner) mens

resultat før skatt for Sentia Sverige endte på 100 millioner kroner (81 millioner kroner). Morselskapets resultat før skatt i konsernet er negativt med 51 millioner kroner (minus 80 millioner kroner).

Morselskapets resultat i 2025 er belastet med kostnader knyttet til børsnoteringen på totalt 35 millioner kroner og i netto finans inngår netto gevinst på 12 millioner kroner knyttet til syntetiske aksjer. I 2024 var morselskapets resultat påvirket av finanskostnad på 58 millioner kroner knyttet til verdiendring på syntetiske aksjer samt en kostnad på 8 millioner kroner som utbytte på syntetiske aksjer.

Årets resultat for konsernet endte på 571 millioner kroner (484 millioner kroner).

Ordreserve

Ordreserven pr. utgangen av 2025 utgjorde totalt 18 052 millioner kroner (16 067 millioner kroner). Ordreserven i HENT utgjør 14 559 millioner kroner (13 329 millioner kroner), mens ordreserven i Sverige er 3 493 millioner kroner (2 738 millioner kroner). I HENT forventes 62 prosent av ordreserven å komme til produksjon i 2026, og i Sentia Sverige er det 66 prosent som forventes å gi produksjon i 2026.

Balanse og likviditet

Konsernets netto finansielle posisjon ved utgangen av 2025 var 4 135 millioner kroner (3 765 millioner kroner).

Balansen ved utgangen av 2025 var på 6 949 millioner kroner (6 770 millioner kroner). Ved utgangen av året har konsernet en egenkapitalandel på 24,4 prosent (26,6 prosent).

Konsernets kontantstrøm fra drift i 2025 var 1 015 millioner kroner (919 millioner kroner).

Kontantstrøm fra investeringer i 2025 var positiv med 3 114 millioner kroner. I all hovedsak skyldes det at konsernet har gått ut av konsernkonto hos Ratos AB, og etablert en egen konsernkontoordning, som rapporteres som egne likvider. I 2024 var innestående på konsernkontoordning rapportert som fordring på Ratos AB.

Kontantstrøm fra finansiering var minus 936 millioner kroner (minus 546 millioner kroner). Utbetalt utbytte med totalt 784 millioner kroner (453 millioner kroner) er hovedforklaringen.

Netto kontantstrøm for året totalt endte dermed på 3 193 millioner kroner (280 millioner kroner).

Aksjen og utbytte

Ved børsnotering i juni 2025 ble noteringskursen satt til 50,00 kroner pr. aksje.

Pr. 31. desember 2025 var børskursen 62,99 kroner. Resultat pr. aksje ble 5,71 kroner (5,51 kroner) for året.

Sentia har levert gode resultater også i 2025, og har en solid finansiell posisjon. Konsernets utbyttestrategi fastslår at utbytte skal være minst 70 prosent av årets netto resultat. I tråd med dette vil styret foreslå på ordinær generalforsamling at det utbetales et utbytte for året 2025 på 5,50 kroner pr. aksje, tilsvarende 96 prosent av årets resultat pr. aksje. Totalt utbytte for året 2025 vil utgjøre 552,4 millioner kroner.

Forretningsområdet HENT

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Driftsinntekter	9 404	9 001
EBT (Resultat før skatt)	683	639
EBT margin	7,3 %	7,1 %
Ordreserve	14 559	13 329

Byggevirksomheten HENT fikk en omsetning på 9 404 millioner kroner (9 001 millioner kroner). Resultatet før skatt ble 683 millioner kroner (639 millioner kroner).

Med en stor produksjon gjennom året og flere store prosjekter slutført i løpet av andre halvår har HENT oppnådd et meget godt resultat i 2025. HENT har hatt en meget god ordreinngang i året, og ordreserven har økt med 1,2 milliarder kroner (9 prosent) fra utgangen av 2024.

HENT har ved utgangen av 2025 totalt seks (10) prosjekter pågående hvor kontrakts-

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

verdi overstiger 1 000 millioner kroner. Det største pågående byggeprosjektet målt etter kontraktsverdi er fornyelsen og utvidelsen av Oslo Spektrum. Andre store prosjekter som er pågående er blant annet oppføring av nye Bodø Lufthavn, Norsk Havteknologisenter i Trondheim, og to nye T-banestasjoner på Fornebu-banen. HENT bygger også mye annet som The Whale på Andenes i Nordland, nytt datasenter for Aker Nscale utenfor Narvik, et datasenter sentralt i Oslo – Skygard, ytterligere del av Livsvitenskapsbygget på Gaustad i Oslo, og flere skolebygg rundt i landet.

HENT har et antall samhandlingsavtaler om utvikling av prosjekter (fase 1) som vil kunne lede til at man også får avtale om gjennomføring av prosjektene (fase 2). Det er kun avtaler om gjennomføring (fase 2) som inngår i ordreserven.

Ordreserven pr. utgangen av året var 14 559 millioner kroner (13 329 millioner kroner).

Forretningsområdet Sentia Sverige

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Driftsinntekter	2 369	1 535
EBT (Resultat før skatt)	100	81
EBT margin	4,2 %	5,2 %
Ordreserve	3 493	2 738

Forretningsområdet Sentia Sverige består av de tre selskapene SSEA, Vestia og Kiruna Målbygg. Samlet oppnådde virksomhetene



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

en omsetning på 2 369 millioner kroner (1 535 millioner kroner). Resultatet før skatt endte på 100 millioner kroner (81 millioner kroner).

Sentia Sverige har fortsatt den fine utviklingen fra 2024 gjennom 2025, med en meget sterk omsetningsvekst på 54 prosent i året, og god lønnsomhet. Omsetningen i 2025 er på nivå med omsetningen for 2023, litt lavere enn nivået i toppåret 2022. Det langsiktige arbeidet med partnering og tidlig-fase-samarbeid med solide aktører har gitt grunnlag for en sterk ordreinngang gjennom 2025. Ordrereserven har økt med 755 millioner kroner (27 prosent) fra året før.

Ved utgangen av 2025 er de største prosjektene i Sentia Sverige Kaj 16 (del 2), et stort kontorbygg i tre sentralt i Göteborg, og nytt politihus i Borlänge sør for Falun. Andre prosjekter som pågår er blant annet nytt Multiaktivitetshus i Gällivare, Vattenpalatset nord for Göteborg, EBM (anlegg for forskning/biomedisin) ved Göteborg Universitet og Kungälv Arena nord for Göteborg.

Hele virksomheten i Sentia Sverige er innrettet mot langsiktig samarbeid med byggherrer som partnere (partneringmodell). Virksomheten har en mengde prosjekter i fase 1, hvor man i samarbeid med partnere utvikler prosjekt for gjennomføring (fase 2). Det er kun avtaler i fase 2 som inngår i ordreserven.

Ordrereserven for 2025 er 3 493 millioner kroner (2 738 millioner kroner).

Organisasjon

Ansattes arbeidsinnsats, fagkompetanse og erfaring er konsernets viktigste immaterielle ressurser. Sentia arbeider langsiktig med å utvikle kompetanse og sterke fagmiljøer, og legger vekt på samspillet mellom erfaring og nye perspektiver. Dette er avgjørende for stabil gjennomføring og videre utvikling.

Ansatte

Ved årets slutt hadde Sentia 1 516 (1 424) ansatte, hvorav 1 344 (1 272) i Norge og 172 (152) i Sverige. Antall ansatte er økt med totalt 92, hvorav økningen i Norge er 72, og i Sverige 20. I 2025 utgjorde antall årsverk i konsernet 1 468 (1 390). Av antall årsverk utgjorde fagarbeidere 466 (32 prosent), og kvinneandelen av antall årsverk var 203 (199) årsverk, som er en andel på 13,8 prosent (14,3 prosent).

Personskader og sykefravær

Byggebransjen er skadeutsatt, og virksomhetene har iverksatt en rekke tiltak for å unngå personskader. I 2025 er det totalt registrert 20 (23) personskader i konsernets virksomhet som har ledet til sykefravær. Av dette er det 6 (7) egne ansatte, og 14 (16) ansatte hos underentreprenører.

Bransjestandarden for rapportering av personskader er H-verdi. H-verdi forteller hvor mange fraværsskader det er pr. millioner arbeidstimer og vårt mål er alltid en H-verdi på null. I 2025 endte konsernets H-verdi på 2,1 (2,4). H-verdi for 2025 for egne ansatte er 1,6 (1,9).

Konsernets sykefravær i 2025 var på 4,8 prosent (4,7 prosent).

Utdypende rapportering om bærekraft (CSRD) fremgår av *side 43* og utover. Der omtales vår miljøpåvirkning på det ytre miljø, men også mer om organisering av vår virksomhet, om arbeidsforhold og ansatte, personalutvikling, likebehandling, opplæring osv.

Forskning og utvikling

I Norge har HENT et egenutviklet prosjektverktøy for samhandling, planlegging, og avvikhåndtering som er utvidet med flere moduler. Det er etablert og videreutviklet andre verktøy for datahåndtering og prosessstøtte, og det arbeides med videre utvikling av systemer, særlig for planlegging, prosjektering og innkjøp. Dette utviklingsarbeidet støttes fra SkatteFUNN, en ordning som gir forskningsstøtte fra Norges Forskningsråd og skatteetaten. Balanseført verdi av disse verktøyene er 20 millioner kroner.

Goodwill

Utover konsernets ansatte og egenutviklede dataverktøy omtalt ovenfor har konsernet immaterielle ressurser i form av goodwill som har en verdi i balansen på 1 153 millioner kroner. Goodwillen knyttet til HENT utgjør 870 millioner kroner og goodwill knyttet til den svenske virksomheten utgjør 261 millioner kroner. Informasjon om goodwill er gitt i *note 12* i regnskapet.

Fortsatt drift

I henhold til regnskapslovens §2.2.8 bekreftes at forutsetning om fortsatt drift er til stede, og er lagt til grunn for årsregnskapet.

Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som ville hatt vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

Morselskapets regnskap

Virksomhet

Sentia ASA het tidligere HENT Invest I AS frem til 19. desember 2024. Da skiftet selskapet navn, og ble etablert som morselskap i ny konsernstruktur. Sentia ASA ble da i tillegg til eierskapet i HENT også eier av den svenske virksomheten som inngår i konsernet. Selskapet hadde ingen ansatte i 2024, men ved utløpet av 2025 er det seks ansatte i selskapet. Sentia ASA ble børsnotert 13. juni 2025.

Resultat for året

For året 2025 viser selskapets regnskap et driftsresultat på minus 72 millioner kroner (14 millioner kroner). Selskapet hadde totalt 35 millioner kroner i kostnader knyttet til børsnoteringen i 2025. Førrige år hadde selskapet ikke ansatte eller kontorer.

Etter at selskapet fra juni 2025 har blitt eier av konsernets konsernkontoordning er alt av renter til datterselskaper i ordningen regnskapsført som rentekostnader og avkastning på konsernkontoordningen og tilhørende midler rapportert som renteinntekter. Selskapet har inntektsført 878

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

millioner kroner (100 millioner kroner) i utbytte fra datterselskaper som finansinntekt. Ordning med syntetiske aksjer er i 2025 konvertert til ordinære aksjer. De syntetiske aksjene har gitt en netto regnskapsmessig gevinst på 12 millioner kroner (minus 66 millioner kroner). Verdiendring på syntetiske aksjer var negativ med 4 millioner kroner, utbetalt utbytte til syntetiske aksjer utgjorde 16 millioner kroner, og selve konverteringen av ordningen til ordinære aksjer gav en regnskapsmessig gevinst på 32 millioner kroner. Dermed ender netto finans for året på 899 millioner kroner (35 millioner kroner).

Resultat for året 2025 ble etter dette et overskudd på 824 millioner kroner (24 millioner kroner).

Kontantstrøm fra investeringer var 4 173 millioner kroner. Her inngår motatt utbytte på 878 millioner kroner og 3 288 millioner kroner knyttet til flytting av midler fra konsernkontoordning hos Ratos AB til egen konsernkontoordning.

Kontantstrøm fra finansiering var negativ med 782 millioner kroner, i hovedsak som følge av utbyttebetaling på 750 millioner kroner.

Selskapet har 3 316 millioner kroner (0 kroner) som likvide midler. Dette er midler i konsernkontoordningen hos Nordea og plasseringer hos Nordea utenfor konsernkonto. Av disse midlene er 3 255 millioner kroner (0 kroner) samtidig forpliktelse for morselskapet overfor datterselskapene.

Marked, konkurranseforhold, fremtidsutsikter

Gjennom 2025 har markedet utviklet seg forsiktig positivt i Norge og Sverige. Prognosesenterets tall for 2025 viser en økning i produksjonsverdi for året i Norge på 2,1 prosent, og for 2026 indikerer prognosesenteret en vekst på 6,8 prosent totalt, noe mer for næringsbygg. Tilsvarende bilde avtegner seg i Sverige, hvor produksjonsverdi har økt med 1,9 prosent igjennom 2025, og veksten i 2026 indikeres på samme nivå som Norge, 6,8 prosent. Overordnet er altså bildet at man forventer en klar bedring i markedet i 2026.

Økte forsvarsinvesteringer vil kunne være et element som bidrar positivt, men store forsvarsprosjekter har lang ledetid, og det vil ta noe tid før man ser disse prosjektene ute i markedet.

Fortsatt er det meget lav aktivitet i boligbyggingen, særlig i Norge. De siste prognosene tilsier en viss vekst i boligmarkedet frem mot slutten av 2026.

Sentia har en høy ordreservert både i Norge og Sverige, hovedsakelig bestående av avtaler med store og solide utbyggere, hvorav rundt 70 prosent er offentlige utbyggere. Ordreserven er i svært liten grad rettet mot boligmarkedet. Konsernet er involvert i en rekke tidligfaseprosesser med finansielt solide utviklere og utbyggere, noe som gir grunnlag for nye prosjekter og økt ordreinngang.

Sentia har en sterk finansiell posisjon og solide virksomheter. Samlet sett står konsernet godt rustet for fortsatt vekst og god lønnsomhet.



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Overordnet om risikoarbeidet

God risikoforståelse og risikostyring er avgjørende viktig for at Sentia skal klare å nå sine strategiske mål, herunder å levere gode økonomiske resultater.

Styret har overordnet ansvar for at konsernet har en intern kontroll som er tilpasset virksomhetens risiko. Styret følger opp at administrasjonen systematisk kartlegger risiko og ivaretar nødvendig risikostyring. Styret får årlig rapportering om intern kontroll fra konsernledelsen, og revisjonsutvalget har i sin plan for året identifisert spesifikke risikoforhold som særskilt behandles i møtene gjennom året.

Konsernledelsen har ansvaret for å organisere virksomheten, kartlegge risiko og ivareta styring av virksomheten på en måte som demmer opp for risiko som virksomheten står ovenfor.

Etablerte systemer for risikohåndtering

Konsernet har etablert interne retningslinjer for organisering og styring, herunder etiske retningslinjer som ligger til grunn for virksomheten.

Konsernets største risiko ligger i prosjekt-risiko og håndteringen av risiko i prosjektene. Konsernets fullmaktsmatrise definerer håndtering av nye prosjekttilbud gjennom hele konsernet. Retningslinjene legger i tillegg stor vekt på desentral risikohåndtering, da mye av konsernets risikobilde er

knyttet til valg av prosjekter og prosjektgjennomføringen ute i enhetene. Konsernledelsen deltar i risikovurderingene gjennom operativ involvering og oppfølging, samt gjennom konsernets management reviews.

Konsernet har sentrale ressurser for intern og ekstern rapportering, likviditetsstyring, controlling samt kommunikasjon. Det er etablert konsernansvar for arbeidet med bærekraft og med HMS som ivaretas av ressurser i HENT med rapportering til konsernledelsen. Virksomhetene både i Norge og Sverige er ISO-sertifisert, og har etablert ledelsessystemer som blant annet omhandler risiko og risikoforebygging.

Konsernet har opprettet varslingskanaler som kan benyttes av ansatte eller andre, for å melde om kritikkverdige forhold ved virksomheten.

Konsernledelsen gjennomfører månedlige business review møter med gjennomgang av prosjektstatus, og hvor risikoen i prosjektene vurderes. I tillegg gjennomgås nye forretningsmuligheter, likviditetsutvikling, HMS-status og annet relevant for oppfølging av enhetene.

Forsikringsdekning

Styret og ledende ansatte er omfattet av konsernets samlede forsikring for styreansvar og selskapsledelse. For konsernet som helhet er det også etablert

forsikringsdekning for kriminalitet og cyberforsikring som gir forsikring mot uforutsette driftsavbrudd, datatekniske kriser, med tilhørende gjenoppretting av systemer og programmer, krisehåndtering mv. Driftsenhetene har ansvarsforsikringer og prosjektforsikringer samt forsikringsdekning for personell og utstyr. Forsikringsordningene vurderes løpende.

Risiko og usikkerhetsforhold Markedene

Etterspørsel etter våre tjenester påvirkes av generell økonomisk utvikling, rentenivå, aktivitetsnivå i markedene, regionale forhold, og konkurransesituasjon lokalt og i markedet som helhet. Etterspørsel fra offentlige kunder påvirkes av kommuneøkonomi og offentlige bevilgninger. Sentia har rundt 64 prosent av virksomheten knyttet til offentlige kunder.

Det er store regionale forskjeller i markedsutvikling i Norge og i Sverige. Det har vært noe økt aktivitet i konsernets markeder, med mange igangsettinger i 2025, spesielt innen yrkesbygg, men det er usikkerhet om utviklingen fremover. Mye av usikkerheten i markedet er knyttet til internasjonale forhold og rente- og valutakursutvikling.

Sentia er opptatt av å tilpasse virksomhetene til endringer i markedet når slike endringer ikke oppfattes som kortsiktige

svingninger. En betydelig del av kostnadsbasen og vårt produksjonsapparat er knyttet til underleverandører, hvor vi kan skalere i takt med endret behov. Sentia har en forretningsmodell som i stor grad baseres på leveranse til store solide utbyggere, offentlige og private, noe som gir forutsigbarhet og en viss langsiktighet. En solid ordreservert er et viktig virkemiddel for å avdempe risiko knyttet til markedssvingninger.

Operasjonell risiko

Konsernets virksomhet består i å gjennomføre enkeltprosjekter som er komplekse i sin natur. Håndtering av risiko er avgjørende for lønnsomheten i prosjektene. Relevante risikovurderinger må gjennomføres i alle faser, også i betydelig grad før kontraktsinngåelse, og risiko må håndteres systematisk i alle deler av virksomheten.

Virksomhetene legger stor vekt på å ha rett kompetanse for oppgavene og å sette sammen gode team. Det er viktig for virksomhetene å komme inn i prosjektene tidlig i planleggingsfasen slik at man kan arbeide med oppdragsgivere fra idé-fase til ferdig prosjekterte bygg, og derved redusere risiko i prosjektene. I tilbudsfasen blir risiko identifisert og vurdert, og det gjøres planlegging for å håndtere risiko i gjennomføringen. Bevisst holdning til kontraktsform er en viktig vurdering med tanke på risiko og risikobegrensning.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Styret har etablert et prosjektkomité som skal behandle nye prosjekter, herunder inngivelse av store tilbud. Alle tilbud på kontrakter opp til 100 millioner kroner kan godkjennes lokalt, tilbud fra 100 millioner kroner til 500 millioner kroner kan godkjennes av konserndirektør for virksomheten, mens tilbud over 500 millioner kroner og opp til 1 milliard kroner kan godkjennes av konsernsjef. Gjelder tilbudet kontrakter over 1 milliard må inngivelse av tilbud godkjennes av styret i Sentia/prosjektkomitéen.

Sentias foretrukne gjennomføringsmodell for prosjekter er samhandlingsprosjekter hvor man jobber sammen med kunden i prosjekteringsfasen (fase 1) og hvor de fleste av disse kontraktene resulterer i en utførelsesentreprise (fase 2). Mens prosjekter i fase 1 honoreres etter nedlagt tid (kost), vil en utførelsesentreprise etter fase 1 enten fortsette som en kost + avtale eller en tradisjonell totalentreprise eller generalentreprise.

For 2025 var 78 prosent av alle prosjektene samhandlingsprosjekter, mens de øvrige var totalentrepriser eller generalentrepriser. I Sverige gjøres tilnærmet alle prosjektene som partnerprosjekter hvor prisingen i kontraktene er regulert ut fra «kost+» metode. I HENT utgjør samhandlingsprosjekter 72 prosent av omsetningen. Samhandlingsskontrakter i Norge går over i enten en fastprisavtale eller målprisavtale for gjennomføringen, eller en tilsvarende «kost+» metode som i Sverige. Langsiktig samarbeid med profesjonelle utbyggere er

risikodempende. Riktig valg av underleverandører og samarbeidspartnere er også et sentralt punkt for å ha kontroll på risiko i prosjektet.

Inngåtte kontrakter kan åpne for ulike tolkninger som kan føre til uenighet mellom entreprenør og kunde. Virksomhetene søker å komme til enighet med kunden gjennom forhandlinger, men noen tvister ender i rettsapparatet.

Da anslagsvis 85 prosent av prosjektenes kostnad er innkjøp/kontrahering av underentreprenører eller innkjøp av materialer, så er innkjøp og fremdrift svært sentrale risikoelementer for Sentia. I Sentia har man en grundig prosess for utvelgelse av riktig leverandør til riktig pris. Sentia har derfor en leverandør database på mer enn 9 000 leverandører inkludert pris og utførelseshistorikk på utførte leveranse og tilbud. Tilbudsinnhenting fra underentreprenører foregår i hovedsak før selskapet leverer egne tilbud til kunden, slik at prosjektets risiko også er kjent for underleverandører når de har gitt tilbud. Dette reduserer prosjektets risiko tilsvarende. Tilsvarende gjelder ansvaret for fremdrift i prosjektet, hvor leverandørene er forpliktet under de samme fremdriftsrammene som hovedentreprenøren.

Nærmere om risiko for personskade

En viktig del av operasjonell risiko er risiko for at virksomheten medfører skade på ansatte eller andre personer. I prosjektene er det store krefter involvert i fysisk forstand, tunge løft, mye heisaktivitet, og



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i

konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

det er potensielt skadelige stoffer i bruk i mange deler av virksomheten. Både bygg og konstruksjoner samt personer som er til stede i prosjektene kan være eksponert for naturkrefter som kan påvirke produksjon og arbeidsmiljø. Det nedlegges et stort arbeid i å sikre at alle ansatte kan komme trygt hjem. Sentralt i dette arbeidet er å skape en god sikkerhetskultur, der hver enkelt tar ansvar for egen og andres sikkerhet. En rekke prosedyrer og verktøy for oppfølging av sikkerhetsarbeidet er etablert. Det er også etablert omfattende intern rapportering av uønskede hendelser, oppståtte skader, sykefravær osv.

Klima- og naturreisiko

Klimarisiko handler om hvordan klimændringene vil kunne påvirke konsernets virksomhet og regnskap. Risikoene representerer både muligheter og trusler forretningsmessig og økonomisk. Risikoene er kategorisert i fysisk risiko,

overgangsrisiko og ansvarsrisiko. Endringer i klima kan påvirke forsyningskjeder, skape driftsforstyrrelser og føre til nye krav og reguleringer som kan føre til finansielle tap eller økte kostnader.

En konsekvens av eventuelle nye regulatoriske krav som innføres for å begrense klimaødeleggelse, kan bli manglende eller fordyrende tilgang på miljøvennlige materialer, og det vil trolig bli mer krevende å få til fornyelse og ny kompetanse for å tilpasse til nye krav. Det vises til nærmere beskrivelse av klimarisiko i *note 27* til årsregnskapet.

Omdømmerisiko

Sentia sine driftsenheter er anerkjente og godt etablerte merkevarer. Både i Norge og i Sverige har vi en stor andel offentlige kunder, og våre private kunder er også store profesjonelle aktører. Det er viktig at vi som helhet og i det enkelte prosjekt opptrer profesjonelt og proaktivt, slik at vi

sikrer at vi har tillit over tid. Sentrale tiltak er blant annet å sikre kompetansebygging, ha gode etiske retningslinjer, og videreføre vår posisjon som effektive og tilpassningsdyktige partnere i prosjektene. Det løpende kvalitetsarbeidet bidrar til å redusere omdømmerisiko, og det er etablert prosedyrer og rutiner for å sikre god kvalitet i alle deler av virksomheten.

Finansiell risiko

Konsernet blir eksponert for ulike typer finansiell risiko, herunder markedsrisiko, kredittisiko og likviditetsrisiko. Markedsrisikoen er knyttet til valutaeksponering spesielt mot euro på innkjøpskontrakter, prisisiko knyttet til råvarer og renterisiko knyttet til investeringsnivået i samfunnet generelt. Valutaeksponeringen styres hovedsakelig ved å sikre innkjøpskontrakter med terminkontrakter, prisisikoen sikres normalt med indeksregulering i kontrakter og renterisikoens påvirkning på markedet søkes redusert gjennom en høy

andel offentlige kunder og liten eksponering mot bolig.

Konsernet har svært lav kredittisiko. Kontrakter sikres med finansielle garantier for oppgjør, i tillegg er en stor del av aktiviteten knyttet til offentlige kunder hvor det er lav kredittisiko. Byggeprosjekter har normalt en forpliktende finansiering i forkant av oppstart. Historisk sett har konsernet tilnærmet ingen kredittap.

Likviditetsrisikoen er risikoen for at konsernet ikke kan møte sine betalingsforpliktelser ved forfall. Konsernet har solid likviditet og ingen ekstern lånefinansiering av betydning. Konsernet har også finansielt sterke eiere. Likviditet overvåkes imidlertid nøye og er gjenstand for løpende prognoser og tett oppfølging av fordringer. For nærmere redegjørelse om selskapets finansielle risiko, se *note 26*.

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen



Jan Jahren
Konsernsjef

Utdannelse:
Jan Jahren er utdannet sivilingeniør fra Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU).

Eksterne styreverv:
Jan Jahren AS (styreleder), EBA (styremedlem)

Egne og nærstående eierandeler:
Aksjer: 12 143 664
Opsjoner: 100 000



Christian Wieland
Visekonsernsjef og konserndirektør Sentia Sverige

Utdannelse:
Christian Wieland er utdannet sivilingeniør fra Chalmers tekniske høyskole (Chalmers VoV).

Eksterne styreverv:
Wieland Ekonomi AB (styremedlem), Såveåns Invest AB (styremedlem), CWI AB (styremedlem)

Egne og nærstående eierandeler:
Aksjer: 895 442
Opsjoner: 120 000



Sverre Hærem
Konserndirektør finans og CFO

Utdannelse:
Sverre Hærem har en Master of Management (Nw. Siviløkonom) fra Handelshøyskolen BI.

Egne og nærstående eierandeler:
Aksjer: 30 000
Opsjoner: 70 000



Iven Opsahl Jebsen
Konserndirektør kommunikasjon og samfunnskontakt

Utdannelse:
Iven Opsahl Jebsen har en mastergrad i rettsvitenskap fra Universitetet i Oslo og har studert internasjonale relasjoner ved University of St Andrews.

Eksterne styreverv:
Redningsselskapet (styremedlem).

Egne og nærstående eierandeler:
Aksjer: 10 000
Opsjoner: 70 000



May Helen Dahlstrø
Konserndirektør HENT

Utdannelse:
May Helen Dahlstrø har utdanning fra Økonomi, administrasjon og revisjonsstudiet ved Trondheim Økonomiske Høyskole (nå NTNU) og høyere revisorstudium fra Norges Handelshøyskole (NHH).

Eksterne styreverv:
MADA Holding AS (styreleder).

Egne og nærstående eierandeler:
Aksjer: 1 217 327
Opsjoner: 70 000

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025
Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025
Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Styret



Finn Bjørn Ruyter
Styreleder

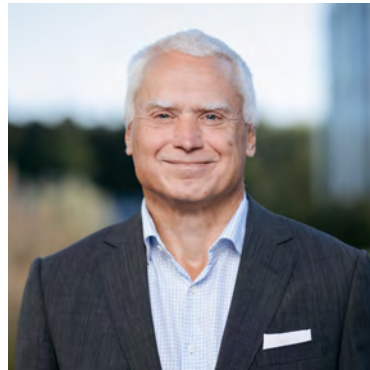
Styremedlem siden: 2025

Utdannelse:
Finn Bjørn Ruyter har en MBA fra Handelshøyskolen BI og en Master of Science (MSc) i maskinteknikk fra Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU).

Andre nåværende styreverv:
Equinor ASA (styremedlem), Cegal AS (styremedlem), Hafslund Kraft AS (styreleder), Hafslund Celsio AS (styreleder), Hafslund Vekst AS (styreleder).

Aksjer: 40 000

Uavhengighet:
Uavhengig i forhold til Sentia og ledelsen, samt Sentia's større aksjonærer.



Jacob Landén
Styremedlem

Styremedlem siden: 2025

Utdannelse:
Jacob Landén har en mastergrad i rettsvitenskap fra Uppsala universitet.

Andre nåværende styreverv:
Ledil Oy (styremedlem), Diab International AB (styremedlem), KVD of Sverige AB (styremedlem), Speed Group Holding AB (styremedlem), Expin Group AB (styremedlem), Presis Infra AS (varamedlem til styret).

Aksjer: 10 000

Uavhengighet:
Uavhengig i forhold til Sentia og ledelsen. Jacob Landén er ansatt hos i Ratos AB og er ikke uavhengig av største aksjonær.



Gyrid Skalleberg Ingerø
Styremedlem

Styremedlem siden: 2025

Utdannelse:
Gyrid Skalleberg Ingerø har høyere revisorstudium fra Norges Handelshøyskole (NHH).

Andre nåværende styreverv:
Telenor ASA (nestleder), Gjensidige ASA (styremedlem og leder av revisjonsutvalget), Kitron ASA (styremedlem og leder av revisjonsutvalget), Høegh Autoliners ASA (styremedlem og leder av revisjonsutvalget), KID ASA (styremedlem), Itera ASA (Styremedlem og leder av revisjonsutvalget), BAMA Gruppen AS (styremedlem), Sandefjord Lufthavn AS (styremedlem) og NAMMO AS (styremedlem)

Aksjer: 20 000

Uavhengighet:
Uavhengig i forhold til Sentia og ledelsen, samt Sentia's større aksjonærer.



Gunnar Hagman
Styremedlem

Styremedlem siden: 2025

Utdannelse:
Gunnar Hagman er utdannet sivilingeniør fra LTH (1992) og har gjennomført lederprogrammer ved Harvard Business School (Advanced Management Program, 2022), IMD Lausanne (International Strategy, 2008), UCLA (Technology and Economics, 1990/1991) og Styrelseakademien (Styreleders rolle og ansvar, 2024).

Andre nåværende styreverv:
HENT AS (styreleder), Ekolusion AB (styreleder), INSIG AB (styreleder), Svevia AB (styremedlem).

Aksjer: 20 000

Uavhengighet:
Uavhengig i forhold til Sentia og ledelsen, samt Sentia's større aksjonærer.



Matilda Vinje
Styremedlem

Styremedlem siden: 2025

Utdannelse:
Matilda Vinje har en mastergrad i industriell økonomi og teknologiledelse fra Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU), fullført i 2011.

Andre nåværende styreverv:
Norwegian Green Building Council (styremedlem), Norway's Best Group AS (styremedlem), Fredriksborg Eiendom AS (styremedlem).

Aksjer: 2 000

Uavhengighet:
Uavhengig i forhold til Sentia og ledelsen, samt Sentia's større aksjonærer.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

- Redegjørelse til årsregnskapet
- Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

- Konsernledelsen
- Styret
- Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

- Generell informasjon
- Miljø
- Mennesker
- Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Sentia anser god eierstyring og selskapsledelse som grunnleggende for langsiktig verdiskaping til beste for aksjonærene. Sentia skal fremme ansvarlig og bærekraftig forretningsdrift, gi pålitelig og transparent informasjon, og samtidig ivareta sikkerheten til ansatte, oppdragsgivere og omgivelsene.

Styret har det overordnede ansvaret i Sentia konsernet. Styret fører tilsyn med konsernets ledelse og den samlede virksomheten. Styret deltar i utformingen av strategier, planer, budsjetter og retningslinjer for driften, og sikrer at virksomheten er organisert for å gjennomføre strategien. Styret følger

opp at virksomheten drives i tråd med retningslinjene og den vedtatte strategien. Styrets ansvarsområder og saksbehandling er nedfelt i en egen styreinstruks, og arbeidet er organisert med tre styreutvalg: revisjonsutvalg, kompensasjonsutvalg, og prosjektkomité. Utvalgenes retningslinjer er nedfelt i egne instruksjoner gitt av styret. Det er fastsatt en årsplan for styrets arbeid.

Sentia er pålagt å rapportere om eierstyring og selskapsledelse etter regnskapsloven § 2-9. Som børsnotert på Euronext Oslo Børs er selskapet også underlagt krav til eierstyring, og følger Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES).

Etterlevelse av NUES-anbefalingen

Punkter i anbefaling om eierstyring og selskapsledelse	Avvik fra anbefalingen
1 Redegjørelse om eierstyring og selskapsledelse	Ingen avvik
2 Virksomhet	Ingen avvik
3 Selskapskapital og utbytte	Ingen avvik
4 Likebehandling av aksjeeiere	Ingen avvik
5 Aksjer og omsettelighet	Ingen avvik
6 Generalforsamling	Ingen avvik
7 Valgkomité	Ingen avvik
8 Styret, sammensetning og uavhengighet	Ingen avvik
9 Styrets arbeid	To avvik, forklart i rapporten
10 Risikostyring og intern kontroll	Ingen avvik
11 Godtgjørelse til styrets medlemmer	Ingen avvik
12 Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte	Ingen avvik
13 Informasjon og kommunikasjon	Ingen avvik
14 Selskapsovertakelse	Ingen avvik
15 Revisor	Ingen avvik

1. Gjennomføring og rapportering om eierstyring og selskapsledelse

Styret i Sentia ASA har vedtatt en policy for eierstyring og selskapsledelse som fastsetter rammeverk, retningslinjer og prinsipper for samspillet mellom selskaps aksjonærer, styret, konsernsjef og konsernledelsen.

Denne rapporten redegjør for overholdelse av de 15 hovedtemaene i NUES-anbefalingen, og rapporten vil bli behandlet som egen sak på Sentia ASAs ordinære generalforsamling 12. mai 2026. Selskapets revisor har vurdert informasjonen etter regnskapsloven § 2-9 i denne redegjørelsen til å være i samsvar med opplysningene i årsregnskapet.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

2. Virksomhet

Sentias formål, slik det er definert i selskapets vedtekter, er som følger:

«Selskapet driver med entreprenørvirksomhet samt enhver investering og annen økonomisk aktivitet som har sammenheng med dette. Virksomheten kan utøves av selskapet selv, av datterselskaper i inn- og utland, gjennom deltakelse i andre selskaper eller i samarbeid med andre parter.»

Styret har definert tydelige mål og strategier for konsernets virksomhet for å skape verdi for aksjonærene på en bærekraftig måte. Sentia skal bli en ledende aktør i den

nordiske bygg- og anleggsbransjen ved å kombinere storskala gjennomførings- evne med lokal ekspertise og innovasjon. Virkemidler for vekst er definert i fem hovedpunkter:

1. Fortsette å vinne kontrakter innenfor kjerneområdene
2. Tiltrekke og beholde de beste talentene
3. Har og ha de mest fornøyde kundene
4. Oppnå lønnsom vekst i ny segmenter
5. Identifisere, kjøpe opp og utvikle attraktive og velprøvde selskaper

Sentia skal drive ansvarlig forretningsdrift og systematisk forbedring av blant annet klimagassutslipp, ressursforbruk, ivaretagelse av natur og ytre miljø, helse- og sikkerhetsarbeid, mangfold, kompetanseutvikling, samt bekjempelse av korrupsjon og økonomisk kriminalitet. Konsernets bærekraftarbeid er nærmere beskrevet i bærekraftrapporten, som er utarbeidet etter European Sustainability Reporting Standard (ESRS) og inngår i årsrapporten.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

3. Egenkapital og utbytte

Sentia skal skape konkurransedyktig økonomisk avkastning for eierne over tid i form av verdiutvikling/aksjeverdi og utbytte. Som ledd i dette skal konsernet opprettholde finansiell styrke tilpasset selskapets mål, strategi og risikoprofil.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Pr. 31. desember 2025 utgjorde konsernets egenkapital 1 696 millioner kroner, noe som tilsvarer en egenkapitalandel på 24,4 prosent, sammenlignet med 26,6 prosent ved utgangen av 2024. Ved utløpet av 2025 hadde konsernet en netto positiv finansiell posisjon på 4 135 millioner kroner.

Styret har etablert en klar utbyttepolicy for konsernet, hvor Sentia har som mål å dele ut mer enn 70 prosent av årlig nettoresultat (justert for engangskostnader og spesielle poster) som utbytte over tid. I mars 2025 ble det utbetalt 750 millioner kroner i utbytte til aksjonærene og 34 millioner kroner i utbytte til minoritetsaksjonærer i konsernet, totalt 784 millioner kroner. Samlet utbytte i 2025 utgjorde 162 prosent av resultat for året 2024. Resultatet for året 2025 utgjorde 571 millioner kroner, og styret vil foreslå et utbytte til utbetaling i mai 2026 på 552,4 millioner kroner. Det foreslåtte utbyttet tilsvarer 96 prosent av resultatet for året.

Generalforsamlingen har gitt fire styrefullmakter til utvidelse av aksjekapital og kjøp av egne aksjer, definert for spesifikke formål. Alle fullmaktene har en definert grense for hvor mye kapitalforhøyelsene kan utgjøre, og fullmaktene utløper ved neste ordinære generalforsamling. Fullmaktene er nærmere redegjort for i årsregnskapets *note 19*.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

4. Likebehandling av aksjonærer

Sentia ASA har kun én aksjeklasse, og alle aksjer gir like rettigheter i selskapet.

Alle aksjonærer behandles likt. Sentia er børsnotert på Euronext Oslo Børs («Oslo Børs»), og følger børsens regelverk som blant annet omfatter innsideregler og handelsrestriksjoner.

Dersom det blir aktuelt å fravike aksjonærenes fortrinnsrett ved kapitalforhøyelser, vil styret særskilt begrunne forslaget. Begrunnelsen vil omtale hvordan prinsippet om likebehandling av aksjonærer ivaretas, og begrunnelsen vil inngå i børsmelding som omhandler kapitalforhøyelsen.

Eventuelle transaksjoner i selskapets egne aksjer gjennomføres i Oslo Børs sine handelssystemer og uansett til gjeldende børskurser. Sentia har ikke gjennomført transaksjoner i egne aksjer i 2025.

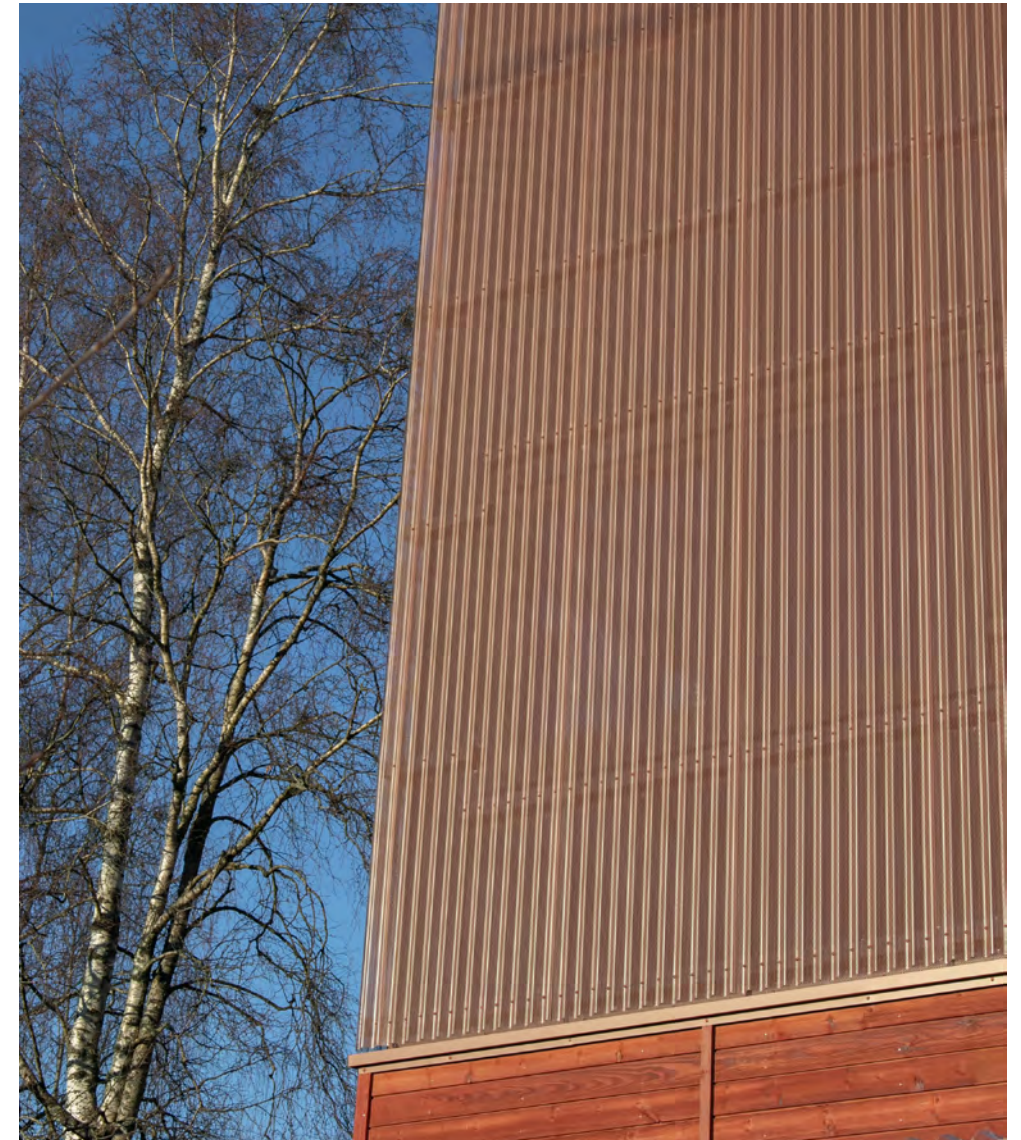
Skulle det bli aktuelt å gjennomføre vesentlige transaksjoner med større aksjonærer utover ordinære forretningsmessige avtaler vil styret normalt engasjere uavhengige rådgivere for å verifisere verdsettelse og øvrige vilkår med tanke på aksjonærfellesskapet.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

5. Aksjer og omsettelighet

Sentia ASA er børsnotert, og aksjene er fritt omsettelige. Det er ingen begrensninger på noen parts mulighet til å eie eller stemme for aksjer i selskapet. Vedtektene har ingen begrensninger i omsetning av aksjene.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

6. Generalforsamling

Alle aksjonærene har rett til å delta på generalforsamlingene, som er Sentias øverste besluttsende organ.

Sentia er opptatt av å legge til rette for at aksjonærene kan delta i generalforsamlingen. I henhold til vedtektenes § 7 innkaller styret til generalforsamling ved skriftlig melding til alle aksjonærer med kjent adresse. Innkalling med saksdokumenter som gir grunnlag for aksjonærene til å ta stilling til alle saker, publiseres via Oslo Børs og på Sentias nettsider minst 21 dager før generalforsamlingen skal holdes. Aksjonærene kan be om få saksdokumenter tilsendt pr. post.

Aksjonærene har i henhold til allmennaksjeloven §§ 5-11 rett til å få behandlet spørsmål på generalforsamling. Spørsmål sammen med begrunnelse for at saken foreslås, og forslag til beslutning skal meldes skriftlig til styret i tide før frist for innkalling til generalforsamling.

Aksjonærer som ikke har anledning til å møte, kan stemme på forhånd eller ved fullmakt. Erklæring om fullmakt vil være vedlagt innkallingen til generalforsamlingen. Aksjonærene gis anledning til å stemme over hvert enkelt forslag, inkludert valg av hvert enkelt medlem til valgkomitéen og styret.

Selskapet legger til rette for valg av en uavhengig møteleder. Styrets leder, styrets medlemmer og konsernsjef samt selskapets revisor oppfordres til å være til stede

på generalforsamlingen. I den grad det er relevant for sakene på agendaen, skal også lederen av valgkomitéen delta. Protokoll fra generalforsamlingen offentliggjøres uten ugrunnet opphold etter at møtet er avholdt.

I 2025 ble ordinær generalforsamling avholdt 17. mars 2025, altså før børsnotering og Ratos AB sitt nedslag. Møtet ble avholdt digitalt, og 99,3 prosent av de stemmeberettigede deltok, hvorav 12,45 prosent var representert med fullmektig. Møtet ble ledet av Jacob Landén som overtok som styreleder i starten av året.

Den 16. mai 2025 ble det avholdt en ekstraordinær generalforsamling i forbindelse med beslutning om kapitalforhøyelse og aksjesplitt som ledd i prosess med børsnotering av Sentia ASA. Denne generalforsamlingen ble avholdt som forenklet generalforsamling, jfr. aksjelovens §§ 5-7, dvs. uten fysisk møte, og styrets leder var møteleder. Samtlige aksjer i selskapet var representert ved fullmakt til en møtedeltaker (ekstern advokat).

Den 25. mai 2025 ble det avholdt ytterligere en ekstraordinær generalforsamling for omdanning til ASA-selskap, etablering av valgkomité, og fastsettelse av retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer, alt som ledd i klargjøring for børsnotering av Sentia ASA. Generalforsamlingen ble avholdt som forenklet generalforsamling, jfr. aksjelovens §§ 5-7, dvs. uten fysisk møte, og styrets leder var møteleder. Samtlige aksjer i selskapet var representert ved fullmakt til en møtedeltaker (ekstern advokat).

Ordinær generalforsamling for 2026 er berammet til 12. mai 2026.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

7. Valgkomité

I henhold til vedtektene har Sentia ASA en valgkomité som består av to medlemmer. Komitéen har som oppgave å foreslå kandidater til styret i Sentia ASA og til medlemmer av valgkomité, samt foreslå honorar til medlemmene som velges. Valgkomitéens arbeid skal bidra til at styret er sammensatt i tråd med lovkrav og prinsipper for god eierstyring, og at det representerer en bred gruppe av selskapets aksjonærer. Styrets medlemmer, konsernsjef eller andre ledende ansatte i selskapet kan ikke være medlemmer av valgkomitéen.

Valgkomitéen skal ha kontakt med aksjonærene, styret og konsernledelsen i arbeidet med å foreslå kandidater til styret. Komitéen skal begrunne de forslag som fremsettes.

Følgende medlemmer til valgkomitéen ble valgt i ekstraordinær generalforsamling 25. mai 2025:

- ▲ Helge Midttun, leder, valgt til ordinær generalforsamling 2026
- ▲ Magnus Stephensen, medlem, valgt til ordinær generalforsamling 2026

Helge Midttun er en erfaren næringslivsleder som blant annet har hatt styreroller i flere av selskapene hvor Ratos AB har hatt eierskap. Midttun har tidligere vært styre-

leder for HENTAS. Magnus Stephensen er konsernjurist hos Ratos AB.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

8. Styrets sammensetning og uavhengighet

Styrets sammensetning skal ivareta alle aksjonærers interesser og dekke selskapets behov for kompetanse, kapasitet

og mangfold, samtidig som styret skal fungere effektivt som et kollegialt organ. Styret har fem medlemmer. Fire styremedlemmer er uavhengige av selskapets hovedaksjonærer. To av styrets medlemmer er bosatt i Sverige, de øvrige i Norge.

To av fem styremedlemmer er kvinner. Sentia oppfyller dermed allmennaksjelovens krav om kjønnsbalanse i styret for børsnoterte selskaper.

Alle styremedlemmer regnes som uavhengige av selskapets ledelse eller vesentlige forretningsforbindelser, og personer i konsernledelsen er ikke medlemmer av selskapets styre.

Finn Bjørn Ruyter ble valgt som styreleder av generalforsamlingen i mars 2025 for en periode frem til ordinær generalforsamling i 2027. Også de øvrige styremedlemmene ble valgt på generalforsamlingen i mars 2025, og da for to år. En beskrivelse av styremedlemmenes kompetanse, bakgrunn og uavhengighet, finnes på side 29 i denne årsrapporten.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Styremedlemmer oppfordres til å eie aksjer i selskapet. Oversikt over styremedlemmers aksjer i selskapet er gitt i *note 19* til regnskapet.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

9. Styrets arbeid

Det er totalt avholdt tretten styremøter i løpet av 2025, hvorav ni møter er avholdt etter ordinær generalforsamling hvor det nåværende styret ble valgt inn. Det er gjennomført seks møter i prosjektkomi-

téen, tre møter i revisjonsutvalget, mens kompensasjonsutvalget ikke har gjennomført møter i 2025.

Styremøter i 2025		Uavhengighet til		Rolle				Møtedeltakelse 2025			
Navn	Valgt	Selskap og ledelse	Store aksjonærer	Styret	Revisjonsutvalg	Prosjekt-komité	Kompensasjonsutvalg	Styret	Revisjonsutvalg	Prosjekt-komité	Kompensasjonsutvalg
Christian Gebauer	2024	Ja	Nei	Leder	-	-	-	1/1	-	-	-
Liv Bernard	2024	Ja	Nei	Medlem	-	-	-	4/4	-	-	-
Jan Jahren	2024	Nei	Ja	Medlem	-	-	-	3/4	-	-	-
May Helen Dahlstrø	2024	Nei	Ja	Medlem	-	-	-	4/4	-	-	-
Jacob Landén	2024	Ja	Nei	Medlem/leder	-	-	-	4/4	3/3	-	-
Finn Bjørn Ruyter	Mars 2025	Ja	Ja	Leder	Medlem	Medlem	Leder	9/9	3/3	6/6	-
Gyrid Skalleberg Ingerø	Mars 2025	Ja	Ja	Medlem	Leder	Medlem	-	9/9	3/3	2/6	-
Gunnar Hagman	Mars 2025	Ja	Ja	Medlem	Medlem	Leder	-	9/9	3/3	6/6	-
Jacob Landén	Mars 2025	Ja	Nei	Medlem	Medlem	Medlem	Medlem	9/9	3/3	3/6	-
Matilda Vinje	Mars 2025	Ja	Ja	Medlem	Medlem	Medlem	Medlem	8/9	3/3	4/6	-

I perioden frem til børsnotering ble det avholdt totalt ti styremøter knyttet til forberedende steg i prosess for børsnoteringen. Etter børsnotering er det avholdt tre styremøter. Styret som ble valgt på ordinær generalforsamling i mars 2025 har totalt hatt ni styremøter i året.

Styret har etablert en styreinstruks som blant annet beskriver styrets ansvar og arbeidsform, etablering av styreutvalg, krav

til transparens og uavhengighet, og krav til konfidensialitet. I henhold til konsernets etiske retningslinjer skal alle ansatte og representanter for selskapet opplyse om mulige interessekonflikter, for eksempel økonomiske interesser eller interesser hos nærstående som kan komme i konflikt med Sentias interesser.

Styret vedtar en årlig møte- og aktivitetsplan som dekker strategisk planlegging,

forretningmessige saker og kontrollaktiviteter. Alle styremedlemmer mottar jevnlig informasjon om selskapets operative og finansielle utvikling.

Styret har etablert tre styreutvalg, som beskrives nærmere nedenfor. Disse utvalgene fører tilsyn med konsernledelsens arbeid på vegne av styret og forbereder saker innenfor sine spesialområder. I dette arbeidet kan utvalgene benytte konser-

nets ressurser og innhente råd og anbefalinger fra eksterne kilder. Styret har vedtatt instruks for styreutvalgene.

Revisjonsutvalget

Generalforsamlingen har besluttet at selskapet skal ha et revisjonsutvalg og inntatt dette i selskapets vedtekter. Vedtektene åpner for at hele styret kan inngå i revisjonsutvalget. Revisjonsutvalgets medlemmer er Gyrid Skalleberg Ingerø (leder),

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Finn Bjørn Ruyter, Jacob Landén, Gunnar Hagman og Matilda Vinje, dermed inngår hele styret i revisjonsutvalget. Styret har vurdert at selv om dette innebærer et avvik fra anbefalingen om at ikke hele styret bør utgjøre revisjonsutvalget, så har styret funnet det fornuftig siden konsernet er relativt nyetablert og nylig børsnotert. Hele styret ønsker derfor i en overgangs-fase å delta aktivt i revisjonsutvalgets arbeid.

Revisjonsutvalget skal (i) forberede styrets oppfølging av finansiell rapportering, (ii) overvåke selskapets systemer for internkontroll og risikostyring, (iii) ha jevnlig kontakt med valgt revisor om den lov-pålagte revisjonen av årsregnskapet, og (iv) vurdere revisors uavhengighet, og innstille på valg av revisor.

I 2025 er det avholdt tre møter i revisjonsutvalget, hvor alle styrets medlemmer har deltatt. Alle møter har vært gjennomført som fysiske møter.

Prosjektkomiteén

Styret har etablert et prosjektkomiteé som består av hele styret, med Gunnar Hagman som utvalgsleder. Formålet med utvalget er å effektivisere beslutningsprosesser i tilbudsarbeidet med nye prosjekter, og gi styret god innsikt i nye større prosjekter. Utvalget skal bistå med tanke på hvilke prosjekter man skal arbeide for å gi tilbud på, bistå konsernsjef i å vurdere tilbud på prosjekter over en gitt størrelse, eller som innebærer uvanlig eller særlig krevende risiko, og gi innstilling til styret om nye prosjekter.

I styremøte i oktober 2025 besluttet styret at selv om utvalget består av hele styret frem til generalforsamling 2026, så er det tilstrekkelig at minimum styrets leder og utvalgsleder møter for at utvalget skal kunne behandle saker. Dette på grunn av omfanget av prosjekter som fremlegges for utvalget, og ofte tilhørende korte frister for innlevering av anbud. Samtidig ga styret utvalget fullmakt til å fatte beslutninger om tilbud/anbud for nye prosjekter. Dette fordi styrets behov anses ivaretatt slik organiseringen av prosjektkomiteén er etablert. At utvalget kan fatte beslutninger om tilbud/anbud for nye prosjekter er et avvik fra NUES-anbefalingen som angir at styreutvalg bør være rådgivende, men at styret skal beslutte.

Det er avholdt seks møter i prosjektkomiteén i 2025. Alle møtene har vært gjennomført digitalt.

Kompensasjonsutvalget

Styret har etablert et kompensasjonsutvalg. Medlemmer er Finn Bjørn Ruyter (leder), Jacob Landén og Matilda Vinje. Sammensetningen oppfyller kravene til uavhengighet.

Kompensasjonsutvalget skal vurdere og foreslå rammer og prinsipper for kompensasjon til konsernledelsen og utarbeide årlig rapport om lederlønninger, som styret skal rapportere sammen med årsregnskapet i henhold til gjeldende regler og standarder. Utvalget rapporterer og gir anbefalinger til styret, men styret har det endelige ansvaret for gjennomføring.



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Det har ikke vært avholdt møter i kompensasjonsutvalget i 2025.

Evalueringsav styrets arbeid

Styret gjennomfører årlig en evaluering av sitt eget arbeid og kompetanse, og diskuterer forbedringer i organisering og gjennomføring, både individuelt og som gruppe, i forhold til målene som er satt. Resultatene gjøres tilgjengelig for valgkomitéen.

Avvik fra anbefalingen: I henhold til anbefalingen bør ikke hele styret utgjøre revisjonsutvalget. Begrunnelse for hvorfor hele styret likevel utgjør revisjonsutvalget er gitt i omtale av utvalget.

I henhold til anbefalingen bør styreutvalg være saksforberedende for styret som beslutningstaker. Styret har likevel delegert beslutningsmyndighet knyttet til å gi tilbud/anbud til prosjektkomiteén. Ordningen er begrunnet i omtale av utvalget.

10. Risikostyring og internkontroll

Styret skal sikre at selskapet har forsvarlig internkontroll og systemer for risikostyring som er tilpasset virksomhetens art og omfang. Målet med risikostyring og internkontroll er blant annet å håndtere eksponering for risiko for å sikre en vellykket drift av selskapet og støtte kvaliteten på den finansielle rapporteringen.

Styret foretar en årlig gjennomgang av konsernets interne kontroll. I tillegg gjennomgår utvalgte risikoelementer

og håndtering av disse grundigere ved behov gjennom året. Styret og ledelsen har foretatt risikoanalyser i forbindelse med strategiarbeidet, og gjennomgått dobbelrisikoanalyse (DMA) knyttet til bærekraftsarbeidet. Konsernets etablerte interne kontroll er i stor grad organisert og ivaretatt i ledelsen i de operative enhetene. På konsernnivå er det etablert ressurser knyttet til oppfølging av driftsmessig og finansiell rapportering og kommunikasjon, og for HMS og bærekraftsarbeidet er det definert konsernansvar for ressurser i største driftsenhet.

Beskrivelse av hovedelementene i systemene for internkontroll og risikostyring knyttet til rapportering er omtalt på side 25 i årsrapporten. Omtale av risiko fremgår også av årsberetningen for 2025 som er presentert på side 49 i årsrapporten.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

11. Godtgjørelse til styret

Godtgjørelsen til styret fastsettes av generalforsamlingen, og da normalt på forskudd, etter innstilling fra valgkomitéen. Godtgjørelsen til styrets medlemmer er ikke resultatavhengig. Arbeid i underutvalg godtgjøres i tillegg til ordinær styregodtgjørelse.

Det utstedes ikke aksjeopsjonsavtaler for styremedlemmer, og styremedlemmene har ikke særskilte oppgaver for konsernet utover styrevervet og deltakelse i styreutvalgene.

Informasjon om styrets godtgjørelse er presentert i note 25 til årsregnskapet.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

12. Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Styret utarbeider retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til konsernsjef, visekonsernsjef og andre ledende ansatte. Retningslinjene gjennomgås og godkjennes av generalforsamlingen, og publiseres på selskapets nettsider. Gjeldende retningslinjer er vedtatt i mai 2025 og er publisert på nettsidene som del av IPO-dokumentasjonen.

Rapport om lederlønn fremlegges for rådgivende avstemming på generalforsamling. Rapporten publiseres sammen med lederlønnserklæring, i forbindelse med publisering av årsrapport.

Retningslinjene fastslår at godtgjørelsen til ledelsen ikke skal være markedsledende, men konkurransedyktig. Betingelsene skal innrettes slik at godtgjørelsen for en betydelig del er knyttet til resultatoppnåelse. Samlet godtgjørelse består i hovedsak av ordinær lønn, bonusordning, deltakelse i aksjeopsjonsprogram og aksjekjøpsprogram for ansatte.

Bonusordningen gir årlig bonus basert på kriterier knyttet til finansielle resultater og vekst for konsernet.

Deltakeren skal motta en variabel godtgjørelse basert på utviklingen (veksten) i konsernomsetningen til Sentia, samt driftsmarginer (EBIT %) for Sentia konsolidert og tilhørende segmenter for året.

På basis av dette skal deltakeren ha rett til en variabel godtgjørelse som tilsvarende grunnlaget for den variable godtgjørelsen multiplisert med deltakerens årlige faste lønn ved utgangen av året. Oppnådd driftsmargin under 3,5 prosent gir ingen bonus. Årlig bonus kan aldri overstige 200 prosent av fast lønn. Ordningen er nærmere beskrevet i konsernets godtgjørelsesrapport.

Det er etablert et opsjonsprogram hvor konsernledelsen og utvalgte ledende ansatte har rett til å kjøpe aksjer frem i tid til en fastsatt pris. Det er også besluttet at det skal etableres et aksjekjøpsprogram for ansatte hvor også ledelsen vil inngå. Den ordningen forventes etablert i 2026.

Godtgjørelse til ledende ansatte samt opsjonsordning er nærmere omtalt i note 6 og note 25 til konsernregnskapet.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

13. Informasjon og kommunikasjon

Kommunikasjon med aksjonærene, investorer og analytikere er en prioritert oppgave for Sentia. Sentias IR-policy fastslår at selskapet skal sikre upartisk distribusjon av informasjon og like muligheter til tilgang på relevant informasjon. IR-policyen inneholder også retningslinjer for selskapets kontakt med aksjonærer utenom generalforsamlingen. Sentia søker å sikre at regnskaps- og finansrapporteringen gir tillit hos investorene over tid.

På Sentias nettsider og gjennom Oslo Børs sine kanaler gis alle interessenter samtidig og lik tilgang til informasjon fra selskapet. Finansiell kalender som angir tidspunkt for offentliggjøring av fremtidig finansiell informasjon, er tilgjengelig på nettsidene. All rapportering er på norsk og engelsk.

Hvert kvartal publiseres kvartalsrapport med utfyllende informasjon om virksomheten og finansiell informasjon. Kvartalspresentasjon gis i fysisk møte som er åpent for alle, og samtidig strømmes møtet digitalt.

Konsernets ledelse legger til rette for kontakt med aksjonærer, analytikere og andre som ønsker å bli kjent med konsernet, også i perioder mellom kvartalsrapportering. Internt er det etablert retningslinjer for hvem som kan uttale seg på vegne av konsernet, og styret holdes løpende orientert om IR-arbeidet.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

14. Oppkjøp

Ved et eventuelt oppkjøp har både styret og konsernledelsen et individuelt ansvar for å sikre at selskapets aksjonærer behandles likt, og at det ikke oppstår unødvendige forstyrrelser i selskapets virksomhet. Styret har et særlig ansvar for å sikre, så langt det er mulig, at aksjonærene har tilstrekkelig informasjon og tid til å vurdere tilbudet.

I tilfelle et oppkjøp skal styret sørge for at:

- ▲ Styret ikke søker å hindre eller motarbeide et oppkjøpstilbud på selskapets virksomhet eller aksjer, med mindre det foreligger særskilte grunner for dette.
- ▲ Styret ikke iverksetter tiltak som gir aksjonærer eller andre en urimelig fordel på bekostning av andre aksjonærer eller selskapet.
- ▲ Styret ikke gjennomfører tiltak med hensikt å beskytte styremedlemmenes personlige interesser på bekostning av aksjonærenes interesser.
- ▲ Styret er bevisst sitt særskilte ansvar for å sikre at aksjonærenes verdier og interesser ivaretas.

Ved et oppkjøpstilbud vil styret, i tillegg til å følge gjeldende lover og regler, søke å etterleve anbefalingene i Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse, med mindre det foreligger særskilte grunner til å fravike disse. Dette inkluderer å innhente en verdivurdering fra en uavhengig ekspert. På dette grunnlaget vil styret søke å gi en anbefaling om hvorvidt aksjonærene bør akseptere tilbudet.

Enhver transaksjon som i realiteten innebærer avhendelse av selskapets virksomhet, skal avgjøres av generalforsamlingen.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

5. Revisor

Ekstern revisor velges av generalforsamlingen. Ekstern revisor bekrefter hvert år til styret at kravene til revisors uavhengighet er oppfylt.

Ekstern revisor legger årlig legger frem for revisjonsutvalget hovedtrekkene i revisjonsplanen for revisjonsutvalget, rapport fra revisjon utført gjennom året, og rapport fra revisjonen av årsregnskapet. I rapportene bekrefter revisor sin vurdering av konsernets interne kontroll og omtaler problemstillinger som har kommet frem under revisjonen. Revisor deltar i alle møtene i revisjonsutvalget. Revisor stiller normalt også på selskapets generalforsamling.

Revisor deltar i tillegg i styremøte hvor årsregnskap og bærekraftsrapportering behandles. Styret gis anledning til å møte revisor uten at administrasjonen er til stede.

Konsernet har etablert retningslinjer for bruk av valgt revisor for andre tjenester enn revisjon. Ethvert slikt oppdrag av noe størrelse skal godkjennes på forhånd av revisjonsutvalget og alle slike oppdrag skal uansett først avklares med konsernets CFO.

Detaljer om selskapets honorering av ekstern revisor er gitt i *note 8* til konsernregnskapet.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

Aksjonærinformasjon

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Sentia konsernet ble børsnotert på Euro-next Oslo Børs 13. juni 2025 og handles på hovedlisten med ticker SENTIA. Alle aksjer i Sentia har like rettigheter og er fritt omsettelige.

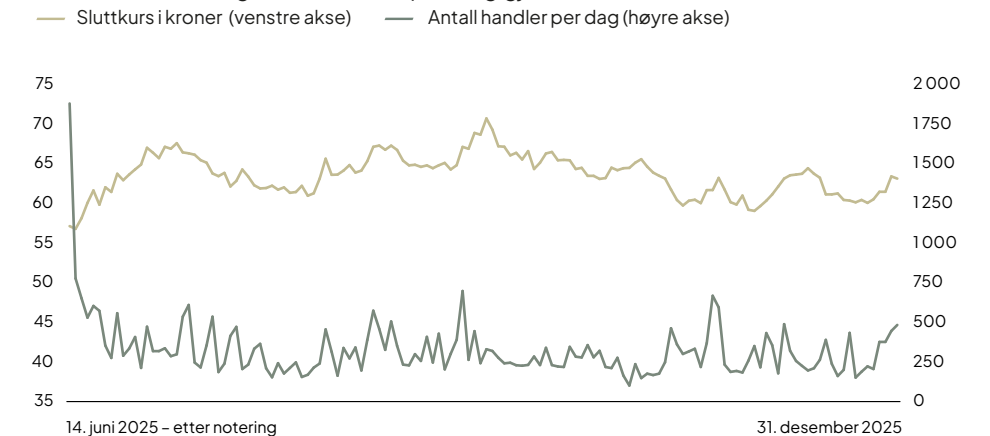
Sentia har som mål å skape verdi for aksjonærene i form av en konkurransedyktig avkastning sammenlignet med investeringsalternativer. Avkastningen består av en kombinasjon av utbytte og aksjekursvekst. Fra børsnoteringen i juni 2025 og ut året har Sentia-aksjen gitt en verdøkning på 26 prosent.

Sentia aksjen – nøkkeltall

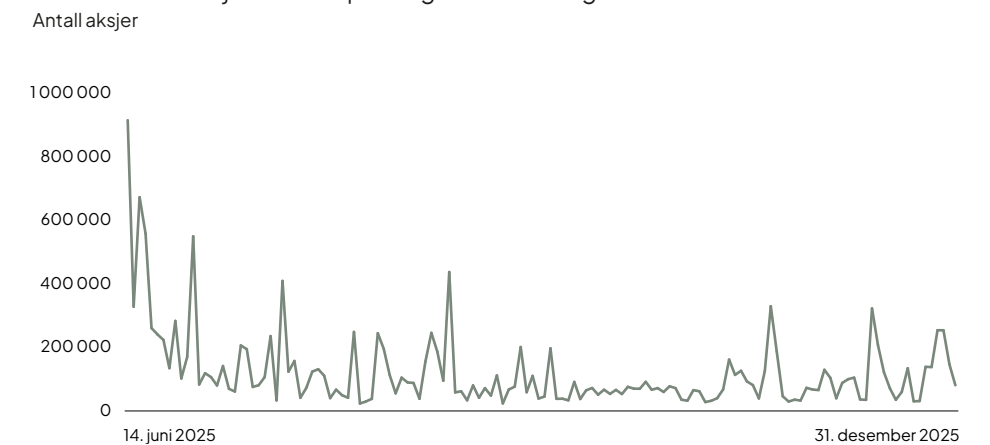
	2025
Antall aksjer utestående	100 427 343
Aksjekurs (i kroner)	
Kurs ved børsnotering 13. juni 2025	50,00
Sluttkurs første handelsdag	57,00
Laveste kurs i året etter notering	55,24
Høyeste kurs i året etter notering	71,13
Sluttkurs 31. desember 2025	62,99
Markedsverdi for selskapet (i millioner kroner)	
Ved børsnotering 13. mai 2025	5 021
Børsverdi 31. desember 2025	6 326
Kursstigning fra børsnotering	26,0%
Andre måltall (i kroner)	
Resultat pr. aksje for året	5,71
Børskurs/resultat (P/E)	11,03
Børskurs/egenkapital (P/B)	3,73
Handelsvolum etter børsnotering	
Antall aksjer handlet eks. noteringsdagen	16 425 838
Antall handler etter noteringsdagen	44 160

Klikk på, eller scan QR-koden for informasjon om Sentia-aksjen på Euronext Markets.

SNTIA – sluttkurs og antall handler per dag gjennom året



SNTIA – antall aksjer handlet per dag etter notering



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

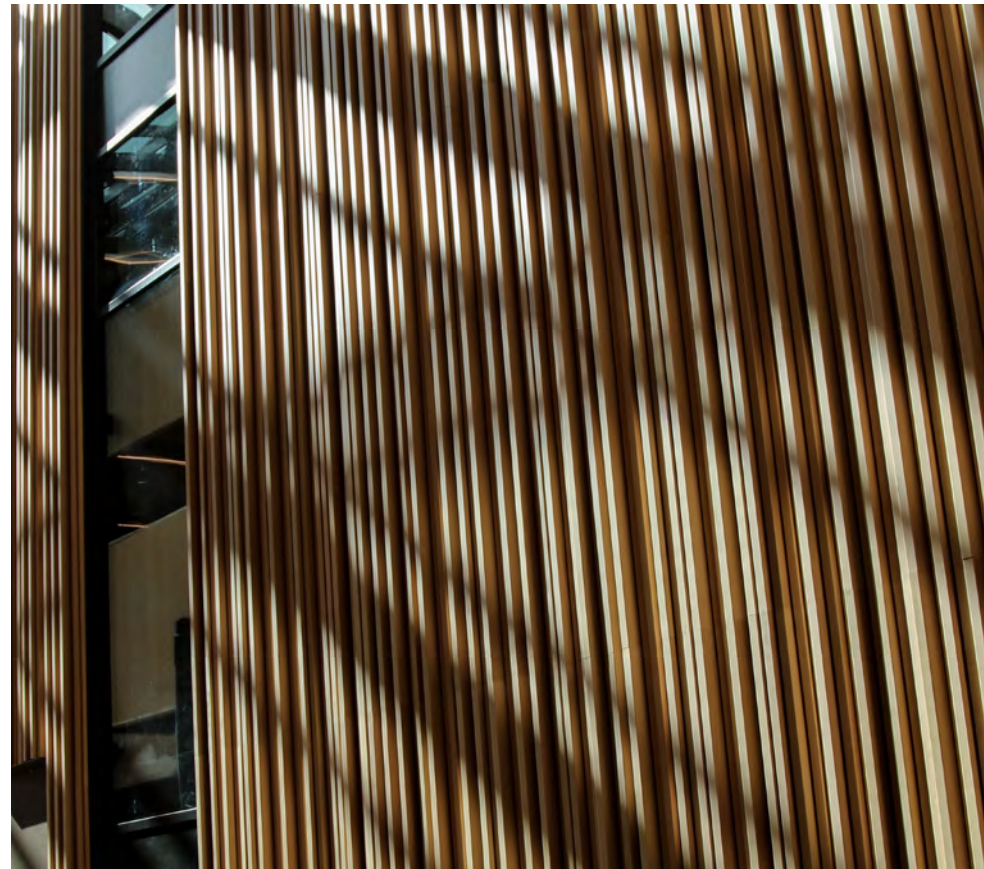
Utbytte

Sentia har fastsatt en utbyttepolicy som sier at minst 70 prosent av årets resultat skal utbetales til aksjonærene.

I regnskapsåret 2025 er det utbetalt utbytte til aksjonærene med 750 millioner kroner. I tillegg ble det utbetalt 34 millioner

kroner til minoritetsaksjonærer i konsernet. Samlet utbytte på 784 millioner kroner utgjorde 162 prosent av årsresultatet for regnskapsåret 2024.

Sentia har en sterk finansiell posisjon og gode resultater. Styret vil for året 2025 foreslå et utbytte på 5,50 kroner pr. aksje.



Samlet utbytte vil utgjøre 552,4 millioner kroner. Det tilsvarer 96 prosent av årets resultat for 2025.

Aksjekapital

Sentia har en aksjekapital på 1 205 128 fordelt på 100 427 343 aksjer pr. 31. desember 2025.

Pålydende pr. aksje er 0,012 kroner. Aksjekapitalen er uendret fra juni 2025 (børsnotering).

Endring i egenkapital og antall aksjer forut for børsnotering er nærmere omtalt i morselskapets årsregnskap. Sentia ASA eier ingen egne aksjer.

Potensielt antall aksjer – fullmakter

Styret har etablert en opsjonsordning for ledende ansatte og andre nøkkelpersoner i konsernet. Antall opsjoner i ordningen er 1 530 000, og opsjonene opptjenes over tre år.

På ordinær generalforsamling 17. mars 2025 fikk styret fire fullmakter knyttet til tilbakekjøp av egne aksjer og utstedelse av nye aksjer. Styret har to fullmakter for kjøp av egne aksjer. Den ene er en generell fullmakt, den andre er spesifikt knyttet til kjøp av egne aksjer i forbindelse med incentivprogrammer. Hver fullmakt har etter vedtaket en ramme på 56 364 aksjer, tilsvarende 5 prosent av aksjekapitalen. Etter aksjesplitt gjelder hver fullmakt for inntil 4 790 940 aksjer.

Styret fikk videre en generell fullmakt til å utstede inntil 1 690 92 nye aksjer, som utgjør 15 prosent av utestående antall aksjer. Etter aksjeplitt gjelder fullmakten 14 372 820 aksjer. Styret fikk også fullmakt til å gjennomføre kapitalforhøyelser ved utstedelse av nye aksjer i forbindelse med incentivprogrammer med inntil 56 364 nye aksjer, tilsvarende fem prosent av aksjekapitalen. Etter aksjesplitt gjelder fullmakten 4 790 940 nye aksjer. Eksisterende aksjonærers fortrinnsrett kan fravikes ved bruk av fullmaktene. Fullmaktene er ikke benyttet i 2025. Alle fullmaktene gjelder frem til ordinær generalforsamling i 2026.

Aksjonærstruktur

Frem til børsnotering i juni 2025 var virksomhetens største aksjonærer Ratos AB med 75 prosent, Sparhent AS (selskap eiet av ansatte og tidligere ansatte i HENT) med ca. 12 prosent, og konsernsjef Jan Jahren med ca. 11 prosent. Ved børsnoteringen reduserte Ratos AB sin eierandel til ca. 39 prosent og det kom inn rundt 6 000 nye aksjonærer, hvorav ca. 40 institusjonelle investorer. Rundt 2 000 av disse aksjonærene tilkom gjennom nominé-kontoer, og logges ikke direkte.

Ratos AB forpliktet seg ved børsnoteringen til å ikke selge ytterligere aksjer i 180 dager etter notering. Denne forpliktelsen utløp den 13. desember 2025. Ledende ansatte har ulike lock-up avtaler på inntil 720 dager etter børsnotering. Styret har lock-up avtaler på 360 dager etter børsnotering.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

- Redegjørelse til årsregnskapet
- Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

- Konsernledelsen
- Styret
- Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

- Generell informasjon
- Miljø
- Mennesker
- Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Aksjonærstruktur fra aksjeeierboken

 20 største aksjonærer pr. 31. desember 2025¹⁾

	Antall aksjer	Andel
Ratos Infra AB	39 936 813	39,77 %
Jan Jahren AS	12 143 664	12,09 %
DNB Asset Management AS	5 023 457	5,00 %
Arctic Asset Management	3 249 499	3,24 %
TIND Asset Management	1 903 413	1,90 %
Nordea Liv & Pension	1 704 237	1,70 %
Tigerstaden AS	1 375 000	1,37 %
Melvin Invest AS	1 278 088	1,27 %
MADA Holding AS	1 217 327	1,21 %
Folketrygdfondet	1 200 000	1,19 %
Bjullu Holding AS	1 147 422	1,14 %
Heviha Holding AS	1 090 255	1,09 %
Hmwh Invest AS	991 233	0,99 %
Nordea Funds	947 383	0,94 %
Mossa Holding AS	935 087	0,93 %
Asli AS	892 212	0,89 %
Sognli Holding AS	892 212	0,89 %
Heimdal Forvaltning AS	800 000	0,80 %
KLP Kapitalforvaltning AS	761 365	0,76 %
Eika Kapitalforvaltning	715 019	0,71 %
Sum 20 største aksjonærer	78 203 686	77,87 %
Øvrige aksjonærer	22 223 657	22,13 %
Totalt	100 427 343	100,00 %

1) Kilde VPS aksjonærregister.

Aksjonærstruktur basert på reell eierandel

 20 største aksjonærer pr. 31. desember 2025¹⁾

	Antall aksjer	Andel
Ratos Infra AB	39 936 813	39,77 %
Jan Jahren	12 143 664	12,09 %
Arctic Asset Management	2 620 362	2,61 %
DNB Asset Management AS	2 026 585	2,02 %
TIND Asset Management	1 903 413	1,90 %
DNB SMB	1 407 551	1,40 %
Melvin Invest AS	1 278 088	1,27 %
May Helen Dahlstrø	1 217 327	1,21 %
Folketrygdfondet	1 200 000	1,19 %
Bjullu Holding AS	1 147 422	1,14 %
DNB Norge Selektiv	1 133 972	1,13 %
Heviha Holding AS	1 090 255	1,09 %
Tigerstaden AS	1 075 000	1,07 %
Hmwh Invest AS	991 233	0,99 %
Nordea Funds	947 383	0,94 %
Mossa Holding AS	935 087	0,93 %
Christian Wieland	895 443	0,89 %
Asli AS	892 212	0,89 %
Sognli Holding AS	892 212	0,89 %
Heimdal Forvaltning AS	800 000	0,80 %
Sum 20 største aksjonærer	74 534 022	74,22 %
Øvrige aksjonærer	25 893 321	25,78 %
Totalt	100 427 343	100,00 %

1) Aksjonærlisten er levert av Modular Finance og er fremskaffet gjennom analyse av sluttinvestor og fondsforvaltningsopplysninger, gitt på anmodning fra forvalterkonto registrert som aksjonærer i Sentias aksjonærregister. Til tross for at alle rimelige undersøkelser er foretatt for å verifisere all informasjon, kan verken Sentia eller Modular Finance garantere at opplysningene er fullstendige.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Aksjonærer gruppert etter størrelse på eierpost:

Antall aksjer	Antall eiere	Andel av eiere
1 - 100	588	15,63%
101 - 200	266	7,07%
201 - 300	1 098	29,19%
301 - 500	368	9,78%
501 - 1 000	711	18,90%
1 001 - 5 000	419	11,14%
5 001 - 10 000	111	2,95%
10 001 - 50 000	107	2,84%
50 001 - 100 000	35	0,93%
100 001 - 500 000	31	0,82%
500 001 - 1 000 000	14	0,37%
1 000 001 - 5 000 000	10	0,27%
5 000 001 - 10 000 000	1	0,03%
> 10 000 000	2	0,05%
Sum	3 761	100,00%

Andel utenlandske aksjonærer:

Land	Antall aksjer	Andel
Norge	52 524 486	52,30%
Sverige	42 349 960	42,17%
Frankrike	2 100 030	2,09%
Danmark	246 921	0,25%
USA	142 712	0,14%
Øvrige land	3 063 234	3,05%
Sum	100 427 343	100,00%

Medeierskap

Sentia er opptatt av at ledelse og øvrige ansatte gis mulighet til å bli aksjonærer i selskapet, da ansattes eierskap kan bidra til engasjement, motivasjon og langsiktighet til beste for konsernet.

I forbindelse med børsnoteringen ble det tilrettelagt for at ansatte som tidligere har vært aksjonærer kunne fortsette som aksjonærer i det børsnoterte selskapet. Det ble etablert et aksjeprogram hvor alle ansatte i Norge og i Sverige nå kunne tegne aksjer i Sentia ASA til fastsatt pris og innenfor en definert ramme for antall aksjer. Totalt ble rundt 680 ansatte (ca. 47 prosent av totalt antall ansatte) aksjonærer som følge av denne ordningen. Ved utgangen av 2025 er det rundt 540 ansatte som er aksjonærer.

Det er etablert en opsjonsordning for konsernledelsen og andre ledende ansatte og nøkkelpersonell i konsernet. Ordningen omfatter ansatte både i Norge og Sverige. Totalt er det 1 530 000 opsjoner i ordningen som opptjenes over en treårs periode. Ved utgangen av 2025 er det 40 ansatte, 28 i Norge og 12 i Sverige, som har rett til opsjoner i ordningen. Opsjonsordningen er nærmere beskrevet i *note 6* til årsregnskapet.

Styret har i vedtatte retningslinjer for lønn og godtgjørelse i konsernet også besluttet at det skal etableres et aksjekjøpsprogram som skal omfatte alle ansatte i konsernet. Ordningen skal være en langsiktig ordning som gir ansatte mulighet til å kjøpe aksjer med en viss rabatt i forhold til markedsverdi. Ordningen skal ikke overstige fem prosent av totalt utestående aksjer. Det tas sikte på at en slik ordning etableres i 2026.

Aksjer eiet av styrets medlemmer 31. desember 2025

Navn	Antall aksjer
Finn Bjørn Ruyter, styrets leder	40 000
Gunnar Hagman, styremedlem	20 000
Gyrid Skalleberg Ingerø, styremedlem	20 000
Matilda Vinje, styremedlem	2 000
Jacob Landén, styremedlem ¹⁾	10 000
Sum	92 000

1) Jacob Landén representerer Ratos AB som eier 39 936 813 aksjer.

Det er ikke utstedt opsjoner eller aksjekjøpsprogram for styret.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

- Redegjørelse til årsregnskapet
- Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

- Konsernledelsen
- Styret
- Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

- Generell informasjon
- Miljø
- Mennesker
- Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Opsjoner og aksjer eid av konsernledelsen 31. desember 2025

Navn	Opsjoner	Antall aksjer
Jan Jahren, konsernsjef	100 000	12 143 664
Christian Wieland, visekonsernsjef og konserndirektør Sentia Sverige ¹⁾	100 000	895 442
Sverre Hærem, konserndirektør finans og CFO	70 000	30 000
May Helen Dahlstrø, konserndirektør HENT	70 000	1 217 327
Iven Opsahl Jebsen, konserndirektør kommunikasjon og samfunnskontakt	70 000	10 000
Sum eid av konsernledelsen	70 000	14 296 433
Sum aksjer eid av styret og konsernledelsen	410 000	14 388 433

1) I tillegg har nærstående 20 000 opsjoner.

Investormarkedet og selskapet

For Sentia er det viktig at alle parter behandles likt med hensyn til tilgang til finansiell informasjon fra selskapet. All informasjon til investormarkedet publiseres via Oslo Børs sine systemer og dermed til alle aksjonærer samtidig.

Delårsresultater rapporteres i henhold til publisert finanskalender for året. Sentias ledelse legger vekt på å være tilgjengelig for investorene og avholder fysiske presentasjoner for aksjonærer, mulige inves-

torer, meglere, analytikere, presse og ansatte i forbindelse med publiseringen av års- og delårsresultater. Disse presentasjonene strømmes samtidig på nett.

Selskapet publiserer informasjon på norsk og engelsk. Sentias finanskalender, delårsrapporter, pressemeldinger, informasjon om Sentia-aksjen, aksjekursutvikling og aksjonærinformasjon, samt oppdaterte lister over aksjonærer og over analytikere som følger Sentia-aksjen, finnes på selskapets nettsider; sentiagruppen.com/Investor.

Analysedekning

Meglerhus	Analytiker	E-post
ABG Sundal Collier	Bengt Jonassen	bengt.jonassen@abgsc.no
ABG Sundal Collier	Åsne Holsen	asne.holsen@abgsc.no
Arctic Securities	Kristoffer Haugland	kristoffer.haugland@arctic.com
DNB Carnegie	Simen Mortensen	simen.mortensen@dnbcarnegie.no
Pareto Securities	Marcus Gavelli	marcus.gavelli@paretosec.com
SEB	Thomas Svendsen	thomas.svendsen@seb.no
SEB	Magnus Rasmussen	magnus.rasmussen@seb.no



Bærekraftsrapport

Generell informasjon.....	43
Grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten.....	43
Styring.....	44
Strategi og forretningsmodell.....	51
Vesentlige bærekraftsforhold.....	56
Miljø.....	67
EU-taksonomien.....	67
ESRS E1 Klimaendringer.....	73
ESRS E4 Biologisk mangfold og økosystemer.....	80
ESRS E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi.....	82
Mennesker.....	89
ESRS S1 Egen arbeidsstyrke.....	89
ESRS S2 Arbeidere i verdikjeden.....	102
Styring.....	106
ESRS G1 Forretningsskikk.....	106
Revisjonsberetning - bærekraftsrapport.....	158

Bærekraftsrapport

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025
Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Denne bærekraftsrapporten gir en samlet fremstilling av Sentia ASA sitt arbeid med bærekraft og hvordan vi håndterer vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter i egen virksomhet og i verdikjeden. Rapporten er utarbeidet i samsvar med EUs direktiv for bærekraftsrapportering (CSRD) og de europeiske standardene for bærekraftsrapportering (ESRS).

Rapporten skal bidra til å gi relevante og sammenlignbare opplysninger til våre interessenter om hvordan vårt arbeid med bærekraft er integrert i konsernets strategi, styring og operasjonelle aktiviteter. Innholdet bygger på resultatet av vår doble vesentlighetsanalyse, og rapporten beskriver hvordan selskapene i Sentia arbeider med styring, mål, tiltak og nøkkeltall innen prioriterte bærekraftstemaer, samt hvordan disse følges opp og videreutvikles over tid.

Vår ESRS indeks på *side 64* viser hvor de enkelte opplysningskravene er besvart i rapporten. Den digitale versjonen av rapporten inneholder interaktive lenker mellom innholdsfortegnelse, temakapitler og ESRS indeks, slik at du som leser enkelt kan navigere og finne informasjonen du er ute etter.

Vi ønsker deg god lesning!

ESRS 2 Generelle opplysningskrav

Grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten

BP-1 Generelt grunnlag for utarbeiding av bærekraftsrapporten

Bærekraftsrapporten for 2025 er Sentias første bærekraftsrapport. Rapporten er utarbeidet i tråd med krav i Regnskapslovens § 2-4 og EU-taksonomien for bærekraftig finans, og følger videre krav i CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) og rammeverkene ESRS (European

Sustainability Reporting Standards) og EU Taksonomien.

Sentia ASA rapporterer konsolidert på vegne av konsernet Sentia¹⁾. Selskapene HENTAS, inklusive datterselskaper, og Sentia Sverige AB, inklusive de operative selskapene SSEA AB, Vestia Construction AB og Kiruna Målbygg AB inngår som enheter i denne rapporten. Dette er de samme enhetene som inngår i vår finansielle rapportering.

1) I denne rapporten omtales konsernet som helhet for Sentia.



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Som børsnotert konsern er Sentia rapporteringspliktig etter CSRD og utarbeider derfor konsolidert bærekraftsrapport for hele konsernet Sentia.

Bærekraftsrapporten dekker egen virksomhet samt sentrale deler av vår oppstrøms og nedstrøms verdikjede.

BP-2 Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter

Estimering av verdikjedeinformasjon

Flere av våre vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter er knyttet til aktiviteter som utføres både av oss og av aktører i verdikjeden. De største datamanglene finner vi oppstrøms i vår verdikjede – særlig når det gjelder innkjøp av materialer og tjenester. På grunn av disse manglene har vi i denne rapporten benyttet estimater for enkelte måleindikatorer:

- ▲ ESRS E1-6 Klimagassregnskap scope 3. 64 prosent av dataene som presenteres for scope 3 er basert på spend-basert metode med gjennomsnittsverdier.
- ▲ ESRS E5-5 Utgående materialer – avfall. 15 prosent av dataene som presenteres i rapporten er basert på estimater, resten er basert på fysiske aktivitetsbaserte data.

Videre beskrivelse av metoder og kildegrunnlag brukt til å utarbeide disse estimatene er beskrevet i det enkelte temakapittel.

Kilder til usikkerhet i estimater

Kvantitative data rapportert for måleindikatorer nevnt over (E1-6 og E5-5) er estimatbaserte og dermed beheftet med

usikkerhet. For videre beskrivelse av antagelser, overslag og kilder til måleusikkerheten, er dette beskrevet i det enkelte temakapittel.

Fremtidsrettet informasjon som presenteres i denne rapporten er forbundet med usikkerhet. Dette gjelder særlig kvalitative vurderinger av forventede effekter av tiltak som iverksettes for å håndtere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter. Mer detaljert informasjon finnes i *kapittel 2 Miljø* og *kapittel 3 Mennesker*.

Bruk av innfasningsbestemmelser

EU-kommisjonen vedtok i juli 2025 midlertidige forenklinger som rapporteringspliktige foretak over 750 ansatte kunne velge å benytte for sin rapportering i henhold til CSRD. Dette ble kalt for EU-kommisjonens «ESRS Quick Fix».

Sentia har valgt å benytte seg av følgende forenklinger for denne bærekraftsrapporten:

ESRS E4 Biologisk mangfold og økosystem:

Vi rapporterer ikke på opplysningskrav i temastandarden ESRS E4 Biologisk mangfold og økosystem. Vi rapporterer i stedet for på krav fremstilt i ESRS 2 BP-2 pkt. 17 for å beskrive vår håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter relatert til temaet biologisk mangfold og økosystem.

ESRS S1 Egen arbeidsstyrke

Vi rapporterer ikke på følgende opplysningskrav i temastandarden ESRS S1 Egen arbeidsstyrke som relaterer seg til vesentlige påvirkninger, risikoer og/eller muligheter:

- ▲ S1-7 Opplysninger om ikke ansatte arbeidere i foretakets egen arbeidsstyrke
- ▲ S1-15 Måleindikatorer for balanse mellom arbeid og fritid

For S1-14 Arbeidsmiljø rapporterer vi ikke på datapunktene som gjelder ikke ansatte arbeidere og datapunkter om arbeidsrelatert dårlig helse.

ESRS S2 Arbeidstakere i verdikjeden

Vi rapporterer ikke på opplysningskrav i temastandarden ESRS S2 Arbeidstakere i verdikjeden. Vi rapporterer i stedet for på krav fremstilt i ESRS 2 BP-2 pkt. 17 for å beskrive vår håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter relatert til arbeidstakere i verdikjeden.

Styring

GOV-1 Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle

Sentia ledes av en konsernledelse som rapporterer videre til styret i Sentia. Konsernledelsen har operasjonelt ansvar for respektive segmenter. Selskapene ledes av egne ledergrupper som rapporterer til konsernledelsen.

Styret i Sentia ASA

Styret er Sentias øverste styringsorgan og har det overordnede ansvaret for oppfølging av virksomheten. Styret skal sikre at virksomheten drives i samsvar med vedtektene og at det etableres klare mål, strategier og risikoprofiler for å skape verdi for aksjonærene på en bærekraftig måte.

Styret består i dag av til sammen fem medlemmer. Ingen av medlemmene har lederansvar i konsernet utover styreverv.

80 prosent av styremedlemmene er uavhengige. Ett styremedlem har en stilling i et av selskapene som er aksjonær i Sentia. Dette medlemmet er uavhengig av Sentia og selskapets ledelse, men anses ikke som uavhengig av selskapets største aksjonærer.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

TABELL 1 | Oversikt over styret:

Navn	Tittel	Medlem av følgende utvalg i Sentia ASA
Finn Bjørn Ruyter	Styreleder	Revisjonsutvalget
		Godtgjørelsesutvalg (leder)
		Prosjektkomiteén
Gunnar Hagman	Styremedlem	Revisjonsutvalget
		Prosjektkomiteén (leder)
		Revisjonsutvalget (leder)
Gyrid Skalleberg Ingerø	Styremedlem	Prosjektkomiteén
		Revisjonsutvalget
		Kompensasjonsutvalg
Matilda Vinje	Styremedlem	Prosjektkomiteén
		Revisjonsutvalget
		Kompensasjonsutvalg
Jacob Landén	Styremedlem	Prosjektkomiteén

Mangfoldsparemetri i styret	Antall	Prosentandel
Kjønnsfordeling		
Kvinner	2	40%
Menn	3	60%
Aldersfordeling		
30-50 år	1	20%
Over 50 år	4	80%

Det har ikke vært ansattrepresentanter i styret i Sentia ASA i 2025. I datterselskaperes egne styrever er ansatte representert:

I HENT AS er det i til sammen tre ansattrepresentanter i styret; en som representerer fagforeningen og to ansatte som

representerer funksjonærene.

I Sentia Sverige AB er alle styremedlemmer ansatte i Sentia. Styrets leder er CFO i konsernledelsen, mens de øvrige styremedlemmene er ansatt i datterselskaper i Sentia Sverige.

Styrets ansvar og mandat for overvåkning av bærekraftsrelaterte forhold

Styret arbeider i henhold til vedtatt styreinstruks, som beskriver ansvar og oppgaver. I tillegg har styret etablert en myndighetsmatrise som definerer hvilke saker som krever styrets godkjenning og hvilke som kan besluttes av ledelsen på ulike nivåer. Styret behandler alle saker som ikke er delegert til konsernledelsen, inkludert større investeringer, juridiske tvister, og avtaler med nærstående parter.

Styret har det overordnede ansvaret for konsernets tilnærming til og prioritering av bærekraftsarbeid, samt å sørge for at dette integreres i risikostyring, internkontroll, strategi, budsjetter og finansiell rapportering. Styret skal også føre tilsyn med fastsettelsen av mål knyttet til konsernets vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter.

I 2025 har styret vedtatt Sentias dobbel vesentlighetsanalyse (*som beskrevet under SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres interaksjon med strategi og forretningsmodell*) som viser hvilke tema konsernet skal prioritere bærekraftsarbeidet mot.

Styret vil fremover sikre at mål som settes felles for konsernet er i samsvar med Sentias langsiktige strategi og interessentenes forventninger, samt at de adresserer de mest vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene. For å sikre at bærekraftsarbeidet og målsettinger speiler konteksten vi opererer i, vil Sentia gjen-

nomføre årlige revideringer av den doble vesentlighetsanalysen.

I 2025 vedtok styret både Sentias etiske retningslinjer, Business Code, og konsernets bærekraftspolicy. Policyene omhandler retningslinjer og forpliktelseser som gjelder for alle selskaper i konsernet, og viser til hva som skal hensyntas for sentrale miljømessige, sosiale og forretningsetiske forhold. Bærekraftspolicyen vil revideres i 2026 for å dekke rapporteringskrav for policyer i ESRS.

Styrets kompetanse og erfaring

Samlet besitter styret betydelig erfaring fra tidligere og nåværende stillinger i sektorer og markeder som er høyst relevante for Sentias virksomhet. Styreleder og -medlemmer har bakgrunn fra ledende stillinger og styreverv i store nordiske foretak, i både Norge og i Sverige, særlig innen bygg, energi, infrastruktur, teknologi og finans. Denne bredden av erfaring gir styret en verdifull forståelse av kompleksiteten knyttet til gjennomføring av store og krevende byggeprosjekter for både offentlige og private byggherrer, samt innsikt i regulatoriske, kommersielle og kulturelle forhold i de ulike markedene Sentia opererer i.

For å sikre at styret har tilstrekkelig kompetanse om relevante bærekraftstema til å kunne ta gode beslutninger om Sentias vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter fremover, vil det settes opp egne opplærings- og kompetanseplaner på både individuelt nivå og for styret som hel-

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

het. Styret har allerede i dag god kjennskap til kravene i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og European Sustainability Reporting Standards (ESRS), og styret følger integreringen av disse kravene fremover i konsernets strategi, styrings- og risikostruktur og rapporteringsprosesser.

Konsernledelsen i Sentia ASA

Den daglige driften er delegert til konsernledelsen i Sentia, ledet av konsernsjef (CEO). Konsernledelsen har ansvar for

å gjennomføre styrets vedtatte strategier og mål, og for å sikre at konsernets selskaper er forsvarlig organisert og ledet. I dette arbeidet samarbeider konsernledelsen tett med ledergruppene i datterselskapene HENT AS og Sentia Sverige AB.

Alle medlemmer av konsernledelsen er ansatt i Sentia ASA og/eller i et av selskapene. Konsernledelsen består av til sammen fem medlemmer:

TABELL 2 | Oversikt over konsernledelsen:

Navn	Tittel	Overordnet ansvarsområde
Jan Jahren	Konsernsjef	Sentia og HENT
Christian Wieland	Visekonsernsjef og konserndirektør Sentia Sverige	Sentia og Sentia Sverige
Sverre Hærem	Konserndirektør finans og CFO	Finans og økonomi
May Helen Dahlstrø	Konserndirektør HENT	Operasjonelt ansvar HENT
Iven Opsahl Jebsen	Konserndirektør kommunikasjon og samfunnskontakt	Kommunikasjon og samfunnskontakt

Mangfoldsparameter i ledergruppen	Antall	Prosentandel
Kjønnsfordeling:		
Kvinner	2	40%
Menn	3	60%
Aldersfordeling		
30-50 år	1	20%
Over 50 år	4	80%

Konsernledelsens ansvar og mandat for oppfølging av bærekraftsarbeidet
Sentias konsernledelse følger ansvar som definert i vedtatt myndighetsmatrise av styret, der konsernledelsen blant annet har ansvar for å følge fremdriften mot målene som settes i konsernets strategier ved kombinasjon av regelmessige ledelsesgjennomganger, internrapportering og rapportering i styremøter. Konsernledelsen gir styret periodiske oppdateringer om nøkkelindikatorer, progresjon mot målene og eventuelle vesentlige avvik eller fremvoksende risikoer.

Ny konsernstrategi for Sentia, inkludert utarbeidelse av sentrale indikatorer relatert til bærekraftsarbeidet i konsernet, ble påstartet i 2025 og ferdigstilles i mars 2026.

Med utgangspunkt i vedtatt strategi vil konsernledelsen etablere jevnlig internrapportering for å følge opp og overvåke måloppnåelsen innen vesentlige bærekraftsforhold.

Konsernledelsen støttes av ledergruppen og funksjonsansvarlige i selskapene, som har ansvar for å operasjonalisere konsernets retningslinjer og kontrolltiltak innenfor sine respektive områder. Ved utarbeidelse av mål og handlingsplaner for håndtering av vesentlig bærekraftsforhold, vil dette baseres på innspill og kompetanse fra selskapene. Konsernledelsen sikrer at mål og handlingsplaner blir spesifikke, målbare og innlemmet i konsernets operative planer. Konsernledelsen har ansvaret for å implementere målene i hele organisasjonen og etablere

systemer for overvåking og rapportering av fremdrift.

Konsernledelsens kompetanse og erfaring

Konsernledelsen har samlet sett en omfattende erfaring fra og kompetanse om Sentias kjerneområder og geografiske markeder. Kompetansen til konsernledelsen dekker hele spekteret av tjenester og leveranser i Sentias portefølje, med særlig vekt på utvikling og gjennomføring av store, komplekse byggeprosjekter for både offentlige og private byggherrer.

Konsernledelsen har også solid erfaring med ledelse av entreprenørselskap, de fleste av medlemmene kommer fra ledende roller i den nordiske bygg- og anleggsbransjen der de har opparbeidet seg inngående kunnskap om prosjektstyring, kostnadskontroll, kvalitetssikring og bærekraftige byggemetoder. Erfaringen strekker seg over både Norge og Sverige, og reflekterer Sentias posisjon som et ledende nordisk byggkonsern.

For å sikre god oppfølging av våre vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, vil det særlig være behov for å styrke kompetansen om hvordan klima- og miljømessige forhold blir påvirket av Sentias aktiviteter og hvordan våre aktiviteter vil kunne bli påvirket av endringer i klima og natur fremover.

Konsernledelsen vil derfor sikre at relevante opplærings- og kompetansehevingsprogrammer kommer på plass i årene fremover, og at konsernets sty-

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

- Redegjørelse til årsregnskapet
- Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

- Konsernledelsen
- Styret
- Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

- Generell informasjon
- Miljø
- Mennesker
- Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

ringsrammeverk regelmessig gjennomgås og oppdateres for å gjenspeile endringer i eksternt miljø, interessentforventninger og regulatoriske krav.

Andre utvalg

Det er etablert tre komitéer som forbereder saker for styret: revisjonsutvalget, kompensasjonsutvalget og prosjektkomitéen. Komitéene bistår styret i oppfølging av finansiell rapportering, risikostyring, godtgjørelse og større prosjekter, og vil også bidra i relevante deler av bærekraftsrapporteringen.

Revisjonsutvalget forbereder saker knyttet til finansiell rapportering, revisjon, internkontroll og bærekraftsrapportering, og gir anbefalinger til styret. I 2025 består utvalget av styrets medlemmer, men sammensetningen vil justeres i 2026.

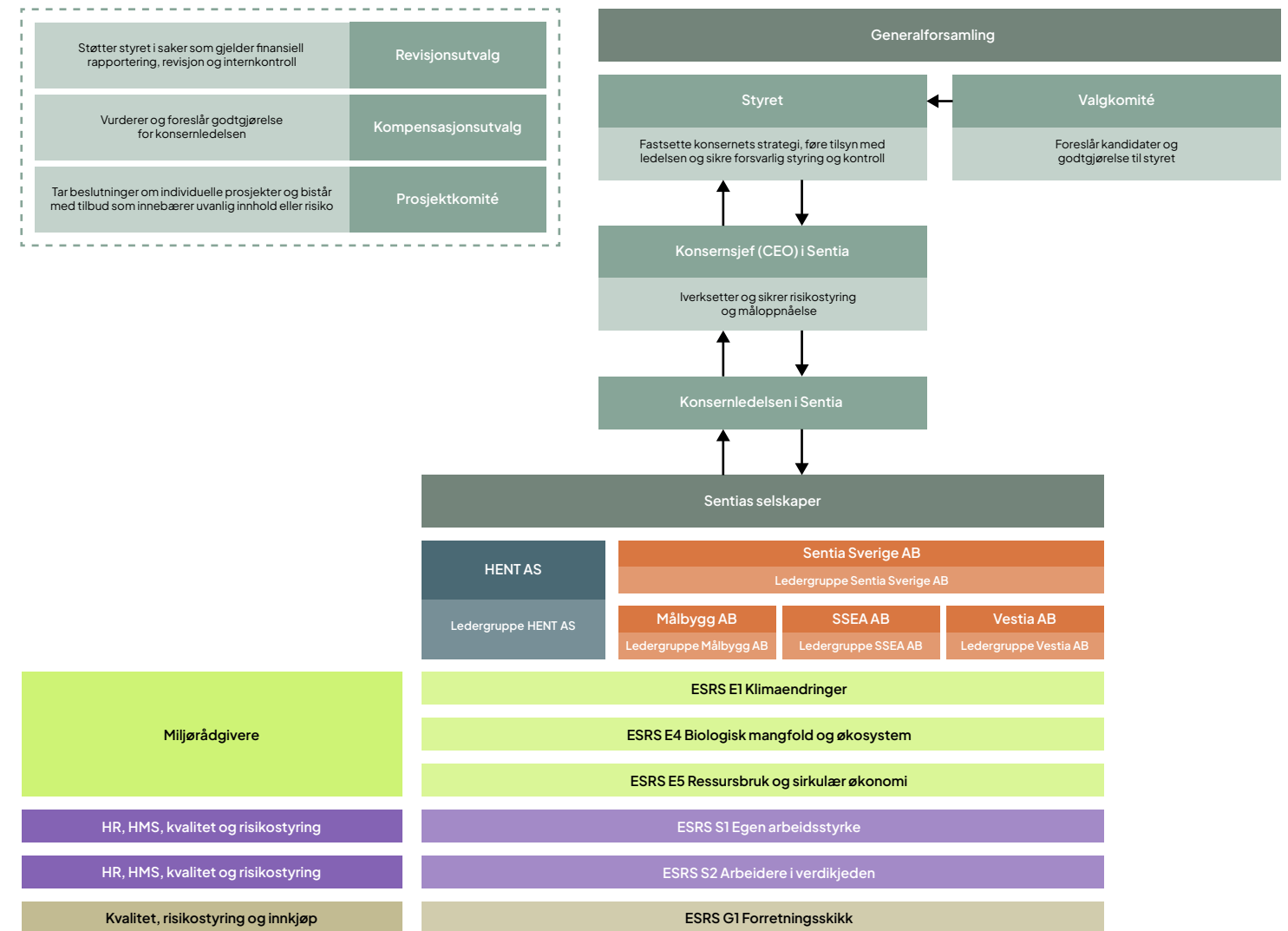
Kompensasjonsutvalget vurderer og anbefaler retningslinjer for godtgjørelse til ledelsen, og sikrer at insentivordninger støtter selskapets strategi og langsiktige mål, inkludert prioriterte bærekraftsområder.

Prosjektkomitéen vurderer og fatter beslutninger om inngivelse av tilbud på større eller særlig risikoutsatte prosjekter, og inkluderer fremover også vurderinger av bærekraftsrelaterte risikoer og muligheter med vesentlig finansiell betydning.

Ledergruppene i selskapene

Ledergruppene i HENT AS og Sentia Sverige AB har den operasjonelle kompetansen

FIGUR 1 | Organisasjonskart ledelse og styre:



Miljørådgivere
HR, HMS, kvalitet og risikostyring
HR, HMS, kvalitet og risikostyring
Kvalitet, risikostyring og innkjøp

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

- Redegjørelse til årsregnskapet
- Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

- Konsernledelsen
- Styret
- Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

- Generell informasjon
- Miljø
- Mennesker
- Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

og ansvaret innen blant annet miljø, helse og sikkerhet, HR, innkjøp, finans og etterlevelse av policyer, lovkrav og reguleringer. Ledergruppene har ansvar for både å iverksette nødvendige tiltak for progresjon mot vedtatte bærekraftsmål, og samle inn og gi innsikt om eventuelle utfordringer, nye risikoområder og lignende som må hensyntas ved beslutningstaking i konsernledelsen og i styret.

GOV-2 Opplysninger som gis til foretakets administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene

Sentias nye strategi ble vedtatt av styret i 2026. Fremdrift på vedtatte måleindikatorer knyttet til konsernets bærekraftsarbeid inngår som en del av konsernledelsens løpende rapportering til styret.

Konsernledelsen har ansvaret for å implementere strategien som er vedtatt av styret. Strategien inneholder konkrete mål og prioriterte fokusområder som reflekterer våre vesentlige bærekraftstema. Konsernledelsen skal sikre at disse inngår i beslutningsgrunnlaget for større transaksjoner og i konsernets overordnede risikostyring.

Styret har ansvar for å vurdere hvordan vesentlige påvirkninger og risikoer kan påvirke konsernets langsiktige verdiskaping, driftsstabilitet, etterlevelse og forholdet til sentrale interessenter. Styret skal også vurdere hvordan relevante muligheter kan styrke konsernets konkurransekraft og omstillingsevne i årene som kommer.

Vår årlige bærekraftsrapport gjennomgås av konsernledelsen og behandles av styret. Rapporten viser progresjon og utfordringer relatert til våre vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter. Konsernledelse og styre vil også inkluderes ved revidering av konsernets doble vesentlighetsanalyse.

I tillegg vil vi utvide rutinene for internrapportering og informasjonsflyt i konsernet for å inkludere flere temaer som inngår i rapportering og analyser til styret og andre relevante komitéer.

Saker til behandling i 2025

Konsernledelsen var delaktig i både arbeidet med og godkjenningen av Sentias doble vesentlighetsanalyse. Resultatet av analysen, samt plan for videre oppfølging og håndtering av vesentlige bærekraftstema, ble presentert og vedtatt av styret høsten 2025.

I tillegg til den doble vesentlighetsanalysen, er informasjon om helse og sikkerhet for ansatte og arbeidere på byggeplass (vesentlige påvirkninger og risikoer for Sentia) et fast agendapunkt på kvartalsrapportering til både konsernledelsen og styret.

GOV-3 Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivordninger

Sentia har pr. i dag ikke etablert konsernovergripende insentivordninger knyttet til bærekraftsprestasjoner for styret, konsernledelsen eller ledergruppene. Samtidig har enkelte selskaper allerede innarbeidet bærekraftsrelaterte elemen-

ter i sine ordninger, blant annet gjennom prosjektbonusmodeller der HMS-prestasjoner inngår som ett av kriteriene.

Fremover vil Sentia gjennomgå eksisterende insentivordninger som del av den videre utviklingen av konsernets styringsmodell, herunder vurdere hvordan bærekraftsrelaterte kriterier på en hensiktsmessig måte kan integreres og forankres på tvers av konsernet.

Arbeidet med konsernets klimaomstillingsplan vil det vurderes insentivordninger som kan støtte opp under måloppnåelse for reduksjon av klimagassutslipp. Slike ordninger kan bli aktuelle å innføre på konsernnivå.

GOV-4 Erklæring om aktsomhetsvurdering

Det stilles både økte krav og forventninger fra myndigheter og andre interessenter om at selskaper skal kartlegge, håndtere og kommunisere om risikoer relatert til klima, miljø, menneskerettigheter og arbeidsforhold både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Sentia omfattes av åpenhetsloven og gjennomfører derfor årlige aktsomhetsvurderinger av både egen virksomhet og leverandørkjeden. Vi offentliggjør en redegjørelse som beskriver funn, risikovurderinger og iverksatte tiltak. Selskapene i konsernet har i flere år utført aktsomhetsvurderinger i arbeidet med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Arbeidet har vært basert på OECDs veileder for ansvarlig arbeidsliv.

Selskapene i Sentia er miljøsertifisert etter ISO 14001, og som et ledd i å etterleve kravene som stilles til denne sertifiseringen, identifiserer vi årlig eventuelle avvik i miljøstyringen som bør forbedres. Dette gjelder med utgangspunkt i kravene i ISO 14001 og internkontrollforskriften. Som en del av vårt videre arbeid med å øke kunnskap og forståelse av klima- og miljømessige risikoer og påvirkninger for Sentia, vil vi se på hvordan vi skal utvide risikovurderinger i prosjekter.

Tabellen under viser hvor det finnes mer informasjon.

TABELL 3 | Trinnene i aktsomhetsvurderinger:

Centrale elementer i aktsomhetsvurderingen	Henvising til innhold i bærekraftsrapporten
a) Innarbeiding av aktsomhetsvurdering i styring, strategi og forretningsmodell	Svares ut, fullstendig eller delvis, for Sentias vesentlige bærekraftsforhold de enkelte temakapitlene miljø, sosiale forhold og forretningskikk i styrets beretning. For beskrivelser av hvordan vi kartlegger vesentlige påvirkninger og risikoer, se IRO-1 i kapittel 1 og beskrivelser av prosess for aktsomhetsvurderinger og prekvalifiseringer i kapittel 3.
b) Samarbeid med berørte interessenter i alle viktige trinn i aktsomhetsvurderingen	
c) Identifisering og vurdering av negative påvirkninger	
d) Iverksettning av tiltak for å håndtere disse negative påvirkningene	For mer informasjon om aktsomhetsvurderinger gjort for etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for egne ansatte og leverandørkjeden, se publisert redegjørelse på datterselskapenes nettsider.
e) Oppfølging av denne innsatsens effektivitet og kommunikasjon	

Kilde: Sentrale elementer i aktsomhetsvurderingen er hentet fra OECDs veileder for ansvarlig næringsliv.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

GOV-5 Risikostyring og internkontroll med bærekraftsrapportering

For utarbeidelsen av bærekraftsrapporten benytter vi en intern rapporteringsstruktur som sikrer både lagring av sentrale kvalitative og kvantitative data, og kontroll over gjennomgang og godkjenning av innholdet som presenteres i rapporten. Det er definert tydelige roller med konkrete ansvarsområder for innrapportering og validering av informasjon for hvert enkelt opplysningskrav som besvares i bærekraftsrapporten. Dette inkluderer nøkkelressurser fra Sentia, HENT og Sentia Sverige. For å sikre sporbarhet dokumenterer vi hvem som har bidratt og godkjent informasjonen, slik at vi kan dokumentere hvilke personer som har bekreftet at informasjonen som publiseres i rapporten er korrekt fremstilt.

For øvrige internkontroll- og risikostyringsprosesser følger Sentia konsernets Corporate Governance Policy. Policyen omhandler konsernets arbeid med kontroll og risikostyring, og rutiner for bærekraftsrapportering. Styret har ansvar for at utarbeidelsen av bærekraftsrapporten etterlever de samme rutinene og prinsippene. I tillegg har Revisjonsutvalget nedfelt i sitt mandat å følge opp og kontrollere bærekraftsrapporteringen, samt følge opp innføring av mer digitale rapporteringsprosesser fremover.

Metoder for risikovurdering

Sentia benytter en tilpasset tilnærming til risikovurdering i bærekraftsrapporteringen. Metodikken bygger på eksisterende,



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

velfungerende rutiner der disse er etablert, og videreutvikles der det er behov for styrking og harmonisering mellom selskapene i konsernet.

For eksempel innhenter vi miljødata fra både innkjøpsprosesser, fakturaer og rapporter fra eksterne aktører. Dette informasjonsgrunnlaget krever i noen tilfeller at vi må gjøre enkelte estimeringer. For sosiale data – særlig om arbeideres helse og sikkerhet – benytter vi etablerte avvikssystemer som registrerer antall innmeldte HMS-avvik. Dette sikrer rettidig, verifiserbar rapportering og muliggjør uttrekk av data.

Risiko for feil eller svakheter i bærekraftsrapporten prioriteres etter graden av usikkerhet og behovet for estimering i datagrunnlaget. Vi etterlever «fireøyneprinsippet» ved at all innrapportert informasjon, gjennomgås og godkjennes av både den ansvarlige for det enkelte opplysningskrav, samt en overordnet for hvert datterselskap.

Viktigste identifiserte risikoer for bærekraftsrapporten

Manuell datainnsamling

På enkelte områder må bærekraftsdata fortsatt samles inn manuelt. Vi opprettholder derfor et sterkt fokus på prosesser og kontrolltiltak for å sikre nøyaktighet, fullstendighet og pålitelighet i datagrunnlaget. Dette innebærer blant annet at ansvarlige avdelinger og roller validerer data før de tas inn i rapporteringen, og at vi gjennomfører krysskontroller mot til-

gjengelig dokumentasjon for å bekrefte at informasjonen er korrekt.

Estimeringer

Begrenset tilgang til primærdata gjør at vi tidvis må bruke estimater. Dette gjelder der data ikke er tilgjengelige, eller der innsamling ville krevd uforholdsmessig mye ressursbruk. I slike tilfeller utarbeider vi rapporteringen basert på beste tilgjengelige estimater, hentet fra sekundære kilder og øvrig relevant informasjon. Estimering av kvantitative måleindikatorer gjelder særlig for klimaregnskapet vårt (se *kapittel 2, avsnitt E1-6* om klimagassutslipp) og til dels rapportering av avfallsdata (se *kapittel 2, avsnitt E5-5* om avfall).

Vesentlige estimater og nøkkelantakelser utarbeides av interne fagressurser fra våre selskaper som innehar relevant kompetanse, erfaringer og innsikt til å utarbeide best mulige estimater. Disse gjennomgås og valideres av den ansvarlige rollen for å sikre konsistens og rimelighet.

Verdikjedeinformasjon, særlig fra leverandørkjeden

Rapportering i henhold til EUs Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og European Sustainability Reporting Standards (ESRS) krever innsamling av informasjon fra hele konsernets verdikjede – både fra viktige aktører oppstrøms og nedstrøms for vår virksomhet. Forretningspartnere og leverandører kan benytte ulike metoder for datainnsamling, og datakvaliteten kan derfor variere. Sentia har ikke alltid full innsikt i interne kontroll- og kvalitets sikringspros-



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

- Redegjørelse til årsregnskapet
- Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

- Konsernledelsen
- Styret
- Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

- Generell informasjon
- Miljø
- Mennesker
- Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

ser hos andre aktører i verdikjeden. Dette kan gjøre sammenligning og konsolidering av informasjon utfordrende.

Vi deltar aktivt i bransjeinitiativ som Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA) og vi er medlem av Grønn Byggallianse. Begge foreningene har som mål å harmonisere tilnærminger, metodikk og forbedre standardiseringen av bærekraftsdata.

Skjønn og tolkning av nye krav

De nye regulatoriske standardene i ESRS er komplekse, og det finnes fortsatt begrenset praktisk erfaring med anvendelsen. Flere områder krever bruk faglig skjønn, og i fravær av detaljert veiledning kan kravene tolkes ulikt mellom selskapene. I tillegg har standardene vært under revisjon av standardsetterne EFRAG, etter at EU-kommisjonen besluttet å forenkle rammeverket. Dette har resultert i flere forenklinger og lettelser som selskaper med rapporteringsplikt for 2024 og 2025 kan benytte seg av.

Sentia erkjenner at sammenlignbarhet i bærekraftsrapportering kan være utfordrende i implementeringsperioden. Vi legger derfor stor vekt på å dele erfaringer og lære av andre virksomheter for å bidra til økt felles forståelse og mer ensartet praksis i bransjen. Brukere av rapporteringen oppfordres til å vurdere opplysningene i lys av en praksis som fortsatt er i utvikling, og der tolkninger og metodikk gradvis modnes.

Strategi og forretningsmodell
SBM-1 Strategi, forretningsmodell og verdikjede

Selskapene i Sentia har spesialisert seg på å levere komplekse og bærekraftige byggeprosjekter, med vekt på offentlige og kommersielle prosjekter som prioriterer kvalitet, innovasjon og kundetilfredshet. Med til sammen 1.516 ansatte i konsernet pr. 2025, leverer Sentia byggeprosjekter i både Norge og Sverige, og til både offentlig og privat sektor. Vi er til sammen 1.344 ansatte i Norge som en del av Sentia ASA og HENT AS og i Sverige er vi til sammen 172 ansatte fordelt på selskapene Vestia AB, Målbygg AB og SSEA AB.

Eksempler på byggeprosjekter til offentlig sektor, er bygg til næring og administrasjon, skolebygg, sykehus og omsorgsboliger. Eksempler på prosjekter til privat sektor, er hotell, private næringsbygg og bygg til private utdanningsinstitusjoner.

Ingen av våre tjenester eller leveranser er forbudte i markedene vi opererer i, eller i andre markeder.

Strategien vår

Sentia ASA ble etablert som nytt morselskap for HENT AS og Sentia Sverige AB. Sammen utgjør selskapene Sentia – et nordisk entreprenørkonsern med ambisjon om langsiktig, lønnsom og ansvarlig verdiskaping. Konsernets samlede strategi trer i kraft for perioden 2026–2030, og er basert på konsernets overordnede vekstambisjoner frem mot 2030, og selskaperne egne strategier. Konsernets selskaper



Holtermanns vegen Byggetrinn 3:
BREEAM Outstanding, Energimerke A



Valhall / Gnist:
WELL, BREEAM Excellent, energimerke A



Väsjöskolan:
Oppnådd energiklasse A



Regjeringskvartalet A-blokka:
BREEAM Excellent

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

har over tid levert prosjekter med høy kvalitet og gode bærekraftsprestasjoner. Arbeidet har hatt særlig fokus på reduksjon av klimagassutslipp, sikre og trygge arbeidsforhold, samt ansvarlig forretningsdrift i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Disse områdene sammenfaller med konsernets prioriterte og vesentlige bærekrafttemaer.

For å lykkes med konsernets ambisjoner er Sentia avhengig av tett samarbeid i hele verdikjeden. Samspill med kunder, leverandører og samarbeidspartnere som deler målet om en bærekraftig omstilling av bygg- og anleggsbransjen er avgjørende for å redusere bransjens samlede klima- og miljøavtrykk.

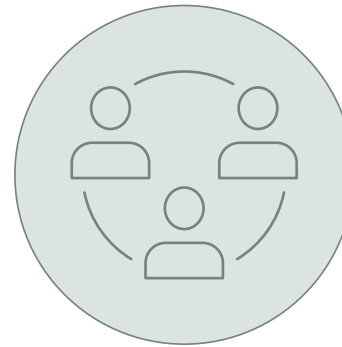
Som en integrert del av konsernets strategiarbeid vil innsikt fra dobbel vesentlighetsanalyse og klimaomstillingsplan legges til grunn for videre prioriteringer. Dette innebærer at Sentia i sitt strategiske arbeid tar hensyn til både påvirkning på blant annet mennesker, miljø og samfunn, og til de finansielle risikoene og mulighetene som følger av omstillingen til en mer bærekraftig bygg- og anleggsbransje. Det legges særlig vekt på tiltak for å redusere klimagassutslipp, fremme sirkulær ressursbruk og sikre kontinuerlig ivaretagelse av arbeidstakere på byggeplass og i verdikjeden.

Vi bygger med ansvar – for mennesker, samfunn og fremtid, er Sentias visjon. Den uttrykker blant annet konsernets tydelige ambisjon om å ta en aktiv rolle i utviklingen av en mer bærekraftig bygg- og

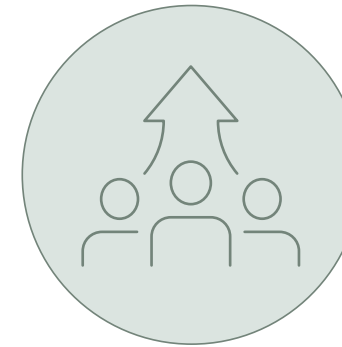
anleggsbransje, og vil ha et høyt fokus i årene fremover. Ansvarlighet skal prege både strategiske valg, prosjektgjennomføring, samhandling med interessenter og utviklingen av konsernets kultur og kompetanse.

- ▲ Å være **solid** innebærer blant annet å opptre som en forutsigbar og langsiktig partner for kunder, leverandører, medarbeidere, finansielle samarbeidspartnere og eiere. Det handler om å levere med kvalitet, integritet og finansiell styrke og om å bygge tillit over tid.
- ▲ Å være **attraktiv** betyr blant annet å tilby meningsfulle karrieremuligheter, trygge arbeidsforhold og spennende prosjekter som utvikler både mennes-

Grunnlaget for Sentias virksomhet er konsernets kjerneverdier:



Solid



Attraktiv



Nyskapende

ker og virksomhet. Det forutsetter også en dyp forståelse av kundenes behov og av verdikjeden som helhet, slik at vi kan skape merverdi i hvert ledd.

- ▲ Med et **nyskapende** tankesett arbeider Sentia kontinuerlig blant annet for å finne smartere og mer effektive arbeidsformer. Vi videreutvikler metodikk og prosesser, utforsker nye markedsmuligheter og tar i bruk digitale løsninger som styrker vår gjennomføringsevne og konkurransekraft.

Ved å samle konsernet om en felles kultur og felles verdier styrkes grunnlaget for langsiktig verdiskaping og en bærekraftig fremtid for medarbeidere, partnere og lokalsamfunn.

Sentia skal fremme et arbeidsmiljø preget av høy ytelse, lav ansattavgang og et lederskap med tydelig ansvar for kontinuerlig forbedring. Vekst skal være lønnsom og bærekraftig, samtidig som den unike identiteten og styrken i hvert enkelt daterselskap skal ivaretas.

Vår ambisjon er å fortsette å videreutvikle oss som en ledende aktør i den nordiske bygg- og anleggsbransjen ved å kombinere storskala gjennomføringsevne med lokal ekspertise, innovasjon og kvalitet. De strategiske prioriteringene som legges til grunn, vil også styre konsernets arbeid med bærekraft, herunder håndtering av vesentlige bærekrafttemaer, målsettinger og rapportering i årene som kommer.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon




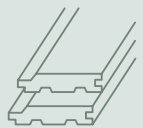




Vår verdikjede

For å levere de tjenestene vi skal, er vi helt avhengige av både vår oppstrøms og nedstrøms verdikjede. Verdikjeden vår er

sammensatt av aktører og samarbeidspartnere vi arbeider tett med for å sikre gode leveranser av høy kvalitet. Figuren under viser hovedelementene ved vår ver-

dikjede. Denne speiler også hvilke deler av verdikjeden vi har vektlagt i arbeidet med den doble vesentlighetsanalysen.

FIGUR 2 | Sentias verdikjede:

	Oppstrøms verdikjede					Egen virksomhet	Nedstrøms verdikjede	
	 Finansiering	 Planlegging, regulering og design	 Materialindustrien	 Byggevarer	 Distribusjon og logistikk	 Byggefasen	 Drift og vedlikehold	 Avhending, ombruk og resirkulering
Aktiviteter	Sikre finansiering til prosjekter. Søke om offentlige tilskudd og fiskale tiltak.	Planlegge, utvikle og få på plass alle tillatelsene til å realisere prosjektet.	Utvinning og foredling av råmaterialer til innsatsfaktorer for byggeprosjekt.	Produksjon av byggevarer og prefabrikasjon av bygningsdeler.	Frakt av innkjøpte varer og ressurser til byggeplassen.	Gjennomføring av byggeprosjektet. Dette er hovedfasen i realisering av bygg; omfatter alt fra prosjektering til ferdigstillelse.	Driftsfasen er den lengste fasen i byggets levetid og omfatter alt fra løpende drift og lett vedlikehold til tyngre rehabilitering.	Når byggets eller konstruksjonens levetid er slutt, gjenstår rivning, deponering, avfallshåndtering og gjenbruk.
Interessenter og aktører	Private investorer og eiendomsutviklere, samt offentlige myndigheter.	Arkitekter, tekniske rådgivere, byplanleggere og sentrale og lokale myndigheter.	Leverandører av råvarer som for eksempel kalkstein, leiere og gips, sand, tømmer, og trefiber	Leverandører av produkter og byggevarer som for eksempel betong, sement, tre, mur, stål, glass og isolasjon.	Grossister, transport og distributører og utleievirksomhet.	Entreprenører, eksterne rådgivere, underentreprenører og byggherre.	Brukere og eiere av bygg og infrastruktur, samt aktører innenfor drift og vedlikehold av bygg og infrastruktur.	Renoveringsleverandører (avfallsmottak), aktører innenfor rivning, avfall og gjenbruk, brukere av bygget og byggherre.
Tilnærming til aktiviteten for Sentia	Sentia har ikke vesentlig aktivitet tilknyttet finansieringsfasen av verdikjeden.	Hvert enkelt prosjekt samarbeider ofte tett med eksterne aktører i denne fasen, før og under gjennomføringen av prosjektet.	På vegne av hvert enkelt prosjekt gjør vi innkjøp av materialer.	På vegne av hvert enkelt prosjekt gjør vi innkjøp av byggevarer, elementer og komponenter. Konsernet har rammeavtaler med enkelte leverandører.	På vegne av hvert enkelt prosjekt gjør vi innkjøp av distribusjons- og logistiktjenester. Konsernet har rammeavtaler med enkelte grossister, distributører og utleievirksomheter.	Vår hovedaktivitet.	Sentiagruppen har ikke direkte eller indirekte ansvar for løpende drift utover kontraktsfestet garantitid.	Rivnings- og deponitjenester kjøpes inn på vegne av hvert enkelt prosjekt.
Sentiagruppen sin rolle	NA	Sentia har i stor grad ansvar for teknisk prosjektutvikling i samarbeide med våre oppdragsgivere. Dette skjer i samspill med den kommersielle prosjektutviklingen eller byggherrens egen programmering av sitt prosjekt.	Sentiagruppen har ingen aktiviteter innenfor materialindustrien. Dette gjøres av andre produsenter.	Sentiagruppen har ingen aktiviteter innenfor produksjon av byggevarer. Dette gjøres av andre produsenter.	Sentiagruppen har ingen aktiviteter innenfor distribusjon og logistikk.	Sentiagruppen sin hovedaktivitet ligger i selve produksjonsfasen. Vi gjennomfører produksjonen med en kombinasjon med egne ansatte og ressurser i samarbeid med underentreprenører.	Deler av byggvirksomheten i Sentiagruppen utfører vedlikehold og tyngre rehabilitering av bygg som både vi har vært med å bygge selv og på andre bygg.	Dette gjøres primært i samarbeid med eksterne aktører.

SBM-2 Interessenters interesser og synspunkter

Vi har flere løpende engasjement og oppfølging med flere av våre interessenter. Dette gjør vi for å ivareta synspunkter,

interesser og innspill som de rundt oss vil dele med oss. Siden vi jobber prosjektbasert, har vi gode muligheter til å integrere innspill vi får fra interessenter fortløpende ved oppstart av nye prosjekter. Våre nøk-

kelinteressenter og hvordan vi sørger for et godt samarbeid, samt ivaretar deres interesser, er vist i tabell 4 på neste side:

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

TABELL 4 | Oversikt over Sentias viktigste interessenter og hvordan de engasjeres i viktige spørsmål:

Interessentgruppe	Tema som er spesielt viktig for interessenten	Type interessent for Sentia	Interessenteier	Hva vi gjør for å engasjere	Frekvens for aktiviteter	Formål med engasjement
Eiere og investorer Nåværende og potensielle nye investorer	Virksomhetsstyring, bærekraftig verdiskaping og måloppnåelse, åpenhet og rapportering, langsiktighet, utvikling og resultater	Berørt interessent og bruker av informasjon og kravstiller til Sentia	Konsernledelse og styret i Sentia	Rapportering	Kvartalvis, årlig	Formålet med dialogen med eiere og investorer er å sikre at selskapets strategiske retning, bærekraftsmål og risikostyring er i tråd med forventningene til ansvarlig verdiskaping og langsiktig finansiell robusthet. Rapporteringen og dialogen gir eierne informasjon om utviklingen av Sentia og gir de mulighet til å gi innspill og ta beslutninger basert på dette.
				Børs- og pressemeldinger	Kvartalsvis	
				Dialog med ratingbyråer	Løpende	
				Investor- og analytiker møter	Løpende	
				Generalforsamling	Årlig	
				Styremøter og eierdialoger	Kvartalvis, årlig	
Egne ansatte Tidligere, nåværende og fremtidige	Godt, trygt og forutsigbart arbeidsmiljø og arbeidsforhold. God arbeidshelse og sikkerhet, seriøs arbeidsgiver, konkurransedyktig lønn, balanse mellom arbeid og fritid, involvering og dialog, likestilling og like rettigheter, ledelses-, kompetanse- og karriereutvikling, lønnsomhet, godt omdømme og bærekraftig og sosial profil	Berørt interessent Sentia blir påvirket ved valg ansatte og fremtidige arbeidstakere tar om sitt arbeidsforhold i konsernet	HR, HMS, ansvarlig bærekraft, kommunikasjon	Medarbeidersamtaler	Årlig	Formålet med dialogen med egne ansatte er å forstå deres behov, prioriteringer og arbeidsvilkår, og sikre at strategien vår ivaretar trivsel, helse og sikkerhet, kompetanseutvikling og et godt arbeidsmiljø. Innspill fra ansatte gir oss viktig informasjon om potensielle påvirkninger i vår forretningsmodell og i våre aktiviteter, og bidrar til å utvikle en virksomhet som er trygg, inkluderende og attraktiv. Dialog med ansatte sikrer også felles forankring av Sentias strategi, og vi orienterer løpende om status på selskapets utvikling innenfor økonomi, HMS og bærekraft, samt markedsutsikter for å skape forutsigbarhet og trygghet for de ansatte. Vi ønsker også ansattes innspill på tiltak for å sikre at målene våre nås i fellesskap.
				Puls-samtaler	Tre ganger årlig (for funksjonærer)	
				Arbeidsmiljøundersøkelse	Årlig	
				Oppstarts- dag med HR	Månedlig for nyansatte	
				Introduksjonsuke	Årlig i august med mange nyansatte	
				Ansattrepresentanter i styret	Na	
				Bedriftshelsetjeneste	Na	
				Årlig helsekontroll	Årlig	
				Sluttsamtaler (offboarding)	Når ansatte sier opp sin stilling	
				Graviditetsamtale og risikokartlegging for gravide	For gravide arbeidstakere	
				Seniorsamtaler	Årlig for ansatte som fyller 60 år	
				Intranett	Daglig	
				Forbedringsforslag via HENT Core	Løpende	
				Anonym varslingskanal	Løpende	
				Rekrutteringsprosesser og dialog med potensielle nye arbeidstakere	Na	
				Læringsamlinger	Na	
				Arbeidsmiljøutvalg	Na	
				Oppstartssamling prosjekt	I mobiliseringsfasen på alle nye prosjekt	
				Ny som leder i HENT	Nye ledere med personalansvar	
				Sammarbeidsmøter fagforening(er)	Løpende flere ganger årlig	
				Kvalitetsforum	Månedlig	
				Ung prosjetleder	Halvårlig	
				Fysiske og digitale kurs	Løpende	
				"teknisk hjørne"	Seks ganger i året	
				Ledermøter	Løpende	
				Al nettverk	Kvartalsvis	
				Morgenmøte	Daglig	
				Vernerunder	Uke/14. dager	
				Styringsgruppermøte HMS	Hver 14. dag	
				Styringsgruppermøte Kvalitet	Hver 14. dag	
				Hovedtillitsvalgt og HMS-direktør	Månedlig og ved behov	
				Hovedverneombud og HMS	Månedlig	
				HMS-forum	Månedlig	
HMS-tour (på prosjekt)	Månedlig					
Utviklingsmøte styringssystem	Månedlig					
Bygg- Opp - Læringsansvarlig	Kvartal og behov					
Al i HENT	Månedlig					
Oppstartssuke, nye medarbeidere	Månedlig					
Kran-forum	Hver 2. mnd.					
AMU/BU	Kvartal					
HENT-skolen. Fysiske samlinger, e-læring	Ved behov					

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Interessentgruppe	Tema som er spesielt viktig for interessen	Type interessent for Sentia	Interessenteier	Hva vi gjør for å engasjere	Frekvens for aktiviteter	Formål med engasjement
Natur og miljø Representert ved NGOer	Forurensning og påvirkninger på klima og natur, nedbygging, ivaretagelse av natur, gjenoppretting	Berørt interessent	Miljørådgivere, prosjektledere, konsernledelse	Oppfølging av progresjon gjennom klima- og miljørapportering Oppfølging av tiltak i prosjekt Oppfølging av stortingsmeldinger, faglige rapporter og forskning Deltakelse og erfaringsdeling i styringsgruppemøte klima og miljø Deltakelse og erfaringsdeling på konferanser og seminarer	Årlig Løpende Løpende Månedlig Regelmessig	Formålet med å vurdere natur og miljø som interessent er å sikre at våre prosjekter og vår forretningsmodell er tilpasset krav om naturhensyn, utslippsreduksjon og ansvarlig ressursbruk. Dialog skjer gjennom miljødokumentasjon, konsekvensutredninger og samarbeid med fagmiljøer. Dette legger grunnlag for å redusere negative påvirkninger på økosystemer og forbedre miljøprestasjonene våre. Aktiviteter for engasjement styrker også vår egen kunnskap som vi kan legge til grunn for strategi- og risikovurdering for Sentia.
Underentreprenør og arbeidere på byggeplass Styret Nåværende og fremtidige som vi samarbeider med på byggeplassen	Løsningsorientering og behovsforståelse, effektivitet og innovative løsninger, klima og miljø, arbeidshelse og -sikkerhet for sine arbeidere, seriositet og rettferdig konkurranse, forretningskikk og finansiell soliditet	Berørt interessent og Sentia blir påvirket av kvalitet, kapasitet og etterlevelse av kontraktsvilkår og -krav	Innkjøp og prosjektleder	Leverandørdagen (kun hos HENT) Interne revisjoner og leverandørevurdering Deltakelse i forum for arbeidslivskriminalitet (A-krim) Vernerunder, sikkerhets- og miljøunder på prosjektene Oppstarts- og statusmøter på prosjekt Leverandørandersøkelser Deltakelse og erfaringsdeling på seminarer og arrangementer Individuelle leverandørmøter Dialog og oppfølging ved innkjøp og kontrakttingåelse Underentreprenørmøter	I prosjekter Årlig Regelmessig I prosjekter Ved oppstart nytt prosjekt Årlig Regelmessig I prosjekter Ved oppstart nytt prosjekt I prosjekter	Formålet med engasjementet med underentreprenører er å sikre ansvarlige arbeidsforhold, ivareta HMS-standarder og koordinere et effektivt og bærekraftig prosjektgjennomføringsløp. Dialogen bidrar til å forstå og redusere potensielle negative påvirkninger på arbeidstakere i verdikjeden, og sikre kontinuerlig forbedring av arbeidspraksis, kvalitet og sikkerhet.
Leverandører Av produkter og materialer i forbindelse med byggeprosjekter	Løsningsorientering og behovsforståelse, effektivitet og innovative løsninger, klima og miljø, arbeidshelse og -sikkerhet for sine arbeidere, seriositet og rettferdig konkurranse, forretningskikk og finansiell soliditet	Berørt interessent og Sentia blir påvirket av kvalitet, kapasitet og etterlevelse av kontraktsvilkår og -krav	Innkjøp og prosjektleder	Leverandørdagen Interne revisjoner Deltakelse i forum for arbeidslivskriminalitet (A-krim) Vernerunder på prosjektene Oppstarts- og statusmøter på prosjekt Leverandørandersøkelser og -evalueringer Deltakelse og erfaringsdeling på seminarer og arrangementer Individuelle leverandørmøter Dialog og oppfølging ved innkjøp og kontrakttingåelse	I prosjekter Årlig Regelmessig I prosjekter Ved oppstart nytt prosjekt Årlig Regelmessig I prosjekter Ved oppstart nytt prosjekt	Formålet med dialogen med leverandører av materialer og byggevarer er å sikre ansvarlige anskaffelser, kvalitet i leveranser og reduksjon av miljøfotavtrykk i hele verdikjeden. Engasjementet støtter vårt arbeid med utslippsreduksjoner, sporbarhet, materialbruk og etisk forretningspraksis, slik at forretningsmodellen er robust og tilpasset kravene til sirkulærøkonomi og lavere miljøbelastning.
Kunder Offentlige og private byggherrer og eiendomsutviklere	Tillit, prestasjon og lojalitet, løsningsorientering og behovsforståelse, effektivitet og innovative løsninger, klima og miljø, arbeidshelse og -sikkerhet for sine arbeidere, seriositet og rettferdig konkurranse, forretningskikk og finansiell soliditet	Berørt interessent, og kravstiller til prosjekter	Ansvarlig kalkulasjon og innkjøp	Individuelle kundemøter Deltakelse og erfaringsdeling på seminarer og arrangementer Tilbuds- og innkjøpsprosesser Kundeundersøkelser Vernerunder og statusmøter på prosjektene Nettside Rapportering	Ved oppstart nytt prosjekt og løpende i prosjekter Regelmessig Ved inngåelse av nye kontrakter Årlig I prosjekter Løpende Kvartalsvis og årlig	Dialogen med kunder har som formål å sikre at våre tjenester og løsninger møter deres krav til kvalitet, bærekraft, kostnadseffektivitet og etterlevelse av miljø- og HMS-standarder. Kunder gir innsett i fremtidige markedsbehov, forventninger og regulatoriske føringer som påvirker våre strategiske valg og prioriteringer. Vi benytter også dialogen med byggherrer til å gi råd om innovative løsninger som kan være mer miljøvennlige valg.
Finansinstitusjoner Långivere og forsikringselskap	Virksomhetsstyring, finansiell soliditet, etterlevelse av betingelser knyttet til bærekraftsprestasjon, risikostyring (vurdering av klimarisiko), åpenhet og rapportering	Bruker av informasjon og kravstiller til Sentia	Ansvarlig økonomi og IT	Møtevirksomhet Deltakelse og erfaringsdeling på seminarer Inngåelse av finansieringsavtaler, herunder også bærekraftslinket lånefasilitet Rapportering Dialog og oppfølging ved skade- og erstatningssaker HMS-rapportering, risikovurderinger og innrapportering av skader	Løpende Regelmessig Ved avtaleinngåelse Kvartalsvis, årlig Ved behov Årlig	Formålet med dialogen med banker, kreditorer og andre finansinstitusjoner er å sikre at våre bærekraftstrategier, styringssystemer og risikohåndtering oppfyller kravene til ansvarlig utlån og investering. Engasjementet bidrar til gunstige finansieringsvilkår og understøtter en strategi som er økonomisk og solid.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Interessentgruppe	Tema som er spesielt viktig for interesenten	Type interessent for Sentia	Interessenteier	Hva vi gjør for å engasjere	Frekvens for aktiviteter	Formål med engasjement
Nasjonale og lokale myndigheter	Seriositet og god forretningskikk, gode arbeidsvilkår, etterlevelse av lovkrav og reguleringer, effektive bygg- og reguleringsprosesser	Bruker av informasjon og kravstiller til Sentia	Ansvarlig HR, ansvarlig økonomi og IT, Konsernsjef	HMS-rapportering, risikovurderinger og innrapportering av skader Rapportering ved uønskede hendelser Rapportering	Årlig Ved behov Kvartalsvis og årlig	Formålet med dialogen med myndigheter er å sikre etterlevelse av regelverk og å bidra inn i utviklingen av bygg- og anleggsbransjen. Dette omfatter krav knyttet til klima, natur, sikkerhet og arbeidsvilkår. Dialogen bidrar til tidlig forståelse av regulatoriske endringer og tilpasning av vår strategi og forretningsmodell.
Lokalsamfunn	Åpenhet og dialog	Berørt interessent, bruker av informasjon og kravstiller til Sentia	Prosjektledere, ledergrupper, konsernledelse	Erfaringsdeling via digitale kanaler og plattformer Konferanser og seminarer Bygge- og reguleringsprosesser Dialog med sentrale og lokale myndigheter	Regelmessig Regelmessig Regelmessig Regelmessig	Formålet med dialogen med lokalsamfunn er å forstå og redusere potensielle negative påvirkninger fra våre byggeprosjekter, samt styrke de positive bidragene som arbeidsplasser, lokal verdiskaping og sosial utvikling. Innspill fra lokalsamfunn påvirker våre beslutninger knyttet til prosjektutforming, miljøhensyn og samhandling
Bransjen for øvrig Samarbeid mellom oss i bransjen på tvers av verdikjeden gjennom medlemsorganisasjoner og nettverk	Sammenlignbarhet, arbeidshelse og -sikkerhet, seriositet i bransjen, klima- og miljørelaterte temaer, grunnleggende menneskerettigheter for alle arbeidere i verdikjeden, innovasjon	Berørt interessent, bruker av informasjon og kravstiller til Sentia	Leder Klima og Miljø (KEM-utvalg), ansvarlig HMS, Konserndirektør (EBA Hovedstyre)	Deltakelse og erfaringsutveksling på seminarer, nettverkstreff og konferanser EBA Klima-, energi- og miljøutvalg EBA HMS-utvalg EBA Hovedstyre	Regelmessig Regelmessig Regelmessig Regelmessig	Formålet med dialogen med bransjeaktører er å bidra til standardutvikling, innovasjon, deling av beste praksis og felles innsats for å redusere utslipp og styrke seriositet og sikkerhet i næringen. Slik påvirkes vår strategiske utvikling gjennom felles kunnskapsgrunnlag og bransjetrender.
Sluttbruker	Kvalitet, trygghet og sikkerhet, lokalenes miljø og energieffektivitet, trygge og miljøvennlige materialer	Berørt interessent og kravstiller		Dialogmøter, oftest via byggherre Markedskommunikasjon og informasjon	I samspillsprosjekter kan vi ha mer direkte dialog selv Regelmessig	Formålet med engasjementet med sluttbrukere er å sikre at byggene vi leverer er trygge, funksjonelle, energieffektive og tilpasset brukernes behov. Sluttbrukernes forventninger påvirker våre valg innen materialer, tekniske løsninger, energisystemer og kvalitetssikring, og understøtter en forretningsmodell som skaper varige og samfunnsnyttige bygg.

I arbeidet vårt med dobbel vesentlighetsanalyse ble de sentrale innspillene fra våre interessenter inkludert som en del av identifiseringen og vurderingen av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter for konsernet. Sentia ferdigstiller sin strategi i 2026, og vi vil inkludere våre interessenters innspill i dette arbeidet og vurdere hvordan vi hensyntar deres meninger og synspunkter fremover.

For nærmere beskrivelser av hvordan interessenter ivaretas, informeres og følges opp, vises det til temakapitlene som omtaler hvordan strategi, forretningsmodell og oppfølging gjøres innen miljømessige, sosiale og forretningssetiske forhold.

Vesentlige bærekraftsforhold

SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres interaksjon med strategi og forretningsmodell

Arbeidet med å utføre vår doble vesentlighetsanalyse, er beskrevet nedenfor i avsnitt *IRO-1 Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter*. Utfallet av denne analysen presenteres her.

Sentia har identifisert og vurdert følgende temaer og undertemaer som vesentlige for vår virksomhet og verdikjede:

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

TABELL 5 | Oppsummering av Sentias doble vesentlighetsanalyse:

Vesentlige tema	Vesentlig undertema	Kort beskrivelse	Påvirkning på miljø og mennesker	Finansiell påvirkning på Sentia		Hvori verdikjeden dette skjer/kanskje		
				Risiko	Mulighet	Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms
E1 - Klimaendringer	Reduksjon av klimaendringer	▲ En faktisk negativ påvirkning på miljø og mennesker gjennom aktiviteter tilknyttet byggeprosjekter som genererer klimagassutslipp – særlig ved produksjon av byggematerialer, transport og ressursbruk.	Negativ påvirkning			▲	▲	▲
	Energi	▲ En faktisk negativ påvirkning på miljø og mennesker gjennom bruk av fossile energikilder i byggeprosjekter – spesielt byggvarme, byggtørk, anleggsmaskiner, energikrevende materialproduksjon i leverandørkjeden, samt transport til byggeplass.	Negativ påvirkning	Mulighet		▲		
E4 - Biologisk mangfold og økosystem	Direkte påvirkninger for tap av biologisk mangfold	▲ Faktisk negativ påvirkning på miljø og natur aktiviteter relatert til byggeprosessen som kan gi tap av biologisk mangfold i områder rundt, grunnet reduksjon av vegetasjon og bygging av anleggsvei	Negativ påvirkning	Risiko	Mulighet	▲	▲	
	Påvirkninger på og avhengighet av økosystemtjenester	▲ En finansiell risiko for økte råvarepriser på naturressurser brukt i byggematerialer dersom økosystemer trues. En finansiell mulighet for økt markedsandel ved at Sentia bistår på flere prosjekter med kompetanse om restaurering av eksisterende eiendom og gjenoppretting av areal				▲	▲	▲
E5 - Ressursbruk og sirkulærøkonomi	Inngående ressurser, herunder ressursbruk	▲ En faktisk negativ påvirkning på miljø gjennom produksjon og bruk av ressurser tilknyttet byggeprosjekter	Negativ påvirkning			▲	▲	
	Avfall	▲ En faktisk negativ påvirkning på miljø gjennom aktiviteter som genererer avfall på byggeplasser	Negativ påvirkning			▲	▲	
S1 - Egen arbeidsstyrke	Trygg ansettelse	▲ En potensiell negativ påvirkning på egne ansatte som en del av en bransje preget av permitteringer, konkurser og konjunktursvingninger ▲ En finansiell risiko for svekket omdømme og økte lønnskostnader for å beholde fremtidige ansatte dersom Sentia må på grunn av byggestopp eller nedgangstider i bransjen si opp ansatte eller at ansatte går til konkurrenter	Negativ påvirkning	Risiko			▲	
	Balanse mellom arbeid og fritid	▲ En faktisk negativ påvirkning på egne ansatte som har høy grad av pendling til/fra byggeprosjekter som en del av sin arbeidshverdag	Negativ påvirkning				▲	
	Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet	▲ En potensiell negativ påvirkning på egne ansatte dersom HMS-relaterte ulykker skjer på byggeplasser. ▲ En finansiell risiko for økte kostnader og svekket omdømme som følge av at skader og ulykker skjer på byggeplasser	Negativ påvirkning	Risiko				▲
	Trakassering og diskriminering på arbeidsplassen	▲ En potensiell negativ påvirkning på egne ansatte på byggeprosjekter som kan utsettes for forskjellsbehandling eller uønsket adferd	Negativ påvirkning					▲
	Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet	▲ En potensiell negativ påvirkning på arbeidsplassen	Negativ påvirkning			▲		
S2 - Arbeidere i verdikjeden	Arbeidsvilkår for arbeidere på byggeplass	▲ Potensiell negativ påvirkning på arbeidsplassen hos underentreprenører på byggeplasser ved dårlige arbeidsvilkår	Negativ påvirkning			▲		
	Trakassering og diskriminering på arbeidsplassen	▲ En potensiell negativ påvirkning på arbeidsplassen hos underentreprenører som kan utsettes for forskjellsbehandling eller uønsket adferd på byggeplasser	Negativ påvirkning			▲		
	Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet	▲ En potensiell negativ påvirkning på arbeidsplassen hos underentreprenører dersom HMS-relaterte ulykker skjer på byggeplasser	Negativ påvirkning			▲		
G1 - Forretningsskikk	Bedriftskultur	▲ En potensiell negativ påvirkning på mennesker i verdikjeden ved brudd på forretningsetiske retningslinjer og standarder	Negativ påvirkning			▲	▲	
	Vern av varslere	▲ En potensiell negativ påvirkning på varslere dersom retningslinjer og prosedyrer for håndtering av varslings ikke følges	Negativ påvirkning			▲	▲	▲
	Forvaltning av leverandørforhold	▲ En faktisk positiv påvirkning på samfunnet gjennom aktiviteter som bidrar til reduksjon av arbeidskriminalitet	Positiv påvirkning			▲	▲	
	Korrupsjon og bestikkelser	▲ En potensiell negativ påvirkning på samfunnet dersom korrupsjon eller bestikkelser forekommer i verdikjeden	Negativ påvirkning			▲	▲	

Tidshorisont for vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter
Som en del av arbeidet med å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter for Sentia, vurderte vi også på hvilken tidshorisont disse gjelder:

- ▲ Alle faktiske påvirkninger skjer løpende gjennom aktiviteter vi og våre verdikjedeaktører gjør i forbindelse med byggeprosjekter.
- ▲ Potensielle påvirkninger, som en skade på arbeider på byggeplass, kan både

ha en kortsiktig påvirkning eller lengre da dette avhenger av hvilken skade arbeideren blir utsatt for.
▲ For vesentlige finansielle risikoer og muligheter er dette noe vi ser enten påvirker bransjen vår allerede eller vil

påvirke oss om mellomlang tid.
▲ Risikoene relatert til egen arbeidsstyrke kan oppstå på både kort sikt og lengre sikt da dette er tett koblet til aktiviteter ved byggeprosjekt, samt en konsekvens av bransjen vi opererer i.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

- ▲ Risikoene og mulighetene relatert til biologisk mangfold og økosystemer er noe vi estimerer kan påvirke oss i større grad på mellomlang og lengre sikt.

Vi har beskrevet hver vesentlig påvirkning, risiko og mulighet mer i detalj i temakapitlene.

IRO-1 Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

I 2025 utarbeidet vi vår første konsoliderte doble vesentlighetsanalyse. Analysen er utarbeidet i tråd med kravene skissert i ESRS 1 Generelle krav. Vi har også sett til anbefalinger og veiledning til tolkning av enkeltelementer i EFRAGs guide IG 1 Materiality Assessment og IG 2 Value Chain. Identifisering av relevante påvirkninger, risikoer og muligheter ble gjort basert på temalisten i ESRS 1 AR 16. Eventuelle bransjerelaterte tema ble lagt til ved behov.

For å sikre at analysen er i tråd med hva sammenlignbare aktører i bransjen påpeker som vesentlige bærekraftsforhold, har vi gjennomført en enkel bransjeanalyse. I bransjeanalysen har vi sett på hvordan utvalgte entreprenører, byggherrer og øvrige bygg- og anleggsaktører beskriver sine vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter i publiserte års- og bærekraftsrapporter.

Ved identifisering av påvirkninger, risikoer og muligheter har vi særlig lagt vekt på aktiviteter i egen virksomhet og i opp-

strøms og nedstrøms verdikjede som er direkte knyttet til byggeprosjektene vi leverer. Disse aktivitetene innebærer størst risiko for berørte mennesker, miljø og samfunn som følge av selve byggearbeidet.

Leverandører og samarbeidspartnere i byggeprosjekter utgjør også en stor vesentlig avhengighet for oss. En betydelig andel av disse aktørene opererer i bransjer med forhøyet risiko, både når det gjelder arbeidsforhold og etterlevelse av god forretningsskikk. Dette gjelder i særlig virksomheter i bygg- og anleggsbransjen.

I analysen vår har vi inkludert påvirkninger, risikoer og muligheter som vi har identifisert at kan oppstå på kort sikt (0-1 år), mellomlang sikt (2-5 år) og lang sikt (over 5 år).

Sentias doble vesentlighetsanalyse er utarbeidet basert på våre selskapers vesentlighetsanalyser, der alle enheter har fulgt de samme kravene stilt i ESRS, samt basert seg på samme avgrensning av verdikjede og aktiviteter.

Analyse av vesentlige påvirkninger på miljø og mennesker

For å identifisere påvirkninger på miljø og mennesker i selskapene gjennomførte vi flere arbeidsmøter og dialoger med sentrale og berørte interessenter. I Sentia Sverige ble det blant annet gjennomført 1:1-samtaler med representanter fra ulike interessentgrupper som kunder, leverandører av materialer, produsenter av byg-

gevarer og underentreprenører. I HENT ble identifiseringen av påvirkninger gjennomført i arbeidsmøter med en bred sammenstilling av interne ressurser. Disse bidro med innsikt fra ulike interessentperspektiv, inkludert ansatte, arbeidere på byggeplassen, ledelsen, lokalsamfunn og nabolag til byggeplasser.

Funn fra allerede pågående interessentdialoger og -engasjement ble også brukt som grunnlag for identifiseringen av relevante påvirkninger. Dette inkluderte blant annet medarbeiderundersøkelser, HMS-rapportering og pågående dialoger med leverandører. For enkelte temaer brukte vi mer spesifikke datagrunnlag i identifisering og vesentlighetsvurdering, som utslippskilder fra klimaregnskapet, data fra fakturaer for innkjøpte materialer, avfallsdata, sykefravær, statistikk over ansattavgang og HMS-avvik. Disse dataene ble samlet inn av datterselskapene fra deres egne styringssystemer.

I tillegg til det direkte interessentengasjementet benyttet vi også funn fra tilsvarende kartlegginger gjennomført av bransjeorganisasjoner som EBA (Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg) og Grønn Byggallianse. Dette bidro til å sikre at analysen vår samsvarer med bransjen, og at den bygger på et «utenfra og inn»-perspektiv.

Vesentlighetsvurdering

Alle identifiserte påvirkninger ble vurdert for vesentlighet basert på terskelverdier fastsatt i selskapene. I konsolideringen

av Sentias doble vesentlighetsanalyse vurderte vi resultatene fra selskaperes vesentlighetsvurderinger og hvordan disse reflekterer de mest vesentlige påvirkningene for konsernet som helhet. Ettersom HENT står for den største andelen av konsernets omsetning og aktivitetsnivå, la vi til grunn terskelverdier som i stor grad samsvarer med de som HENT har definert, når vi vurderte konsernets vesentlige påvirkninger på miljø og mennesker – både nåværende og potensielle.

Negative og positive påvirkninger ble vurdert for vesentlighet basert på:

- ▲ **skala/effekt** – hvor stor skade eller positiv effekt påvirkningen har på miljø og mennesker
- ▲ **omfang** – hvor stort område, areal eller hvor mange individer som blir berørt av påvirkningen
- ▲ **uopprettelighet** – i hvor stor grad den negative effekten kan gjenopprettes. Vurdert kun for negative påvirkninger

For potensielle negative og positive påvirkninger vurderte vi også sannsynligheten for at påvirkningen kan oppstå.

Figur 3 på neste side viser hvordan vi definerte terskelverdiene for disse til sammen fire vurderingskriteriene.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

TABELL 6 | Terskelverdier brukt for vesentlighetsvurdering av henholdsvis negative og positive påvirkninger:

	Scoring for vurdering av skala		Scoring for vurdering av omfang		Scoring for vurdering av uopprettelighet (kun vurdert for negative påvirkninger)	Scoring for vurdering av sannsynlighet (kun vurdert for potensielle påvirkninger)
	Vurdering av påvirkninger på miljø	Vurdering av påvirkninger på mennesker	Vurdering av påvirkninger på miljø	Vurdering av påvirkninger på mennesker	Vurdering av påvirkninger på miljø og mennesker	Vurdering av sannsynlighet for at potensiell påvirkning kan oppstå
1	Ikke betydelig påvirkning på klima, natur, miljø	Ingen betydelig påvirkning på mennesker / ingen behov for medisinsk hjelp / ingen sykemelding	Lokalt / begrenset område / gjelder for visse byggeplasser / avdelinger / leverandører / enheter	~0-10% av egne ansatte / arbeidere i verdikjeden / personer i berørte lokalsamfunn	Lette å gjenopprette / tar kort tid å reparere / krever lite inngrep og/eller investering	~ 0-10% sannsynlig / har ikke skjedd før / kan skje svært få ganger over flere år
2	Lav påvirkning på klima, natur, miljø	Lav påvirkning på folk / behov for noe medisinsk hjelp / sykemelding i en kort periode	Noen områder / gjelder for noen få byggeplasser / avdelinger / leverandører / enheter	~11-30% av egne ansatte / arbeidere i verdikjeden / personer i berørte lokalsamfunn	Kan gjenopprettes med en innsats / tar noe tid å komme seg / krever innsats i form av tiltak og/eller investering	~ 11-30% sannsynlig / har skjedd noen ganger før / kan skje maks noen ganger i løpet av noen år
3	Middels påvirkning på klima, natur, miljø	Middels påvirkning på folk / behov for medisinsk behandling over tid / lang sykefravær	Middels antall områder / gjelder for noen byggeplasser / avdelinger / leverandører / enheter	~31-50% av egne ansatte / arbeidere i verdikjeden / personer i berørte lokalsamfunn	Vanskelig å gjenopprette / tar lang tid å gjenopprette / krever middels innsats i form av tiltak og/eller investering	~ 31-50% sannsynlig / har skjedd noen ganger før / kan skje om noen år
4	Høy påvirkning på klima, natur, miljø	Høy belastning på folk / behov for mye medisinsk behandling / langvarig skade / sykemelding over lengre tid	Stort antall områder / gjelder for mange byggeplasser / avdelinger / leverandører / enheter	~51-70% av egne ansatte / arbeidere i verdikjeden / personer i berørte lokalsamfunn	Veldig vanskelig å komme seg / tar veldig lang tid å komme seg / krever svært mye innsats i form av tiltak og/eller investering	~ 51-80% sannsynlig / har skjedd flere ganger før / kan skje årlig
5	Kritisk påvirkning på klima, natur, miljø	Kritisk innvirkning på folk / behov for kritisk medisinsk behandling / død / sykemelding over veldig lang tid	Stort antall områder / gjelder for mange byggeplasser / avdelinger / leverandører / enheter	~71-100% av egne ansatte / arbeidere i verdikjeden / personer i berørte lokalsamfunn	Irreversibel / umulig å gjenopprette	~ 81-100% sannsynligvis / har skjedd mange ganger før / kan skje flere ganger i året

Vi summerte vesentlighetsvurderingene våre for å kunne gjøre gode prioriteringer videre på følgende måte:

- ▲ For negative påvirkninger: Skala + omfang + uopprettelighet = sum vesentlighetsvurdering
- ▲ For positive påvirkninger: Skala + omfang = sum vesentlighetsvurdering

Videre benyttet vi en risikomatrix for å rangere påvirkningene, der «sum vesentlighetsvurdering» utgjorde hvor påvirkningen ble plassert på y-aksen. For potensielle påvirkninger, ble de plassert på x-aksen basert på sannsynlighetsvurderingen (se figur 8).

For videre prioritering av vurderte påvirkninger, ble alle påvirkninger over grensen (illustrert med svart stiplet linje i figuren under) vedtatt som vesentlige for Sentia.

For negative påvirkninger som omhandler potensielle menneskerettighetsbrudd,

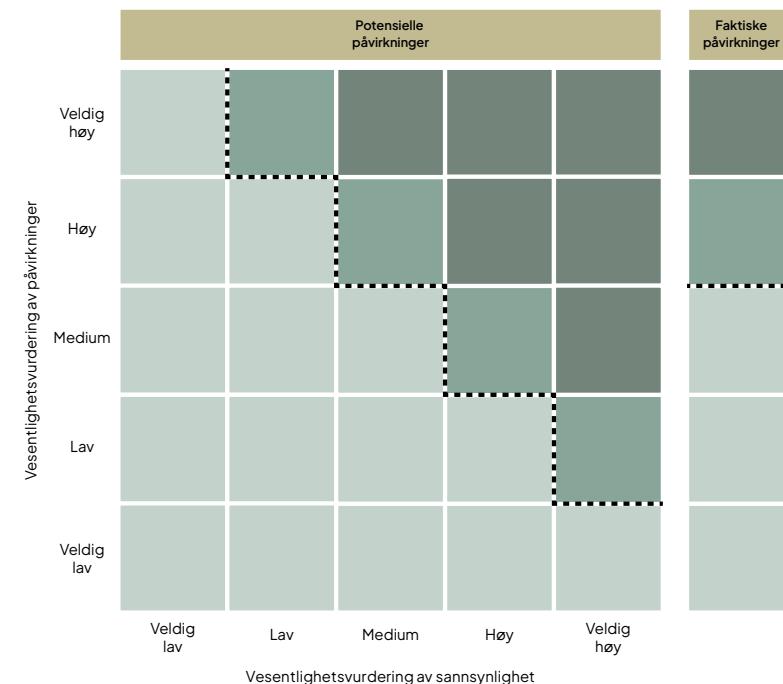
vektla vi alvorlighetsgraden (sum vesentlighetsvurdering) fremfor sannsynligheten ved prioritering av påvirkningen.

Analyse av vesentlige bærekraftsrelaterte risikoer og muligheter

I arbeidet med å identifisere bærekraftsrelaterte finansielle risikoer og muligheter for Sentia, ble det gjennomført kartlegginger i hvert selskap. Arbeidet ble i stor grad gjennomført gjennom arbeidsmøter og dialoger med en bred gruppe ressurser fra hvert selskap. Disse representerte ulike deler av virksomheten og sentrale interessentgrupper, inkludert ansatte, arbeidere på byggeplassen, ledelsen samt lokalsamfunn og nabolag ved byggeplasser.

For de identifiserte risikoene og mulighetene beskrev vi scenarioer som kan utspille seg og medføre en finansiell påvirkning på Sentia. Vi avstemte disse scenarioene mot funn fra tilsvarende kartlegginger gjennomført av bransjeorganisasjoner som EBA (Entreprenørforeningen Bygg

FIGUR 3 | Matrise for prioritering av vesentlige påvirkninger:



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

og Anlegg) og Grønn Byggallianse, samt mot analyser fra sammenlignbare aktører i vår bransje. På denne måten sikret vi at vår identifisering av relevante risikoer og muligheter er i tråd med hva bransjen for øvrig har kartlagt, samtidig som vi fikk et tydelig «utenfra-og-inn»-perspektiv på egen virksomhet.

Gjennom arbeidet identifiserte vi risikoer og muligheter tilknyttet våre avhengigheter til:

- ▲ **naturressurser** (for eksempel tilgang til byggematerialer basert på råvarer som tømmer),
- ▲ **humankapital** (for eksempel tilgang til riktig og tilstrekkelig kompetanse til den grønne omstillingen Sentia skal gjøre) og
- ▲ **sosial kapital** (for eksempel tillitsfulle relasjoner til leverandører),

Vi identifiserte i tillegg risikoer og muligheter som kan oppstå som en konsekvens av en påvirkning vi har på miljø eller mennesker.

Vesentlighetsvurdering

Alle identifiserte risikoer og muligheter ble vurdert for vesentlighet basert på terskelverdier fastsatt i selskapene. I konsolideringen av Sentias doble vesentlighetsanalyse vurderte vi resultatene fra selskapenes vesentlighetsvurderinger og hvordan disse reflekterer de mest vesentlige finansielle risikoene og mulighetene for konsernet som helhet. Etersom HENT i 2025 stod for den største andelen av konsernets omsetning og aktivitetsnivå, la vi til grunn terskelverdier som i stor grad samsvarer med de som HENT har definert, når vi vurderte konsernets vesentlige risikoer og muligheter.

Risikoene og mulighetene ble vurdert for vesentlighet basert på:

- ▲ **finansiell effekt** – hvor stor finansiell effekt estimerer vi at risikoen eller muligheten kan utgjøre for konsernets utvikling, finansielle stilling, finansielle resultat, kontantstrømmer, tilgang til finansiering eller kapitalkostnader på kort, mellomlang eller lang sikt.
- ▲ **sannsynlighet** – hvor sannsynlig er det at identifisert risiko eller mulighet oppstår.

Tabell 7 viser hvordan vi definerte terskelverdiene for disse vurderingskriteriene:

TABELL 7 | Terskelverdier brukt for vesentlighetsvurdering av risikoer og muligheter:

Skala for vurdering av økonomisk konsekvens		Skala for vurdering av indirekte økonomisk konsekvens for ressurstilgang	Skala for vurdering av indirekte økonomisk konsekvens ved omdømmesaker		Skala for vurdering av sannsynlighet
Hvilken påvirkning har den finansielle risikoen eller muligheten på foretaket?		I hvilken grad påvirkes selskapets evne til å fortsette å bruke eller skaffe ressursene som trengs i dets forretningsprosesser, samt kvaliteten og prisingen av disse ressursene?	Hvilken grad kan risikoen / muligheten påvirke selskapet sitt omdømme?		Hvor sannsynlig er det at beskrevet risiko / mulighet skjer / oppstår / realiseres?
0,2% av Omsetning	~ 20 MNOK	Svært liten effekt på ressurstilgang	Svært liten effekt på omdømmet	Ingen medieoppmerksomhet eller skade på selskapets navn. Overholder eksterne og interne regler	~ 0-10% sannsynlig / har ikke skjedd før / kan skje veldig få ganger ilt noen år
1,0% av Omsetning	~ 98 MNOK	Liten effekt på ressurstilgang	Liten effekt på omdømmet	Medieoppmerksomhet, offentlig diskusjon uten innvirkning på tillit hos interessenter. Brudd på selskapets etiske retningslinjer eller prinsipper, men som ikke fører håndhevelsestiltak	~ 11-30% sannsynlig / har skjedd få ganger før / kan skje max noen ganger ilt noen år
1,9% av Omsetning	~ 177 MNOK	Moderat effekt på ressurstilgang	Moderat effekt på omdømmet	Medieoppmerksomhet og offentlige diskusjoner som krever tiltak for å opprettholde tillit hos interessenter. Ikke-systemiske brudd	~ 31-50% sannsynlig / har skjedd noen ganger før / kan skje ilt noen år
2,7% av Omsetning	~ 256 MNOK	Storeffekt på ressurstilgang	Storeffekt på omdømmet	Skade på omdømmet som fører til behov for håndtering av interessenter. Brudd på etiske retningslinjer eller forretningsprinsipper som resulterer i behov for tiltak. Kan føre til rettsforfølgelse	~ 51-80% sannsynlig / har skjedd flere ganger før / kan skje årlig
>3,5% av Omsetning	> 334 MNOK	Svært storeffekt på ressurstilgang	Svært storeffekt på omdømmet	Skade på omdømmet som fører til at interessenter bryter/ avslutter forholdet/samarbeid. Kan hindre etablering av nye forbindelser. Kan føre til rettsforfølgelse og tap av driftslisens	~ 81-100% sannsynlig / har skjedd mange ganger før / kan skje flere ganger årlig

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

- Virksomheten 2025
- Redegjørelse til årsregnskapet
- Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

- Konsernledelsen
- Styret
- Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

- Generell informasjon
- Miljø
- Mennesker
- Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Videre benyttet vi en risikomatrix for å rangere vurderte risikoer og muligheter, der vurdering av finansiell effekt utgjorde hvor risikoen eller muligheten ble plassert på y-aksen, og sannsynlighetsvurderingen utgjorde plassering på x-aksen (se figur 10).

For videre prioritering av vurderte risikoer og muligheter, ble alle som kom over grensen (illustrert med svart stiplet linje i figuren under) vedtatt som vesentlige for Sentia.

Vedtakelse av vesentlige tema og prosedyrer for internkontroll og risikostyring

Sentias doble vesentlighetsanalyser ble utarbeidet med involvering av en bred gruppe interne ressurser fra flere ulike funksjoner og nivåer i selskapene. Representanter fra konsernledelsen fulgte arbeidet og vesentlighetsvurderingene tett.

I arbeidet med Sentias doble vesentlighetsanalyse, deltok både representanter fra Sentias konsernledelse og selskapers ledergrupper aktivt i arbeidsmøter for diskusjon om både de identifiserte påvirkningene, risikoene og mulighetene, og om vurdering av vesentlighet for Sentia som konsern. Resultatet av den doble vesentlighetsanalysen ble behandlet og vedtatt av styret høsten 2025.

Sentia vil fremover utforske måter å knytte vesentlighetsanalyseprosessen tettere til konsernets overordnede risikokartlegging for å unngå dobbeltarbeid og sikre at sentrale bærekraftselementer ivaretas i konsernets virksomhetsstyring.

Tilleggsinformasjon relatert til temaspesifikke standarder

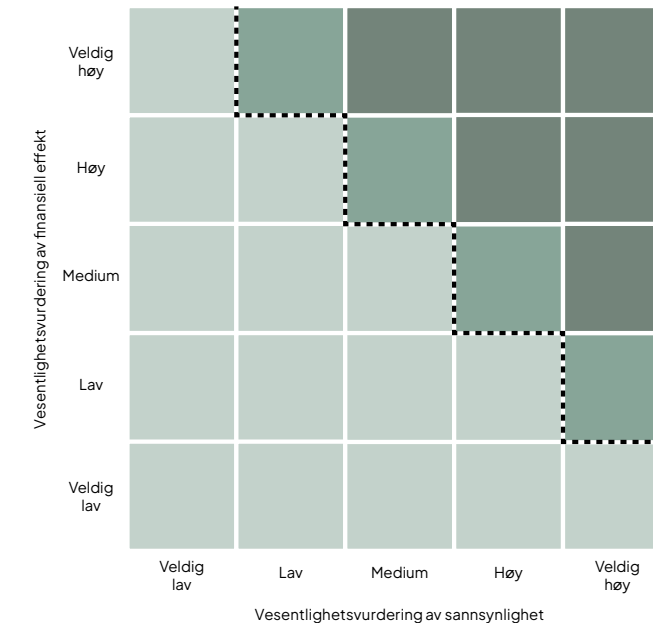
Standardene for miljø og forretningsskikk i ESRS inneholder egne krav om opplysningspunkter om prosessen for den doble vesentlighetsanalysen som skal besvares. Dette har vi samlet her. Siden vi benytter oss av forenklingen «Quick Fix» vedtatt av EU-kommisjonen, utelater vi rapportering etter miljøstandarden ESRS E4 Biologisk mangfold og økosystemer, og da også tilleggsmessig informasjon om vesentlighetsanalyseprosessen for dette temaet.

ESRS E1 Klimaendringer

For å identifisere klimarelaterte påvirkninger brukte vi resultatene fra klimagassregnskapet for å fastslå de største utslippskildene og aktivitetene i vår verdikjede. Klimagassregnskapet viste tydelig at Sentia har høyest utslipp – og størst reduksjonspotensial – knyttet til innkjøpsaktivitetene våre. Basert på datagrunnlaget estimerte vi at produksjon og kjøp av betong, stål og aluminium utgjorde for de største utslippene.

Sentia har ikke utført en fullstendig klimarisikoanalyse eller en bredere scenarioanalyse for klimarelaterte hendelser i arbeidet med den doble vesentlighetsanalysen i 2025. Dette vil vi vurdere å inkludere i neste oppdatering av den doble vesentlighetsanalysen. I arbeidet med å identifisere klimarelaterte risikoer og muligheter benyttet vi TCFDs (Task force on Climate-related Financial Disclosures) klassifisering av fysiske klimarelaterte risikoer samt TCFDs eksem-

FIGUR 4 | Matrise for prioritering av vesentlige risikoer og muligheter:



pler på omstillingsrisikoer og -muligheter som det er henvisning til i ESRS E1.

ESRS E2 Forurensning

For å identifisere påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forurensning vurderte vi aktivitetene som i størst grad forbindes med utslipp av andre luftforurensende stoffer enn klimagasser. Dette gjaldt særlig produksjon av byggevarer

og materialer, samt transport til byggeplasser. Sammenlignet med omfanget av klimagassutslippene i vår verdikjede, vurderte vi påvirkningene fra annen luftforurensning som mindre vesentlig.

Mindre hendelser på byggeplasser, som søl og lekkasjer av maling og andre kjemikalier, kan i verste fall føre til forurensning av nærliggende vann eller jord. Dette ble

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

vurdert som lite sannsynlig, og det potensielle skadeomfanget av en slik hendelse ville vært begrenset.

Ved identifisering og vesentlighetsvurdering ble innspill fra interne ressurser med relevant kompetanse og tilbakemeldinger fra eksterne interessentdialoger inkludert. Vi harmoniserte også våre vurderinger med andre eksterne bransjekartlegginger og tilsvarende analyser gjennomført av andre aktører i bygg- og anleggsbransjen.

ESRS E3 Vann og marine ressurser

Selskapene i Sentia gjennomfører svært sjelden byggeprosjekter i nærheten av eller innenfor marine områder. I 2025, da vesentlighetsanalysen ble gjennomført, hadde ingen av selskapene prosjekter på slike lokasjoner.

Vannforbruk i byggeprosjekter forekommer hovedsakelig ved betongproduksjon. Alle våre prosjekter finner sted i geografiske områder (i Norge og Sverige) hvor vanntilgang ikke er kritisk, og det er ikke identifisert høyt vannstress eller vannrelaterte risikoer. Vi har derfor ikke identifisert noen relevante påvirkninger, risikoer eller muligheter knyttet til vann eller marine ressurser i vår virksomhet eller på tvers av vår verdikjede.

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

For de delene av verdikjeden og aktivitetene vi legger vekt på i arbeidet med den doble vesentlighetsanalysen, står byggeprosjekter og tilknyttede aktivite-

ter sentralt. I disse aktivitetene er vi helt avhengige av å kjøpe inn og bruke betydelige mengder ressurser og materialer – både direkte i egen prosjektgjennomføring og i oppstrøms verdikjede ved produksjon av byggematerialer.

Ved identifisering av relevante påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulærøkonomi, baserte vi oss på grunnlagsdata for klimagassregnskapet. Dette inkluderte fakturadata som viser hvilke materialer og ressursgrupper vi hadde størst innkjøp av. Vi benyttet også avfallsrapporter som viste hvor mye avfall vi har bidratt til på byggeplasser.

I arbeidet med den doble vesentlighetsanalysen gjennomførte vi ikke spesifikke konsultasjoner, høringer eller dialoger med berørte lokalsamfunn. Ressursforbruk og avfallsgenerering medfører normalt ikke direkte, merkbare påvirkninger for nabolag eller lokalsamfunn rundt byggeplassene.

ESRS G1 Forretningsskikk

Ved identifisering og vurdering av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forretningsskikk har vi tatt utgangspunkt i bransjen vi opererer i. Bygge- og anleggssektoren er en kompleks bransje med kjente risikofaktorer knyttet til uetisk adferd hos enkelte aktører. Dette er en rammebetingelse vi må forholde oss aktivt til.

I våre vurderinger har vi derfor lagt særlig vekt på forhold som bedriftskultur, varslingsordninger, korrupsjon og bestikklser,



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

og vurdert hvordan slike forhold kan påvirke virksomheten og dens omgivelser, samt hvor vesentlige de kan være for konsernet.

IRO-2 Opplysningskrav i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftsrapport

ESRS Indeks - rapporterte opplysningskrav

Tabell 2 på neste side viser en liste over opplysningskravene som vi har inkludert i denne bærekraftsrapporten. Vi rapporterer på både obligatoriske og vesentlige rapporteringskrav.



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

TABELL 8 | ESRs-indeks – liste over obligatoriske og vesentlige opplysningskrav for bærekraftsrapporten:

ESRS	Opplysningskrav	Kommentar	Sidetail	
ESRS 2 Generelle opplysninger	BP-1 - Generelt grunnlag for utarbeiding av bærekraftsrapporter		43	
	BP-2 - Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter	Pkt. 17 er svart ut forbåde vesentlige tema for E4 og for S2	44	
	GOV-1 - Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle		44	
	GOV-2 - Opplysninger som gis til foretakets administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene		48	
	GOV-3 - Integrasjon av bærekraftsrelaterte resultater i incentivordninger		49	
	GOV-4 - Erklæring om aktsomhetsvurdering		49	
	GOV-5 - Risikostyring og internkontroll med bærekraftsrapportering		49	
	SBM-1 - Strategi, forretningsmodell og verdikjede	Pkt. 40(b) og (c) er ikke rapportert da EU-kommisjonen pr. rapporteringsdato ikke har vedtatt en ESRs-sektorliste	51	
	SBM-2 - Interessenters interesser og synspunkter		53	
	SBM-3 - Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	Pkt. 46-48 er også besvart i de temaspesifikke delene av rapporten	56	
ESRS E1 Klimaendringer	IRO-1 - Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter		58	
	IRO-2 - Opplysningskrav i ESRs-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftsrapport		63	
	ESRS 2 SBM-3 - Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell		73	
	E1-1 - Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer		73	
	E1-2 - Policyer for begrensning av og tilpasning til klimaendringer (MDR-P)		74	
	E1-3 - Tiltak og ressurser i forbindelse med policyer for klimaendringer (MDR-A)		74	
	E1-4 - Mål knyttet til begrensning av og tilpasning til klimaendringer (MDR-T)		74	
	E1-6 - Brutto klimagassutslipp innenfor scope 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp		75	
ESRS E4 Biologisk mangfold og økosystem	E1-7 - Prosjekter med hensyn til fjerning av klimagasser og begrensning av klimagassutslipp finansiert ved hjelp av klimakvoter		80	
	E1-8 - Intern karbonprising		80	
	ESRS 2 SBM-3 - Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell		80	
	BP-2 - Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter	Pkt. 17 a-e er svart ut for vesentlige tema relatert til ESRSE4	80	
	ESRS 2 SBM-3 - Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell		82	
	E5-1 - Policyer for ressursbruk og sirkulær økonomi (MDR-P)		83	
	E5-2 - Tiltak og ressurser i forbindelse med ressursbruk og sirkulær økonomi (MDR-A)		84	
	E5-3 - Mål knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi (MDR-T)		85	
ESRS E5 Ressursbruk og økosystemer	E5-4 - Inngående ressurser		85	
	E5-5 - Utgående ressurser		86	
	ESRS 2 SBM-3 - Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell		89	
	S1-1 - Policyer i forbindelse med egen arbeidsstyrke (MDR-P)		91	
	S1-2 - Rutiner for kontakt med egen arbeidsstyrke og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger		93	
	S1-3 - Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer		94	
	S1-4 - Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene (MDR-A)		95	
	S1-5 - Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres (MDR-T)		98	
ESRS S1 Egen arbeidsstyrke	S1-6 - Opplysninger om foretakets ansatte		90	
	S1-14 - Måleindikatorer for arbeidsmiljø		100	
	S1-17 - Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd		101	
	ESRS S2 Arbeidere i verdikjeden	ESRS 2 SBM-3 - Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell		102
	BP-2 - Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter	Pkt. 17 a-e er svart ut for vesentlige tema relatert til ESRSS2	102	
	ESRS G1 Forretningsskikk	ESRS 2 SBM-3 - Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell		106
	G1-1 - Policyer for god forretningsskikk og bedriftskultur (MDR-P)		107	
G1-2 - Håndtering av forbindelser med leverandører (MDR-A)		110		
G1-3 - Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser (MDR-A)		110		

Innhold
Sentia i 2025
Styrets årsberetning

Virksomheten 2025
 Redegjørelse til årsregnskapet
 Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse
 Konsernledelsen
 Styret
 Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport
 Generell informasjon
 Miljø
 Mennesker
 Styring

Årsregnskap – konsern
Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Datapunkter fra annen EU-lovgivning

Tabellen under viser en oversikt over datapunkter i ESRs som stammer fra annen EU-lovgivning slik den er satt i ESRs 2

Generelle opplysninger i tillegg B. Tabellen angir hvor du kan finne besvarelse på datapunktene i bærekraftsrapporten. Om det er datapunkt vi har vurdert som ikke

vesentlig for vår rapportering, er dette kommentert med «ikke vesentlig».

TABELL 9 | Liste over datapunkter i overgrepene og emnespesifikke standarder som stammer fra annen EU-lovgivning:

ESRS	Opplysningskrav	Datapunkt		SFDR	Pilar 3	Forordningen om referanseverdier	EUs klimafordrning	Side
ESRS2 Generell informasjon	GOV-1	21(d)	Kjønnsfordeling i styret	▲		▲		45
	GOV-1	21(e)	Prosentdel av styremedlemmer som er uavhengige			▲		44
	GOV-4	30	Erklæring om aktsomhetsvurdering	▲				48
	SBM-1	40(d)i	Deltakelse i aktiviteter knyttet til fossilt brensel	▲	▲	▲		Ikke vesentlig
	SBM-1	40(d)ii	Deltakelse i aktiviteter knyttet til kjemisk produksjon	▲				Ikke vesentlig
	SBM-1	40(d)iii	Deltakelse i aktiviteter knyttet til kontroversielle våpen	▲			▲	Ikke vesentlig
ESRSE1 Klimaendringer	SBM-1	40(d)iv	Deltakelse i aktiviteter knyttet til dyrking og produksjon av tobakk				▲	Ikke vesentlig
	E1-1	14	Omstillingsplan for å oppnå klimanøytralitet innen 2050				▲	73
	E1-1	16(g)	Foretak utelukket fra EU-referanseverdier for tilpasning til Parisavtalen		▲	▲		Ikke vesentlig
	E1-4	34	Mål for reduksjon av klimagassutslipp	▲	▲	▲		74
	E1-5	38	Energiforbruk fra fossile kilder oppdelt etter kilder (bare sektorer med høy klimapåvirkning)	▲				Ikke vesentlig
	E1-5	37	Energiforbruk og energimiks	▲				Ikke vesentlig
	E1-5	40-43	Energiintensitet i forbindelse med aktiviteter i sektorer med høy klimapåvirkning	▲				Ikke vesentlig
	E1-6	44	Brutto klimagassutslipp innenfor scope 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp*	▲	▲	▲		76
	E1-6	53-55	Brutto utslippsintensitet for klimagassutslipp	▲	▲	▲		78
	E1-7	56	Fjerning av klimagasser og klimavoter				▲	80
	E1-9	66	Referanseporteføljens eksponering mot klimarelaterte fysiske risikoer				▲	Ikke vesentlig
	E1-9	66(a)	Oppdeling av pengebeløp etter akutt og kronisk fysisk risiko		▲			Ikke vesentlig
	E1-9	66(c)	Plassering av vesentlige eierdeler som er utsatt for vesentlig fysisk risiko		▲			Ikke vesentlig
	E1-9	67(c)	Oppdeling av den balanseførte verdien på dets faste eiendom etter energieffektivitetsklasser		▲			Ikke vesentlig
	E1-9	69	Porteføljens grad av eksponering mot klimarelaterte muligheter	▲				Ikke vesentlig
ESRSE2 Forurensning	E2-4	28	Mengden av hvert forurensende stoff som er oppført i vedlegg II til E-EPRT forordningen, som slippes ut i luft, vann og jord	▲				Ikke vesentlig
ESRSE3 Vann og marine ressurser	E3-1	9	Vann og marine ressurser	▲				Ikke vesentlig
	E3-1	13	Særskilt policy	▲				Ikke vesentlig
	E3-1	14	Bærekraftige havområder	▲				Ikke vesentlig
	E3-4	28(c)	Samlet mengde vann som gjenvinnes og brukes om igjen	▲				Ikke vesentlig
	E3-4	29	Samlet vannforbruk i m ³ pr. nettoinntekt av egen virksomhet	▲				Ikke vesentlig
ESRS 2 Generell informasjon	SBM-3E4	16(a)i		▲				Ikke vesentlig
	SBM-3E4	16(b)		▲				Ikke vesentlig
	SBM-3E4	16(c)		▲				Ikke vesentlig
ESRSE4 Biologisk mangfold og økosystemer	E4-2	24(b)	Bærekraftig/landbrukspraksis eller -policy	▲				Ikke vesentlig
	E4-2	24(c)	Bærekraftige metoder eller policyer for havområder	▲				Ikke vesentlig
	E4-2	24(d)	Policyer for å håndtere avskoging	▲				Ikke vesentlig

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

ESRS	Opplysningskrav	Datapunkt		SFDR	Pilar 3	Forordningen om referanseverdier	EUs klimafordordning	Side
ESRS E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi	E5-5	37 (d)	Ikke-gjenvunnet avfall	▲				87
	E5-5	39	Farlig avfall og radioaktivt avfall	▲				87
ESRS 2 Generell informasjon	SBM-3 S1	14 (f)	Risiko for tilfeller av tvangsarbeid	▲				Ikke vesentlig
	SBM-3 S1	14 (g)	Risiko for tilfeller av barnearbeid	▲				Ikke vesentlig
ESRS S1 Egen arbeidsstyrke	S1-1	20	Forpliktelser i forbindelse med menneskerettighetspolicy	▲				93
	S1-1	21	Policy for aktsomhetsvurdering i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) grunnleggende konvensjoner 1-8			▲		93
	S1-1	22	Prosesser og tiltak for å forebygge menneskehandel	▲				93
	S1-1	23	Policy for forebygging av arbeidsulykker eller et system for å håndtere slike	▲				91
	S1-3	32 (c)	Klagebehandlingsordninger	▲				94
	S1-14	88 (b) og (c)	Antall dødsfall og antall arbeidsrelaterte ulykker samt ulykkesfrekvens	▲		▲		101
	S1-14	88 (e)	Antall dager tapt på grunn av skader, ulykker, dødsfall eller sykdom	▲				Ikke vesentlig
	S1-16	97 (a)	Ujustert lønnsforskjell mellom kjønnene	▲		▲		Ikke vesentlig
	S1-16	97 (b)	For høy lønnsandel til konsernsjef	▲				Ikke vesentlig
	S1-17	103 (a)	Tilfeller av diskriminering	▲				101
ESRS S2 Arbeidere i verdikjeden	S2-1	17	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	▲		▲		Ikke vesentlig
	S2-1	18	Forpliktelser i forbindelse med menneskerettighetspolicy	▲				Ikke vesentlig
ESRS S3 Berørte lokalsamfunn	S2-1	19	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	▲		▲		Ikke vesentlig
	S2-1	19	Policy for aktsomhetsvurdering i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) grunnleggende konvensjoner 1-8			▲		Ikke vesentlig
	S2-4	36	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelse i forbindelse med oppstrøms og nedstrøms verdikjede	▲				Ikke vesentlig
	S3-1	16	Forpliktelser i forbindelse med menneskerettighetspolicy	▲				Ikke vesentlig
ESRS S4 Forbrukere og sluttbrukere	S3-1	17	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	▲		▲		Ikke vesentlig
	S3-4	36	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser	▲				Ikke vesentlig
	S4-1	16	Policyer for forbrukere og sluttbrukere	▲				Ikke vesentlig
ESRS G1 Forretningskikk	S4-1	17	Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer	▲		▲		Ikke vesentlig
	S4-4	35	Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser	▲				Ikke vesentlig
	G1-1	10 (b)	FNs konvensjon mot korrupsjon	▲				Ikke vesentlig
ESRS G1 Forretningskikk	G1-1	10 (d)	Vern av varslere	▲				Ikke vesentlig
	G1-4	24 (a)	Bøter for brudd på lover om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser	▲		▲		Ikke vesentlig
	G1-4	24 (b)	Standarder om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser	▲				Ikke vesentlig

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Miljø

Sentia bygger med ansvar for mennesker, samfunn og fremtid – og det forplikter. Hvert prosjekt vi gjennomfører setter spor i klimaet, naturen og ressursgrunnlaget vårt. Derfor skal vi jobbe målrettet for å redusere vår klima- og miljøpåvirkning, og styrke de positive bidragene vi kan gi.

EU-taksonomien

Sentia rapporterer i samsvar med artikkel 8 i Taksonomiforordningen EU/2020/852 og tilhørende delegerte rettsakter som et ikke-finansielt foretak på omsetning, investeringsutgifter (CapEx) og driftsutgifter (OpEx) for taksonomiomfattede (eligible) og taksonomiforenlige (aligned) aktiviteter.

EU-taksonomien er et klassifiseringssystem for miljømessige bærekraftige økonomiske aktiviteter. Aktiviteter beskrevet i EU-taksonomien er taksonomiomfattede aktiviteter (eligible). Dersom aktiviteten klassifiseres som bærekraftig omtales den som taksonomiforenlig (aligned). For at en taksonomiomfattet aktivitet skal klassifiseres som taksonomiforenlig må den oppfylle følgende kriterier:

- ▲ Bidra vesentlig til ett eller flere av EUs seks miljømål (SCC¹⁾),
- ▲ Ikke forårsake betydelig skade (DNSH²⁾) på noen av de øvrige miljømålene, og

- ▲ Etterleve minstekrav til sosiale og styringsmessige forhold

Implementering av EU-kommisjonens delegerte rettsakt EU/2026/73

Den 4. juli 2025 vedtok EU-kommisjonen en ny delegert rettsakt som innebærer en rekke forenklinger for ikke-finansielle foretak. Selv om disse endringene har tredd i kraft i EU, har kommisjonen gitt anledning til å utsette implementeringen av endringene til regnskapsåret 2026. Konsernet har likevel valgt å implementere endringene som ble introdusert 4. juli 2025.

Identifisering av taksonomiomfattede aktiviteter (eligible activities)

Sentias virksomhet består i å utvikle og oppføre nye bygg, samt å rehabilitere eksisterende bygg, for både offentlige og private utbyggere i Norge og Sverige. Prosjektene omfatter storskala og komplekse konstruksjoner for et bredt spekter av kunder.

Konsernet oppfører og rehabiliterer et bredt spekter av bygg, blant annet sykehus, omsorgsboliger, skoler og universiteter, administrasjonsbygg, politi- og forsvarsbygg, hoteller, boligblokker, landbaserte oppdrettsanlegg og industribygg.

TABELL 10 | Aktiviteter som er relevante for rapporteringsformål:

Økonomisk aktivitet	Aktivitetskode	Beskrivelse
Oppføring av nye bygninger	CCM7.1	<p>Beskrivelse av aktiviteten i EU-taksonomien: Utvikling av byggeprosjekter for boliger og andre bygninger ved å samle økonomiske, tekniske og fysiske midler med henblikk på å selge byggeprosjektene ved levering eller på et senere tidspunkt, samt oppføring av komplette boliger eller andre bygninger for egen regning med henblikk på salg eller på honorar- eller kontraktbasis.</p> <p>Sentias vurdering: Alle prosjekter som bidrar til oppføring av en ny bygning inngår i denne aktiviteten, med mindre de mer hensiktsmessig kan klassifiseres under en annen definert aktivitet i taksonomien. Aktiviteten omfatter alt fra prosjekter der Sentia opptre som underleverandør i nybyggprosjekter til prosjekter der Sentia er engasjert som hovedentreprenør. Denne tolkningen innebærer at majoriteten av Sentias prosjekter faller innenfor denne aktiviteten.</p>
Renovering av eksisterende bygninger	CCM7.2	<p>Beskrivelse av aktiviteten i EU-taksonomien: Bygge- og anleggsarbeider eller forberedelse av disse.</p> <p>Sentias vurdering: Selv om Sentias hovedvirksomhet er oppføring av nye bygg, tilbyr konsernet også rehabiliteringstjenester. Prosjekter knyttet til renovering av eksisterende bygninger er vurdert under denne aktiviteten.</p>
Anskaffelse og eierskap av bygninger	CCM7.7	<p>Beskrivelse av aktiviteten i EU-taksonomien: Aktiviteten omfatter kjøp og eierskap av eiendom.</p> <p>Sentias vurdering: Konsernet leier bygninger og anses derfor å være omfattet av denne aktiviteten. Dette inkluderer for eksempel kontorer hvor konsernets ansatte arbeider. Bygningene benyttes til eget bruk og genererer derfor ingen inntekter for konsernet.</p>

Konsernet har foretatt en kartlegging av sine økonomiske aktiviteter opp mot aktivitetene som er definert i EU-taksonomien. Ettersom konsernet opererer innen bygg- og anleggssektoren, er en betydelig andel av konsernets aktiviteter omfattet av EU-taksonomien.

Konsernet har identifisert tre relevante økonomiske aktiviteter som omfattes av taksonomirapporteringen (tabell 4).

Uvesentlige aktiviteter

Konsernet har for KPI-en CapEx valgt å anse en andel som uvesentlig, ettersom denne utgjør mindre enn 10 prosent av konsernets totale CapEx. CapEx som vurderes som uvesentlig er utelukkende knyttet til transportsektoren. Siden denne andelen er vurdert som uvesentlig, har konsernet ikke gjennomført eligibility- og alignment-vurderinger for denne andelen.

1) SCC: Substantial Contribution Criteria
2) DNSH: Do No Significant Harm

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Miljømål

Aktivitetene «Oppføring av nye bygninger» og «Renovering av eksisterende bygninger» har potensial til å bidra vesentlig til miljømålene: tilpasning til klimaendringer (CCA³⁾), begrensning av klimaendringer (CCM⁴⁾) og omstilling til sirkulærøkonomi (CE⁵⁾). For aktiviteten «Anskaffelse og eierskap av bygninger» er det kun miljømålene CCA og CCM som er relevante.

For at miljømålet CCA skal være aktuelt for disse aktivitetene er det for KPI-en omsetning en forutsetning at aktiviteten er en muliggyørende aktivitet, noe som ikke er tilfelle her. I tillegg ville CapEx og OpEx relatert til CCA-målet kun vært relevant dersom det var gjennomført tilpasningstiltak knyttet til å tilpasse eiendelene til klimaendringer og klimarelaterte risikoer. Siden det ikke er gjennomført slike tiltak i rapporteringsperioden, anses miljømålet som ikke relevant for CapEx og OpEx-KPIene.

Konsernet har også vurdert miljømålet CE. Kriteriene for å oppnå «alignment» under dette målet er strenge, og konsernet erkjenner at det vil være krevende å oppfylle dem. Sentia har derfor valgt å prioritere miljømålet CCM, som pr. i dag representerer det største potensialet for vesentlig bidrag.

Vurdering av taksonomiforenlige aktiviteter (alignment)

Vi har vurdert om konsernets taksonomiomfattede aktiviteter oppfyller EU-taksonomien tekniske screeningkriterier (SCC og DNSH) for å kunne klassifiseres som taksonomiforenlig (aligned). En oppsummering av vår vurdering av alignment er presentert nedenfor.

Oppføring av nye bygninger (aktivitet CCM 7.1 i EU-taksonomien)

For at aktiviteten skal gi et vesentlig bidrag til miljømålet CCM, må bygningens primære energibehov være minst 10 prosent lavere enn terskelen fastsatt for kravene til nesten null-energibygg (NZEB⁶⁾). For større bygg (over 5 000 m²) krever taksonomien i tillegg etterlevelse av standarder for lufttetthet og termisk integritet, samt utarbeidelse av CO₂-beregninger for bygningens livsløp.

I tillegg kan ikke aktiviteten påføre noen av de øvrige miljømålene betydelig skade (DNSH). For denne aktiviteten har taksonomien fastsatt DNSH-kriterier for miljømålene tilpasning til klimaendringer (CCA), bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og havressurser (WTR⁷⁾), omstilling til en sirkulærøkonomi (CE), forebygging og begrensning av forurensning (PPC⁸⁾) og beskyttelse og restaurering av biologisk mangfold og økosystemer (BIO⁹⁾).

For å vurdere om et prosjekt er taksonomiforenlig (aligned) baserer Sentia sin vurdering på bygningens BREEAM¹⁰⁾-sertifisering. De tekniske screeningkriteriene for CCM 7.1 Oppføring av nye bygninger er innarbeidet i BREEAM-NOR v6.0 og senere versjoner. Prosjekter som oppfyller sertifiseringskravene for BREEAM-NOR Excellent og Outstanding anses å være i samsvar med alle tekniske screeningkriterier, ettersom de er fastsatt som minimumskrav for disse sertifiseringsnivåene. Prosjekter som oppnår disse nivåene, klassifiseres som taksonomiforenlig (aligned) i Sentias taksonomirapportering.

For prosjekter som ikke har oppnådd BREEAM Excellent eller Outstanding, eller som ikke er BREEAM-sertifisert, er det vurdert om de likevel oppfyller de tekniske screeningkriteriene. Vurderingene tilsier at de tekniske screeningkriteriene ikke er oppfylt. Følgelig klassifiseres prosjekter som enten ikke er BREEAM-sertifisert på tilstrekkelig nivå, eller som ikke har gjennomført BREEAM-sertifisering, som «eligible, not aligned».

Etttersom prosjekter ofte strekker seg over flere år, er BREEAM-sertifikatet ofte ikke tilgjengelig før etter rapporteringsperioden. Vi klassifiserer derfor konsernets prosjekter basert på forventet sertifiseringsnivå.

I tilfeller der prosjekter rapporteres som «aligned» og den endelige BREEAM-sertifiseringen avviker fra forventningene, vil konsernet omarbeide sin rapportering.

Renovering av eksisterende bygninger (aktivitet CCM 7.2 i EU-taksonomien)

For at aktiviteten skal gi et vesentlig bidrag til miljømålet CCM, må renoveringen føre til en reduksjon i primærenergibehovet (PED¹¹⁾) på minst 30 prosent. Dette innebærer at det kun er større renoveringsprosjekter som vil kunne oppnå dette kravet. I tillegg har taksonomien etablert DNSH kriterier for miljømålene CCA, WTR, CE og PPC.

Likt som for aktivitet CCM 7.1, bruker konsernet BREEAM sertifisering som grunnlag for å klassifisere prosjekter som enten «aligned» eller «eligible, not aligned». Prosjekter som oppfyller sertifiseringskravene for BREEAM-NOR Excellent og Outstanding anses automatisk å oppfylle alle tekniske screeningkriterier, ettersom de er fastsatt som minimumskrav for disse sertifiseringsnivåene. Prosjekter som ikke oppnår BREEAM-NOR Excellent og Outstanding, er vurdert til å ikke oppfylle de tekniske screeningkriteriene.

3) CCA: Climate Change Adaptation

4) CCM: Climate Change Mitigation

5) CE: Circular Economy

6) NZEB: Nearly Zero-Energy Building

7) WTR: Sustainable Use and Protection of Water and Marine Resources

8) PPC: Pollution Prevention and Control

9) BIO: Biodiversity and Ecosystems

10) BREEAM: Sertifiseringsordning for bærekraftige bygg

11) PED: Primary Energy Demand

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Anskaffelse og eierskap av bygninger (aktivitet CCM 7.7 i EU-taksonomien)

Kriteriet for vesentlig bidrag knyttet til miljømålet CCM innebærer krav til bygningers energieffektivitet. Videre må aktiviteten oppfylle DNSH-kriteriet for miljømålet CCA for å kunne klassifiseres som taksonomiforenlig (aligned). Dette krever gjennomføring av klimarisikoanalyser for de ulike eiendommene. Siden det ikke er gjennomført klimarisikoanalyser for konsernets leide eiendommer, klassifiseres aktiviteten som «eligible, not aligned».

Etterlevelse av sosiale og styringsmessige forhold

Taksonomiforordningen artikkel 18 beskriver minstekrav til sosiale og styringsmessige forhold innenfor følgende områder:

- ▲ Menneskerettigheter (inkludert arbeidstakerrettigheter)
- ▲ Bestikkelser og korrupsjon
- ▲ Overholdelse av skatteregler
- ▲ Rettferdig konkurranse

Dette innebærer at konsernet må etablere retningslinjer og gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å sikre etterlevelse av:

- ▲ OECDs retningslinjer for flernasjonale foretak
- ▲ FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)
- ▲ ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- ▲ ILOs erklæring om internasjonale menneskerettighetsregelverket



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

I rapporteringsperioden har det ikke vært hendelser som har påvirket vurderingen av konsernets etterlevelse av minstekravene til sosiale og styringsmessige forhold. Konsernet anses å være i samsvar med disse minimumskravene.

Menneskerettigheter

Sentia har etablert tydelige retningslinjer og har forpliktet seg til å respektere og ivareta menneskerettigheter, inkludert arbeidsrettigheter for egen arbeidsstyrke og arbeidere i verdikjeden. Dette er forankret i selskapets etiske retningslinjer (Business Code), som gjelder for alle ansatte, innleid personell, styremedlemmer og andre som opptre på vegne av selskapet. Tilsvarende krav stilles til leverandører og andre samarbeidspartnere ved inngåelse av kontrakter.

Konsernet har etablert rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger med hensikt å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Konsernet gjennomfører aktsomhetsvurderinger i samsvar med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer. Det er ikke registrert tilfeller av brudd på menneskerettighetene i konsernets aktiviteter i 2025.

For mer informasjon om hvordan Sentia arbeider for å sikre ivaretagelse av menneskerettigheter, inklusive arbeidstakerrettigheter, se *kapittel 3 Mennesker*.

Bestikkelser og korrupsjon

Sentia har nulltoleranse for alle former for korrupsjon, bestikkelser og påvirkningshandel. Dette er implementert i våre etiske retningslinjer, Business Code. Varslingsprosedyrer og rutiner er etablert for å håndtere varsler og mistanker om korrupsjon i organisasjonen. Vi oppfordrer også eksterne parter til å rapportere mistenkte brudd gjennom varslingsystemet. Det er ikke identifisert noen tilfeller av korrupsjon, bestikkelser eller påvirkningshandel i 2025. Vi har beskrevet våre rutiner for oppfølging og vern av varslere i *kapittel 4 Styring*.

Overholdelse av skatteregler

Sentia er fullt forpliktet og har etablert retningslinjer for å sikre etterlevelse av skatteregler. Rutiner for å forhindre skatteunndragelse er integrert i våre etiske retningslinjer (Business Code). Konsernet opererer hovedsakelig i Norge og Sverige og har ingen virksomhet i land med kontrollerte skatteregimer. Det er ikke identifisert noen brudd på skattereglene eller tilfeller av skatteunndragelse i løpet av rapporteringsperioden.

Rettfærdig konkurranse

Ansatte og representanter for Sentia skal overholde konkurranselovgevingen og har forbud mot å inngå ulovlige avtaler og dele markedsinformasjon. Dette er forankret i konsernets etiske retningslinjer (Business Code) og inngår også i obligatorisk opplæring for ansatte. Det er ikke identifisert brudd konkurranselovgevingen i 2025.



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

KPI-er og regnskapsprinsipper

Omsetning

Omsetning tilsvarer Sentias driftsinntekter. Se **Note 4** Driftsinntekter og **Note 5** Prosjekter under utførelse for mer informasjon. Konsernets omsetning er i hovedsak knyttet til taksonomifremtatte aktiviteter (eligible).

Konsernet genererer omsetning fra aktivitetene CCM 7.1 og CCM 7.2. Det underliggende datagrunnlaget er basert på prosjektregnskap, noe som gjør det mulig for konsernet å skille hvilken inntekt som tilhører hvilken aktivitet, samt identifisere hvilke aktiviteter som er taksonomiforenlige (aligned). Tabellen nedenfor viser en kvantitativ spesifisering av taksonomiforenlige aktiviteter.

TABELL 11 | Kvantitativ spesifisering av taksonomiforenlige omsetning:

Beløp i tusen kroner	Taksonomiforenlige omsetning
Driftsinntekter fra kontrakter med kunder	248 000
Sum	248 000

Investeringsutgifter (CapEx)

CapEx omfatter alle tilganger til materielle og immaterielle eiendeler i rapporteringsperioden, før avskrivninger og andre justeringer av balanseverdier, og uten å inkludere endringer i virkelig verdi. CapEx inkluderer tilganger knyttet til:

- ▲ immaterielle eiendeler (**note 12**)
- ▲ eiendom, anlegg og utstyr (**note 13**)
- ▲ bruksrettseiendeler (**note 14**)

CapEx inkluderer ikke justeringer av måling av balanseverdier. Tilgang til bruksrettseiendeler som oppstår som følge av KPI-justeringer i leieavtaler anses som en "justering av måling av balanseverdi" og er derfor ekskludert fra CapEx beregningen.

CapEx fra aktivitetene CCM 7.1 og CCM 7.2 er i hovedsak knyttet til spesifikke prosjekter. Dette gjelder hovedsakelig braker, tårnkraner, leie av lokaler til prosjekter og trucker. Investeringer som brukes på tvers av flere prosjekter fordeles basert på omsetningsbaserte fordelingsnøkler. Tilgang knyttet til leide bygninger er allokert til aktivitet CCM 7.7.

Konsernet har ikke etablert en CapEx plan for rapporteringsåret.

Tabell 12 gir en kvantitativ spesifisering av taksonomiforenlige CapEx, fordelt på de økonomiske aktivitetene.

TABELL 12 | Kvantitativ spesifisering av taksonomiforenlige CapEx:

Beløp i tusen kroner	Tilgang eiendom, anlegg og utstyr	Tilgang bruksrettseiendeler	Sum CapEx	Herav tilgang ved oppkjøp
Aktivitet				
CCM 7.1	-	1 905	1 905	-
Sum	-	1 905	1 905	-

Driftsutgifter (OpEx)

Sentias OpEx består av direkte, ikke balanseførte utgifter knyttet til:

- ▲ forskning og utvikling
- ▲ byggrenovering
- ▲ kortsiktige leieavtaler
- ▲ vedlikehold og reparasjoner

OpEx vurderes å være uvesentlig i Sentias forretningsmodell, og konsernet benytter derfor unntaksbestemmelsen for rapportering av OpEx-KPI. Det vil si at telleren i KPI-beregningen er satt til null.

Konsernets OpEx, slik det er definert i EU-taksonomien, har marginal innvirkning på konsernets finansielle resultater. Videre overvåkes ikke OpEx separat, og det inngår heller ikke som et eget måltall i rapporteringen til konsernledelsen.

Sentias omsetning skapes primært gjennom arbeid som utføres ute hos kundene. Som følge av dette er CapEx lavere enn i mange andre bransjer, og omfanget av vedlikehold og reparasjon (OpEx) er derfor på et lavere nivå. Som entreprenørvirksomhet

er videre kostnader knyttet til forskning og utvikling på et lavt nivå.

En betydelig andel av arbeidet utføres av underleverandører og ikke av selskapets egne ansatte. Dette medfører lavere nivå av balanseførte eiendeler i balansen og dermed lavere OpEx etter taksonomiens definisjon.

Dobbel telling

Konsernet har vurdert hvordan dobbelttelling på tvers av økonomiske aktiviteter ved allokering til telleren for KPI-ene for omsetning og CapEx kan unngås. Datagrunnlaget for omsetning er basert på prosjektregnskap, noe som sikrer at hvert enkelt prosjekt er knyttet til spesifikke økonomiske aktiviteter. Dermed oppstår det ikke noe problem med dobbelttelling av omsetning. CapEx er i hovedsak knyttet til spesifikke prosjekter. Investeringer som brukes på tvers av flere prosjekter fordeles basert på omsetningsbaserte fordelingsnøkler. Dette sikrer at ingen CapEx tas med to ganger i telleren. Videre er rapporteringen begrenset til miljømålet CCM.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

ESRS E1 Klimaendringer

SBM-3 Vesentlige bærekraftsforhold

Bygg- og anleggsbransjen er en betydelig kilde til klimagassutslipp i Europa, særlig knyttet til materialproduksjon, energibruk og transport. For Sentia er klimaendringer derfor et vesentlig tema. Gjennom våre byggeprosjekter og den tilhørende verdikjeden har vi både direkte og indirekte påvirkning, og dermed også et ansvar for å bidra til utslippsreduksjoner og mer klimavennlige løsninger.

Sentia skal bidra aktivt i omstillingen til et netto null lavutslippssamfunn innen 2050, i tråd med europeiske og nasjonale klimamål. Som et nyetablert konsern har ikke Sentia formelt fastsatte klimarelaterte mål å rapportere for 2025, som er i tråd med kravene i ESRS. Selskapene i konsernet har i lengre tid hatt egne reduksjonsmål for klimagassutslipp. Målene har omhandlet en halvering av klimagassutslipp fra selskapene og deres verdikjeder innen 2030. Sentia vil bygge videre på det eksis-

terende arbeidet hos datterselskapene når vi skal sette konsernovergripende mål. Disse målene vil bli satt i tråd med Parisavtalen.

Tabellen nedenfor gir en oversikt over Sentias identifiserte vesentlige påvirkninger innen E1 - Klimaendringer, med særlig fokus på faktiske miljøpåvirkninger som klimagassutslipp, energibruk og materialvalg. Sentias prosess for å identifisere, vurdere, prioritere og overvåke selskapets

vesentlige bærekraftsforhold er beskrevet i *kapittel 1, avsnitt IRO-1 Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter.*

TABELL 16 | Beskrivelse av vesentlige påvirkninger knyttet til E1 Klimaendringer:

Vesentlige tema	Vesentlig undertema	Kort beskrivelse	Påvirkning på miljø og mennesker	Finansiell påvirkning på Sentia	Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Tidshorisont
E1 Klimaendringer	Reduksjon av klimaendringer	▲ En faktisk negativ påvirkning på miljø og mennesker gjennom aktiviteter tilknyttet byggeprosjekter som genererer klimagassutslipp – særlig ved produksjon av byggematerialer, transport og ressursbruk.	Negativ påvirkning		▲	▲	▲	Løpende
	Energi	▲ En faktisk negativ påvirkning på miljø og mennesker gjennom bruk av fossile energikilder i byggeprosjekter – særlig byggvarme, byggtørk, anleggsmaskiner, energikrevende materialproduksjon i leverandørkjeden, samt transport til byggeplass.	Negativ påvirkning		▲			Løpende

Vår vesentlighetsanalyse viser at klimagassutslipp utgjør en betydelig miljøpåvirkning for konsernet. Den mest vesentlige utslippskilden er forbruk av materialer og ressurser, ettersom produksjon og transport av disse medfører betydelige klimagassutslipp. I tillegg bidrar energibruk, avfallshåndtering, transport og byggeplassaktiviteter til konsernets samlede utslipp. Disse faktorene er sentrale i det videre arbeidet med å redusere klimaavtrykket.

Vi har identifisert flere finansielle risikoer og muligheter knyttet til klimatilpasning i arbeidet med vesentlighetsanalysen, men ingen vurderes til å ha vesentlig finansiell

effekt på konsernet. Vi har imidlertid ikke gjennomført en mer utdypende klimarisikoanalyse. Sentia vil følge utviklingen i bransjen og vurdere fremtidige risikoer i videre arbeid med vesentlighetsanalysen, og i øvrige strategiske beslutninger.

Fremover vil Sentia møte økte forventninger fra både myndigheter og kunder om lavere utslipp og mer energieffektive løsninger. Dette ser vi som en mulighet til å styrke vår konkurransekraft og videreutvikle virksomheten i en mer bærekraftig retning.

Sentia skal være en aktiv bidragsyter i omstillingen til et lavutslippssamfunn. Vi vil

integre klimahensyn enda tettere i prosjektering og gjennomføring, fremme og ta i bruk mer bærekraftige materialer og arbeide systematisk for å redusere energibruk.

Våre vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter i samspill med strategi og forretningsmodell

Sentias strategi og forretningsmodell er omtalt i *kapittel 1, avsnitt SBM-1 Strategi, forretningsmodell og verdikjede*. Arbeidet med å videreutvikle en felles strategi og forretningsmodell som ivaretar konsernets vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter fortsetter i 2026, og vil foregå parallelt med utarbeidelsen av en oms-

tillingsplan for konsernet. Denne kombinasjonen skal gjøre Sentia robust og fremtidsrettet i møte med klimaendringer og omstillingen til et lavutslippssamfunn.

E1-1 Omstillingsplan for reduksjon av klimagassutslipp
Utvikling av omstillingsplan i 2026

Sentia har igangsatt arbeidet med en konsernfelles omstillingsplan som er planlagt ferdigstilt i 2026. Planen utarbeides i samarbeid med selskapene i Norge og Sverige for å sikre en enhetlig metodikk og styringsstruktur. Omstillingsplanen utvikles med utgangspunkt i det internasjonalt anerkjente rammeverket fra Transition Plan Taskforce (TPT).

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Omstillingsplanen vil beskrive konkrete klimamål og en plan for utslippsreduksjon med tiltak for å redusere klimagassutslipp frem mot 2030 og 2045. En sentral del av prosessen er å forankre planen i selskapene, konsernledelsen og styret, for å sikre god styring og ansvarlighet i hele organisasjonen.

E1-2 Policyer knyttet til klimatilpasning og reduksjon av klimagassutslipp

Policyer knyttet til klimatilpassing og miljø

Sentias Bærekraftspolicy omtaler konsernets forpliktelser til reduksjon av klimagassutslipp. Policyen vil revideres i 2026 for å være i tråd med kravene i ESRS. Datterselskapene våre har egne bærekrafts- og miljøpolicyer som omhandler vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til klimatilpassing, energieffektivitet og utslipp av klimagasser. Disse policyene fungerer som styringsdokumenter for hvordan hvert selskap integrerer klima- og miljøhensyn i sin virksomhet og verdikjede. Det overordnede ansvaret for implementering av policyene ligger hos ledelsen i hvert datterselskap, mens den operative gjennomføringen ivaretas av prosjektteamene.

Selskapenes policyer beskriver mål og tiltak for å redusere klimagassutslipp og ressursbruk, samt prinsipper for bærekraftig bygging og ansvarlig materialvalg. Selv om selskapenes policyer gir et rammeverk for miljøstyring, er de ikke utarbeidet i tråd med ESRS-krav og inkluderer pr. i dag ikke systematiske vurderinger av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter.

ISO-sertifisering

Selskapenes bærekrafts- og miljøpolicyer er integrert i virksomhetenes styrings-system, som er sertifisert etter ISO 9001 (kvalitetsstyring), ISO 14001 (miljøstyring) og ISO 45001 (arbeidsmiljø).

I løpet av 2026 vil Sentia videreutvikle og konsolidere strategi og policyer for å sikre tydelig forankring i vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og styrke sammenhengen mellom ambisjoner, prioriteringer og operativ gjennomføring.

E1-3 Tiltak knyttet til klima og miljø

Tiltak knyttet til klima og miljø

Sentia har pr. 2025 ikke etablert konsernfelles tiltak i tråd med ESRS-kravene, men har jobbet med å strukturere og samordne dette for hele konsernet. I løpet av 2026 vil vi videreutvikle og konkretisere nøkkeltiltak for å redusere klimagassutslipp samt areal- og energibruk i hele verdikjeden. Med utgangspunkt i våre mest vesentlige utslippskilder vil hovedprioriteten være tiltak knyttet til innkjøp av varer og tjenester, der potensialet for effektive reduksjoner er størst.

Proessen vil være en videreføring av et arbeid som allerede er godt forankret i

virksomheten. Selskapene har i flere år arbeidet systematisk med klimagassregnskap og utvikling av interne systemer for måling og rapportering av utslipp. Dette har blant annet bidratt til bedre datakvalitet, økt transparens og et mer solid beslutningsgrunnlag for videre forbedringer.

Sentia har gjennomført flere vellykkede prosjekter med redusert klimaavtrykk i 2025, som følge av reduksjoner målt mot bransjestandarder, et definert maksimumsutslipp eller sammenlignbare referanseprosjekter. Vi ser også at underentreprenører og leverandører i større grad påvirkes av våre forventninger og retningslinjer knyttet til for eksempel bruk av lavutslippsmaterialer, fossilfrie-/utslippsfrie byggeplasser og miljøeffektiv logistikk, gjennom tydeligere krav, etiske retningslinjer (Business Code) og prekvalifiseringsprosesser. Også initiativer, som HENT Future og rammeverket for «Miljøeffektiv byggeplass», er eksempler på tiltak som oppmuntrer samarbeidspartnere til å ta i bruk bærekraftige løsninger. Initiativene representerer også Sentias erfaring og kompetanse innen bærekraftig prosjektutvikling, som vil være nødvendig for videre omstilling av bygg- og anleggsbransjen.

HENT Future er et internt utviklet konsept for bærekraftig prosjektutvikling og leveranser, som viser HENTs kompetanse og tjenester innen energi- og miljøløsninger. Formålet er å synliggjøre for kunden hvilke muligheter som er relevante for hvert prosjekt, og hjelpe dem med å velge de mest klimaeffektive tiltakene. Konseptet styr-

ker HENTs posisjon som en foretrukket rådgiver for kundene og inkluderer løsninger knyttet til sertifiseringsordninger, klimavennlige materialvalg, utslippsreduksjon og avfallsminimering.

Sentias rammeverk «Miljøeffektiv byggeplass» støtter implementeringen av miljøpolicyer og gir prosjektteamene beslutningsstøtte for å redusere klima- og miljøpåvirkninger fra byggeprosjekter. Viktige elementer inkluderer materialvalg, energiforbruk, fossil- og utslippsfrie byggeplasser, transport og avfallshåndtering og -minimering.

I det videre arbeidet med reduksjon av klimagassutslipp vil vi fokusere på områder som er kritiske for hele bransjen. Eksempler på områder som er spesielt relevant er effektiv ressursbruk, lavutslippsmaterialer, sirkulær ressursutnyttelse, god arealforvaltning, energieffektivitet, samt fossilfrie og utslippsfrie byggeplasser.

E1-4 Mål knyttet begrensning av og tilpasning til klimaendringer

Sentia har på konsernivå ingen formelt fastsatte klimarelaterte mål å rapportere for 2025, i henhold til ESRS. Vi er fortsatt et nyetablert konsern, med pågående konsolideringsprosesser. I løpet av 2026 vil vi jobbe med å utarbeide konsernmål for å redusere klimagassutslipp og energibruk. Disse målene vil ha særlig fokus på scope 3-utslipp, herunder innkjøp av varer og tjenester, transport og distribusjon oppstrøms, samt aktiviteter på byggeplass.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

- Redegjørelse til årsregnskapet
- Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

- Konsernledelsen
- Styret
- Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

- Generell informasjon
- Miljø
- Mennesker
- Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Selskapene i Sentia har i lang tid hatt mål om å halvere sine klimagassutslipp innen 2030. Disse målene holder Sentia forpliktet til å redusere klimagassutslipp i hele virksomheten og verdikjeden. Som en del av arbeidet med omstillingsplanen planlegger vi å utarbeide et veikart med konsernovergripende mål for utslippsreduksjon i løpet av 2026, og fortsette arbeidet mot netto null.

E1-6 Brutto klimagassutslipp (Scope 1, 2, 3) og totale klimagassutslipp

Klimagassregnskapet for 2025 er konsernets første samlede klimagassregnskap. Regnskapet er utarbeidet i samsvar med prinsippene for finansiell konsolidering og omfatter utslipp fra enheter som inngår i konsernregnskapet (morselskap og datterselskaper) for samme periode som den finansielle rapporteringen, 1. januar - 31. desember. Sentia har pr. rapporteringsåret ikke identifisert vesentlige enheter eller ordninger utenfor konsolidert regnskapsgruppe hvor selskapet har operasjonell kontroll.

Klimagassutslippene er utarbeidet i samsvar med kravene i ESRs E1 (Climate change). Beregning av utslipp følger metodikken i GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard og GHG

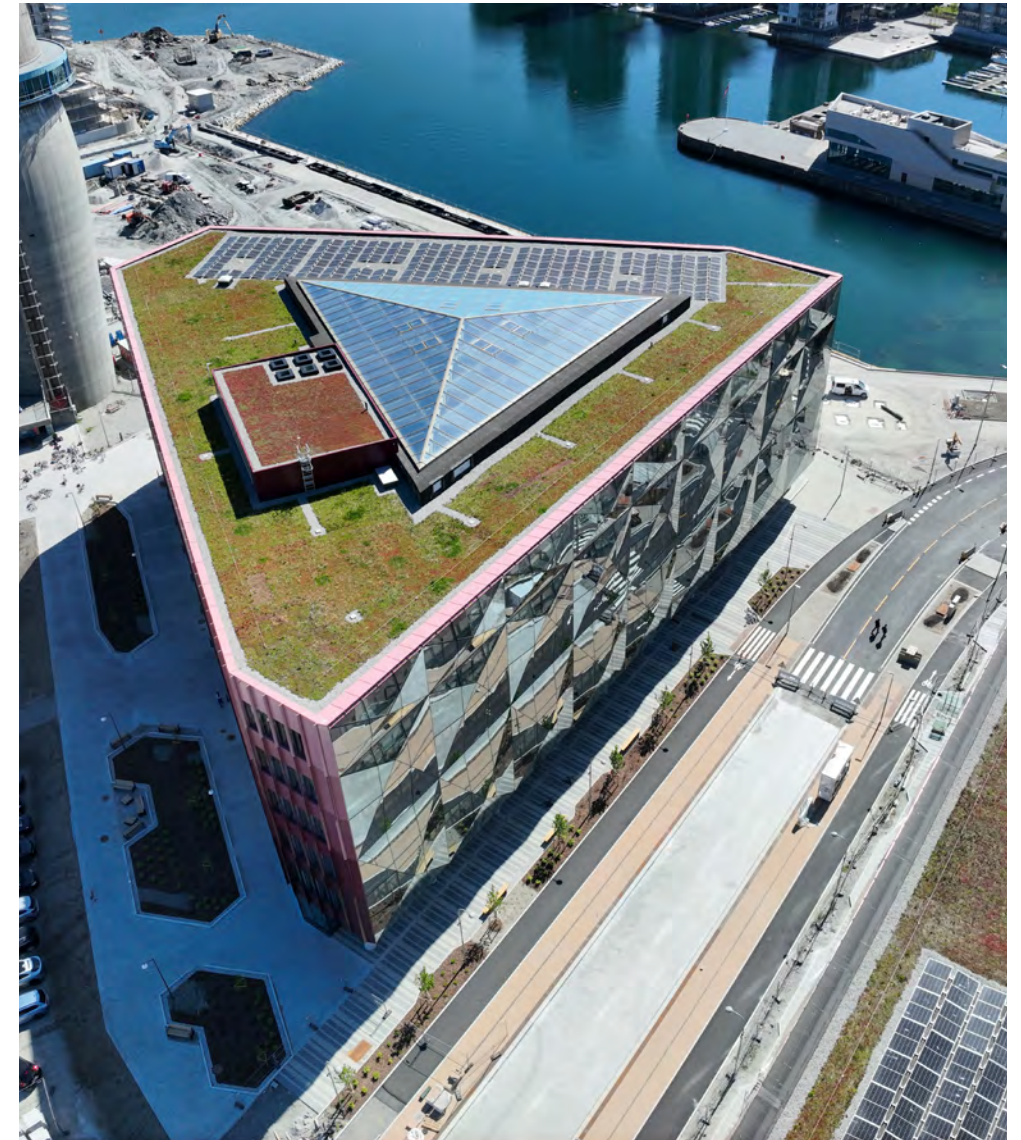
Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard, slik det forutsettes i ESRs. Utslippene er rapportert i CO₂-ekvivalenter og omfatter relevante klimagasser i tråd med ESRs og GHG-protokollen.

Beregningene for 2025 er basert på tilgjengelig aktivitetsdata og gjeldende beregningsmetodikk i de enkelte selskapene. Det planlegges å harmonisere datagrunnlag og beregningsmetoder i økende grad på konsernnivå i 2026 for å styrke sammenlignbarhet og kvalitet i rapporteringen.

Rapporteringen for scope 3 omfatter de kategoriene som er vurdert som relevante basert på virksomhetens verdikjede og tilgjengelig datagrunnlag. For enkelte kategorier, og deler av konsernet, er beregningene i 2025 basert på avgrenset aktivitetsdata. Prosentandel av klimagassutslipp scope 3 beregnet basert på primærdata er i 2025 36 prosent¹²⁾. Dekningsgrad og datagrunnlag videreutvikles i 2026.

Konsernets klimagassutslipp for 2025 fordelt på scope 1, 2 og 3 er presentert i tabellen under. Fra 2026 vil vi i tillegg presentere målsettinger og milepæler.

12) Utslipp klassifiseres som beregnet med primærdata når aktivitetsdata er innhentet fra leverandører eller andre partnere i verdikjeden, selv om utslippsfaktorer er basert på anerkjente sekundærkilder. Andel beregnet med primærdata rapporteres i tråd med ESRs E1 AR 46 (g)



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

TABELL 17 | Sentias klimagassutslipp i 2025:

	Retrospektiv			Milepæl og målår				
	Basisår (2025)	Sammen- ligning	2025	Prosentvis endring fra året før (%)	2025	2030	2045	Årlig endring fra basisår (%)
Klimagassutslipp innenfor scope 1								
Brutto klimagassutslipp innenfor scope 1 (tonn CO ₂ -ekv.)	410	-	410	-	-	-	-	-
Prosentandel av klimagassutslipp scope 1 fra regulerte kvotehandelsordninger (%)	0%	-	0%	-	-	-	-	-
Klimagassutslipp innenfor scope 2								
Brutto lokasjonsbaserte klimagassutslipp innenfor scope 2 (tonn CO ₂ -ekv.)	302	-	302	-	-	-	-	-
Brutto markedsbaserte klimagassutslipp innenfor scope 2 (tonn CO ₂ -ekv.)	6 573	-	6 573	-	-	-	-	-
Vesentlige klimagassutslipp innenfor scope 3								
Samlede indirekte brutto klimagassutslipp innenfor scope 3 (tonn CO ₂ -ekv.)	141 251	-	141 251	-	-	-	-	-
1 – Innkjøpte varer og tjenester	136 064	-	136 064	-	-	-	-	-
2 – Kapitalvarer	76	-	76	-	-	-	-	-
3 – Drivstoff og energirelaterte aktiviteter	423	-	423	-	-	-	-	-
4 – Oppstrøms transport og distribusjon	1 447	-	1 447	-	-	-	-	-
5 – Avfall generert i drift	566	-	566	-	-	-	-	-
6 – Forretningsreiser	1 410	-	1 410	-	-	-	-	-
7 – Pendling	1 265	-	1 265	-	-	-	-	-
Samlede klimagassutslipp								
Samlede klimagassutslipp (lokasjonsbaserte) (tonn CO ₂ -ekv.)	141 963	-	141 963	-	-	-	-	-
Samlede klimagassutslipp (markedsbaserte) (tonn CO ₂ -ekv.)	148 234	-	148 234	-	-	-	-	-

Scope 1- og scope 2-utslipp utgjorde i 2025 under 1 prosent av Sentias samlede klimagassutslipp. Dette samsvarer med Sentias forventede utslippsprofil som entreprenørvirksomhet, der en betydelig del av aktivitetene og ressursbruken skjer gjennom innkjøp av varer og tjenester, samt bruk av underentreprenører.

Scope 3 omfatter indirekte utslipp oppstrøms og nedstrøms i verdikjeden og utgjorde over 99 prosent av Sentias totalutslipp i 2025. Det forventes at scope 3 også fremover vil dominere konsernets utslippsprofil. Innenfor scope 3 er kategori 1 (innkjøpte varer og tjenester) den største utslippsposten. Dette reflekterer virk-

somhetens forretningsmodell, der den vesentligste klimaeffekten knytter seg til material- og tjenesteleveranser i prosjektene. Materialintensive innsatsfaktorer, særlig knyttet til betong, stål og øvrige byggevarer, utgjør derfor hoveddelen av utslippene i verdikjeden.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

- Redegjørelse til årsregnskapet
- Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

- Konsernledelsen
- Styret
- Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

- Generell informasjon
- Miljø
- Mennesker
- Styring

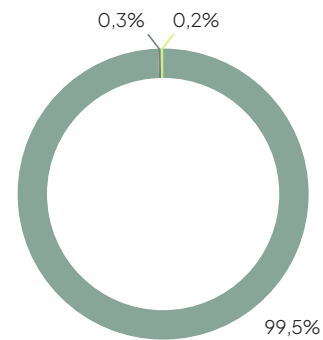
Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

FIGUR 5 | Sentias klimagassutslipp i 2025 pr. scope:

Totale klimagassutslipp (tonn CO₂e)



Scope 1: Direkte klimagassutslipp, forbruk av drivstoff

Scope 2: Indirekte klimagassutslipp, elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling

Scope 3: Andre indirekte klimagassutslipp, oppstrøms og nedstrøms i verdikjeden

Bruken av kontraktbaserte instrumenter

Bruken av kontraktbaserte instrumenter i Sentia er begrenset og elektrisiteten kjøpes hovedsakelig gjennom standard energileverandører uten energiattester i dag. Kun de svenske datterselskapene, SSEA og Vestia, benyttet seg av kontraktbaserte instrumenter i 2025, ved kjøp av fornybare opprinnelsesgarantier for kontorer og enkelte byggeplasser.

Kjøp av opprinnelsesgarantier i 2025 utgjorde 20 prosent av Sentias totale elektrisitetsforbruk (MWh) i scope 2. Tabell 18 viser fordelingen av bundne og ubundne kontraktbaserte instrumenter for rapporteringsperioden, mens tabell 13 presenterer fordelingen av type kontraktbaserte instrumenter.

TABELL 18 | Kontraktbaserte instrumenter:

Prosent	Sentia Sverige ¹⁾
Andel dekket av kontraktbaserte instrumenter 2025	
Andel av energiforbruk dekket av kontraktbaserte instrumenter	20%
Andel av energiforbruk dekket av bundne kontraktbaserte instrumenter	0%
Andel av energiforbruk dekket av ubundne kontraktbaserte instrumenter	20%

1) Kun Sentia Sverige var dekket av kontraktbaserte instrumenter i rapporteringsperioden

TABELL 19 | Oversikt over energiforbruk fordelt på type kontrakt:

Prosent	Sentia Sverige ¹⁾
Energi dekket etter type sertifikat	
Andel av energiforbruk dekket av fornybarenergisertifiseringsinstrumenter (RECs)	0%
Andel av energiforbruk dekket av opprinnelsesgarantier (GOs)	11%
Andel av energiforbruk dekket av internasjonale fornybarenergisertifiseringsinstrumenter (I-RECs)	0%
Andel av energiforbruk dekket av britiske opprinnelsesgarantier (REGOs)	0%
Andel av energiforbruk dekket av andre sertifikater	9%

1) Kun Sentia Sverige var dekket av kontraktbaserte instrumenter i rapporteringsperioden

Biogene utslipp

Biogene CO₂-utslipp er ikke rapportert som egen post i klimagassregnskapet for 2025 for scope 3, da tilgjengelig aktivitetsdata og utslippsfaktorer ikke gir tilstrekkelig grunnlag for konsistent beregning og rapportering på konsernivå. De forventede hoveddriverne for biogene utslipp i scope 3 er transporttjenester, underentreprenørers maskinbruk der biodrivstoff inngår, samt eventuell bruk av bioenergi i produksjon av byggematerialer. Basert på konsernets aktivi-

tetsprofil vurderes slike utslipp å utgjøre en begrenset andel av totale klimagassutslipp, som i hovedsak drives av fossile utslipp knyttet til materialbruk og øvrige verdikjedeutslipp.

Metodikk og datagrunnlag videreutvikles i 2026 for å muliggjøre mer harmonisert og fullstendig rapportering. Tabellen under viser Sentias utslipp knyttet til forbrenning av bioenergi i scope 1 og 2.

TABELL 20 | Biogene utslipp:

Tonn CO ₂ e	HENT	Sentia Sverige	Total
Biogene utslipp			
Biogene Scope 1-utslipp	607	25	632
Biogene Scope 2 (lokasjonsbasert) utslipp	20	-	20
Biogene Scope 3-utslipp ¹⁾	-	-	-

1) Biogene Scope 3-utslipp er ikke inkludert

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Utslipp knyttet til arealbruksendringer (FLAG) er vurdert og anses ikke relevante for konsernets utslippsprofil i 2025.

Klimagassintensitet

Sentias klimagassintensitet basert på netto inntekter er estimert og presentert i tabell 15. Netto omsetning er beregnet

i samsvar med kravene i IFRS-15. Netto-inntektene som benyttes i beregningen av klimagassintensitet, er identiske med konsernets rapporterte driftsinntekter i årsregnskapet. Det vises til resultatregnskapets post "Driftsinntekter" og tilhørende spesifisering i *note 4*.

TABELL 21 | Klimagassintensitet 2025:

Tonn CO ₂ e / millioner kroner	Sammenligning	2025	Prosentvis endring fra året før (%)
Klimagassintensitet pr. nettoinntekt			
Samlede klimagassutslipp (lokasjonsbaserte) pr. nettoinntekt	-	12,9	-
Samlede klimagassutslipp (markedsbaserte) pr. nettoinntekt	-	13,5	-

Metodebeskrivelse for klimagassregnskapet

Tabellen nedenfor beskriver relevante scope og kategorier i Sentias klimagassregnskap samt tilhørende aktiviteter, datagrunnlag, beregningsmetoder og benyttede utslippsfaktorer. Beregningene følger GHG-protokollens metodehierarki; leverandør- eller prosjektspesifikke aktivitetsdata og EPD-er benyttes der tilgjengelig, mens sekundærdata i form av generiske utslippsfaktorer eller kost-

nadsbaserte faktorer (bl.a. EXIOBASE) benyttes der primærdata mangler. Valg av metode og faktorer er basert på data-tilgjengelighet, geografisk relevans og anerkjent praksis.

Som beregningsverktøy er Position Green (Carbon Accounting) benyttet av HENT og CEMAsys benyttet av Sentia Sverige. Verktøyene er tilpasset GHG-protokollen og ESRS E1 og brukes til å samle og beregne utslipp fra innrapporterte aktivitetsdata



(energi, drivstoff, materialer, avfall, transport og reiser) ved bruk av dokumenterte utslippsfaktorer fra anerkjente databaser (bl.a. DEFRA, IEA, Ecoinvent, EXIOBASE og EPD-er). Scope 2 beregnes både lokasjons- og markedsbasert, og Scope 3 kategoriseres i tråd med GHG-protokollen.

Datagrunnlag, faktorer og beregningslogikk kvalitetssikres årlig. CEMAsys har i tillegg bistått med kvalitetssikring av

datagrunnlaget for det svenske selskapet. Metodikk og faktorer vil harmoniseres ytterligere i 2026. Klimagassregnskapet inneholder usikkerhet, særlig knyttet til bruk av sekundærdata i deler av Scope 3, og datakvaliteten forbedres gradvis gjennom økt bruk av primærdata.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

TABELL 22 | Metodebeskrivelse for klimagassregnskapet:

Scope/kategori	Omfang/avgrensning	Utslippskilder og aktiviteter	Datagrunnlag og estimatgrad	Beregning/metode	Dataskilder og utslippsfaktorer
Scope 1					
Drivstoff	Direkte klimagassutslipp fra forbrenning av drivstoff i kilder som eies/kontrolleres av selskapene	<ul style="list-style-type: none"> Forbrenning av fossile brensler på byggeplass Kjøring i jobbsammenheng med firmabiler (fossile) 	Primær aktivitetsdata (rapportert drivstofforbruk). Lav estimatusikkerhet.	Aktivitetsbasert metode (forbruk i liter x utslippsfaktor pr. drivstofftype, TTW/forbrenning).	DEFRA utslippsfaktorer (inkl. forbrenning/TTW).
Scope 2					
Elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling	Indirekte utslipp fra innkjøpt elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling. Scope 2 rapporteres både lokasjonsbasert og markedsbasert.	<ul style="list-style-type: none"> Forbruk av innkjøpt elektrisitet og fjernvarme/-kjøling i prosjekter og leide kontorlokaler Kjøring i jobbsammenheng med firmabiler (el) 	Kombinasjon av primære energidata og estimat (der aktivitetsdata mangler). Markedsbasert metode delvis basert på residualmikts der opprinnelsesgarantier ikke foreligger. Moderat estimatusikkerhet.	Aktivitetsbasert metode (energiforbruk i kWh/MWh x utslippsfaktor). Der byggherre har avtale med leverandør og datatilgang mangler er energiforbruket estimert basert på kontraktsum og byggetid (utgjør 10% av scope 2). Elektrisitet beregnes både lokasjonsbasert og markedsbasert.	<p>Elektrisitet (lokasjonsbasert): NVE (Norge), IEA (Sverige)</p> <p>Elektrisitet (markedsbasert): AIB (residualmikts), opprinnelsesgarantier.</p> <p>Fjernvarme/-kjøling: Leverandørspesifikke EPD-er / Energiføretagen Sverige / Fjernvarmekontrollen (der relevant).</p>
Scope 3					
1. Innkjøpte varer og tjenester	Oppstrøms utslipp fra produksjon og transport av varer og tjenester som kjøpes inn, og som ikke inngår i scope 3 kategori 2-8.	<ul style="list-style-type: none"> Materialer og tjenester levert av leverandører og underentreprenører knyttet til pågående prosjekter Innkjøp av varer og tjenester til kontordrift (faste kostnader) 	Kombinasjon av leverandørspesifikke EPD-er (primærdata) og kostnadsbaserte estimater (sekundærdata) der materialdata ikke foreligger. Moderat til høy estimatusikkerhet.	Utslipp beregnes aktivitetsbasert (materialmengde x leverandørspesifikk faktor) der tilgjengelig. Der mangedata mangler benyttes kostnadsbasert metode (innkjøpsverdi x utslippsfaktor). Merk: Sentia Sverige har begrenset sine beregninger til leverte materialer for bygningsdelene klimaskjerm, bærende konstruksjoner og innervegger. Det er benyttet primærdata fra leverandører for materialinnkjøpene som er dekket. Det er forventet at utslippene vil øke fremover som følge av økt omfang.	EPD-er (miljødeklarasjoner), EXIOBASE 3.9 (2019), Boverket, Ecoinvent 3.10 og 3.12
2. Kapitalvarer	Oppstrøms utslipp fra produksjon av kapitalvarer anskaffet i rapporteringsåret.	<ul style="list-style-type: none"> Innkjøp av rigg-/anleggsutstyr og kjøretøy <p>Merk: Denne kategorien er ikke medtatt av Sentia Sverige for 2025</p>	Kostnadsbasert datagrunnlag (sekundærdata). Ingen primærdata tilgjengelig i 2025. Høy estimatusikkerhet.	Kostnadsbasert metode (investeringsverdi x generisk utslippsfaktor).	EXIOBASE 3.9 (2019)
3. Drivstoff og energirelaterte aktiviteter	Oppstrømsutslipp fra produksjon og distribusjon av drivstoff og energi brukt i scope 1 og 2 (WTT).	<ul style="list-style-type: none"> Produksjon og distribusjon av drivstoff brukt i scope 1 Produksjon og distribusjon av elektrisitet/ fjernvarme/fjernkjøling brukt i scope 2 	Basert på energidata fra scope 1 og 2 kombinert med standard oppstrømsfaktorer. Lav til moderat estimatusikkerhet.	Aktivitetsbasert metode der rapportert energiforbruk i scope 1 og 2 multipliseres med oppstrøms utslippsfaktorer (WTT). Estimater benyttet der aktivitetsdata mangler (følger metode i scope 1 og 2).	Elektrisitet: IEA (2024) Fjernvarme/-kjøling: EPD/DEFRA, Ecoinvent 3.12
4. Oppstrøms transport og distribusjon	Transport og distribusjon av varer og utstyr kjøpt inn av selskapene i rapporteringsåret.	<ul style="list-style-type: none"> Transport av materialer og utstyr levert til byggeplasser <p>Merk: Sentia Sverige har ikke inkludert denne kategorien for 2025.</p>	Aktivitetsdata (transportavstander/tonn-km) der tilgjengelig, ellers generiske utslippsfaktorer. Moderat estimatusikkerhet.	Aktivitetsbasert metode (transportvolum x transportdistanse x utslippsfaktor pr. transportmiddel). Merk: For innkjøp beregnet med kostnadsbasert metode inngår transportutslipp i faktorene og rapporteres under kategori 1 for å unngå dobbelttelling. Kategori 4 omfatter dermed kun transport beregnet aktivitetsbasert med separat datagrunnlag, og er underestimert.	Aktivitetsbaserte utslippsfaktorer iht. NS 3720:2018 / G2:2024 (A4/A5/B2/B4) der relevant.
5. Avfall generert i drift	Avhending og behandling av avfall generert i selskapenes operasjoner i rapporteringsåret (inlegg som ikke eies eller kontrolleres av selskapene).	<ul style="list-style-type: none"> Avfall generert på byggeplasser Avfall fra kontorlokasjoner. Merk: Ikke inkludert av Sentia Sverige. 	Primære data for avfallsmengder fordelt på fraksjoner. Standard behandlingsfaktorer benyttes. Moderat estimatusikkerhet.	Aktivitetsbasert metode (avfallsmengde pr. fraksjon x behandlingsspesifikk utslippsfaktor).	DEFRA (2025), Ecoinvent 3.12
6. Forretningsreiser	Utslipp fra tjenestereiser foretatt av ansatte, inkludert overnatting, der reisene ikke skjer i selskapseide kjøretøy.	<ul style="list-style-type: none"> Fly/tog/buss/leiebil Overnatting (hotell) 	Kombinasjon av faktiske reisedata og kostnadsbaserte estimater der detaljerte aktivitetsdata mangler. Moderat estimatusikkerhet.	Aktivitetsbasert metode (reiseavstand x utslippsfaktor pr. transportmiddel). Der distansedata ikke foreligger benyttes kostnadsbasert metode.	DEFRA (2025), EXIOBASE 3.9 (2019), Norsk elbilforening, TØI, IEA (2024), Vy, Hotel Footprint Tool (2024), Ecoinvent 3.12
7. Ansattpendling	Utslipp fra ansattes reiser mellom hjem og arbeidssted i kjøretøy som ikke eies eller opereres av selskapene.	<ul style="list-style-type: none"> Ansattes reiser mellom hjem og arbeidssted 	Modellbasert estimat basert på ansattdata og reisevaneundersøkelse. Moderat til høy estimatusikkerhet.	Utslipp estimeres basert på antall ansatte, typiske reiseavstander og fordeling av transportmidler multiplisert med standard utslippsfaktorer.	DEFRA (2025), Norsk elbilforening, TØI, IEA (2024), Fiido

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Følgende kategorier er utelatt fra klimagassregnskapet i 2025. Sentia vil vurdere utelatte kategorier på nytt for relevans i 2026.

TABELL 23 | Scope 3-kategorier som er utelatt fra klimagassregnskapet for 2025:

Kategori	Beskrivelse	Utslippskilder og aktiviteter	Vurdering 2025
8. Leide eiendeler (oppstrøms)	Utslipp fra drift av eiendeler leid av selskapene og ikke inkludert i scope 1 og 2.	Ikke relevant	Kategorien er vurdert og anses ikke relevant da leide kontorlokaler og energiinngår i scope 2.
9. Transport og distribusjon (nedstrøms)	Transport og distribusjon av produkter solgt av selskapene.	Ikke relevant	Kategorien er vurdert og anses ikke relevant. Sentia selger ikke produkter som krever nedstrøms logistikk i betydelig omfang, og kunden (byggherre) overtar bygg.
10. Behandling av solgte produkter	Utslipp fra bearbeiding av mellomprodukter solgt av selskapene.	Ikke relevant	Kategorien er vurdert og anses ikke relevant da Sentia ikke selger råvarer eller mellomprodukter til videreforedling.
11. Bruk av solgte produkter	Utslipp fra bruksfase av produkter solgt av selskapene.	Ikke relevant	Kategorien er vurdert og anses ikke relevant. Sentia selger tjenester (prosjektering og utførelse), ikke fysiske produkter med egen bruksfase.
12. Behandling ved slutten av livssyklusen for solgte produkter	Utslipp fra avhending/behandling ved slutt av livsløp for produkter solgt av selskapene.	Ikke relevant	Kategorien er vurdert og anses ikke relevant da Sentia ikke produserer eller omsetter fysiske produkter, og end-of-life-utslipp knyttet til bygg tilordnes byggherre/eier.
13. Leide eiendeler (nedstrøms)	Utslipp fra drift av eiendeler eid av selskapene og leid ut til andre.	Ikke relevant	Kategorien er vurdert og anses ikke relevant da Sentia ikke har eiendeler som leies ut.
14. Franchise	Utslipp fra franchiser i rapporteringsåret.	Ikke relevant	Kategorien er vurdert og anses ikke relevant da franchise ikke inngår i forretningsmodellen.
15. Investeringer	Utslipp fra investeringer (egenkapital- og gjeldsinvesteringer og prosjektfinansiering).	Ikke relevant	Kategorien er vurdert og anses ikke relevant da Sentia ikke har betydelige investeringsaktiviteter i rapporteringsåret.

E1-7 Fjerning av klimagasser og klimagassreducerende prosjekter, finansiert gjennom karbonkreditter

Sentia gjennomførte eller finansierte ingen prosjekter i 2025 med formål å fjerne klimagasser fra atmosfæren, eller redusere utslipp gjennom kjøp eller bruk av karbonkreditter. Det foreligger derfor ingen tall å rapportere under ESRS E1-7 for rapporteringsåret.

E1-8 Intern karbonprising
Intern karbonprising

Konsernet benytter pr. i dag ikke interne ordninger for karbonprising. Som en del av arbeidet med konsernets omstillingsplan, som skal ferdigstilles i 2026, vil konsernet vurdere relevansen og gjennomførbareheten av å innføre slike ordninger. Sentia vil vurdere hvordan intern karbonprising kan

støtte strategiske og operative beslutninger, styrke den finansielle vurderingen av lavutslippsinvesteringer og bidra til å stimulere implementeringen av klimarelaterte retningslinjer og mål.

Konsernet har som mål å avgjøre om intern karbonprising skal innføres innen utgangen av 2026, og vil offentliggjøre sine konklusjoner og eventuelle planer for implementering i fremtidige bærekraftsrapporter.

ESRS E4 Biologisk mangfold og økosystemer (BP-2)

Sentias tilnærming for å rapportere på ESRS E4 Biologisk mangfold og økosystemer

Sentia benytter den midlertidige forenklingen «Quix Fix», vedtatt av EU-kommisjonen i juli 2025, som innebærer at vi for denne rapporteringsperioden ikke rap-

porterer på vesentlige bærekraftsforhold etter temastandarden ESRS E4 Biologisk mangfold og økosystemer.

For å gjøre rede for hvordan vi likevel håndterer vesentlige temaer knyttet til biologisk mangfold og økosystemer, rapporterer vi etter datapunktene i ESRS 2 Generelle opplysningskrav – BP-2 Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter punkt 17 a-e. Disse kravene innebærer at vi på et overordnet nivå beskriver:

- ▲ hvordan vår forretningsmodell og strategi tar hensyn til vesentlige påvirkninger på biologisk mangfold og økosystemer
- ▲ hvilke mål, policyer og tiltak vi har etablert innenfor området

- ▲ hvilke måleparametere vi bruker for å følge opp utviklingen

Dette sikrer at sentral og beslutningsrelevant informasjon fortsatt rapporteres, selv om full rapportering etter ESRS E4 utsettes.

BP-2 pkt.17(a) Vesentlige bærekraftsforhold og hvordan forretningsmodell og strategi hensyntar disse
Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Bygg- og anleggsbransjen påvirker biologisk mangfold gjennom arealinngrep og ressursbruk. Datainnhenting og standardisering er utfordrende, ettersom Sentia foreløpig mangler felles definisjoner, verktøy og kartgrunnlag på tvers av selskapene i Norge og Sverige. Dette gjør konsolidering av data om både are-

Innhold
Sentia i 2025
Styrets årsberetning

Virksomheten 2025
 Redegjørelse til årsregnskapet
 Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse
 Konsernledelsen
 Styret
 Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport
 Generell informasjon
 Miljø
 Mennesker
 Styring

Årsregnskap – konsern
Årsregnskap – Sentia ASA
Kontaktinformasjon

albruk og naturpåvirkning krevende. Sentia ser på dette som et mulighetsrom for å styrke datakvalitet og etablere mer robuste prosesser frem mot rapporteringsperioden 2027.

Tabell 18 viser våre vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til dette temaet. Sentias prosess for å identifisere, vurdere, prioritere og overvåke selskapets vesentlige bærekraftsforhold er beskrevet i kapittel 1, avsnitt IRO-1 Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter.

vet i kapittel 1, avsnitt IRO-1 Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter.

TABELL 24 | Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til E4 Biologisk mangfold og økosystemer:

Vesentlige tema	Vesentlig undertema	Kort beskrivelse	Påvirkning på miljø og mennesker	Finansiell påvirkning på Sentia	Hvor i verdikjeden dette skjer/kanskje			
					Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Tidshorisont
E4 Biologisk mangfold og økosystem	Direkte påvirkninger for tap av biologisk mangfold	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Faktisk negativ påvirkning på miljø og natur knyttet til byggeprosesser som innebærer direkte arealinngrep og ressursbruk, som kan gi tap av biologisk mangfold i områder rundt, f.eks. ved å redusere vegetasjon og fragmentere økosystemer, eller forringe jordkvalitet. ▲ En finansiell mulighet knyttet til å levere løsninger som reduserer/begrenser arealinngrep, gjenoppretter areal og tilbyr rehabilitering og sirkulært materialbruk fremfor nybygg og forbruk av nye råmaterialer. 	Negativ påvirkning	Mulighet	▲	▲		Løpende / lang sikt
	Påvirkninger på og avhengighet av økosystemtjenester	<ul style="list-style-type: none"> ▲ En finansiell risiko for økte råvarepriser på naturressurser brukt i byggematerialer dersom økosystemer trues 		Risiko	▲	▲	▲	Kort sikt

Sentia har identifisert både direkte påvirkningsfaktorer for tap av biologisk mangfold og avhengigheter knyttet til økosystemtjenester som vesentlige forhold under ESRS E4. Våre aktiviteter og aktiviteter i verdikjeden medfører enten direkte eller indirekte arealinngrep. Dette kan igjen redusere vegetasjon, fragmentere økosystemer og svekke karbonlagring. Dette kan også forringe jordkvalitet og endre hydrologiske systemer, noe som påvirker tilgjengeligheten og kvaliteten på økosystemtjenester. Dette utgjør en faktisk negativ påvirkning.

Sentia er avhengig av flere ressurser basert på jomfruelige råvarer, for eksempel sand til produksjon av betong og glass, mineraler (eksempelvis kalkstein), stål og trevirke. Strengere krav til bærekraftig handel og sporbarhet kan medføre økte kostnader og prisvolatilitet, noe som representerer en vesentlig risiko for virksomheten.

Samtidig ser vi et mulighetsrom i økende krav til restaurering av eksisterende tomter, økt rehabilitering av bygg og gjenoppretting av areal. Dette kan gi konkurransefortrinn for aktører med relevant kompetanse og evne til å levere på fremtidige bærekraftskrav.

Våre vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter i samspill med strategi og forretningsmodell

Sentia er i en pågående strategiprosess der vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til biologisk mangfold og økosystemer blir tydeligere integrert i den overordnede retningen fremover.

Flere av disse temaene har over tid blitt håndtert gjennom etablerte operasjonelle praksiser i selskapene. Den ferdigstilte strategien vil legge til rette for en tydeligere samling og forankring på konsernivå, slik at biologisk mangfold og

økosystemer i større grad inngår i den strategiske planleggingen fremover.

Økologiske vurderinger og naturinkluderende design benyttes i noen grad, men hovedsakelig ad hoc. Sentia har et dedikert miljøteam som arbeider på tvers av fagområder for å redusere økologisk påvirkning og fremme miljøvennlige byggetoder.

En sentral barriere for videreutviklingen av rapportering på dette, er begrenset tilgang på pålitelige og standardiserte data. Utviklingen i regulatoriske rammeverk og økende forventninger fra interessenter indikerer likevel at datatilgangen vil forbedres. Sentia har derfor som mål å styrke sin tilnærming til håndtering og rapportering av våre vesentlige bærekraftsforhold i kommende rapporteringsår.

BP-2 §17(b-e) Målsetninger, policyer, tiltak og måleindikatorer

Mål og policyer

Sentia har for 2025 ikke etablert tidsbestemte mål eller formelle policyer for håndtering og oppfølging av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til biologisk mangfold og økosystemer.

Så langt har selskapene i Sentia håndtert temaer knyttet til biologisk mangfold og økosystemer gjennom operasjonelle tiltak og etablerte praksiser i virksomheten. Som en del av den videre utviklingen av konsernets styring og bærekraftsarbeid vil vi i løpet av 2026 formalisere dette ytterligere gjennom tydeligere mål og policyer.

Biologisk mangfold og økosystemer er identifisert som et prioritert utviklingsområde, og vil bli integrert i konsernets strategi og styringssystem for å sikre en mer helhetlig og systematisk oppfølging fremover.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

- Redegjørelse til årsregnskapet
- Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

- Konsernledelsen
- Styret
- Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

- Generell informasjon
- Miljø
- Mennesker
- Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Vårt tiltaksarbeid

Sentia har i 2025 prioritert å bygge et solid grunnlag for videre utvikling, og har derfor ikke etablert konsernfelles nøkkeltiltak på dette området ennå. I løpet av 2026 vil vi videreutvikle arbeidet gjennom å etablere tydelige og formelle prosesser for identifisering, overvåking og reduksjon av eventuell negativ påvirkning.

Naturhensyn ivaretas allerede systematisk på prosjektnivå, i tråd med kundekrav og regulatoriske forpliktelser. Dette omfatter blant annet kartlegging av tomters økologiske forhold, gjennomføring av bevarings tiltak og tiltak for å hindre spredning av svartelistede arter. Fremover vil vi bygge videre på vår etablerte praksis og forankre arbeidet sterkere på konsernnivå, for å sikre en mer helhetlig og proaktiv tilnærming.

Selskapene integrerer naturhensyn der det er mulig i byggeprosjekter, og får støtte av interne miljørådgivere og eksterne fagressurser som bidrar med kompetanse og veiledning. Sentia vil i tiden fremover jobbe for å fremme gode valg hos byggherren gjennom anbefalinger om smartere materialvalg og naturbaserte løsninger.

Prosjekter som *Magasinparken ungdomsskole* og *Kungälv Arena* viser hvordan hensyn til biologisk mangfold integreres i våre leveranser. I disse prosjektene er det blant annet etablert grønne arealer, gjennomført habitattiltak og tatt i bruk naturbaserte løsninger for overvannshåndtering.

Selv om handlingsrommet i enkelte tilfeller påvirkes av kundens prioriteringer, arbeider vi tett med oppdragsgivere for å utvikle løsninger som ivaretar en god balanse mellom miljømessige, sosiale og økonomiske hensyn.

Måleindikatorer

For 2025 har Sentia ikke etablert konsernfelles måleindikatorer knyttet til vesentlige påvirkninger, risikoer eller muligheter innen biologisk mangfold og økosystemer. Dette henger sammen med at konsernet er i en konsolideringsfase, der selskapene har hatt ulike praksiser for datainnsamling og noe ulik klassifisering og tilgjengelighet av data knyttet til arealbruksendringer.

I løpet av 2026 vil vi prioritere å harmonisere metodikk og datagrunnlag på konsernnivå. Målet er å etablere et mer konsistent og robust system for innsamling og oppfølging av relevante data, slik at vi fra neste rapporteringsperiode kan rapportere tydelige og sammenlignbare måleindikatorer på området.

ESRS E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi SBM-3 Vesentlige bærekraftsforhold

Som virksomhet i en material- og ressursintensiv bransje har Sentia et betydelig ansvar for ressursbruk og avfall. Vår mest vesentlige negative påvirkning oppstår oppstrøms i verdikjeden gjennom materialinnkjøp hos samarbeidspartnere og underentreprenører. Samtidig møter vi økende forventninger

fra kunder og myndigheter om å redusere bruken av nye råmaterialer, dokumentere produktenes klimafotavtrykk gjennom EPD-er¹³⁾ og sikre høy grad av ombruk og materialgjenvinning.

For Sentia ligger det største potensialet for å redusere ressursbruk og klimafotavtrykk i måten vi planlegger prosjekter, gjennomfører innkjøp og utnytter materialer mer effektivt. Dette er grunnlaget for vårt arbeid med ansvarlig ressursbruk og sirkulær økonomi, og utgjør et sentralt fokusområde i den videre omstillingen av virksomheten.

"Det handler om hvilke materialer vi kjøper inn og hvordan vi tilrettelegger for effektiv ressursbruk, ombruk og gjenvinning i prosjektene"

Sentia har identifisert vesentlige påvirkninger knyttet til ESRS E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi. Tabellen nedenfor gir en oversikt over hvilke områder vi har identifisert vesentlige påvirkninger innen, samt hvor i verdikjeden de oppstår. Beskrivelse av konsernets prosess for å identifisere, vurdere, prioritere og overvåke konsernets vesentlige bærekraftsforhold er beskrevet i *kapittel 1, avsnitt IRO-1 Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter*.



Magasinparken ungdomsskole



Kungälv Arena

13) EPD: Environmental Product Declaration (miljødeklarasjon). En EPD er et standardisert og verifisert dokument som beskriver et produkts miljøpåvirkning gjennom hele livsløpet.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

TABELL 25 | Vesentlige påvirkninger knyttet til E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi:

Vesentlige tema	Vesentlig undertema	Kort beskrivelse	Påvirkning på miljø og mennesker	Finansiell påvirkning på Sentia	Hvori verdikjeden dette skjer/kanskje			
					Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Tidshorisont
E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi	Inngående ressurser, herunder ressursbruk	▲ En faktisk negativ påvirkning på miljø gjennom produksjon og bruk av ressurser som inngår i byggeprosjekter.	Negativ påvirkning		▲	▲		Løpende
	Avfall	▲ En faktisk negativ påvirkning på miljø gjennom aktiviteter som genererer avfall på byggeplasser, som bl.a. riving, overskuddsmaterialer og emballasje.	Negativ påvirkning		▲	▲		Løpende

Vår dobbel vesentlighetsanalyse viser at innkjøp og bruk av materialer er blant de største miljøpåvirkningene for konsernet. Byggeprosjekter krever store mengder ressurser der byggevarer, trevirke¹⁴⁾, betong, isolasjon, armering, glass og aluminium utgjør vesentlige materialer. Ressursbruken starter allerede ved utvinning og transport av råvarer, som medfører betydelige inngrep i natur, høyt energiforbruk og utslipp som påvirker klima, jord og vann. De totale klimagassutslippene knyttet til fremstilling og produksjon av materialer er den største utslippskilden i alle prosjekter. Summen av disse faktorene gjør materialvalg, innkjøpspraksis og ansvarlig ressursbruk til de mest kritiske områdene for å redusere Sentias miljøpåvirkning.

Avfall er også identifisert som en vesentlig påvirkning for Sentia. Under riving og bygging oppstår det betydelige mengder avfall, blant annet overskuddsmaterialer, emballasje og ubrukte komponenter. Denne utfordringen gjelder på tvers av alle prosjekter og byggeplasser i konsernet, og avfallsmengdene øker i takt med høy byggeaktivitet. Dette gjør avfallshåndtering til et sentralt område i arbeidet med å

redusere miljøbelastningen og styrke sirkulær ressursbruk.

Konsernets vesentlige bærekraftstemaer knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi har flere negative miljømessige effekter. Bygg- og anleggsbransjen er blant sektorene som produserer den største andelen av totalt avfall, og betydelige mengder materialressurser forbrukes i bransjen. Sentia produserer ikke egne produkter eller materialer, noe som betyr at alle materialer som brukes i prosjektene er innkjøpte varer og tjenester. Innkjøpene kan gjøres direkte fra produsenter, via grossister eller gjennom avtaler med underentreprenører og leverandører.

Gjennom arbeidet med bærekraftsrapportering og kartlegging av egen virksomhet har Sentia identifisert et forbedringspotensial i å utnytte ressurser mer effektivt og dermed redusere avfallsmengdene. Ifølge Circularity Gap Report anslås den globale økonomien å være 8,6 prosent sirkulær, mens Norge og Sverige ligger på henholdsvis 2,4 og 3,4 prosent¹⁵⁾. Dette viser at det eksisterer betydelige muligheter for å bruke ressurser mer

effektivt og redusere avfall gjennom bedre planlegging, mer målrettede innkjøp, ombruk og økt materialgjenvinning.

Våre vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter i samspill med strategi og forretningsmodell

Sentias strategi og forretningsmodell er omtalt i kapittel 1, avsnitt *SBM-1 Strategi, forretningsmodell og verdikjede*. Arbeidet med å utvikle en felles strategi og forretningsmodell som ivaretar konsernets vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter fortsetter i 2026, og vil foregå parallelt med utarbeidelsen av en klimaomstillingsplan for konsernet. Denne kombinasjonen skal gjøre Sentia mer robust og fremtidsrettet i møte med klimaendringer og omstillingen til et lavutslippssamfunn.

E5-1 Policyer for ressursbruk og sirkulær økonomi

Som et nyetablert konsern har det for rapporteringsåret ikke blitt utarbeidet felles konsernpolicy som dekker vesentlige tema knyttet til ressursbruk, sirkulær økonomi og avfall. Datterselskapene i Sentia har egne bærekrafts- og miljøpolicyer som omhandler vesentlige påvirkninger knyttet

ISO-sertifisering

Selskapenes bærekrafts- og miljøpolicyer er integrert i virksomhetenes styringsystem, som er sertifisert etter ISO 9001 (kvalitetsstyring), ISO 14001 (miljøstyring) og ISO 45001 (arbeidsmiljø).

til ressursbruk og avfall. Det overordnede ansvaret for implementering av policyene ligger hos ledelsen i hvert datterselskap, mens den operative gjennomføringen ivaretas av prosjektteamene.

Selskapenes policyer omhandler retningslinjer og tiltak for å redusere ressursbruk, samt prinsipper for bærekraftig bygging og ansvarlig materialvalg. Policyene gir et rammeverk for miljøstyring, men de er ikke utarbeid-

14) Alle trebaserte varer, inkludert tømmer.

15) <https://www.circularity-gap.world/sweden>, <https://www.circularity-gap.world/norway>.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

det i tråd med ESRS-krav og inkluderer pr. i dag ikke systematiske vurderinger av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter. Dette er anerkjent som et forbedringsområde og i løpet av 2026 vil Sentia konsolidere sine strategier og policyer, og sikre at de er forankret i identifiserte vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, i samsvar med rapporteringskrav og beste praksis.

E5-2 Tiltak knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi

I 2025 har Sentia prioritert å etablere et solid grunnlag for videre utvikling, og har derfor ikke formalisert en konsernovergripende handlingsplan for ressursbruk, sirkulær økonomi og avfall i tråd med ESRS-kravene.

I løpet av 2026 vil dette arbeidet løftes til et mer strukturert og helhetlig nivå. Utviklingen av en felles handlingsplan vil være en integrert del av vår strategi for klimaaomstilling og for å styrke bærekraftige løsninger i hele verdikjeden. Slik legger vi til rette for mer systematisk ressursutnyttelse, økt sirkularitet og redusert avfall på tvers av konsernet.

Sentias innkjøp av varer og tjenester utgjør en betydelig del av virksomhetens samlede klima- og miljøpåvirkning. For å støtte datterselskapenes mål om å halvere klimagassutslippene innen 2030 og oppnå klimanøytralitet innen 2045. Disse vil i stor grad være avhengige av mer bærekraftige innkjøp og sirkulær byggepraksis. I løpet av 2026 vil Sentia derfor etablere tiltak knyttet til valg av materialer med lavere

klima- og miljøavtrykk, økt bruk av sirkulære løsninger samt tydeligere krav til leverandører.

Sentias selskaper har arbeidet med en rekke initiativer de siste årene som har bidratt til å redusere våre negative påvirkninger knyttet til ressursbruk, sirkulær økonomi og avfall. Initiativene fungerer som læringsmuligheter som former vår forståelse av hvordan vi opererer, påvirker og prioriterer vår påvirkning på omgivelsene. Selv om de ennå ikke er fullt ut i samsvar med ESRS-kravene, reflekterer de vårt engasjement for å forbedre ressurseffektivitet, og fremme sirkulære praksiser.

HENT har i flere år jobbet aktivt med miljøsertifisering, der BREEAM-NOR er mest brukt. Sertifiseringene omfatter blant annet materialvalg, avfallshåndtering og gjenbruk, og bidrar til en mer sirkulær økonomi og ressursoptimalisering. Andelen av omsetningen knyttet til sertifisert bygg utgjorde i 2025: 31 prosent, 2024: 50 prosent og 2023: 53 prosent. Nedgangen skyldes prosjektporteføljens faser. Etter overlevering av flere store prosjekter i 2024, har vi nå flere prosjekter i tidlig fase i 2025, og færre store sertifiserte bygg i produksjon.

Det pågår også samarbeid mellom myndigheter og bygg- og anleggsbransjen i Norge for å utvikle et umodent gjenbruksmarked, inkludert lagring, logistikk, re-sertifisering og design for demontering. Regjeringens ekspertutvalg la i 2025 frem anbefalinger for økt gjenbruk og materialgjenvinning, og HENT

skal bidra aktivt til løsninger som fremmer en mer sirkulær ressursbruk. Derfor har HENT i en to-års periode samarbeidet med Ombygg AS, som håndterer og videre-selger overskuddsmaterialer. Avtalen gjør det både mulig å levere materialer vi

ikke kan bruke selv, og kjøpe gjenbrukte materialer til prosjekter for å redusere klimagassutslipp. Så langt har samarbeidet bidratt til en estimert reduksjon på 45 000 kg CO₂-ekvivalenter og redusert 26 tonn avfall på HENTs byggeprosjekter.



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Et nyere initiativ knyttet til mer ansvarlig ressursbruk og økt sirkularitet er partnerskapet Sentia Sverige har inngått med Collecct. Samarbeidet har som mål å øke graden av digitalisert og standardisert avfallsdata, noe som vil forbedre datakvaliteten, samt sporbarhet og rapportering. Et forbedret datagrunnlag gir Sentia Sverige økt innsikt i og bedre kontroll over ressursforbruk, avfallsmengder og gjenvinningsgrad, samt økte muligheter for å identifisere områder for gjenbruk på sine prosjekter. På lengre sikt forventer vi at forbedret styring og oppfølging av avfallsdata vil bidra til å redusere avfallsmengder, gi lavere klimagassutslipp – inkludert utslipp i scope 3 – og styrke vår posisjon innen bærekraftig bygging og sirkulær økonomi.

E5–3 Mål knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi

Tydelige mål for ressurseffektivitet og sirkulær økonomi vil være sentrale for Sentias videre arbeid med å redusere klimagassutslipp. Bruken av ressurser og materialer utgjør en svært stor andel av våre totale klimagassutslipp, og derfor er dette et prioritert område i vårt klimaomstillingsarbeid. Etablering av målbare indikatorer vil være et viktig steg for å sikre en mer effektiv ressursbruk i konsernet som er i tråd med sirkulære prinsipper.

Sentia har for rapporteringsperioden 2025 ingen formaliserte mål knyttet til ressursbruk, sirkulærøkonomi eller avfall for konsernet. Det er heller ikke bekreftet formaliserte mål for fremtidige perioder,

ettersom konsernet fortsatt er i prosess med å konsolidere strategier, policyer og mål på tvers av alle enheter.

Selv om Sentia foreløpig ikke har fastsatt formelle mål på konsernnivå, har datterselskapene allerede iverksatt en rekke relevante og målrettede tiltak innen dette bærekraftstemaet (*som beskrevet i avsnitt E5–2 Tiltak knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi*). Dette arbeidet gir et solid og erfaringsbasert fundament for å utvikle helhetlige og målbare konsernmål i neste fase.

Ambisjonen er å integrere ansvarlig og sirkulær ressursbruk, inkludert effektiv avfallshåndtering, tydelig i konsernstrategien, og samtidig bidra til reduserte utslipp og mer bærekraftige løsninger i verdikjeden. Klare mål og relevante nøkkeltall vil styrke vår evne til å dokumentere fremdrift, drive kontinuerlig forbedring og skape langsiktig verdi for kunder, eiere, samfunnet og øvrige interessenter.

E5–4 Inngående ressurser

Våre inngående ressurser kommer i all hovedsak fra innkjøp av varer og tjenester i vår oppstrøms verdikjede presentert i kapittel 1, avsnitt *SBM–1 Strategi, forretningsmodell og verdikjede*. For Sentia er det i hovedsak underentreprenørene som kjøper inn materialer som inngår i våre byggeprosjekter. Underentreprenørene står selv for planlegging, materialvalg, bestilling og gjennomføring innen sine fagområder. Dette innebærer at informasjon om materialtype, mengde og vekt ligger hos

underentreprenørene og ikke i Sentias egne systemer. Fram til nå har det ikke vært bransjepraksis å etterspørre slike detaljerte materialdata. Dette gjør det krevende å innhente og kvalitetssikre datagrunnlag fra oppstrøms verdikjede i 2025.

ESRS 1 (kapittel 10.2, pkt. 132–133 a–b) åpner for overgangsbestemmelser knyttet til opplysninger om verdikjedeinformasjon. Sentia har valgt å benytte seg av denne for rapporteringen i 2025.

Redegjørelse for innsats knyttet til innhenting av verdikjedeinformasjon

Jf. ESRS 1, punkt 132 har Sentia vurdert flere ulike metoder for å fremskaffe detaljert materialdata fra underentreprenør, men konkludert med at kravene ikke kan oppfylles uten uforholdsmessig ressursbruk og troverdig gjengivelse av datakvalitet. Dette er i tråd med EFRAGs intensjon om å gi virksomheter tid til å etablere nødvendige systemer for innhenting av verdikjedeinformasjon.

Manglende standardisering, store datamengder og varierende praksis gjør integrering og kvalitetssikring av slike data svært krevende. Sentia har testet ulike fremgangsmåter for å fremskaffe dataen som kreves av datapunktene i E5–4. Det er gjennomført beregninger basert på spendanalyser, men resultatene vurderes så usikre at de ikke oppfyller den kvalitative egenskapen om troverdig gjengivelse av data, som er et sentralt prinsipp for rapporteringen fra ESRS 1 Generelle krav.

Den høye usikkerheten i estimatene skyldes at det tilgjengelige tallgrunnlaget ikke skiller mellom arbeidstimer og materiell, og at det ikke er mulig å hente ut vekt pr. innkjøpskategori. For eksempel kan materialkategorien «tekniske fag» omfatte alt fra et lysarmatur til et ventilasjonsaggregat, noe som gjør beregningene lite presise.

Det ble vurdert å innhente informasjon direkte fra aktører i verdikjeden, men dette ble ansett som uforholdsmessig ressursskrevende. Sentia har pr. i dag ikke kontraktuell hjemmel for å kreve slik informasjonen fra underentreprenørene. Å fremskaffe disse opplysningene vurderes også som svært ressursskrevende for små og mellomstore leverandører i Sentias oppstrøms verdikjede.

På bakgrunn av denne dokumenterte innsatsen etter ESRS 1 punkt 132, vurderer Sentia at vilkårene i punkt 133 (b) er oppfylt. Bestemmelsen åpner for at foretak kan unnlate å rapportere datapunkter som forutsetter verdikjedeinformasjon, når slik informasjon ikke kan fremskaffes uten uforholdsmessig kostnad eller innsats, jf. ESRS 1 AR 17. Sentia anvender derfor overgangsbestemmelsen i punkt 133 (b) og inkluderer dermed ikke oppstrøms verdikjedeinformasjon i E5 4 i bærekraftsrapporten for 2025.

Rapportering av egeninnkjøpte materialer

Selv om ressursbruk er identifisert som et vesentlig tema for Sentia, vurderer Sentia at egeninnkjøpte materialer, som utgjør 4–8 prosent av de totale innkjøpene, alene ikke

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

gir et tilstrekkelig representativt grunnlag for rapportering. Å basere rapporteringen utelukkende på egeninnkjøp vil gi et skjevt og ufullstendig bilde av de faktiske materialinnkjøpene. I tillegg varierer både datagrunnlaget og metodikken mellom datterselskapene, noe som gjør det utfordrende å sikre en konsistent og sammenlignbar fremstilling dersom rapporteringen kun bygger på egeninnkjøp.

Sentia vil bruke de neste årene til å harmonisere metodikk og utvikle et mer komplett og robust datagrunnlag som bedre fanger opp de vesentlige innkjøpskategoriene i årene fremover. Det er planlagt å rette spesielt fokus på materialkategoriene betong, stål og trevirke fra og med 2026.

E5-5 Utgående ressurser – Avfall
Relevante avfallsstrømmer og materialer som inngår i disse

Sentia har ingen egen produksjon av produkter og materialer. Alt avfall som oppstår i våre prosjekter stammer derfor kun fra innkjøpte materialer fra produsenter, leverandører, grossistledd eller underentreprenører.

Sentia følger gjeldende nasjonalt regelverk og bransjepraksis, og rapporterer avfall under kategorien byggavfall. Dette omfatter materialer og gjenstander som oppstår i forbindelse med bygging, rehabilitering, vedlikehold og riving. Typiske fraksjoner inkluderer betong, trevirke, metall, isolasjon, gips og plast. Gravemasser inngår ikke

i denne kategorien, ettersom dette er definert som en egen avfallstype og håndteres gjennom et annet regelverk.

Selskapene i Sentia opptre i all hovedsak som totalentreprenør. I slike prosjekter har vi ansvaret for hele avfallsrapporteringen, inkludert avfall som genereres av underentreprenører. Dette er i tråd med vanlig kontraktspraksis i bygg- og anleggsbransjen, hvor totalentreprenøren har det overordnede ansvaret for avfallshåndtering og tilhørende dokumentasjon. I prosjekter der selskapene inngår som underentreprenør, håndteres avfallsrapporteringen av hoved- eller totalentreprenør, med mindre annet er kontraktmessig definert.

Sentia oppnådde en sorteringsgrad på 88 prosent i 2025, et resultat som bygger på godt innarbeidede rutiner, tydelige forventninger og jevn oppfølging ute i prosjektene. Ved å sikre korrekt avfalls-sortering, muliggjøres materialgjenvinning fremfor deponi og forbrenning, noe som igjen bidrar til å redusere miljøbelastningen i tråd med sirkulære prinsipper¹⁶. Frem mot 2030 arbeider Sentia videre med løsninger for å gjøre vurderinger av de viktigste inngående ressursene som kjøpes inn og deres egenskaper knyttet til levetid, ombruksmuligheter, demontering og materialgjenvinning. Dette vil i andre rekke bidra positivt til Sentias utgående ressurser - avfall, ved at færre ressurser går til deponi eller energigjenvinning.

¹⁶) Sirkulære prinsipper omhandler bestandighet, ombruksmuligheter, reparasjonsmuligheter, demontering, refabrikasjon, renovering, materialgjenvinning, resirkulering av den biologiske syklusen eller optimalisering av bruken av produktet eller materialet gjennom andre sirkulære forretningsmodeller (ESRS E5 punkt 35).



Innhold
Sentia i 2025
Styrets årsberetning

Virksomheten 2025
 Redegjørelse til årsregnskapet
 Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse
 Konsernledelsen
 Styret
 Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport
 Generell informasjon
 Miljø
 Mennesker
 Styring

Årsregnskap – konsern
Årsregnskap – Sentia ASA
Kontaktinformasjon

Tabell 20 viser et estimat av samlet avfallsmengde med sluttbehandling i Sentia i 2025, inkludert farlig og radioaktivt avfall.

Se tabell 21 for forklaring av avfallsfraksjoner.

TABELL 26 | Samlet avfallsmengde i 2025:

Avfall generert av virksomheten – aktiviteter

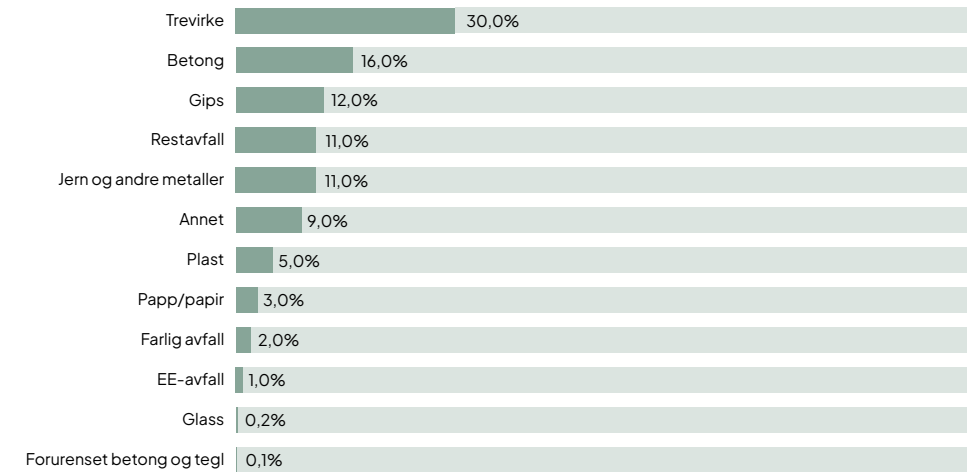
Datapunkter	Enhet	Sentia	HENT	Sentia Sverige
Totalt generert avfall	Tonn	10509	7874	2635
Totalt restavfall (ikke sortert)	Tonn	1259	617	642
Andel restavfall	%	12	7,6	24,3
Total mengde farlig avfall	Tonn	186	119	67
Andel farlig avfall	%	2	1,5	3
Total mengde radioaktivt avfall	Tonn	-	-	-
Kildesortering	%	88,0	92,4	75,7
Behandlingstype ikke-farlig avfall				
Forberedelse til ombruk	Tonn	-	-	-
Materialgjenvinning	Tonn	7779	6450	1329
Forbrenning (energigjenvinning)	Tonn	1709	854	855
Deponi	Tonn	785	401	384
Annen gjenvinning	Tonn	48	48	-
Annen sluttbehandling	Tonn	-	-	-
Totalt	Tonn	10322	7754	2568

Behandlingstype farlig avfall

Forberedelse til ombruk	Tonn	-	-	-
Materialgjenvinning	Tonn	103	101	2
Forbrenning (energigjenvinning)	Tonn	81	18	63
Deponi	Tonn	0,4	0,4	-
Annen gjenvinning	Tonn	2	-	2
Annen sluttbehandling	Tonn	-	-	-
Totalt	Tonn	187	120	67

FIGUR 6 | Fordeling av utgående ressurser:

Prosent fordeling



TABELL 27 | Forklaring av avfallsfraksjoner:

Beskrivelse av avfallsstrømmer

Avfallsfraksjoner	Forklaring av avfallsfraksjon
Trevirke	Behandlet- og ubehandlet trevirke, trebaserte plater og konstruksjonsvirke
Betong, tegl og lignende	Betongrester med og uten armering, tegl, takstein
Gips	Ren gips og andre gipsbaserte fraksjoner
Jern og andre metaller	Blandede metaller, komplekstjern, aluminium, magnetisk- og umagnetiskjern
Annet	Rene og forurensete masse, mineralull, blandet uorganisk materiale, slam, slagg, tak- og tjærepapp
Restavfall	Avfall som ikke er egnet til utsortering til ombruk eller materialgjenvinning.
Plast	Blandet mye og hard plastemballasje, blandet plast, EPS, XPS, plastfolie, flasker, kanner, brett
Papp, papir, kartong	Blandet papir, papp, kartong
EE-avfall	Elektrisk og elektronisk avfall, kabler, store elektriske apparater etc.
Glass	Vindusglass, blandet glass og glassemballasje
Forurenset betong og tegl	Betong og tegl som ikke kan regnes som rene masser (men under grensen for farlig avfall)

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Metode for beregning av avfallsdata

Rapporterte data om avfallsmengder og sorteringsgrad baserer seg i hovedsak på direkte informasjon fra avfallsselskaper og egne kontorlokasjoner pr. år. Det er svært ressurskrevende å innhente detaljerte data om nedstrøms løsninger fra alle mindre avfallsselskaper. Derfor har Sentia valgt å bruke datterselskapenes to største avfallsselskaper som grunnlag, da disse står for omtrent 85 prosent av de totale avfallsmengdene for HENT og om lag 88 prosent for Sentia Sverige. De resterende 15 prosent estimeres på bakgrunn av innhentet data og tallene sammenstilles for rapporteringsåret.

Datagrunnlaget for sorteringsgrad og avfallsmengde anses som relativt robust. De to største avfallsselskapene hos HENT rapporterer på sine nedstrømsløsninger, og legger derfor et godt grunnlag for å estimere de resterende 15 prosentene.

Leverandørene rapporterer avfall i tråd med gjeldende regelverk i hvert land, NS 9431:2011 i Norge og Avfallsförordning (2020:614) i Sverige. Avfallskategoriene registreres kun én gang, og klassifiseringen avgjør blant annet hvordan avfallet skal håndteres og om det regnes som farlig eller ikke.



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

- Virksomheten 2025
- Redegjørelse til årsregnskapet
- Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

- Konsernledelsen
- Styret
- Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

- Generell informasjon
- Miljø
- Mennesker
- Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Mennesker

Sentias evne til å levere bygg av høy kvalitet bygger først og fremst på menneskene i og rundt konsernet. Med høy kompetanse, sterkt engasjement og solid gjennomføringsevne skaper våre medarbeidere og samarbeidspartnere løsninger som møter både dagens krav og fremtidens behov, og som bidrar til varig verdi for kundene og samfunnet.

ESRS S1 Egen arbeidsstyrke Sentias tilnærming for å rapportere på ESRS S1 Egen arbeidsstyrke

Sentia benytter den midlertidige forenklingen «Quix Fix», vedtatt av EU-kommisjonen i juli 2025, som innebærer at vi for denne rapporteringsperioden ikke rapporterer på følgende opplysningskrav som relaterer seg til vesentlige påvirkninger, risikoer og/eller muligheter:

- ▲ S1-7 Opplysninger om ikke ansatte arbeidere i foretakets egen arbeidsstyrke
- ▲ S1-15 Måleindikatorer for balanse mellom arbeid og fritid

For S1-14 Arbeidsmiljø utelater vi å rapportere på datapunktene for ikke-ansatte arbeidere og datapunkter som omhandler «arbeidsrelatert dårlig helse».

SBM-3 Vesentlige bærekraftsforhold for egen arbeidsstyrke

Alle som jobber i Sentia skal ha et sikkert og godt arbeidsmiljø, i en likestilt og inkluderende kultur, der alle opplever at de er trygge og blir respektert. Sentia er avhengige av våre ansatte, og ivaretagelse av deres rettigheter og arbeidsmiljø står sentralt i virksomheten.

Oppsummert er dette våre vesentlige påvirkninger og risikoer relatert til egen arbeidsstyrke:

TABELL 28 | Vesentlige påvirkninger knyttet til S1 Egen arbeidsstyrke:

Vesentlige tema	Vesentlig undertema	Kort beskrivelse	Påvirkning på miljø og mennesker	Finansiell påvirkning på Sentia	Hvor i verdikjeden dette skjer/kanskje		
					Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms
ESRS S1 Egen arbeidsstyrke	Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet	<ul style="list-style-type: none"> ▲ En potensiell negativ påvirkning på egne ansatte dersom HMS-relaterte ulykker skjer på byggeplasser ▲ En finansiell risiko for økte kostnader og svekket omdømme som følge av at skader og ulykker skjer på byggeplasser 	Negativ påvirkning	Risiko		▲	
	Trakassering og diskriminering på arbeidsplassen	<ul style="list-style-type: none"> ▲ En potensiell negativ påvirkning på egne ansatte på byggeprosjekter som kan utsettes for forskjellsbehandling eller uønsket adferd 	Negativ påvirkning			▲	
	Trygg ansettelse	<ul style="list-style-type: none"> ▲ En potensiell negativ påvirkning på egne ansatte som en del av en bransje preget av permitteringer, konkurser og konkurssvingninger ▲ En finansiell risiko for svekket omdømme og økte lønnskostnader for å beholde fremtidige ansatte dersom Sentia må på grunn av byggestopp eller nedgangstider i bransjen si opp ansatte eller at ansatte går til konkurrenter 	Negativ påvirkning	Risiko		▲	
	Balanse mellom arbeid og fritid	<ul style="list-style-type: none"> ▲ En faktisk negativ påvirkning på egne ansatte som har høy grad av pending til/fra byggeprosjekter som en del av sin arbeidshverdag 	Negativ påvirkning			▲	

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Sentias viktigste ressurs er de ansatte, og det er derfor avgjørende at de opplever arbeidsplassen som sikker og som et helsefremmende arbeidsmiljø. Bygg- og anleggsbransjen vil være preget av flere HMS-risikoer grunnet arbeidsoppgaver i store konstruksjoner med tunge materialer

og maskiner. Ulykker og brudd på sikkerhetsrutiner kan medføre alvorlige konsekvenser for våre ansatte på byggeplasser. Vi har derfor en potensiell vesentlig negativ påvirkning på egen arbeidsstyrke gjennom de aktiviteter som gjøres på byggeplassen.

Dette utgjør også en vesentlig finansiell risiko for Sentia da skader og uhell på byggeplassen kan medføre økte kostnader og svekket omdømme for oss som samarbeidspartner og arbeidsgiver.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Trakassering og diskriminering

Byggeprosjektene involverer arbeidstakere med ulik bakgrunn, noe som både er en styrke og en potensiell risiko for misforståelser eller uønsket adferd i form av trakassering eller urettferdig behandling. Slike hendelser kan påvirke arbeidsmiljø, trivsel og sikkerhet negativt, både for egne ansatte og for arbeidstakere hos underentreprenører. Forebygging og håndtering av vold og trakassering er derfor viktig for å sikre et inkluderende og trygt arbeidsmiljø.

Balanse mellom jobb og fritid

Sentia har en større andel ansatte som pendler store deler av arbeidsuken til de ulike byggeprosjektene. Dette er en naturlig del av flere stillinger hos oss, men ved tilfeller av høyt arbeidspress og tidsfrister for leveranser i prosjektene, kan dette medføre negative påvirkninger på egne ansatte som ikke får en tilfredsstillende balanse mellom jobb og fritid.

Trygg ansettelse

Bygg- og anleggsbransjen er preget av konjunkturer i markedet og ansatte kan bli påvirket av dette ved at de potensielt kan permitteres eller miste jobben ved nedgangstider. Sentia jobber strategisk og selv om vi alltid forsøker å unngå å permittere ansatte, eller å ha midlertidige ansettelser, vil det alltid være en iboende risiko for permitteringer og/eller nedbemanning som følge av markedsmessige endringer i bransjen.

1) FTE: Full Time Equivalent.

Denne iboende risikoen utgjør også en finansiell risiko for oss. Byggestopp, som følge av økonomisk usikkerhet, kan medføre at ansatte mister jobben eller velger å gå til en konkurrent. Dette er en finansiell risiko som kan påvirke oss på to måter: 1) Sentia kan oppleve et omdømmetap dersom vi ikke blir ansett som en sikker og trygg arbeidsgiver, som kan føre til tap av omsetning og/eller vanskeligheter med å rekruttere. 2) vi kan få økte lønnskostnader og rekrutteringskostnader knyttet til å tilby konkurransedyktige vilkår, samt rekruttering.

S1-6 Om våre ansatte

Tabellene under gir en oversikt over Sentias ansatte fordelt på kjønn og på land.

TABELL 29 | Antall ansatte i Sentia i 2025, fordelt på kjønn:

Kjønn	Antall ansatte (antall personer)
Mann	1 300
Kvinne	216
Annet	-
Ikke rapportert	-
Samlet antall ansatte	1 516

TABELL 30 | Antall ansatte i Sentia i 2025 fordelt på land:

Land	Antall ansatte (antall personer)
Norge	1 344
Sverige	172
Samlet antall ansatte	1 516

Metodebeskrivelse

Sentia benytter FTE¹⁾ for å rapportere antall ansatte. FTE benyttes for å standardisere og sammenligne arbeidsbelastning i forhold til en fulltidsstilling. En FTE tilsvarer en fulltidsansatt som arbeider det standardiserte antallet timer i en gitt periode, vanligvis 37,5 eller 40 timer pr. uke, avhengig av arbeidsavtalen. Denne metoden stemmer overens med linjen for lønnskostnadene som rapporteres i selskapets finansielle årsrapport.

For å beregne årsverk (FTE) fordelt på kjønn bruker vi rapporter fra vårt personalsystem. For ansatte som har startet eller avsluttet sitt arbeidsforhold i løpet av rapporteringsåret, beregnes FTE forholdsmessig ut ifra antall måneder jobbet. For eksempel en ansatt som har jobbet i tre måneder i rapporteringsåret beregnes med en FTE på 3/12 = FTE 0,25. Denne

metoden sikrer en korrekt fordeling av arbeidsbelastning basert på deres faktiske ansettelsesperiode.

Beregningen gjøres slik:

- ▲ **Fast og timelønnte ansatte:** For alle ansatte registrert med 1,0 i FTE i personalsystemet, benyttes denne verdien direkte. Ved beregning av FTE inngår lærlinger som faste ansatte
- ▲ **Sommervikarer/ekstrahjelp:** For timelønnte med varierende arbeidstid beregnes FTE ved å dividere totalt antall arbeidede timer med 1 950 timer (standard årsverk) pr. år.
- ▲ **Ansatte som starter eller slutter i løpet av året:** For disse beregnes FTE manuelt basert på faktisk ansettelsesperiode og stillingsprosent.

TABELL 31 | Antall ansatte i heltidsekvivalenter (årsverk) i 2025:

Heltidsekvivalenter	Kvinne	Mann	Annet ²⁾	Opplysninger mangler	Samlet antall årsverk
Antall ansatte	203,2	1 265,0	-	-	1 468,1
Antall fast ansatte	199,6	1 242,8	-	-	1 442,4
Antall midlertidig ansatte	3,6	22,2	-	-	25,7
Antall ansatte uten garantert arbeidstid	-	-	-	-	-
Antall heltidsansatte	196,6	1 240,8	-	-	1 437,4
Antall deltidsansatte	-	-	-	-	-

2) Kjønn som angitt av de ansatte selv

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

- Redegjørelse til årsregnskapet
- Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

- Konsernledelsen
- Styret
- Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

- Generell informasjon
- Miljø
- Mennesker
- Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

TABELL 32 | Antall ansatte i heltidsekvivalenter (årsverk) i 2025 fordelt på selskap:

Heltidsekvivalenter	Sentia ASA	HENT	Sentia Sverige	Samlet antall årsverk
Antall ansatte	6,0	1 298,1	161,5	1 468,1
Antall fast ansatte	6,0	1 273,4	160,5	1 442,4
Antall midlertidig ansatte	-	24,7	1,0	25,7
Antall ansatte uten garantert arbeidstid	-	-	-	-
Antall heltidsansatte	-	1 273,4	161,5	1 434,9
Antall deltidsansatte	-	-	-	-

For rapporteringsåret 2025 har Sentia følgende tall på ansatte som har forlatt selskapet:

TABELL 33 | Tall på antall ansattavganger i 2025 pr. selskap:

Heltidsekvivalenter	Sentia ASA	HENTAS	Sentia Sverige AB
Antall ansatte som har forlatt selskapet i 2025	0	124	17
Ansattavgang i prosent	0%	9,6%	9,9%

Ansattavgang i prosent beregnes basert på gjennomsnittlig antall ansatte i rapporteringsåret. Til tross for behovet for arbeidskraft, har det vært en nedgang i antall sysselsatte i bygg- og anleggsbransjen. De siste årene har bransjen vært preget av redusert prosjekttilførsel grunnet høy rente og inflasjon. Gitt redusert prosjekttilførsel i bransjen har Sentia likevel holdt antall avganger av ansatte innenfor det generelle nivået på 5-15 prosent.

S1-1 Policyer for egen arbeidsstyrke

Sentias policyer gjelder for alle ansatte og ikke-ansatte arbeidere i konsernet. Etter etableringen av Sentia ASA i 2025 er det vedtatt en felles etisk retningslinje som

gjelder for hele konsernet og danner rammen for ansvarlig virksomhetsstyring.

Det overordnede ansvaret for implementering ligger hos konsernsjef og styret i Sentia. I løpet av rapporteringsåret har selskapene revidert og oppdatert sine etiske retningslinjer for å sikre samsvar med konsernets felles policy. Ledelsen og styret i det enkelte datterselskap har ansvar for å følge opp og operasjonalisere retningslinjene i den daglige driften.

Policyer relatert til våre vesentlige tema
Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

HMS er et lederansvar og et linjeansvar. Sentia etablerte i 2025 et overordnet sys-

tem for enhetlig rapportering og oppfølging av HMS i konsernet, både for egne ansatte og underentreprenører som jobber i konsernets prosjekter. Fra januar 2026 vil dette arbeidet utvides til også å omfatte alle skader uten fravær, samt registrering, klassifisering og oppfølging av alle uønskede hendelser både innenfor HMS og kvalitet i konsernet.

Det er særlig ansatte i selskapene som arbeider ute på byggeplasser som er mest utsatt for helse- og sikkerhetsmessige risikoer som en del av sin arbeidshverdag. Policyer som definerer retningslinjer og oppfølging av dette, er etablert i våre selskaper.

Selskapene i Sentia følger egne HMS-policyer (helse, miljø og sikkerhet). Policyene fremhever at ansatte er vår viktigste ressurs, og at det derfor er avgjørende at alle har en trygg og sikker arbeidsplass. Etterlevelse av høy kvalitet innenfor HMS-arbeidet vårt er helt avgjørende for at vi skal sikre en effektiv og langsiktig drift av virksomheten. Vi har en nullvisjon for ulykker og datterselskapene deltar aktivt i bransjeinitiativ med mål om å redusere og forebygge alvorlige arbeidsulykker, både i Norge og Sverige.

Selskapene har ansvar for operasjonell implementering og oppfølging av HMS rutiner, inkludert sikker-jobb-analyser og risikovurderinger i egne systemer. HENTs HMS-fokus omfatter obligatoriske sikkerhetsrutiner, risikovurderinger i planleggings- og gjennomføringsfasene, samt

gjennomføring av sikker-jobb-analyser i alle prosjekt. Alle prosjekter har en dedikert HMS-representant som følger opp at rutiner og retningslinjer følges av alle arbeidere på byggeplassen. HENT sine HMS-representanter rapporterer til administrerende direktør i HENT. Sentia Sverige jobber etter eget helse- og sikkerhetsstyringssystem som følger av deres sertifisering etter ISO-standard 45001 (ledelsessystem for arbeidsmiljø). Aktiviteter, rutiner og retningslinjer er likt på tvers av datterselskapene, med et høyt fokus på sikkerhetsforpliktelser, risikovurdering og løpende hendelsesrapportering i prosjekter.

Alle ansatte får opplæring i våre retningslinjer og rutiner for å sikre deres helse og sikkerhet, og ansatte på byggeplassen må delta på obligatoriske kurs. Vi tilbyr også alle ansatte bedriftshelsetjenester, som inkluderer regelmessige helsesjekker.

Trakassering og diskriminering på arbeidsplassen

Sentia har en nulltoleranse for trakassering og diskriminering på arbeidsplassen, som er nedfelt i konsernets etiske retningslinjer. Dette inkluderer byggeplassene for våre prosjekter. Dette er tydelig uttrykt i vår etiske retningslinje, som presiserer at dette omhandler handlinger som anses som støtende eller skremmende, inkludert enhver form for uønsket oppmerksomhet av seksuell karakter.

Selskapene understreker i sine retningslinjer for arbeidsmiljø, helse og sikkerhet vik-

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

tigheten av å skape en arbeidsplass preget av toleranse, åpenhet, respekt og likestilling. Dette skal oppnås gjennom tilrettelegging, involvering, gjensidig respekt og effektiv kommunikasjon mellom ledelse, tillitsvalgte, verneombud og alle ansatte. Vi stiller også forventninger om at alle våre samarbeidspartnere har samme fokus og motivasjon for å sikre et omforent HMS-fokus, og dermed en arbeidsplass som lever opp til denne politikken.

Sentia forbyr all oppførsel som kan anses eller oppfattes som nedverdiggende eller truende. Dette inkluderer mobbing, trakassering og lignende oppførsel. Prinsippene gjelder for alle arbeidsrelaterte aktiviteter, inkludert rekruttering, arbeidsfordeling, prestasjonsvurdering, forfremmelser, opplæring og avslutning av arbeidsforhold. For å sikre at alle ansatte og jobbsøkere har like rettigheter i Sentia, skal alle ansatte motta lik betaling for arbeid av lik verdi, og tilbys like muligheter for utvikling av karriere og kompetanse. Vi mener at like muligheter og gjensidig respekt er nøkkelelementer for å forbedre og videreutvikle kulturen i bygg- og anleggsbransjen.

Ledelsen i selskapene er ansvarlige for å gjennomgå, oppdatere og implementere egne etiske retningslinjer og tilknyttede personal- og arbeidsmiljøpolicer. Øverste HR-ansvarlig i hvert selskap er øverste ansvarlig, og ved endringer i retningslinjene blir dette behandlet og godkjent av styret.

Vi gjennomfører lønnskartlegginger, medarbeiderundersøkelser og andre aktiviteter



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

for å styrke vårt likestillings- og inkluderingsarbeid. Sentia er underlagt lovkrav i henholdsvis norsk og svensk lov om å sikre slikt kartleggingsarbeid og operasjonalisere handlingsplaner for forbedringsområder.

Trygg ansettelse

Sentia har ikke etablert policyer på konsernnivå som dekker temaet trygg ansettelse, men retningslinjer relatert til vår vesentlige påvirkning støttes av våre selskapers policyer og tilnærminger.

Ansattes jobbtrygghet og arbeidskontrakter er forankret gjennom tariffavtaler. Disse avtalene regulerer arbeidstid, lønn og ansettelsesvilkår, og sikrer rettferdige og stabile arbeidsforhold. Avtalene inneholder en klausul om at selskapet skal søke alternative løsninger for omplassering av ansatte fremfor oppsigelse i perioder med lav byggeaktivitet. Dette er innført som tiltak for å beskytte ansatte i tider ved lav aktivitet i bransjen. Tiltakene omfatter grundige risikovurderinger og rådgivningsstøtte i tett samarbeid med fagforeningene, for å sikre trygghet og ivareta ansattes rettigheter.

Balanse mellom jobb og fritid

God balanse mellom jobb og fritid er nedfelt i Sentias etiske retningslinjer som et viktig område for oss å ivareta. Alle ansatte har rett til foreldrepermisjon, og de som er i permisjon inkluderes i lønns- og utviklingsevalueringer. Vi tilbyr fleksible arbeidsordninger og helsebringende initiativ for å fremme en sunn balanse mellom arbeid og fritid for våre ansatte.

Vårvaretagelse av menneskerettighetene

Sentias etiske retningslinjer og datterselskapers relaterte arbeidsmiljø- og personalpolicyer bygger på FNs Global Compacts ti prinsipper knyttet til menneskerettigheter, antikorrupsjon, arbeidslivspolitik og miljømessig bærekraft, samt FNs 17 bærekraftsmål. Disse prinsippene viser til verdenserklæringen om menneskerettigheter, ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper.

Retningslinjene er et grunnleggende rammeverk for selskapenes tilnærming til ansvarlig styring og gjenspeiles i datterselskapenes egne retningslinjer og arbeidspraksis. Sentias forpliktelse til å respektere menneskerettigheter, fremme anstendige arbeidsforhold og sikre åpenhet og ansvarlighet er integrert i retningslinjer som gjelder både egen arbeidsstyrke og verdikjeden.

Sentia benytter varslingstjenesten WhistleB for anonym rapportering av kritikkverdige forhold, inkludert brudd på menneskerettighetene. Vi har beskrevet mer om hvordan vi sikrer vern av varslere og følger opp varslingssaker i *kapittel 4, avsnitt G1-1 Policyer for god forretnings-skikk og bedriftskultur*.

De etiske retningslinjene våre understreker at vi skal respektere menneskerettighetene, inkludert arbeidsrettigheter for egen arbeidsstyrke. Disse forpliktelsene gjelder for alle ansatte, innleid personell,

styremedlemmer og andre som opptrer på vegne av konsernet. De etiske retningslinjene forplikter oss til å tilby rettferdige og forsvarlige arbeidsvilkår som oppfyller eller overgår nasjonal lovgivning og tariffavtaler, samt sikre anstendige arbeidsmiljø, slik at ansatte føler seg trygge og respektert. De etiske retningslinjene omfatter også at Sentia skal betale rettferdig lønn og ytelser i tråd med gjeldende standarder, og aktivt forebygge arbeidslivskriminalitet og sosial dumping.

Vi avviser alle former for tvangsarbeid, slaveri og barnarbeid. Sentia garanterer like muligheter for ansettelse og utvikling uavhengig av kjønn, alder, bakgrunn, religion, etnisitet, seksuell orientering eller funksjonsnedsettelse. Brudd på de etiske retningslinjene kan medføre advarsler, tap av bonus eller oppsigelse av kontraktsforhold. Alvorlige brudd rapporteres til relevante myndigheter.

S1-2 Rutiner for kommunikasjon og engasjement med egen arbeidsstyrke

Dialog og kommunikasjon er viktig når vi vurderer og evaluerer risikoreducerende tiltak som omhandler våre ansatte. Medvirkning innebærer deltakelse, innspill og deling av relevant informasjon, avhengig av kontekst og aktuelle tema. Retningslinjene og fokuset vi har på HMS i Sentia setter rammene for hvordan dialogen skal gjennomføres.

Ledelsen i de ulike selskapene avholder faste møter med arbeidstakerrepresentanter både gjennom månedlige møter, faste HMS-møter og ukentlige vernerun-

der. Det er konsernsjef (CEO) i Sentia som har det overordnede ansvaret for å sikre at prosessene for medvirkning med ansatte og arbeidstakerrepresentanter gjennomføres i samsvar med konsernets retningslinjer og lovkrav. Ansvaret dekker også å sikre at ansattes innspill tas med i betraktning i beslutninger og strategier som gjøres både hos selskapene og i konsernet.

HMS- og HR-avdelingene har både det administrative og operative ansvaret i selskapene, og dette er forankret i våre styrings- og HR-prosesser. Avdelingene har ansvaret for å videreutvikle, implementere og følge opp prosesser for dialog med ansatte og arbeidstakerrepresentanter, som årlige medarbeidersamtaler og -undersøkelser, regelmessige konsultasjonsmøter, rekrutteringsprosesser og retningslinjer for arbeidsmiljø.

Prosjektledere og mellomledere har det operasjonelle ansvaret og støtter gjennomføringen i selskapene. Prosjektlederne har ansvaret for oppfølging på byggeprosjektene de leder og for å sikre at medvirkningen holdes lokalt tilknyttet byggeplassen.

Resultatene fra medvirkningsaktivitetene rapporteres fra HR- og HMS-avdelingene, samt fra prosjektleder videre til ledelsen i datterselskapene. Innspill fra dialogene benyttes systematisk til å identifisere forbedringsområder, utarbeide nye tiltak og tilpasse selskapets strategi for arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, samt andre sosiale forhold.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

- Redegjørelse til årsregnskapet
- Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

- Konsernledelsen
- Styret
- Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

- Generell informasjon
- Miljø
- Mennesker
- Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Fokus på helse, sikkerhet og arbeidsmiljø i prosjektfasene

Sentia har fastsatte rutiner for dialog med ansatte og arbeidstakerrepresentanter i de ulike stadiene i våre byggeprosjekter. I planleggingsfasen involveres arbeidstakerrepresentanter og verneombud tidlig i saker som omhandler helse og sikkerhet, arbeidsmiljø og andre forhold som har betydning for de ansatte. Verneombud deltar fast i oppfølgingen av HMS-relaterte saker og i oppstartsmøter sammen med prosjektets operative leder eller BAS (arbeidsleder, lagleder på byggeplass). I gjennomføringsfasen deltar verneombud og arbeidstakerrepresentanter aktivt i arbeidsmiljøutvalget og bidrar i vurderingen av risikoreduerende tiltak og saker som påvirker arbeidsmiljøet. Dette inkluderer både rotasjons- og pendlerordninger for ansatte på byggeprosjekter, trakassering og diskriminering, samt andre relaterte temaer som påvirker ansattes arbeidshverdag.

S1-3 Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler for innmelding av bekymringer

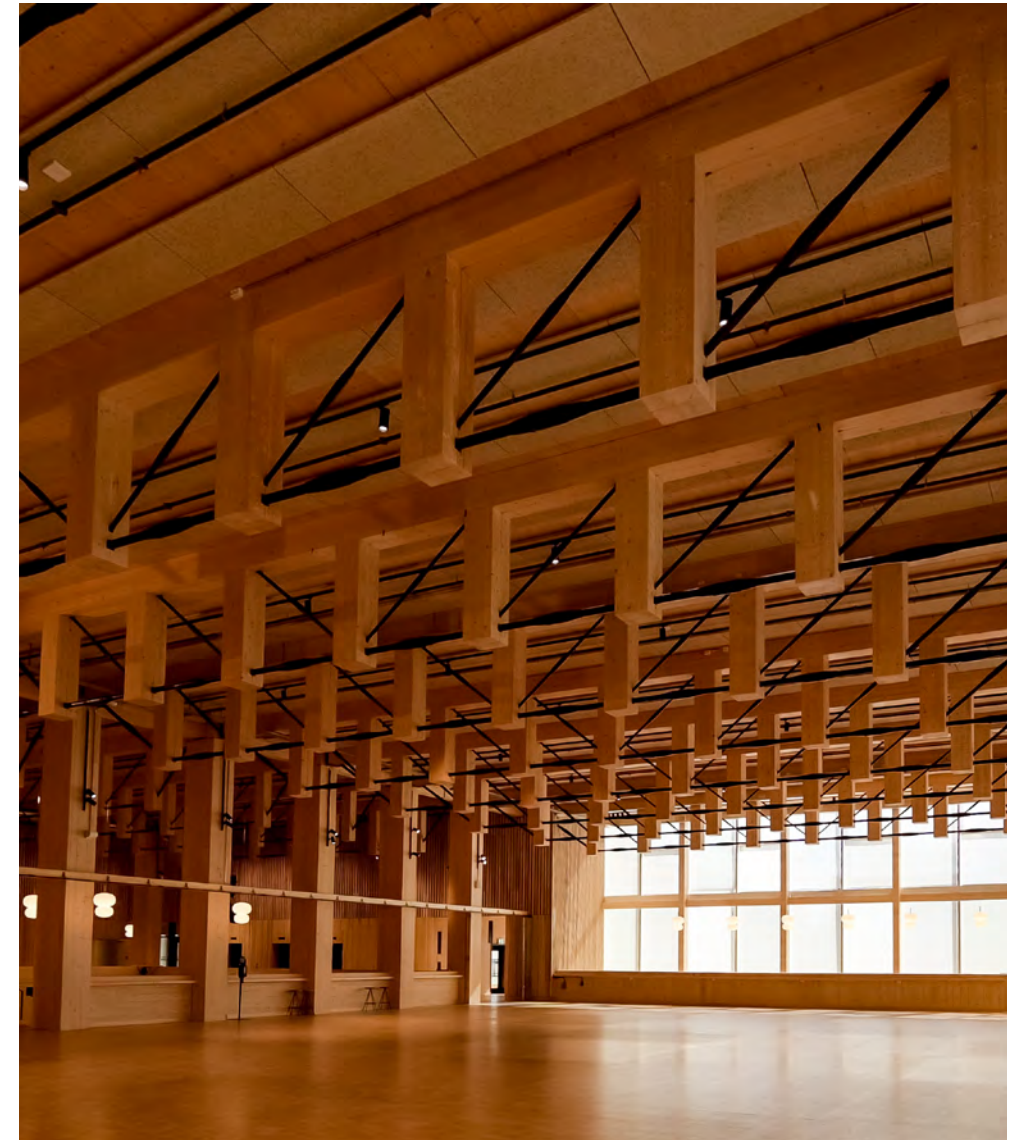
For å håndtere og avhjelpe negative påvirkninger tilknyttet egen arbeidsstyrke, og sikre at de har mulighet til å melde fra om sine bekymringer, har Sentia etablert flere kanaler som gjør det mulig for ansatte å formidle sine bekymringer til oss. Kanalene og rutinene for oppfølging skal sikre at ansatte kan melde ifra på en trygg og sikker måte. Innmelding kan gjøres anonymt eller med fullt navn gjennom vår varslingskanal, til nærmeste leder

eller til andre ledere i konsernet. Uansett hvilken kanal innmelder velger, skal denne være tilgjengelig og sikre tillit til både riktig håndtering og oppfølging på tvers av hele konsernet.

Våre rutiner og oppfølging av innmelding av varsling som rapporteres via vår varslingskanal, WhistleB, er beskrevet i *kapittel 4, avsnitt G1-1 Policyer for god forretningskikk og bedriftskultur*.

I tillegg til varslingskanal har vi andre kanaler der ansatte kan melde inn sine bekymringer. Selskapene gjennomfører årlige anonyme medarbeiderundersøkelser som kartlegger ansattes tilfredshet og deres erfaringer om arbeidsmiljøet der de jobber. Ansatte kan også varsle personlige eller arbeidsrelaterte forhold direkte til HR-avdelingene i selskapene. HR-ansatte er underlagt taushetsplikt og sikrer en profesjonell og konfidensiell håndtering av sensitive saker. Videre gir de årlige utviklingssamtalene en strukturert arena der ansatte kan drøfte utviklingsmål, behov og utfordringer med sin nærmeste leder.

HR-ansvarlig i selskapene har ansvar for den årlige gjennomgangen og, ved behov, oppdatering av de etiske retningslinjene. Alle endringer i policyer skal godkjennes av konsernledelsen og eventuelt av styret, der det er nødvendig. HMS-avdelingen støtter HR-avdelingene i håndtering av klagesaker knyttet til ansattes helse, sikkerhet og psykososialt arbeidsmiljø. I alle byggeprosjekter utpekes det både en



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

dedikert HMS-ressurs og en ressurs som er ansvarlig for ajourhold for HMS-registrering. Verneombud og bedriftshelse-tjenesten er også tilgjengelige for å bistå ansatte i saker innenfor arbeidsmiljø og sikkerhet.

Alle funn og avvik knyttet til HMS i prosjektene rapporteres til leder for HMS-avdeling og videre til daglig leder i selskapene. Viktige resultater, innspill og andre bekymringer rapporteres også som en del av løpende rapportering til konsernledelsen i Sentia. Eventuelle brudd på våre etiske retningslinjer eller gjeldende lovkrav rapporteres inn, og det iverksettes korrigerende tiltak ved behov. Ved alvorlige brudd varsles også relevante myndigheter i henhold til gjeldende lovkrav.

S1-4 Vårt tiltaksarbeid for å håndtere vesentlige bærekraftsforhold for egen arbeidsstyrke

Sentia forventer at alle følger de etiske retningslinjene og andre krav vi stiller til oppfølging av egen arbeidsstyrke. Det er selskapene som har det operative ansvaret for å iverksette og følge opp tiltak for å forebygge og redusere påvirkninger og risikoer relatert til våre ansatte.

Selskapene gjennomfører flere løpende og faste aktiviteter for å sikre et godt og inkluderende arbeidsmiljø, samt god arbeidshelse og sikkerhet for den enkelte ansatte. Dette er tiltak som allerede er innarbeidet i policyer, rutiner og handlingsplaner relatert til personal, arbeidsmiljø og HMS-arbeid i selskapene. Måling av

de implementerte tiltakenes effektivitet gjennomføres på selskapsnivå i HENT og Sentia Sverige. Selskapene har etablert strukturerte og systematiske metoder for å overvåke og evaluere effekten av tiltak rettet mot egen arbeidsstyrke.

Av løpende aktiviteter gjennomfører vi blant annet risikovurderinger for alle byggeprosjekt, arbeidsmiljøundersøkelser, medarbeidersamtaler, PULS-samtaler (korte og hyppige 1:1 samtaler mellom personalleder og ansatt) og prosjektsamtaler for å følge opp trivsel og utvikling i prosjektet, mellom prosjektleder og ansatt. Disse bidrar til å identifisere psykososiale risikoer og negative påvirkninger som ubalanse mellom arbeid og fritid, stress, misnøye eller bekymringer for sikkerhet og helse. Resultatene brukes videre av blant annet HR-avdelingene i datterselskapene til å utforme målrettede tiltak.

Selskapene har ikke innført noen nye tiltak for å håndtere vesentlige tema i 2025, da eksisterende arbeid har vært tilstrekkelig for å sikre løpende oppfølging.

Tiltaksarbeid for å ivareta arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Vi etterstreber alltid at våre praksiser og arbeidsoppgaver ikke skal medføre negative påvirkninger på egen arbeidsstyrke. Vi jobber strukturert med en risikobasert tilnærming til helse og sikkerhet. Det gjennomføres prosjektspesifikke risikovurderinger, og det utarbeides HMS-planer som gjennomgås med alle involverte parter på oppstartsmøter i våre prosjekter. Gjen-

nom HMS-planer og kontinuerlig fokus på sikkerhet, sørger vi for at våre byggeplasser oppfyller sikkerhetskrav. Vi har løpende dialog med interessenter, inkludert ansatte gjennom medarbeiderundersøkelser, for å identifisere og håndtere nye potensielle negative påvirkninger. Ledelsen i datterselskapene er direkte involvert i prosesser for å sikre at arbeidsmiljø, helse og sikkerhet prioriteres i alle prosjekter.

HMS er et lederansvar og et linjeansvar. Det operative ansvaret for HMS ligger hos styringsgrupper for HMS i selskapene. Ansvaret ligger videre på HMS-ansvarlige i prosjekt, prosjektledere og driftsledere. Observasjoner av brudd på rutiner skal rapporteres av alle ansatte i digitale systemer.

Forebyggende tiltak

Sentia opererer i en bransje med forhøyet risiko for at arbeidere utsettes for negative helse- og sikkerhetsrelaterte påvirkninger. For å redusere og forebygge risiko for arbeidsrelaterte skader har selskapene systemer som er sertifiserte etter standarden ISO 45001 (ledelsesystem for arbeidsmiljø). Det gjennomføres regelmessige risikovurderinger i prosjekt, og obligatorisk opplæring om våre HMS-rutiner for alle arbeidere i prosjekter. Sikkerhetsinspeksjoner utføres minst annenhver uke, og vi har fastsatte vernerunder. Hver måned gjennomføres befaringer av HMS- og kvalitetsansvarlige for å identifisere opplæringsbehov, samt kontrollere at dedikerte helsehandlingsplaner er på plass. Alle produksjons-

ansatte på byggeplass må gjennomføre obligatoriske helsesjekker regelmessig. Ansatte i administrasjonen tilbys frivillig helsesjekk.

Tiltakene vi gjør er kontinuerlige og integrerte i våre prosjektrutiner. Arbeidet vårt overvåkes og følges opp gjennom regelmessige prosjektmøter og helse rapportering.

Tiltak for å avhjelpe negative påvirkninger

Dersom en uønsket hendelse inntreffer følges hendelsen opp med nødvendige tiltak for å avhjelpe den negative påvirkningen som har oppstått. Vi har følgende ordninger innarbeidet:

Oppfølgingsplaner: Som entreprenører er vi pålagt å iverksette umiddelbare korrigerende tiltak når det oppstår hendelser før arbeidet kan fortsette på byggeplassen. Observasjoner, nestenulykker og ulykker registreres i selskapenes HMS-systemer, og avvikene må løses uten unødig forsinkelse. Alvorlige hendelser undersøkes for å identifisere årsak og for å forhindre gjentakelse. Det gjennomføres jevnlig møter etter behov for hendeshåndtering.

Alternative arbeidsordninger: For å utbedre negative påvirkninger tilknyttet arbeidshelse og sikkerhet, i tilfeller ved arbeidsrelatert skade, gjennomføres medisinske vurderinger for å kartlegge videre arbeids- evne. Ved behov tilrettelegger Sentia for alternative arbeidsoppgaver som ikke hindrer restitusjon og som sikrer fortsatt relevante arbeidsoppgaver for den ansatte.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Systematisk arbeid knyttet til arbeidsmiljø og sikkerhet er etablert i alle datterselskap, inkludert regelmessige helsesjekker, tilskudd til helsefremmende tiltak og ISO 45001-sertifiserte styringssystemer.

Tiltakenes forventede resultater:

Vi gjennomfører tiltak vi har identifisert som mest hensiktsmessige for å redusere arbeidsrelaterte skader og sykefravær, forbedre helse- og sikkerhetskulturen på byggeplassen og sikre en proaktiv risikostyring som gir økt eierskap i alle avdelinger til helserelatert oppfølging. Vi forventer at tiltaksarbeidet i sum skal føre til forbedret fysisk og psykisk helse for egen arbeidsstyrke.

Tiltakene vi gjennomfører støtter Sentias policy for arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, og de adresserer våre vesentlige tema som identifiserer helse og sikkerhet som et kritisk område med potensiell negativ påvirkning på mennesker og risiko for selskapet finansielt. Tiltakene har som mål å forebygge ulykker, fremme trivsel og redusere omdømme- og finansielle risikoer knyttet til ulykker på arbeidsplassen.

Tiltaksarbeid for å forebygge og redusere trakassering og diskriminering på arbeidsplassen

HR-avdelingene i selskapene har det operative ansvar for å iverksette og følge opp initiativ og tiltak som iverksettes for å forebygge at trakassering og diskriminering skjer på våre arbeids- og byggeplasser. Ledelsen i selskapene fører tilsyn og bistår med oppfølging ved behov. Tiltakene vi

gjennomfører tilpasses prosjektbehov og støttes av intern kommunikasjon og opplæring.

Forebyggende tiltak for å fremme mangfoldig arbeidsmiljø, og avhjelpende tiltak for å redusere trakassering og diskriminering:

- ▲ **Kvinnenettverk:** For å øke antall kvinnelige ansatte og ledere i egen arbeidsstyrke, har selskapet HENT etablert et kvinnenettverk og mentorprogram for kvinnelige ansatte i tråd med målet for lik behandling og like muligheter.
- ▲ **Årlig lønnskartlegging:** For å minimere forskjeller, gjennomføres en årlig lønnskartlegging for å identifisere og håndtere lønnsforskjeller. Interne stillingsutlysninger sikrer lik tilgang til muligheter for fremmelser og utvikling.
- ▲ **Kompetansebasert rekruttering og onboarding i prosjekt:** Rekrutteringsprosessene til våre selskaper er utformet for å fremme mangfold i Sentia. Dette gjøres gjennom egen utarbeidet veileder for rekruttering, som beskriver mål, prosess, ansvar og aktiviteter der vi søker å ta ned varians i de ulike prosesser. Vi har en tilnærmet lik vurdering og gjennomføring, uavhengig av avdelinger og ledere bidrar i rekrutteringsprosessen. Prosessen er forankret i ledergruppene som kan kontrollere prosess før beslutning fattes. Som en del av vårt engasjement for å skape et trygt og inkluderende arbeidsmiljø, gjennomføres strukturerte prosjekt-onboardinger ved oppstart av hvert prosjekt.



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Kvinnenettverket hos HENT er allerede etablert. Ingen av tiltakene har en satt dato for ferdigstilling, da dette er langsiktige tiltak for selskapet.

Hvordan vi adresserer negative påvirkninger:

Dette følges opp gjennom jevnlig trivselsundersøkelser både i prosjekter og administrasjonen. HR er til stede i prosjektene gjennom oppstartsmøter, fast oppfølging og behovstilpasset støtte. Sentia overvåker og følger opp interne og eksterne varslingsaker for å sikre at uønsket adferd, som trakassering eller forskjellsbehandling, fanges opp og håndteres i tråd med etablerte rutiner. Innsikt fra varslingsaker brukes i kontinuerlig forbedringsarbeid og danner grunnlag for korrigerende og forebyggende tiltak på både prosjekt- og selskapsnivå.

Tiltakenes forventede resultater:

Forventede resultater er økt rapportering og håndtering av kritikkverdige forhold, en mer balansert kjønnsfordeling, samt reduksjon av hendelser med trakassering og diskriminering som gir økt trivsel blant ansatte. Disse initiativene støtter de etiske retningslinjene og forplikter til mangfold, samtidig som de adresserer vesentlige påvirkninger Sentia har på diskriminering og trakassering. Tiltakene har som mål å redusere risikoen for trakassering og diskriminering, og fremme et respektfullt og inkluderende arbeidsmiljø.

Tiltaksarbeid for balanse mellom arbeid og fritid

HR-avdelingen og prosjektledere samarbeider for å sikre støtte som er tilpasset prosjekter i alle dets faser. Tilnærmingen inkluderer kommunikasjon, dokumentasjon av forventninger og kontinuerlig forbedring basert på tilbakemeldinger. Tiltak som omhandler balanse mellom arbeid og fritid gjelder alle ansatte i Sentia, men spesielt for ansatte som pendler til våre prosjekter. Pendlerplanen er tilpasset denne gruppen, mens dialogstrukturer er tilgjengelige for hele arbeidsstyrken.

Tiltak som bidrar til økt balanse mellom arbeid og fritid for egne ansatte og avhjelper negative påvirkninger

For å forebygge og redusere vesentlige negative konsekvenser knyttet til pendling og balanse mellom arbeid og fritid, er følgende tiltak iverksatt:

- ▲ **Pendlerplan:** Hos Sentia Sverige eksisterer en dedikert plan for å forebygge overbelastning blant ukentlige pendlere, med mål om å støtte balanse mellom arbeid og fritid, og redusere risikoen for negative påvirkninger på helse.
- ▲ **Fleksible arbeidsordninger:** Der det er mulig, tilbys fleksible arbeidstider for å støtte ansatte med små barn, eller ansattes balanse mellom arbeid og fritid generelt.
- ▲ **Foreldrepermisjon:** Alle ansatte i Sentia har rett til foreldrepermisjon, i tillegg til lovpålagte foreldrepenger.

- ▲ **Opplæring og kulturutvikling:** For å utbedre negativ påvirkning knyttet til diskriminering, har selskapene initiert tiltak som inkluderer opplæring av ønsket arbeidsmiljø for å muliggjøre utbedring mot trakassering og diskriminering, samt kontinuerlig forbedring av arbeidsforhold i tråd med ISO 45001-standardene. ring av ønsket arbeidsmiljø for å muliggjøre utbedring mot trakassering og diskriminering, samt kontinuerlig forbedring av arbeidsforhold i tråd med ISO 45001-standardene.

Dersom ansatte uttrykker utfordringer knyttet til balanse mellom arbeid og fritid, vil virksomheten gå i dialog med den berørte personen for å identifisere underliggende årsaker. Videre vil man i fellesskap utforske passende tiltak for å redusere negative konsekvenser. Slike tiltak vil iverksettes løpende, i våre prosjekter og i HRs dynamiske oppfølgingsmodell.

Hvordan vi adresserer negative påvirkninger:

Selskapene i konsernet adresserer og håndterer negative konsekvenser knyttet til balanse mellom arbeid og fritid gjennom regelmessige pulssamtaler, medarbeidersamtaler og prosjektspesifikke trivselsundersøkelser. I tillegg er HR til stede i alle prosjekter gjennom oppstartsmøter, faste oppfølginger og dynamisk støtte. Vi håndterer også negative konsekvenser gjennom tilbakemeldingsrutiner som er integrert i prosjektrutinene.

Tiltakenes forventede resultater:

Forventet resultat er økt trivsel blant våre ansatte. Disse tiltakene adresserer den negative påvirkningen vi har på ansattes balanse mellom arbeid og fritid på grunn av pendling og prosjektbasert arbeid. Tiltakene støtter målet om en minimumsscore på fem på trivselskalaen (1–6) i HENTs arbeidsmiljøundersøkelse og styrker det samlede arbeidsmiljøet. Tiltaket er i tråd med Sentia Sveriges policy om å fremme et bærekraftig og balansert arbeidsliv.

Tiltaksarbeid for å sikre trygg ansettelse

Forebyggende tiltak for å øke trygg ansettelse for egne ansatte:

Tiltak som søker å minimere den negative påvirkningen Sentia har på trygg ansettelse er den løpende koordineringen mellom avdelingsledere for å identifisere alternative interne overføringer i perioder med lav byggeaktivitet, fremfor å si opp ansatte. Dette er et tiltak i begge selskaper, for å forhindre at ansatte mister jobben i perioder med lav byggeaktivitet. Tiltakene er en del av vårt løpende HR-arbeid og implementeres kontinuerlig i alle våre prosjekter. Derfor har tiltaket ingen spesifikk slutt-dato.

Avhjelpende tiltak for å øke trygg ansettelse for egne ansatte:

Sentia har ingen avhjelpende tiltak ut over de forebyggende tiltakene for denne vesentlige påvirkningen.

Tiltakenes forventede resultater:

Forventede resultater er økt jobbsikkerhet for ansatte og redusert ansattavgang. Disse tiltakene støtter direkte

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

datterselskapenes policy om å sikre trygg ansettelse, redusere risikoen for jobb-usikkerhet og kompetansegap som følge av økonomiske svingninger i bransjen. Tiltakene adresserer den vesentlige påvirkningen vi har med å fremme viktigheten av stabile arbeidsforhold og intern mobilitet. Dette gir positive effekter for ansattes jobbtrygghet.

Hvordan Sentia måler og følger opp tiltak

Systematisk oppfølging og dialog
Selskapene har faste arenaer for å følge opp arbeidsmiljø, trivsel og prestasjon:

- ▲ Regelmessige møter mellom HR, arbeidsmiljøutvalget (AMU) og ledere/prosjektledere, hvor nøkkelindikatorer som fravær, medarbeidertilfredshet, trivsel og arbeidsmiljø gjennomgås.
- ▲ Regelmessige ledermøter og styringsgrupper for HMS og kvalitet, for å sikre at rutiner og tiltak fungerer effektivt, og er i tråd med strategiske mål.
- ▲ Faste samarbeidsmøter med tillitsvalgte/fagorganisasjon som gir mulighet for involvering og påvirkning knyttet til medarbeidertilfredshet, trivsel og arbeidsmiljø
- ▲ Årlige medarbeiderundersøkelser for å måle effekten av tiltak, og identifisere forbedringsområder.
- ▲ Løpende dialogmøter, som månedlige statusmøter og medarbeider-samtaler, for å følge opp tiltak, dele

erfaringer og justere praksis basert på medarbeidernes innspill.

- ▲ Prestasjonsmåling, avvikshåndtering og korrigerende tiltak

HENT gjennomfører månedlige prosjektbesøk av HMS- og kvalitetspersonell, for å evaluere måloppnåelse og tiltak. HENT bruker sitt digitale styringssystem HENT Core, som sikrer sanntidsrapportering, oppfølging av avvik og forbedringstiltak. Sentia Sverige benytter digitale verktøy som Dalux og BIA for registrering og analyse av sikkerhetsobservasjoner, hendelser og nestenulykker. Sentia Sverige følger opp avvik og tiltak gjennom sine HR- og HMS-prosesser innenfor et PDCA-basert styringssystem (Plan-Do-Check-Act) som systematiserer forbedringsarbeidet.

Eksterne revisjoner

Selskapene er sertifisert gjennom ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljø) og ISO 45001 (arbeidsmiljø). For HENT gjøres årlige revisjoner av Kiwa Norge AS, i tillegg til interne revisjoner i tråd med ISO 19011. Sentia Sverige gjennomfører regelmessige eksterne revisjoner og strukturerte oppfølgingsprosesser tilknyttet sine sertifiseringer.

Investeringsutgifter / kapitalutgifter (CapEx) og løpende driftskostnader (OpEx)

Selskapene i konsernet har ikke iverksatt tiltak av signifikant finansiell verdi, hverken CapEx eller OpEx.

S1-5 Mål for håndtering av vesentlige temaer for egen arbeidsstyrke

Sentia har i etableringsåret ikke fastsatt egne mål på konsernnivå, men bygger videre på et solid mål- og oppfølgingsarbeid i selskapene. Disse rapporterer jevnlig på fremdrift i sine målsettinger, og konsernledelsen følger utviklingen tett som del av den løpende styringen av virksomheten.

I bærekraftsrapporten presenteres de målsettingene datterselskapene allerede måler og styrer etter. For Sentia som konsern er 2025 definert som basisår, etter som dette er første rapporteringsår etter etableringen av konsernet. Dette gir et tydelig og strukturert utgangspunkt for videre målutvikling og oppfølging på konsernnivå.

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Målbeskrivelse:

Antall skader på byggeplass /
Antall H1-skader

Gjelder selskap:

HENT og Sentia Sverige



Selskapene i har satt et overordnet mål om å oppnå null kritiske arbeidsrelaterte ulykker i konsernet. HENT hadde som mål å redusere H1²⁾-frekvensen til maksimalt 1,75 pr. million arbeidstimer innen 2025. Målet er å ha færre enn 2 H1-skader i et langsiktig perspektiv. Målet er definert i HENTs strategi som en av deres viktigste fokusområder og ambisjonen er å opprettholde antallet H1-skader så nær null som mulig.

Målet støtter Sentias strategiske ambisjon om å redusere antall ulykker og fremme en sikkerhetskultur på tvers av alle prosjekter. Det er tilpasset vår risikovurdering og gjelder hele organisasjonen, inkludert egenproduksjon og prosjekter som gjennomføres sammen med samarbeidspartnere, men spesielt for ansatte som arbeider på Sentias byggeplasser.

Prestasjon opp mot dette målet følges opp gjennom rapportering og oppfølging av hendelser på våre byggeplasser, ved hjelp av interne systemer for helse- og sikkerhetsrapportering. Prestasjonen gjennomgås jevnlig av ledergruppene og rapporteres til styret.

2) H1: arbeidsrelatert ulykke som resulterer i én hel dags fravær fra arbeid. Den inkluderer også dødsfall som skjer i arbeidstiden eller som skyldes arbeidsmiljøet eller ulykker.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

TABELL 34 | Målsettinger for arbeidshelse og sikkerhet med måloppnåelse for 2025:

Mål	Målsetting 2025 HENT AS	Måloppnåelse i 2025 HENT AS	Målsetting 2025 Sentia Sverige AB	Måloppnåelse i 2025 Sentia Sverige AB
Antall personskader med fravær (H1) Ved arbeidsulykke som er så alvorlig at den medfører minimum én hel dags fravær fra arbeid	H1-frekvens <1,75 H1-skader <2	Frekvens: 1,12 (inkl. ansatte hos samarbeidspartnere) 0,57 (egne ansatte) Skader: 2 (egne ansatte) 9 (inkl. ansatte hos samarbeidspartnere)	Ingen kritiske arbeidsrelaterte skader	Frekvens: 7,46 Skader: 4 (egne ansatte) 11 (inkl. ansatte hos samarbeidspartnere)
Antall arbeidsrelaterte dødsfall	0	0	0	0
Sykefravær	4,5 prosent (delt opp i 2,5 prosent for funksjonærleddet og 8,5 prosent for produksjonsansatte (tømmer/betong/kran/rigg))	Totalt: 5,19 prosent Funksjonær: 2,58 prosent Produksjon: 10,14 prosent	Ingen mål	Ingen mål

Målet er ikke tidsbegrenset. Eliminering av arbeidsrelaterte ulykker er et kontinuerlig og permanent mål for Sentia. Målet gjelder til enhver tid og forblir en løpende forpliktelse for selskapet, som gjenspeiler vårt vedvarende fokus på arbeidsmiljø og sikkerhet i alle aktiviteter.

Trakassering og diskriminering

Målbeskrivelse:

Balansert kjønnsfordeling og et inkluderende arbeidsmiljø



Gjelder selskap:

HENT og Sentia Sverige



Målet for kjønnsbalanse er knyttet til vårt engasjement for inkludering, likestilling og mangfold, som beskrevet under ESRS S1 – Vold og trakassering på arbeidsplassen. Sentia Sverige har satt et langsiktig mål om å oppnå kjønnsbalanse i den totale arbeidsstyrken innen 2030, definert som maksimalt 60 prosent representasjon av det overrepresenterte kjønn i hele arbeidsstyrken. Dette målet støtter organisasjonens nulltoleranse for trakassering og diskriminering på arbeidsplassen. For å overvåke fremdriften benyttes følgende nøkkelindikatorer; Andel kvinner i den totale arbeidsstyrken (prosent).

HENT har et mål om at 30 prosent av funksjonærene skal være kvinner.

TABELL 35 | Målsettinger og -oppnåelse for trakassering og diskriminering for 2025:

	Mål	Måloppnåelse 2025	Tidsperiode/ tidsfrist
Sentia Sverige			
Andel kvinner i den totale arbeidsstyrken (%):	40 %	17,3 %	2030
HENT			
Andel kvinnelige funksjonærer (%) ¹⁾	30 %	20,0 %	2030
Antall på arbeidstrening gjennom NAV	8 stk	7 stk	2030

1) Alle ansatte som ikke er timelønnede produksjonsarbeidere

For Sentia Sverige gjelder målet for perioden 2023–2030 og er en del av en langsiktig strategisk forpliktelse for både HENT og Sentia Sverige. Selskapene arbeider kontinuerlig for å forebygge trakassering og fremme inkludering gjennom rekruttering, opplæring og årlige medarbeiderundersøkelser.

Trygg ansettelse

Målbeskrivelse:

100 prosent av Sentia Sveriges ansatte skal være dekket av tariffavtaler



Gjelder selskap:

Sentia Sverige



Sentia Sverige har satt et mål for 2025 om å styrke jobbsikkerheten i forbindelse med omstrukturering og nedbemanning. Målet inkluderer å sikre rettferdige og trygge prosesser ved oppsigelser, opprettholde dekning gjennom kollektive forhandlinger og forberede seg på økt rekrutteringsbehov. Tiltakene skal baseres på risikovurderinger gjennomført i samarbeid med fagforeninger, med sikte på å redusere negative konsekvenser for ansatte.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

TABELL 36 | Målsettinger for trygg ansettelse med måloppnåelse for 2025:

	Mål	Måloppnåelse 2025			Tidsperiode
		Vestia	SSEA	Målbygg	
Andel av egne ansatte som er dekket av tariffavtaler	100%	100%	100%	100%	2025

Målet gjelder for kalenderåret 2025, forberedende tiltak ble igangsatt sent i 2024, med planlagt videre utvikling i 2025. I tillegg er dette et langsiktig strategisk mål. Sentia Sverige arbeider for å unngå nedbemanning under markedsfluktasjoner ved å proaktivt håndtere arbeidsstyrkeplanlegging og opprettholde ansettelsesstabilitet. Denne tilnærmingen er forankret i konsernets forpliktelse til å sikre trygge arbeidsforhold.

Vesentlige tema uten tidsbestemte mål

Selskapene i Sentia arbeider aktivt for å legge til rette for en god balanse mellom arbeid og fritid gjennom fleksible ordninger og tett oppfølging, men har pr. 2025 ikke fastsatt egne tidsbestemte og resultatbaserte mål på området. Dette representerer et naturlig neste steg i videreutviklingen av konsernets felles målstruktur.

HENT har i rapporteringsåret 2025 heller ikke etablert et eget, formalisert mål for trygg ansettelse. Samtidig ligger prinsippet om forutsigbare og stabile arbeidsforhold til grunn for selskapets

personalpolitikk og praksis. Fremover vil arbeidet med tydeligere mål og indikatorer inngå som en del av den videre styrkingen av konsernets styrings- og rapporteringsrammeverk.

Engasjement med egne ansatte og representanter ved fastsetting av mål

Sentia involverer ansatte i prosessen for å sette mål gjennom HR-ledede mekanismer som er integrert i prosjektgjennomføring og organisasjonsstyring i våre konsernselskaper. Dette sikrer at ansatte og prosjektteam aktivt deltar i fastsettelse, oppfølging og forbedring av mål knyttet til egne ansatte.

Engasjement i prosess for etablering av mål

HR-oppstartsmøter og workshop ved prosjektstart gjennomføres i tett samarbeid med prosjektledelsen og BAS³⁾. Disse møtene legger vekt på refleksjon rundt individuelle roller, teamdynamikk og felles verdier. Prosessen avsluttes med en samarbeidsavtale som tydelig definerer forventet atferd og prosjektspesifikke mål, og sikrer en felles forpliktelse til gjennomføring og kvalitet.

3) Gruppeleder / oppdragsleder over ulike arbeidslag på byggeplass.

Oppfølging av mål og prestasjon

Selskapet HENT gjennomfører oppfølgingsmøter hvert halvår samt ukentlige prosjektmøter hvor medarbeiderne går gjennom samarbeidsavtalen og diskuterer fremdrift. Disse møtene inkluderer plenumsdiskusjoner og justeringer basert på erfaringer fra prosjektet. Sentia Sverige gjennomfører daglige briefinger og månedlige møter hvor ansatte deler tilbakemeldinger og operative innspill. Ulike medarbeiderundersøkelser benyttes til å måle faktorer som trivsel, prosjektutmatelse og kvalitet på ledelse. Undersøkelsene fokuserer utelukkende på interne prosjektforhold og gir HR og ledelsen innsikt i prestasjon mot målene.

Engasjement i identifisering av læringspotensial og forbedringsområder

Fora for erfaringsdeling, inkludert månedlige HR-møter og strukturerte tilbakemeldinger, brukes til å diskutere læringspunkter, samt videreutvikle HR-konsepter og prosjektstøttemodeler. HMS-fokuset omfatter daglige statusmøter og kvartalsvise ledermøter med samarbeidspartnere, som fungerer som arenaer for tilbakemeldinger, oppdatering av risikovurderinger og dialog om prestasjon. Oppfølgingsmøter med samarbeidspartnere og interne team gjennomføres for å evaluere resultater og gjøre nødvendige justeringer.

Beskrivelse av endringer i metode eller måleparameter for rapporteringsåret

HENT har ikke gjort formelle endringer i kvantitative mål eller måleparametere knyttet til egen arbeidsstyrke i innværende rapporteringsperiode. HENT har imidlertid innført prosjektspesifikke tilpasninger i HR-oppfølgingsmodellen, inkludert styrkede HR-oppstartsmøter og seks måneders oppfølginger tilpasset prosjektets fase og kompleksitet.

Trivselsundersøkelsen er videreutviklet til å fokusere utelukkende på interne prosjektfaktorer som trivsel, prosjektutmatelse og kvalitet på ledelse. HENT har styrket datainnsamlingsprosessene gjennom systemene HENT Core og HMSREG, som konsoliderer data fra alle prosjekter i en sentralisert plattform.

Sentia Sveriges mål er satt basert på en gap-analyse gjort basert på selskapets egne doble vesentlighetsanalyse fra 2024. I 2025 jobbet Sentia Sverige videre med sin doble vesentlighetsanalyse, og datainnsamlingen er strukturert på tvers av organisasjonsnivåer og blir kontinuerlig forbedret for å øke detaljnivå og nøyaktighet i rapporteringen.

S1-14 Indikatorer for helse og sikkerhet

Ulykkefrekvens beregnes ved bruk av H2-indikatoren, som omfatter personskader med medisinsk behandling pr. million arbeidstimer. H2-verdien utgjør summen av H1 og H2-hendelser.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

For rapporteringsåret 2025 var det til sammen 22 skader på egne ansatte for selskapene i Sentia. I tillegg er det rapportert 19 skader på ansatte hos Sentias

samarbeidspartnere, som gir et totalt skadeomfang på 48 skader. I prosjekter hvor Sentia er prosjekteier skiller det ikke mellom egne ansatte og arbeidere hos leve-

randører ved beregning av skader på byggeplass og rapportering til ledergrupper, konsernledelse og styret.

TABELL 37 | Skadeoversikt for 2025, fordelt på selskapene

	HENT	SSEA	Vestia	Målbygg	Sentia (totalt)
Egne ansatte:					
Prosentdelen (%) av ansatte i egen arbeidsstyrke som er omfattet av foretakets arbeidsmiljøsystem på grunnlag av lovfestede krav og/eller anerkjente standarder eller retningslinjer.	100%	100%	100%	100%	100%
Antall dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader og arbeidsrelatert dårlig helse	0	0	0	0	0
Antall arbeidsrelaterte ulykker som skal registreres	18	0	3	1	22
Ulykkesfrekvensen (arbeidsrelaterte ulykker som skal registreres)	5,17	0	17,13	31,12	7,58
Ansatte i leverandørkjeden:					
Registrerbare arbeidsrelaterte ulykker for ansatte i verdikjeden	19	8	21	0	48

S1-17 Hendelser, klager og alvorlige brudd på menneskerettighetene

I løpet av rapporteringsperioden har Sentia mottatt totalt fem varsler knyttet til HENT gjennom selskapets varslingskanaler. Tre varsler er mottatt via WhistleB, mens to varsler er registrert i den tidligere varslingsportalen. Ett av varslene i den tidligere portalen er vurdert som en generell tilbakemelding og ikke et reelt varsel.

Alle varslene er behandlet og lukket i henhold til Sentias retningslinjer.

I Sentia Sverige er det i samme periode mottatt tre varsler via WhistleB. Disse varslene er også behandlet og lukket i tråd med gjeldende retningslinjer.

Av totalt sju varsler, var tre av disse relatert til miljø og ikke bekymringer om egen arbeidsstyrke eller tilfeller av diskriminering.

Det er ikke rapportert hendelser eller mistanker om tvangsarbeid og barnarbeid rettet mot selskaper i Sentia i 2025.

TABELL 38 | Antall hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd i Sentia i 2025

Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd	2025
Antall tilfeller av diskriminering, herunder trakassering, som er rapportert i rapporteringsperioden	4
Totalt beløp for bøter, sanksjoner og skadeserstatning som følge av ovennevnte hendelser og klager	0
Antall alvorlige hendelser knyttet til menneskerettigheter i forbindelse med foretakets arbeidsstyrke i rapporteringsperioden	0
Antall tilfeller som gjelder manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen eller OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.	0
Totalt beløp for bøter, sanksjoner og skadeserstatning for hendelsene	0

For nærmere informasjon om Sentias varslingskanal og håndtering av varslinger, se *kapittel 4 Styring*.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025
Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

ESRS S2 Ar i verdikjeden

Sentias tilnærming for å rapportere på ESRS S2 Arbeidstakere i verdikjeden

Sentia benytter den midlertidige forenklingen «Quix Fix», vedtatt av EU-kommisjonen i juli 2025, som innebærer at vi for denne rapporteringsperioden ikke rapporterer på vesentlige bærekraftsforhold etter temastandarden ESRS S2 Arbeidstakere i verdikjeden.

For å gjøre rede for hvordan vi likevel håndterer vesentlige temaer knyttet til arbeidere i verdikjeden, rapporterer vi etter datapunktene i ESRS 2 Generelle opplysningskrav - BP-2 Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter punkt 17 a-e. Disse kravene innebærer at vi på et overordnet nivå beskriver:

- ▶ hvordan vår forretningsmodell og strategi tar hensyn til vesentlige påvirkninger på biologisk mangfold og økosystemer
- ▶ hvilke mål, policyer og tiltak vi har etablert innenfor området
- ▶ hvilke måleparametere vi bruker for å følge opp utviklingen

- ▶ dette sikrer at sentral og beslutningsrelevant informasjon fortsatt rapporteres, selv om full rapportering etter ESRS S2 utsettes.

BP-2 pkt.17(a) Vesentlige bærekraftsforhold og hvordan forretningsmodell og strategi hensyntar disse

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Som entreprenør på store komplekse byggeprosjekter er vi helt avhengige av både arbeidskraft, kompetanse og ressurser fra verdikjeden for å levere våre prosjekter. Våre ansatte jobber tett sammen med arbeidere hos våre leverandører – særlig på byggeplassen. Det er viktig for oss at aktørene vi jobber med etterlever de samme kravene og forpliktelsene overfor egne arbeidere som vi har til våre ansatte.

Gjennom arbeidet med dobbel vesentlighetsanalyse og identifisering av påvirkninger, risikoer og muligheter relatert til arbeidstakere i verdikjeden, har vi vurdert vår kontekst og avgrenset dette temaet til å omhandle arbeidstakere som jobber i selskapene til våre samarbeidspartnere og leverandører i byggeprosjekter.

Oppsummert har vi vurdert følgende til å være våre vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter:

TABELL 33 | Vesentlige påvirkninger knyttet til S2 Arbeidstakere i verdikjeden:

Vesentlige tema	Vesentlig undertema	Kort beskrivelse	Påvirkning på miljø og mennesker	Finansiell påvirkning på Sentia	Hvor i verdikjeden dette skjer/kan skje		
					Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms
ESRS S2 Arbeidstakere i verdikjeden	Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet	▶ En potensiell negativ påvirkning på arbeidere hos underentreprenør dersom HMS-relaterte ulykker skjer på byggeplasser	Negativ påvirkning		▶		
	Arbeidsvilkår for arbeidere på byggeplass	▶ Potensiell negativ påvirkning på arbeidere hos underentreprenør på byggeplasser ved dårlige arbeidsvilkår	Negativ påvirkning		▶		
	Trakassering og diskriminering på byggeplassen	▶ En potensiell negativ påvirkning på arbeidere hos underentreprenør som kan utsettes for forskjellsbehandling eller uønsket adferd på byggeplasser	Negativ påvirkning		▶		

Vesentlige bærekraftsforhold i samspill med Sentias forretningsmodell og strategi

Våre vesentlige påvirkninger på arbeidere i verdikjeden omhandler sentrale temaer som er prioriterte i hele konsernet. Selskapene har det operasjonelle ansvaret for å identifisere, håndtere og følge opp de vesentlige påvirkningene. De har etablerte retningslinjer, rutiner og systemer for å overvåke og redusere risiko. Vi har fastsatte KPI-er og måleindikatorer for flere av de vesentlige påvirkningene som rapporteres jevnlig til konsernledelsen og styret i Sentia. Dette gjelder særlig avviksmeldinger, hendelser og bekymringer knyttet til helse, sikkerhet, trakassering og diskriminering på byggeplass.

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet er et høyt prioritert område i hele konsernet. Dette er viktig for oss å ivareta for

alle ansatte og arbeidere som vi jobber sammen med i våre byggeprosjekter. Selskapene i konsernet stiller konkrete HMS-krav til leverandører i forbindelse med byggeprosjekter, og HMS står som et eget strategisk fokusområde i hele konsernet. Selskapene benytter egne styringssystemer for å utføre systematiske risikovurderinger, obligatorisk opplæring av sikkerhet, samt kontinuerlig oppfølging av leverandører og prosjekt-

partnere, for å sikre trygge arbeidsforhold for alle parter på byggeplass.

Det foreligger en risiko for at arbeidere i bygg- og anleggsbransjen jobber under forhold som ikke er i tråd med norsk eller svensk lovgivning, eller Sentias egne kriterier for arbeidsvilkår. Selskapenes innkjøpsavdelinger gjennomfører derfor aktiviteter som prekvalifisering og akt-somhetsvurderinger for alle aktuelle

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

samarbeidspartnere. Avvik og identifiserte risikoer gjennomgås med ledergruppene i datterselskapene for videre oppfølging.

BP-2 §17(b-e) Målsetninger, policyer, tiltak og måleindikatorer Målsetninger

Sentia har fastsatt mål i konsernets etiske retningslinje (Business Code) som gjelder for hele konsernet inkludert leverandører, og som styrer oppfølgingen av flere av de vesentlige påvirkningene:

- ▲ **Sentia skal sikre et sikkert og trygt arbeidsmiljø:** Et overordnet mål som hele konsernet skal bidra til som omhandler at vi skal jobbe for å sikre en forsvarlig arbeidsbelastning, rettferdig lønn og anstendige arbeidsvilkår for både egne ansatte og for arbeidstakere hos våre leverandører. Målet har ingen tidsfrist da dette vil være aktuelt å følge i en lengre tid fremover.
- ▲ **Ingen alvorlige arbeidsulykker:** Målet skal bidra til å eliminere antall alvorlige hendelser for både egne ansatte og for arbeidere hos våre leverandører som leverer til våre byggeprosjekter. Målet har ingen tidsfrist da dette vil alltid være et viktig mål for oss å følge.
- ▲ **Nulltoleranse for trakassering og diskriminering på byggeplassen.** Dette gjelder både for våre egne ansatte og for arbeidere hos leverandører på byggeprosjekter. Målet har ingen tidsfrist da dette er noe vi løpende følger opp.

I tillegg til konsernets overordnede mål følger selskapene opp progresjonen knyttet til konkrete målsetninger for arbeidsmiljø, helse og sikkerhet. Selskapene anvender de samme HMS-relaterte målsettingene for leverandørenes arbeidere på byggeplasser som for egne ansatte. Se *avsnitt S1-5 – Mål for håndtering av vesentlige temaer for egen arbeidsstyrke* for ytterligere informasjon.

Policyer for arbeidstakere i verdikjeden

Sentias etiske retningslinjer, Business Code, gjelder for alle selskaper i konsernet og er integrert i alle leverandørkontakter. Retningslinjene presiserer at alle ansatte og arbeidstakere i verdikjeden er forpliktet til å følge de samme standardene for å sikre et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Videre fastsetter de overordnede prinsipper og konkrete forventninger til hvordan arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, trakassering, diskriminering og anstendige arbeidsvilkår skal følges opp. Gjennom administrative bestemmelser stiller vi krav om at alle leverandører skal etterleve gjeldende arbeidsmiljølovgivning, sikre like muligheter for alle og respektere grunnleggende menneskerettigheter.

De etiske retningslinjene fastslår at alle ansatte og arbeidere i verdikjeden skal behandles likt, uavhengig av kjønn, identitet, religion, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller andre personlige egenskaper. Det er også her tydelig presisert vår nulltoleranse for trakassering og diskriminering på arbeids- og byggeplassen.

I tillegg til våre etiske retningslinjer, har selskapene egne policyer for henholdsvis personal, arbeidsmiljø, helse og sikkerhet og kvalitet, samt helhetlige bærekrafts- og miljøpolicyer der disse temaene også er omtalt. Policyene om arbeidsmiljø, helse og sikkerhet er integrert i kontrakter og etterlevelse følges opp i alle faser av byggeprosjektet. Gjennom policy for kvalitet krever vi at våre samarbeidspartnere følger kontraktsregimets bestemmelser og sikkerhetsrutiner, samt at risikovurderinger, sikring og vernebekledning er på plass for sine arbeidere.

Vårt tiltaksarbeid

Det operative ansvaret for å følge opp og håndtere våre negative påvirkninger på arbeidere i verdikjeden ligger hos selskapene. De fleste tiltakene for å forebygge og redusere negative påvirkninger gjennomføres i tilknytning til byggeprosjekter og ute på byggeplass. Her har vi tett samarbeid og kontinuerlig dialog med alle samarbeidspartnere, for å sikre at krav og forventninger etterleves i praksis.

Tiltak for å forebygge og redusere påvirkninger på arbeidernes arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Å sikre menneskers helse og sikkerhet står i sentrum av alle prosjekter vi gjennomfører. Selskapene benytter egne styringssystemer med definerte aktiviteter for samtlige prosjektfaser – fra innkjøp til drift på byggeplass. Denne systematikken gjør det mulig å identifisere avvik og risikoer fortløpende, som deretter håndteres gjennom etablerte tiltak.

Faste tiltak for å forebygge og redusere negative påvirkninger inkluderer risikovurderinger før prosjektstart og utarbeidelse av prosjektspesifikke HMS-planer for alle samarbeidspartnere. Vi gjennomfører opplæring i gjeldende sikkerhetsrutiner for alle arbeidere og utfører jevnlig etterlevelseskontroller og revisjoner. Det avholdes flere faste møtepunkter med leverandørene på byggeprosjekter:

- ▲ Oppstartsmøter med avklaring av forventninger og ansvarsområder
- ▲ Obligatoriske sikkerhetsinspeksjoner
- ▲ Risikomøter annenhver uke

Prosjektene har også løpende oppfølging av sanntidsregistrerte HMS-avvik og eventuelle varslingssaker som registreres i Sentias varslingssystem, WhistleB. Les mer om våre rutiner ved varsling i *kapittel 4 Styring*.

Effektiviteten av tiltakene vurderes basert på rapporteringsgrad for hendelser, trender og tilbakemeldinger fra interessenter på og rundt byggeplassen, og vi opplever en høy rapporteringsvilje.

I tillegg til de løpende og faste aktivitetene, har selskapet vårt HENT i 2025 innført en kåring for «månedens beste samarbeidspartner for etterlevelse av HMS». Kåringen gjøres basert på konkrete kriterier til etterlevelse av helse- og sikkerhetskrav, og det er samarbeidspartneren som har oppfylt disse best, som kåres til vinner hver måned. HENT ønsker å se om denne positive måten å feire de som går

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

foran som et godt eksempel vil ha en smittende effekt på flere av samarbeidspartnerne våre.

Tiltak for å forebygge og redusere påvirkninger relatert til trakassering og diskriminering

I 2025 implementerte Sentia en felles varslingskanal for konsernet, WhistleB. Varslingskanalen er både en intern og ekstern kanal som både ansatte, samarbeidspartnere og andre rundt oss kan benytte.

Sentias etiske retningslinjer, Business Code, presiserer at vi har nulltoleranse for trakassering og diskriminering. Alle selskapene gjennomfører løpende handlinger for å sikre etterlevelse av dette, inkludert identifisering, overvåking og forebygging av negative konsekvenser og ulik behandling på byggeplassen. Våre prosjektledere og ledelse er forpliktet til å handle raskt ved enhver rapportert hendelse, og alle ansatte deler ansvaret for å opprettholde et inkluderende arbeidsmiljø - også på byggeplass.

Som del av vårt forebyggende arbeid har vi et tydelig fokus på å bygge en inkluderende og åpen kultur, både på selskapsnivå og ute i våre byggeprosjekter. En sterk, inkluderende prosjektkultur kan påvirke øvrige aktører positivt og bidra til et trygt arbeidsmiljø for hele byggeplassen. Dette bidrar til at alle arbeidere på byggeplassen opplever et arbeidsmiljø der inkludering står sentralt, og hvor trakassering og diskriminering ikke aksepteres.



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

For å bygge en god kultur på byggeplassen deltar selskapenes HR-avdelinger ved prosjektoppstart, både i individuelle møter med prosjektleder og i møter med hele prosjektteamet. Målet er å støtte teamet i å etablere en tydelig felles kultur, med klare verdier og mål for samhandling. Ukentlige prosjektmøter brukes aktivt til å følge opp samarbeid, trivsel og inkludering, og bidrar til tidlig å identifisere eventuelle utfordringer som for eksempel uønsket adferd eller annen dannelse av ukultur for arbeidsmiljøet på byggeplassen.

Ved behov kan selskapene gjennomføre prosjektvis arbeidsmiljøkartlegginger, i tillegg til kartleggingen som gjennomføres på selskapsnivå. Prosjektbaserte kartlegginger gjennomføres når situasjonen på byggeplassen tilsier det, eller etter bestilling fra prosjektet. HENT har i tillegg en egen rolle, Fagsjef Helse, som har ansvar for den årlige handlingsplanen for helse for alle arbeidere tilknyttet HENTs byggeprosjekter. Rollen ivaretar det proaktive arbeidet med det psykososiale arbeidsmiljøet, inkludert kartlegginger og forebyggende tiltak.

Tiltak for å forebygge og redusere påvirkninger relatert dårlige arbeidsvilkår for arbeidere på byggeplassen

Sentia har etablert felles, overordnede kriterier som kreves for alle leverandører. Dette sikrer at selskapene stiller og håndhever de samme kravene til seriositet, etterlevelse av lover og regler, etisk forretningsatferd, kvalitet, sikkerhet og digitalt

samarbeid. Kravene skal bidra til å fremme åpenhet, driftssikkerhet og et trygt og produktivt arbeidsmiljø på tvers av alle prosjekter.

Det er særlig to tiltak vi gjennomfører som er viktige for å identifisere, overvåke og forebygge risikoområder relatert til arbeidsforhold og -vilkår for arbeidere hos våre leverandører:

Prekvalifisering i forkant av prosjektoppstart

Alle leverandører og samarbeidspartnere vi har til hensikt å inngå kontrakt med, må gjennom selskapenes prekvalifisering. Her vurderes gjennomføringsevne, seriositet, økonomisk soliditet, referanser på helse og sikkerhet og generell fremferd. Gjennom prekvalifisering verifiserer vi leverandørenes etterlevelse av våre etiske retningslinjer, menneskerettigheter og juridiske forpliktelser.

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger som en del av prekvalifiseringen i prosjektene. Gjennom disse vurderingene kartlegger vi risikoer i verdikjeden og for arbeidstakere hos våre leverandører, med særlig vekt på sosiale kriterier knyttet til anstendig arbeid og arbeidsvilkår. Kartleggingen omfatter blant annet revisjoner av lønn, boforhold og arbeidskontrakter. Vi håndhever en streng nulltoleranse for tvangsarbeid.

For å sikre kontroll og unngå uoversiktlige verdikjeder, begrenser vi antall nivåer underentreprenører i byggeprosjektene.

Etter innføringen av åpenhetsloven i Norge følger våre aktsomhetsvurderinger stegene i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Tiltak underveis i prosjektgjennomføringen

Underveis i prosjektet gjennomfører vi påsekontroller for å verifisere lønnsnivå og boforhold for ansatte hos samarbeidspartnere i prosjektene. Samarbeidspartnere skal på forespørsel sende over nødvendig dokumentasjon til oss. Påsekontrollene utføres etter allmenngjorde forskrifter, og skal sikre at arbeidstid, lønn og boligforhold for pendlere er i samsvar med gjeldende lovkrav og inngåtte kontrakter.

Dersom samarbeidspartnere ikke overholder kravene, iverksettes handlingsplaner. Sentia forbeholder seg retten til å avslutte kontrakter dersom brudd ikke rettes opp i eller dersom brudd vedvarer. Vi legger samtidig til rette for dialog med våre samarbeidspartnere slik at vi sikrer at problemer løses i fellesskap.

Måleindikatorer for vesentlige tema

Det er viktig for Sentia å følge progresjon og effekt av tiltak opp imot målene vi har definert for å kartlegge hvordan tiltakene faktisk bidrar til å redusere og/eller forebygge uønskede hendelser.

Måling av progresjon for arbeidsmiljø, helse og sikkerhet på byggeplassen

For hvert byggeprosjekt benytter selskapene i Sentia flere måleindikatorer som følges opp jevnlig for å identifisere

og overvåke potensielle negative påvirkninger på arbeidere i verdikjeden knyttet til helse, miljø og sikkerhet. De samme måleindikatorene brukes også for våre egne ansatte, fordi vi har et helhetlig ansvar for sikkerheten til alle arbeidere i prosjektene vi leder.

En nærmere beskrivelse av måleindikatorer og tall for 2025 finnes i avsnitt *S1-5 Mål for håndtering av vesentlige temaer for egen arbeidsstyrke* og *S1-14 Indikatorer for helse og sikkerhet*.

Måling av progresjon for forhindring av trakassering og diskriminering på byggeplassen

Effekten av tiltak mot trakassering og diskriminering måles blant annet gjennom registrerte varslings saker og utvikling i HMS-avvik. Dette inkluderer også varsler fra eksterne aktører, som gir oss oversikt over hendelser eller observasjoner av trakassering og diskriminering på byggeplassen. Se avsnitt *S1-17 Hendelser, klager og alvorlige brudd på menneskerettighetene* for beskrivelse av antall varslings saker vi har hatt i rapporteringsperioden.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

- Redegjørelse til årsregnskapet
- Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

- Konsernledelsen
- Styret
- Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

- Generell informasjon
- Miljø
- Mennesker
- Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Styring

Sentia etterstreber å alltid opprettholde en høy standard for forretningsskikk og -praksis. I dette kapitlet beskrives vår etterlevelse av en etisk rettferdig bedriftskultur, hvordan vi verner om varslere, forebygger korrupsjon og bestikkelser, samt vår håndtering av leverandørforhold.

ESRS G1 Forretningsskikk SBM-3 Vesentlige bærekraftsforhold

God forretningsskikk er svært viktig i bygg- og anleggsbransjen. Vi leverer komplekse prosjekter med mange involverte aktører. Det er høye kontraktsverdier og betydelige risikoer i gjennomføringen av slike prosjekter. Om noe går galt, får det ofte store økonomiske, sikkerhetsmessige og omdømmemessige konsekvenser for partene involvert.

I Sentia jobber vi hver dag for å ivareta våre egne etiske retningslinjer og følge opp etterlevelse av våre krav i prosjekter med samarbeidspartnere. Alle våre vesentlige påvirkninger knyttet til god forretningsskikk henger sammen, og vi anerkjenner at vi er en del av en bransje der varsling, korrupsjon og arbeidslivskriminalitet er en utfordring.

Tabellen under viser våre vesentlige påvirkninger knyttet til dette temaet. Sentias prosess for å identifisere, vurdere, prioritere og overvåke selskapets vesentlige bærekraftsforhold er beskrevet i *kapittel 1, avsnitt IRO-1 Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter*.

TABELL 34 | Vesentlige påvirkninger knyttet til G1 Forretningsskikk:

Vesentlige tema	Vesentlig undertema	Kort beskrivelse	Påvirkning på miljø og mennesker	Finansiell påvirkning på Sentia	Hvor i verdikjeden dette skjer/kan skje		
					Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms
G1 Forretningsskikk	Bedriftskultur	▲ En potensiell negativ påvirkning på mennesker i verdikjeden ved brudd på forretningsetiske retningslinjer og standarder	Negativ påvirkning			▲	
	Vern av varslere	▲ En potensiell negativ påvirkning på varslere dersom retningslinjer og prosedyrer for håndtering av varsling ikke følges	Negativ påvirkning		▲	▲	▲
	Forvaltning av leverandørforhold	▲ En faktisk positiv påvirkning på samfunnet gjennom aktiviteter som bidrar til reduksjon av arbeidskriminalitet	Positiv påvirkning		▲	▲	
	Korrupsjon og bestikkelser	▲ En potensiell negativ påvirkning på samfunnet dersom korrupsjon eller bestikkelser forekommer i verdikjeden	Negativ påvirkning		▲	▲	

Bedriftskultur

En bedriftskultur som fremmer god forretningsskikk kan kjennetegnes av noen tydelige prinsipper: sterke etiske verdier som etterlevs i praksis, åpenhet og transparens, integritet, psykologisk trygghet blant medarbeidere og tydelige rammer for ansvar og inkludering.

I Sentia står verdiene våre, solid, attraktiv og nyskapende, sentralt i alt vi gjør – også i måten vi skal drive god etisk forsvarlig

virksomhet. Vi skal være solide i både vurderinger for samarbeid med andre, og i beslutninger som tas i prosjekter. Vi skal være en arbeidsplass som opptre seriøst og tillitsfullt, og sikrer anstendige arbeidsforhold, slik at vi tiltrekker oss de beste ansatte. Og vi skal hele tiden se etter forbedringer og muligheter til å gjøre jobben vår enda bedre og nyskapende – også når det kommer til å sikre en god forretningsskikk.

For å få dette til, er vi helt avhengige av at alle ansatte i Sentia etterlever våre retningslinjer, rutiner og prosesser i sin arbeidshverdag – både i administrative oppgaver og i komplekse byggeprosjekter. Sett i lys av at bygg- og anleggsbransjen er en bransje med forhøyet risiko for at enkeltaktører opererer utenfor loven, krever det et kontinuerlig strategisk og systematisk arbeid for at vi skal opprettholde ønsket kultur og kvalitet i Sentia.

Vern av varslere

Det å sikre et godt vern av varslere er helt sentralt for etterlevelse av god forretningsskikk. Varsling bidrar til at vi avdekker kritikkverdige forhold om for eksempel korrupsjon, brudd på lover eller retningslinjer, sikkerhetsbrudd for arbeidere, mobbing og trakassering. Ved varsling skal den som varsler beskyttes mot represalier, og vi som arbeidsplass skal sørge for at både våre ansatte og arbeidere tilknyttet våre aktiviteter skal føle at det er trygt å si ifra.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet
Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen
Styret
Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon
Miljø
Mennesker
Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

Mangelfull etterlevelse av rutiner for varsling kan utgjøre en vesentlig negativ påvirkning på både varsler og berørte parter. Det er enhver leder sitt ansvar å sørge for at varslingsrutinene ikke brytes, men gitt den iboende risikoen for at dette kan skje, er dette temaet vurdert som en vesentlig potensiell negativ påvirkning.

Forvaltning av leverandørforhold

Arbeidslivskriminalitet i bygg og anleggsbransjen er et omfattende problem. Dette kan handle om ulovlige og svært dårlige lønns- og arbeidsvilkår, svart arbeid og sosial dumping. Bekjempelsen av arbeidslivskriminalitet er et felles ansvar, og i Sentia jobber vi målrettet med å hindre at useriøse aktører får innpass i bransjen vår.

Vi har jobbet i flere år for å hindre arbeidslivskriminalitet og vi ser at tiltak og aktiviteter vi gjennomfører har en positiv effekt i bransjen ved at det avdekkes aktører som ikke opptrer i henhold til lovkrav eller etter seriøse rutiner og retningslinjer.

Korrupsjon og bestikkelser

Bygg og anleggsbransjen er blant de mest utsatte bransjene for press, uetisk påvirkning og forsøk på bestikkelser. Det er ofte en høy økonomisk risiko og store verdier i prosjekter som gjør bransjen særlig sårbar.

I Sentia jobber vi kontinuerlig med oppfølging av egne rutiner og retningslinjer for å forebygge at tilfeller av korrupsjon og bestikkelser forekommer. Men vi anser det likevel som en iboende risiko for at slike hendelser kan skje i forbindelse med våre byg-

geprosjekter. Vi har derfor definert dette som en vesentlig potensiell påvirkning.

G1-1 Policyer for god forretningsskikk og bedriftskultur

Alle selskaper i Sentia skal følge våre felles etiske retningslinjer, Business Code, som beskriver hva vi legger i god forretningsskikk, hvilke rutiner som gjelder for varsling, og hvordan vi forebygger hendelser knyttet til korrupsjon og bestikkelser. Retningslinjene er utarbeidet i tråd med UN Global Compacts ti prinsipper innen menneskerettigheter, antikorrupsjon, arbeidslivspolitik og miljømessig bærekraft, samt FNs 17 bærekraftsmål. UN Global Compacts antikorrupsjonsprinsipp bygger på FN-konvensjonen (UNCAC) mot korrupsjon. Konsernsjef (CEO) har ansvar for den daglige ledelsen av selskapet og for å sikre at Sentia etterlever gjeldende regulatoriske krav og etiske retningslinjer.

Våre etiske retningslinjer legges også til i alle kontrakter vi inngår med leverandører og samarbeidspartnere, og vi følger opp at disse etterleveres både i forkant av kontraktsinngåelse – som en del av prekvalifiseringen – og underveis i byggeprosjekter. Les mer om dette under avsnitt *G1-2 Forvaltning av leverandørforhold* og i *kapittel 3, avsnitt Policyer for arbeidstakere i verdikjeden*.

Sentia har ikke egen policy for opplæring i forretningsskikk i virksomheten. Selskapene gjennomfører nødvendige gjennomganger og opplæring i retningslinjer om blant annet varsling og forebygging



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

av korrupsjon og bestikkelser. HR-avdelingene i selskapene følger også opp hvordan etterlevelse av retningslinjer relatert til personal, arbeidsmiljø, HMS og lignende gjøres. Les mer om dette i *kapittel 3 Mennesker*.

Ivaretagelse av vår bedriftskultur

Sentias kjerneverdier - solid, attraktiv og nyskapende - danner grunnlaget for vår kultur, sammen med et sterkt kundefokus, en forpliktelse til samarbeid, kunnskapsdeling og kontinuerlig læring. Vi fremmer et miljø med høy ytelse, lav ansattavgang og et lederskap som fokuserer på kontinuerlig forbedring. Dette gjelder også for områder som bidrar til å styrke vår bedriftskultur og som fremmer god forretnings-skikk i måten vi jobber på. Dette er også reflektert i våre etiske retningslinjer, som legges ved som en del av ansettelseskontraktene for nyansatte. Ved oppdateringer publiseres dette på intranettet som er tilgjengelig for alle våre ansatte.

Vern av varslere

Sentia strekker seg etter å opprettholde en åpen forretningskultur, med høye etiske standarder. Vi verdsetter sikkerhet og respekt for alle som påvirkes av selskapet vårt, og vi oppfordrer alle våre ansatte til å melde fra om bekymringer og slike forhold umiddelbart via vår varslingskanal eller til nærmeste leder.

Våre retningslinjer for vern av varslere og håndtering av varsling er satt i våre etiske

retningslinjer. Sentia har etablert en felles varslingskanal for hele konsernet, WhistleB. Varslingstjenesten er et system for tidlig varsling som reduserer risiko. Den er et viktig verktøy for å fremme god forretningsetik, og for å opprettholde både kundenes, det offentliges og andre interessenters tillit til oss.

Varslingskanalen WhistleB driftes av en uavhengig ekstern aktør, Whistleblowing Centre, som ivaretar anonymitet og integritet i behandlingen av varsler. WhistleB kan brukes til å varsle om alvorlig risiko eller andre bekymringer som påvirker enkeltpersoner, organisasjonen vår, samfunnet eller miljøet. Varselet kan inneholde informasjon om straffbare handlinger, uregelmessigheter og overtredelser eller andre handlinger i strid med EU-lover eller nasjonale lover, innenfor en arbeidsrelatert kontekst.

Alle ansatte i Sentia informeres om varslingsrutinene jevnlig, og informasjon om både varslingskanalen vår og om rutiner for oppfølging er beskrevet i våre personalhåndbøker som er tilgjengelige for ansatte til enhver tid. Link til varslingskanalen vår ligger tilgjengelig for ansatte på selskapenes intranett. For eksterne parter som vil melde inn et varsel til Sentia eller til noen av våre datterselskaper, ligger informasjon og lenke til vår varslingskanal tilgjengelig på våre nettsider (sentiagruppen.no, hent.no og sseagroup.se).

For behandling av varslingssaker følges dette opp med selskapet i konsernet varslingen knyttes til. Følgende roller i datterselskapene er ansvarlige for behandling av varslingssaker:

- ▲ Konsernledelsen i Sentia via konserndirektør kommunikasjon
- ▲ HR ansvarlig eller juridisk ansvarlig i det respektive selskapet

Alle varsler blir vurdert om det faller under kritikkverdige forhold, og behandlingen skjer etter fastsatte retningslinjer. Ved kritikkverdige forhold gjøres det en vurdering om andre roller enn de nevnt over skal behandle saken videre og om eksterne parter bør involveres.

All saksbehandling logges i varslingssystemet, og varsler kan følge behandlingen av egen varslingssak via WhistleB dersom varsler ønsker å forholde seg anonym. Når varselet er ferdigbehandlet lukker saksbehandler varselet. Lukking av varsel må godkjennes av en av de tre administratorene.

Saksbehandlingen skjer konfidensielt og i tråd med gjeldende regelverk, og den ansvarlige for behandlingen har taushetsplikt for å sikre at varsleren ikke utsettes for negative konsekvenser som følge av varslingen. Sentia har nulltoleranse for represalier mot ansatte som melder sine bekymringer. Unnlattelse av å rapportere om kjennskap til brudd på retningslinjene, kan føre til sanksjoner som skriftlig advar-

sel eller potensiell oppsigelse. Dette er i tråd med prinsippene i UN Global Compact som følger av EUs varslingsdirektiv¹⁾.

Tillit til å varsle

Det er avgjørende at ansatte i Sentia har tillit til varslingssystemet, og at prosessene er transparente og godt kommunisert. Vi gjennomfører følgende aktiviteter for å ivareta dette:

- ▲ **Bevisstgjøring og tilgjengelighet:** Beskrivelse av varslingsprosess og informasjon om tilgjengelige rapporterings- og kommunikasjonskanaler formidles via selskapenes intranett, på e-post, i årlige medarbeiderundersøkelser og som en del av gjennomgangene ved oppstart for nyansatte. Denne flerkannels tilnærmingen bidrar til å sikre at alle ansatte er informert om sine muligheter for å melde bekymringer.
- ▲ **Tillitt og fortrolighet:** Varslingskanalen, WhistleB, er en anonym kanal for ansatte å melde bekymringer, som sørger for profesjonell behandling av alle saker. Ansatte får tydelig informasjon om behandlingsprosess, forventede tidsrammer og roller involvert i varslingshåndteringen. Dette styrker tilliten til systemets rettferdighet og effektivitet.
- ▲ **Støttefunksjoner som verneombud:** HR-avdelingene og kontaktpersoner er tilgjengelige i selskapene for å gi veiledning og støtte, slik at ansatte føler seg trygge når de varsler. Leder for helse- og bedriftshelsetjenesten

1) Henviser til Direktiv (EU) 2019/1937 om vern av personer som varsler om brudd på EU-lovgivningen.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

tilbyr i tillegg ressurser for dem som ønsker råd om helse- eller arbeidsrelaterte spørsmål.

Vi følger systematisk opp og evaluerer tiltak fortløpende basert på innsikt fra årlige medarbeiderundersøkelser og direkte tilbakemeldinger mellom ansatte og ledere. Denne tilnærmingen gjør at vi kontinuerlig evaluerer og forbedrer både forståelsen av og tilliten til våre prosesser for håndtering av klager og varsler.

Forebygging av korrupsjon og bestikkelser

Det er nedfelt i Sentias etiske retningslinjer vår nulltoleranse for alle former for korrupsjon, bestikkelser og handel med innflytelse. Det er også beskrevet hvordan den enkelte skal bidra til å forebygge at slike hendelser skjer. De etiske retningslinjene er integrert i kontraktene vi inngår med våre samarbeidspartnere. Vi følger opp gjennom prequalifiseringsprosessen vår hvorvidt potensielle leverandører er seriøse aktører, samt gjennom påsekontroller underveis i prosjekter der vi ettergår etterlevelse av blant annet etiske retningslinjer. For mer informasjon om hvordan vi jobber med slike prosesser og kontroller, se *avsnitt G1-2 Forvaltning av leverandørforhold og kapittel 3 om vårt arbeid med arbeidstakere i verdikjeden.*

Ved mistanke om korrupsjon og/eller bestikkelser skal dette varsles om. Da kan enten vår varslingskanal WhistleB, benyttes, eller man kan varsle til nærmeste leder eller andre i ledelsen i selskapene i Sentia. Det er HR ansvarlig eller juridisk ansvarlig



Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Virksomheten 2025

Redegjørelse til årsregnskapet

Redegjørelse om risiko og risikostyring

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernledelsen

Styret

Redegjørelse om eierstyring i konsernet (NUES)

Aksjonærinformasjon

Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljø

Mennesker

Styring

Årsregnskap – konsern

Årsregnskap – Sentia ASA

Kontaktinformasjon

i det respektive selskapet som er ansvarlige for å følge opp slike varslings saker. Varslings saker som rapporteres via WhistleB mottas av en ekstern partner. Dette ivaretar varslernes anonymitet og sikrer at varslings saken følges opp av parter som ikke er tilknyttet saken.

Rollene i Sentia som er identifisert som mest utsatt for korrupsjon og bestikkelser er tilbudsledere, prosjektledere og innkjøpssjefene i datterselskapene. Dette er roller som besitter et ansvarsområde som i stor grad påvirker hvilke beslutninger som tas når det kommer til kontraktsinngåelse med samarbeidspartnere, og som kan utgjøre veldig store forskjeller for enkeltselskap eller for enkeltpersoner.

G1-2 Forvaltning av leverandørforhold

Alle samarbeidspartnere vi har til hensikt å inngå en kontrakt med må gjennomgå våre prosesser for prekvalifisering. Dette gjøres av våre innkjøpsavdelinger. Som en del av denne prosessen gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger av sosiale kriterier av hver enkelt aktør før vi eventuelt går videre med innkjøpsavtaler med aktøren. Prekvalifiseringen og aktsomhetsvurderingene innebærer pr. i dag ikke spesifikke kriterier for miljø.

Vurderingene vi gjør som en del av disse prosessene dekker særlig evaluering av sosiale og økonomiske kriterier som gjennomføringsevne, seriøsitet, økonomisk soliditet, referanser på helse og sikkerhet og generell praksis. Vi gjennomfører

også revisjoner av lønn, boligforhold og arbeidskontrakter for arbeiderne hos leverandøren. Ansatte på innkjøpsavdelingene gjennomfører kurs som omhandler hvordan de skal avdekke brudd eller utfordringer hos aktører relatert til sosiale kriterier. For mer informasjon om hvordan vi jobber med slike prosesser, se *kapittel 3 om vårt arbeid med arbeidstakere i verdikjeden*.

Prekvalifiseringsrutinen vår innebærer også vurderinger av eventuelle forstyrrelser og/eller usikkerheter i forsyningskjeden vår. Alle innkjøp vi gjør vurderes i en sentralstyrt innkjøpsrapportering hos våre datterselskap. Eventuelle funn behandles og dokumenteres som en del av prekvalifiseringen. Leverandør databasen, der vi holder oversikt over alle våre leverandører, oppdateres med avdekt risiko og leverandører flagges basert på alvorlighet. Daglig leder i selskapene tar beslutning i jevnlig innkjøpsrapporteringsmøter om funn er akseptable risikoer. Restrisiko behandles videre i prosjektorganisasjonen.

G1-3 Opplæring for forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser

Sentia har for rapporteringsperioden 2025 ikke etablert konsernovergripende tiltak for forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser. Datterselskapene følger opp risikoutsatte avdelinger og ansattgrupper med gjennomgang av retningslinjer og rutiner som de skal følge i sine arbeidsoppgaver for forebygging og avdekning av korrupsjon og bestikkelser.

Samtlige ansatte i risikoutsatte avdelinger deltar i felles gjennomgang av våre retningslinjer og rutiner for å forebygge hendelser med korrupsjon og bestikkelser. Dette gjelder ansatte i avdelingene kalkulasjon og innkjøp, samt ansatte som er prosjektledere.

Opplæringen innebærer en grunnleggende innføring i konkurranselovgivningen, med utvidede eksempler på hva som er akseptabelt og ikke i ulike situasjoner. Ansatte får også grundige og konkrete føringer på hva som betegnes som en bestikkelse, og vi setter en felles forventning til hva som er akseptabelt i situasjoner hvor vi kan risikere å bli utsatt for slike forhold.

Fra og med 2026 vil dette bli et fast agendapunkt på første avdelingsmøte for de risikoutsatte avdelingene hvert år. Det samme gjelder for prosjektlederne våre. Opplæringen gjennomføres for alle (100 prosent) av våre risikoutsatte avdelinger. Vi vil også utarbeide egne opplæringsløp for konsernledelsen og for ledergruppene i datterselskapene i løpet av 2026 for å sikre at våre retningslinjer og rutiner er godt kjent på alle nivåer i konsernet.

Det ble ikke identifisert hendelser knyttet til korrupsjon eller bestikkelser i 2025.

Årsregnskap - konsern

Resultatregnskap	112
Balanse	113
Kontantstrøm	114
Endringer i egenkapital	115
Noter til konsernregnskapet	116
Note 1 Generell informasjon	116
Note 2 Vesentlige regnskapsprinsipper	116
Note 3 Segmentinformasjon	120
Note 4 Driftsinntekter	121
Note 5 Prosjekter under utførelse	122
Note 6 Lønnskostnader og ansatte	123
Note 7 Pensjoner	124
Note 8 Revisjonshonorar	124
Note 9 Netto finansposter	125
Note 10 Skatt	126
Note 11 Resultat pr. aksje	128
Note 12 Goodwill og immaterielle eiendeler	129
Note 13 Varige driftsmidler	130
Note 14 Leieavtaler	131
Note 15 Nærstående parter	132
Note 16 Finansielle instrumenter	133
Note 17 Kundefordringer	134
Note 18 Likvide midler og kortsiktige finansielle plasseringer	134
Note 19 Aksjekapital og aksjonærer	135
Note 20 Ikke-kontrollerende eierinteresser	136
Note 21 Annen langsiktig gjeld	137
Note 22 Garantiavsetninger	137
Note 23 Garantiansvar og pantstillelser	138
Note 24 Annen kortsiktig gjeld	138
Note 25 Ytelser til konsernledelse og styret	139
Note 26 Finansiell risikostyring	140
Note 27 Klimarisiko	142
Note 28 Betingede utfall, tvister	142
Note 29 Selskaper som inngår i konsernet	143
Note 30 Hendelser etter balansedagen	143

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Resultatregnskap

Beløp i millioner kroner	Note	2025	2024
Driftsinntekter	4, 5	11 772	10 531
Andre inntekter		26	26
Sum inntekter		11 798	10 557
Materialkostnader	5	(9 211)	(8 224)
Lønns- og personalkostnader	6, 7	(1 705)	(1 546)
Andre driftskostnader	8	(198)	(125)
Av- og nedskrivninger	12, 13, 14	(107)	(96)
Sum driftskostnader		(11 222)	(9 991)
Driftsresultat		576	566
Finansinntekter	9	164	148
Finanskostnader	9	(11)	(81)
Valutakurs gevinster/tap	9	2	7
Netto finans		155	74
Resultat før skatt		731	640
Skattekostnad	10	(160)	(156)
Årets resultat		571	484
<i>Tilordnet:</i>			
Aksjonærene i morselskapet	19	562	471
Ikke-kontrollerende eierinteresser	20	9	13
Årets resultat		571	484
Resultat pr. aksje (NOK)	11	5,71	5,51
Utvannet resultat pr. aksje (NOK)	11	5,70	5,51

Totalresultat

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Årets resultat	571	484
Omregningseffekter	28	8
Sum som kan bli reklassifisert til resultatregnskapet	28	8
Årets totalresultat	599	492
<i>Tilordnet:</i>		
Aksjonærene i morselskapet	595	478
Ikke-kontrollerende eierinteresser	4	14
Sum	599	492

Balanse

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Beløp i millioner kroner	Note	31.12.2025	31.12.2024
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Goodwill og andre immaterielle eiendeler	12	1 153	1 130
Varige driftsmidler	13, 23	24	23
Bruksrettigheter, leieavtaler	14	187	216
Utsatt skattefordel	10	54	57
Andre finansielle eiendeler		9	9
Sum anleggsmidler		1 427	1 435
Omløpsmidler			
Kundefordringer	5, 16, 17, 23	653	482
Kontraktseiendeler	5	186	122
Rentebærende fordringer Ratos AB	15, 16, 18	-	2 990
Andre rentebærende fordringer	16	8	7
Forskuddsbetalte kostnader		304	567
Andre ikke rentebærende fordringer		48	39
Likvide midler	16, 18, 23	4 323	1 128
Sum omløpsmidler		5 522	5 335
Sum eiendeler		6 949	6 770

Beløp i millioner kroner	Note	31.12.2025	31.12.2024
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt kapital	19	1 029	798
Annen egenkapital	19	667	816
Ikke-kontrollerende eierinteresser	20	-	188
Sum egenkapital		1 696	1 802
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	10	-	276
Langsiktige leieforpliktelser	14	121	147
Annen langsiktig gjeld	21	-	133
Sum langsiktig gjeld		121	556
Kortsiktig gjeld			
Kortsiktige leieforpliktelser	14	76	77
Leverandørgjeld		1 189	928
Kontraktforpliktelser	5	1 866	2 055
Garantiavsetninger	22	605	544
Betalbar skatt	10	412	70
Annen kortsiktig rentebærende gjeld		-	1
Annen kortsiktig gjeld	24	984	738
Sum kortsiktig gjeld		5 132	4 412
Sum egenkapital og gjeld		6 949	6 770

Oslo, 26. mars 2026 – Styret og konsernsjef i Sentia ASA

Finn Bjørn Ruyter
Styreleder

Jacob Landén
Styremedlem

Gyrid Skalleberg Ingerø
Styremedlem

Gunnar Hagman
Styremedlem

Matilda Vinje
Styremedlem

Jan Jahren
Konsernsjef

Kontantstrøm

<i>Beløp i millioner kroner</i>	Note	2025	2024	<i>Beløp i millioner kroner</i>	Note	2025	2024
Kontantstrøm fra drift				Kontantstrøm fra finansiering			
Driftsresultat		576	566	Kapitalforhøyelser	19	230	45
Av- og nedskrivninger		107	96	Kjøp av syntetiske aksjer		(104)	-
Betalte skatter	10	(83)	(168)	Utbytte utbetalt til aksjonærene	19	(750)	(418)
Endring i reklamasjonsavsetninger		59	58	Utbytte utbetalt til ikke-kontrollerende interesser	20	(34)	(35)
Endring i kundefordringer		(152)	163	Kjøp/salg ikke-kontrollerende interesser		(155)	(39)
Endringer i andre kortsiktige fordringer	5	195	198	Betalt leasingforpliktelse		(90)	(81)
Endringer i leverandørgjeld		249	(271)	Betalte renter inkl. rente leasing		(15)	(10)
Endring i annen kortsiktig gjeld	5	64	277	Andre betalinger knyttet til finansiering		(18)	(8)
Netto kontantstrøm fra drift		1 015	919	Netto kontantstrøm fra finansiering		(936)	(546)
Kontantstrøm fra investeringer				Netto kontantstrøm i perioden			
Utbetaling ved kjøp av driftsmidler	12, 13	(28)	(20)			3 193	280
Kjøp av finansielle eiendeler		(8)	(7)	Likvide midler 1. januar	18	1 128	842
Endring i innestående hos RatOS AB	18	2 991	(213)	Netto kontantstrøm i perioden		3 193	280
Mottatte renter og andre finansinntekter	15, 18	158	147	Valutaeffekt på kontanter og kontantekvivalenter		2	6
Netto kontantstrøm fra investeringer		3 114	(93)	Likvide midler 31. desember	18	4 323	1 128

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Endringer i egenkapital

Beløp i millioner kroner	Note	Eiere av Sentia ASA				Sum	Ikke-kontr. eierinteresse	Sum total
		Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Omregnings-effekter	Opptjent egenkapital			
2024								
Egenkapital pr. 1. januar		1	163	9	1 483	1 656	120	1 776
Årsresultat		-	-	-	471	471	13	484
Andre inntekter og kostnader fra totalresultatet		-	-	7	-	7	1	8
Årets totalresultat		-	-	7	471	478	14	492
Emisjoner	19	-	634	-	(610)	24	-	24
Transaksjoner med ikke-kontrollerende eierinteresser	20	-	-	-	(126)	(126)	89	(37)
Utbetalt utbytte		-	-	-	(418)	(418)	(35)	(453)
Egenkapital 31. desember 2024		1	797	16	800	1 614	188	1 802
2025								
Årsresultat		-	-	-	562	562	9	571
Andre inntekter og kostnader fra totalresultatet		-	-	33	-	33	(5)	28
Årets totalresultat		-	-	33	562	595	4	599
Emisjoner	19	-	231	-	-	231	-	231
Aksjebasert godtgjørelse til ansatte	6	-	-	-	6	6	-	6
Transaksjoner med ikke-kontrollerende eierinteresser	20	-	-	-	-	-	(157)	(157)
Utbetalt utbytte		-	-	-	(750)	(750)	(35)	(785)
Egenkapital 31. desember 2025		1	1 028	49	618	1 696	-	1 696

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Noter til konsernregnskapet

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 1 Generell informasjon

SENTIA ASA er et allmennaksjeselskap registrert og hjemmehørende i Norge, med hovedkontor i Olav Vs gate 1, 0161 Oslo. Sentia ASA er notert på Euronext Oslo Børs, med ticker SNTIA.

Sentia ASA er morselskap i konsernet hvor hovedvirksomheten er oppføring av offentlige bygg og næringsbygg i Norge og Sverige. I Norge består virksomheten av entreprenørkonsernet HENT.

I Sverige består virksomheten av entreprenørene SSEA og Vestia samt den mindre virksomheten Kiruna Målbygg. Konsernets virksomhet er nærmere beskrevet i *note 3* - segmentinformasjon, og oversikt over selskaper i konsernet er gitt i *note 29* - selskapsstruktur.

Utdypende informasjon om konsernet er tilgjengelig på konsernets nettsider www.sentiagruppen.com.

Årsregnskapet ble vedtatt av styret 26. mars 2026 og fastsettes av generalforsamlingen 12. mai 2026.

Note 2 Vesentlige regnskapsprinsipper

Generelt

I det følgende beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er anvendt ved utarbeidelse av konsernregnskapet. Regnskapsprinsippene er anvendt på samme måte i alle presenterte perioder.

All finansiell informasjon i regnskap og noter er presentert i millioner norske kroner med mindre annet er spesifisert. Som følge av avrundinger vil ikke alltid tall og prosentsetser i årsregnskapet kunne summeres opp til totalen.

Ledelsen har i utarbeidelsen av årsregnskapet tatt stilling til hva som er vesentlige opplysninger. For årsregnskapet er opplysninger vurdert vesentlige dersom utelatelser, feilaktige opplysninger eller tilsløring av opplysninger med rimelighet kan forventes å påvirke beslutninger som primærbrukere treffer på grunnlag av konsernregnskapet.

Rammeverk for utarbeidelse av årsregnskapet

Konsernregnskapet til Sentia ASA er avlagt i henhold til IFRS® Accounting Standards som godkjent av EU, med tilhørende fortolkninger, samt norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven.

Nye og endrede regnskapsstandarder

Sentia ASA har i 2025 ikke tatt i bruk nye eller endrede regnskapsstandarder eller fortolkninger som har hatt vesentlig innvirkning på konsernregnskapet. Prinsippet etablert i IAS 1 etter endring i 2023 om opplysninger om regnskapsprinsipper er anvendt, slik at man bare skal angi og omtale de prinsipper som vurderes å være vesentlige for konsernregnskapet, og prinsipper som gir valgmuligheter i regnskapsføring av transaksjoner.

Fremtidige standarder, endringer i standarder samt tolkninger av standarder som ikke er trådt i kraft ved utgangen av 2025 er ikke anvendt. IFRS 18 som er vedtatt i 2024 og som trer i kraft i 2027, er heller ikke anvendt. IFRS 18 medfører endring i hvordan resultatregnskapet settes opp og presenteres, men det endrer ikke hvordan poster måles og innregnes. Det forventes ikke vesentlige endringer i klassifisering av poster ved implementering av IFRS 18.

Konsolideringsprinsipper

Konsernstruktur

Selskapene som inngår i konsernet var under felles kontroll av Ratos AB i flere år før Sentia-konsernet ble etablert i 2024. Endringene i strukturen skjedde ved at Ratos AB overførte sine aksjer i den svenske virksomheten (SSEA Group AB) til Sentia ASA (tingsinnkudd) i desember 2024. Virksomheten i Norge (HENT-konsernet) har vært direkte eiet av Sentia ASA fra tidligere. Omorganiseringen og etableringen av den nye konsernstrukturen ble regnskapsført etter kontinuitetsmetoden (pooling of interest method). Det innebar at regnskapsmessige verdier ble videreført slik de hadde inngått i Ratos-konsernet uten endringer, og det oppsto ingen ny goodwill.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 2 forts.

Datterselskaper

Konsernregnskapet omfatter selskapsregnskapet til Sentia ASA (morselskap) og tilhørende datterselskaper.

Datterselskaper er alle enheter som konsernet har kontroll over. Kontroll over en enhet oppstår når konsernet er utsatt for variabilitet i avkastningen fra enheten og har evnen til å påvirke denne avkastningen gjennom sin makt over enheten. Datterselskaper konsolideres fra dagen kontroll oppstår, og utgår fra konsolidering når kontroll opphører. Oversikt over selskapene som inngår i konsernet er gitt i *note 29*.

Ikke-kontrollerende eierinteresser og endring i eierinteresser

Ikke-kontrollerende eierinteresser inkluderer ikke-kontrollerende eieres andel av innregnet verdi av datterselskaper samt andel av identifiserte merverdier på overtakelsestidspunktet.

Ikke-kontrollerende eierinteressers andel av goodwill beregnes i de tilfellene goodwill er innregnet også for ikke-kontrollerende eieres andel på oppkjøpstidspunktet. Ikke-kontrollerende eierinteresser kan være negative dersom andel av eiendeler og gjeld er negativ.

Transaksjoner med ikke-kontrollerende eiere i datterselskap behandles som egenkapitaltransaksjoner. Ved kjøp eller salg av aksjer fra ikke-kontrollerende eiere innregnes forskjellen mellom vederlaget og aksjenes forholdsmessige andel av balanseført verdi av nettoeiendeler mot egenkapitalen.

Omregning av utenlandsk valuta

Presentasjonsvaluta og funksjonell valuta

Konsernregnskapet presenteres i norske kroner. Norske kroner er også funksjonell valuta til morselskapet og Hent. Virksomheten i Sverige har svenske kroner som funksjonell valuta.

Konsernselskaper i utenlandsk valuta

Resultatregnskap og balanse for konsernselskap med funksjonell valuta forskjellig fra presentasjonsvalutaen til konsernet er omregnet på følgende måte:

- ▲ Poster i balansen er omregnet til norske kroner med kurs på balansedagen.
- ▲ Resultatregnskapet er omregnet med gjennomsnittskurs for regnskapsperioden da dette ansees å gi et godt uttrykk for transaksjonskurs i perioden. Store enkelttransaksjoner som kan ha betydelig valutakurseffekt omregnes likevel til kurs på transaksjonsdagen.
- ▲ Omregningsdifferanser innregnes i andre inntekter og kostnader (OCI).
- ▲ Goodwill og merverdier ved oppkjøp av utenlandsk enhet behandles som eiendeler og forpliktelser i den oppkjøpte enheten og omregnes til balansedagens kurs.

Prinsipper for innregning av inntekter

Inntekter måles til virkelig verdi av vederlaget. Inntekt resultatføres når den kan måles pålitelig, det er sannsynlig at de økonomiske fordelene vil tilflyte konsernet og kriteriene knyttet til de ulike formene for inntekt beskrevet nedenfor er oppfylt. Tilnærmet alle inntekter stammer fra og behandles etter reglene i IFRS 15.

Tilvirkningskontrakter

Konsernets virksomhet består hovedsakelig i utførelse av entreprenøroppdrag (prosjekter) med varighet fra noen måneder til flere år, og gjelder alle typer oppdrag innen bygg.

Konsernet inngår alltid skriftlige og forpliktende kontrakter med sine kunder som beskriver rettigheter og forpliktelser for begge parter.

Tilsvarende gjøres kontraktsendringer skriftlig og forpliktende for partene.

Konsernets inntektsføring gjøres på kontraktsnivå hvor en kontrakt i de aller fleste tilfeller vil være ansett som en leveringsforpliktelse. Hvis konsernet inngår kontrakter som etter definisjonen i IFRS 15 inneholder separate leveringsforpliktelser, vil konsernet splitte inntektsføring i denne kontrakten på hver leveringsforpliktelse.

Hovedprinsippet i IFRS 15 er at det forventede vederlaget inntektsføres etter et mønster som reflekterer overføring av varer og tjenester til kunden. Konsernet vurderer det slik at overføringen til kunden skjer løpende og konsernet anvender i hovedsak løpende inntektsføring, basert på forventet sluttresultat. Inntekten innregnes når en kunde oppnår kontroll over en vare eller tjeneste, og dermed har muligheten til å bestemme bruken av og kan motta fordelene fra varen eller tjenesten. Dette innebærer at det foretas inntektsføring i takt med utførelsen av arbeidet, basert på fullføringsgrad. Fullføringsgrad fastsettes på grunnlag av utført produksjon og beregnes normalt som forholdet mellom påløpte kostnader på balansedagen og estimerte total kostnader på prosjektet. Inntekter pr. dato er lik totale forventede inntekter, multiplisert med fullføringsgraden.

Metoden krever at konsernet foretar skjønnsmessige vurderinger knyttet til hvor stor andel av den totale produksjonen som er utført på balansedagen og hvilket resultatbidrag prosjektet vil gi ved overlevering til kunde (sluttprognosen). Eventuell variabel del av vederlaget inntektsføres først når det er svært høy sannsynlighet for at inntektsføringen senere ikke vil reverseres. Ikke-installert materiale inkluderes ikke i prosjektets fullføringsgrad før det er installert og regnes som overlevert til kunden.

Tilleggskrav og omtvistede beløp som det knytter seg stor usikkerhet til, inntektsføres normalt ikke før det er oppnådd enighet eller foreligger rettskraftig dom eller man på annen måte vurderer at det er svært høy grad av sikkerhet for at det ikke vil komme en reversering i fremtidige perioder. For krav hvor det knytter seg lav usikkerhet til om konsernet vil vinne frem, men hvor usikkerheten primært er knyttet til utfallet i kroner, inntektsføres det imidlertid en andel av kravet basert på beste estimat.

Det gjøres avsetninger for konstaterte og påregnelige garantiarbeider.

Leasing

Leieavtaler

For å avgjøre om en avtale er en leieavtale eller inneholder et leieelement, vurderes substansen av avtalen. Dersom oppfyllelse av avtalen betinger bruk av en spesifikk eiendel eller gruppe av underliggende eiendeler og overdrar retten til å kontrollere bruken av den underliggende eiendelen i en periode i bytte mot et vederlag, behandles avtalen som en leieavtale etter IFRS 16. Konsernet har betydelig leie av brakkerigger, kraner og kontorlokaler, samt annet utstyr. Hver enkelt leiekomponent i kontrakten innregnes som en leiekontrakt separat fra ikke-leiekomponenter i kontrakten. På iverksettelsestidspunktet for en leieavtale innregnes en leieforpliktelse og en tilsvarende bruksrettseiendel. Konsernet balansefører ikke leieavtaler med kortere varighet enn 12 måneder og avtaler av liten verdi. For disse leieavtalene innregnes leiebetalingene som andre driftskostnader når de påløper. Tjenesteleveranser i kontrakter som er definert som «ikkeleiekomponenter» er skilt ut og innregnet i resultatet som driftskostnad separat fra leiekomponenten. Effektene av leieavtaler er presentert i *note 14*.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 2 forts.

Leieforpliktelser

Leieforpliktelser på iverksettelsestidspunktet beregnes som nåverdien av fremtidige faste leiebetalinger, og eventuelle restverdier ved avslutning av en leiekontrakt. Leieperioden representerer den uoppsigelige perioden av leieavtalen, i tillegg til perioder som omfattes av en opsjon enten om å forlenge eller si opp leieavtalen dersom konsernet med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen. Leieforpliktelser klassifiseres som rentebærende gjeld i konsernregnskapet.

Finansielle eiendeler og finansielle forpliktelser

Klassifisering av finansielle eiendeler

Konsernet klassifiserer finansielle eiendeler i følgende kategorier: Til virkelig verdi (over resultatet eller totalresultatet) eller til amortisert kost. Klassifiseringen avhenger av konsernets forretningsmodell for forvaltning av eiendelen og eventuelle kontraktsmessige vilkår knyttet til eiendelens kontantstrømmer. Ledelsen klassifiserer finansielle eiendeler ved anskaffelse.

a) Finansielle eiendeler til virkelig verdi

For finansielle eiendeler målt til virkelig verdi vil verdiendringen føres som en gevinst eller et tap i resultatet. En finansiell eiendel klassifiseres i denne kategorien dersom den primært er anskaffet med henblikk på å gi fortjeneste fra kortsiktige prissvingninger. Konsernet kjøper derivater for å sikre seg mot fremtidige svingninger i valutakurs. Endringer i virkelig verdi på derivater føres over resultatet. Eiendeler i denne kategorien klassifiseres som omløpsmidler dersom det forventes at de vil bli gjort opp innen 12 måneder, ellers klassifiseres de som anleggsmidler.

b) Finansielle eiendeler til amortisert kost

Utlån og fordringer er finansielle eiendeler som ikke er derivater og som har faste eller bestembare betalinger, og som ikke omsettes i et aktivt marked. Disse er klassifisert som finansielle eiendeler til amortisert kost. De klassifiseres som omløpsmidler, med mindre de forfaller mer enn 12 måneder etter balansedagen. Utlån og fordringer består av kundefordringer og andre fordringer. Konsernet avsetter for tap basert på en forventningsmodell for finansielle eiendeler til amortisert kost. Anvendt modell avhenger av hvorvidt kredittrisikoen har økt vesentlig. For kundefordringer anvender konsernet den forenklete metoden, som krever at forventet tap innregnes fra første innregning av fordringene.

Innregning og måling av finansielle eiendeler

Vanlige kjøp og salg av investeringer innregnes på dato for kontrollovergang. Alle finansielle eiendeler som ikke innregnes til virkelig verdi over resultatet, balanseføres første gang til virkelig verdi med tillegg av transaksjonsutgifter. Finansielle eiendeler som føres til virkelig verdi over resultatet innregnes ved anskaffelsen til virkelig verdi og transaksjonskostnader resultatføres. Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg og finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet måles i etterfølgende perioder til virkelig verdi over resultatet. Utlån og fordringer måles til amortisert kost ved bruk av effektiv rente.

Utbytte fra finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet innregnes når konsernet har juridisk krav på utbytte. Effektiv rente på finansielle instrumenter til amortisert kost resultatføres under finansinntekter.

Netto presentasjon av finansielle eiendeler og forpliktelser

Finansielle eiendeler og forpliktelser presenteres netto i balansen bare når det er en ubetinget motregningsrett som kan håndheves juridisk og en har til hensikt å gjøre opp netto eller realisere eiendelen og gjøre opp forpliktelser samtidig.

Vesentlige regnskapsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med IFRS krever bruk av estimater og forutsetninger som påvirker den regnskapsmessige verdsettelsen av eiendeler og gjeld, inntekter og kostnader. Videre krever anvendelse av konsernets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Estimater og skjønnsmessige vurderinger evalueres løpende og er basert på historisk erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som anses å være rimelige under nåværende omstendigheter. Endringer i regnskapsmessige estimater innregnes i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene gjelder fremtidige perioder fordeles effekten over innværende og fremtidige perioder.

Tilvirkningskontrakter

Estimatene med størst påvirkning på inntektsføring knytter seg til vurdering av sluttprognose, fremdrift, variabelt vederlag, eventuelle tvister eller uenigheter med byggherre. Vurderingenes omfang og kompleksitet medfører at faktisk dekningsbidrag ved prosjektenes avslutning kan avvike fra de vurderinger som er gjort ved årsslutt.

De postene som i stor grad påvirkes av estimater knyttet til inntektene fremgår av *note 4* og *note 5* (driftsinntekter, kontraktseiendeler og kontraktsforpliktelser).

Goodwill

Goodwill innregnes til anskaffelseskost, med fradrag for eventuelle nedskrivninger, og testes årlig for mulig verdifall. I nedskrivningstesten blir innregnet verdi av goodwill og netto arbeidskapital i finansiell stilling målt mot gjenvinnbart beløp fra kontantgenererende enheter. Gjenvinnbart beløp fra kontantgenererende enheter fastsettes ved beregning av bruksverdi. Bruksverdi er estimert av ledelsen ved utøvelse av skjønn med bakgrunn i neddiskontering av fremtidige kontantstrømmer og anvendelse av relevant diskonteringsrente. Vurderingen er støttet ved en multiplereberegning. Det er knyttet usikkerhet til beregningen av verdien med bakgrunn i den skjønnutøvelsen som er anvendt. Nedskrivninger av goodwill reverseres ikke selv om grunnlaget for verdifallet ikke lenger er til stede.

For beskrivelse av utførte tester og nøkkelforutsetninger for disse, henvises det til *note 12*.

Reklamasjonsavsetninger

Det foretas avsetninger for påregnelig reklamasjonsarbeid knyttet til leveranser som er gjort til kunder (entreprenørkontrakter). Avsetning beregnes basert på historiske erfaringer og identifiserte risikoforhold, og skal dekke både påløpte reklamasjonsforpliktelser og usikre reklamasjonsforpliktelser, herunder kostnader til utbedring av skjulte mangler. Slik avsetning er nærmere omtalt i *note 22*.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 2 forts.

Øvrige regnskapsprinsipper

Klassifisering

Eiendeler og gjeld knyttet til varekretsløpet (prosjektene) klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Øvrige fordringer og gjeld med forfall utover ett år klassifiseres som anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Reklamasjonsavsetninger er tett knyttet til varekretsløpet og klassifiseres som kortsiktig gjeld selv om det kan forventes at store deler av posten har forfall mer enn ett år frem i tid.

Varige driftsmidler og bruksrettseiendeler

Vesentlige komponenter av varige driftsmidler avskrives over estimert utnyttbar levetid og ved bruk av lineær metode. Leide driftsmidler som ikke forventes overtatt ved utløp av leieperioden avskrives over det korteste av leieperioden og utnyttbar levetid. Leide driftsmidler som forventes overtatt ved utløp av leieperioden avskrives over forventet levetid.

Dersom det foreligger indikasjoner på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare eiendelens balanseførte verdi gjøres en vurdering av behov for nedskrivning, ved måling av balanseført beløp mot gjenvinnbart beløp.

Derivater

Derivater presenteres som eiendeler når virkelig verdi er positiv og som gjeld når virkelig verdi er negativ. Alle derivater måles til virkelig verdi, og med verdiendring i resultatet. Endring i virkelig verdi på valutaterminkontrakter og råvarederivater innregnes i driftsresultatet.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt, endring i utsatt skatt og korrigeringer fra tidligere år. Skattekostnad beregnes basert på gjeldende skattesatser og gjeldende skatteregler for hver juridisk enhet.

Skatt knyttet til resultater fra virksomheten inngår i resultatregnskapet, mens skatt på transaksjoner som føres i totalresultatet rapporteres der. Tilsvarende føres skatt på transaksjoner som føres rett mot egenkapitalen også rett mot egenkapitalen.

Det beregnes utsatt skatt på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og konsoliderte regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt beregnes ikke på goodwill. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skatte-reducerende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

Utsatt skattefordel og utsatt skatt motregnes dersom det er en juridisk håndhevbar rett til å motregne eiendeler ved betalbar skatt mot forpliktelser ved betalbar skatt.

Note 3 Segmentinformasjon

	HENT		Sverige		Andre enheter		Elimineringer		Sum	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
<i>Beløp i millioner kroner</i>										
Resultatregnskap										
Driftsinntekter	9 404	9 001	2 369	1 535	-	-	(1)	(5)	11 772	10 531
Andre inntekter	4	3	27	23	1	-	(6)	-	26	26
Sum inntekter	9 407	9 004	2 397	1 558	1	-	(7)	(5)	11 798	10 557
Materialkostnader	(7 179)	(6 964)	(2 033)	(1 265)	-	-	1	5	(9 211)	(8 224)
Lønns- og personalkostnader	(1 490)	(1 365)	(197)	(181)	(18)	-	-	-	(1 705)	(1 546)
Andre driftskostnader	(97)	(82)	(55)	(30)	(53)	(14)	6	-	(198)	(125)
Sum driftskostnader	(8 766)	(8 411)	(2 284)	(1 475)	(71)	(14)	7	5	(11 115)	(9 895)
EBITDA	641	593	113	83	(70)	(14)	-	-	683	661
Av- og nedskrivninger	(91)	(84)	(16)	(12)	(1)	-	-	-	(107)	(96)
EBIT	550	509	97	71	(71)	(14)	-	-	576	566
Netto finans	133	130	3	10	20	(65)	-	-	155	74
EBT	683	639	100	81	(51)	(79)	-	-	731	640
Balanse										
Goodwill og andre imm. eiendeler	892	885	261	245	-	-	-	-	1 153	1 130
Andre driftsmidler	201	229	81	84	1 294	841	(1 301)	(848)	274	305
Omløpsmidler	4 731	4 729	727	575	68	32	(4)	(1)	5 522	5 335
Sum eiendeler	5 824	5 842	1 068	904	1 362	873	(1 305)	(848)	6 949	6 770
Netto arbeidskapital	(3 310)	(2 934)	(132)	(108)	(12)	(13)	-	(1)	(3 454)	(3 056)
Netto finansiell posisjon	3 841	3 573	231	294	63	(101)	-	(1)	4 135	3 765
Kontantstrøm										
Kontantstrøm fra drift	970	934	116	(14)	(72)	-	-	(1)	1 015	919
Andre nøkkeltall										
EBITDA margin	6,8 %	6,6 %	4,8 %	5,4 %	-	-	-	-	5,8 %	6,3 %
EBIT margin	5,9 %	5,7 %	4,1 %	4,6 %	-	-	-	-	4,9 %	5,4 %
EBT margin	7,3 %	7,1 %	4,2 %	5,2 %	-	-	-	-	6,2 %	6,1 %
Ordreservere	14 559	13 329	3 493	2 738	-	-	-	-	18 052	16 067
Ordreinngang	10 634	7 682	3 124	2 343	-	-	(1)	(5)	13 757	10 020
Antall årsverk	1 298	1 234	164	156	6	-	-	-	1 468	1 390
Antall ansatte 31. desember	1 338	1 272	172	152	6	-	-	-	1 516	1 424

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 3 forts.

Om segmentrapportering

Segmentinformasjon er basert på den virksomhetsstruktur, den operasjonelle oppfølging og de sentrale finansielle mål som er etablert i konsernet.

Øverste beslutningstaker er konsernsjef i Sentia. Segmentrapporteringen er i tråd med den operative oppfølgingen i konsernet.

Segmentet HENT

Entreprenørvirksomheten HENT er en stor nasjonal entreprenør i Norge med hovedsete i Trondheim, som leverer prosjekter i hele landet. Prosjektene gjennomføres basert på ulike typer tidlig fase involvering som ofte ender ut i en fastpriskontrakt for selve leveransen, eller løpende regning med målpris og bonus/malus.

Virksomheten leverer større og komplekse bygg som skoler, kulturbygg, kjøpesentere mv. til offentlige og private aktører, primært basert på samarbeid med profesjonelle kunder om prosjekter fra tidlig fase planlegging til ferdige leveranser. HENT har en sterk posisjon innenfor store kontorbygg for profesjonelle utbyggere og store offentlige prosjekter.

Segmentet Sentia Sverige

Den svenske virksomheten består av tre selskaper som drives som selvstendige enheter og varemerker. Samlet utgjør segment Sverige en betydelig entreprenør i det svenske markedet. En overveiende del av virksomheten er basert på langsiktige partnersamarbeid ("partnering") hvor leveranser prises etter en kost+modell basert på målpriser, og åpen bok i gjennomføringen.

SSEA er en riksdekkende byggentreprenør med hovedsete i Stockholm. SSEA fokuserer på partnerskap i prosjekter, hvor man utvikler, skaper og gjennomfører prosjekter sammen med byggherre i tillit til at man sammen skal skape gode prosjekter for begge parter. De har en variert portefølje av prosjekter som omfatter blant annet sykehus, idrettshaller og kontorbygg.

Vestia er en byggentreprenør som dekker Gøteborg og omliggende kommuner. Vestia arbeider på samme måte som SSEA med utgangspunkt i partnerskap i prosjekter innenfor bolig, kontor, industri og fritidsanlegg.

Kiruna Målbygg er et mindre entreprenør- og malerfirma som har storparten av sin aktivitet knyttet til ombyggingen av byen Kiruna hvor store deler av sentrum flyttes.

Note 4 Driftsinntekter

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Fordeling av driftsinntekter basert på kunder		
Offentlige byggherrer	7 547	7 097
Private utviklere	4 226	3 434
Sum driftsinntekter	11 772	10 531
Fordeling av driftsinntekter basert på type prosjekt		
Kommersielle bygg	4 390	3 346
Utdanning	2 728	2 744
Offentlig administrasjon	2 416	2 610
Helse	1 305	1 327
Bolig (for profesjonelle utbyggere)	117	351
Infrastruktur	368	57
Sportsarenaer	427	-
Andre prosjekter	23	96
Sum driftsinntekter	11 772	10 531

Viktige kunder

I 2025 har konsernet hatt inntekter fra en stor solid offentlig utbygger som utgjør ca 26 prosent av konsernets omsetning. Inntekter fra samme kunde utgjorde ca 30 prosent av omsetningen i 2024.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 5 Prosjekter under utførelse

I pågående prosjekter foretas det normalt månedlig fakturering. Prosjektene har forskjellige betalingsplaner, og fakturering skjer enten i takt med utførelse av arbeid i prosjektet, eller etter avtalte betalingsplaner. Det foretas periodisering av både inntekter og kostnader. Opptjent inntekt som ikke er fakturert, føres som kontraktseiendeler. Fakturert inntekt som ikke er opptjent, føres som kontraktsforpliktelser (fakturert, ikke opptjent). Dersom posten «fakturert, ikke opptjent» er større enn bokførte kundefordringer på prosjektet, føres det overskytende som forskudd fra kunder, og inngår i kontraktsforpliktelser. Man viser således pr. kontrakt netto enten en fordring på kunden eller en gjeld til kunden.

Kostnadsperiodiseringer (påløpt, ikke fakturert) føres som annen kortsiktig gjeld, mens avsetninger for reklamasjonsarbeid presenteres som reklamasjonsavsetninger. For prosjekter som forventes å gi tap, blir hele tapet resultatført så snart det er identifisert. Utgifter vedrørende anbud og andre forberedelser kostnadsføres.

<i>Beløp i millioner kroner</i>	2025	2024
Fra resultatregnskapet		
Inntekt fra prosjekter	11 772	10 531
Resultat fra prosjekter	1 219	1 125
Forventet gjenstående omsetning i tapsprosjekter	417	360
Utdrag fra balansen		
Kontraktseiendeler	186	122
Kontraktsforpliktelser	1 866	2 055

Gjenstående leveringsforpliktelse (ordrerreserve) pr. 31. desember

<i>Beløp i millioner kroner</i>	2025	2024
Innen 12 måneder	11 276	10 351
Senere enn 12 måneder	6 777	5 716
Sum	18 052	16 067

Kontraktsforpliktelser		
Balanseført verdi 1. januar	2 055	1 880
Inntektsført gjennom året	(1 743)	(1 666)
Fakturert ikke opptjent på prosjekter under utførelse	850	621
Mottatte forskudd	704	1 220
Balanseført verdi 31. desember	1 866	2 055

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 6 Lønnskostnader og ansatte

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Spesifikasjon lønnskostnader		
Lønn	1 347	1 223
Arbeidsgiveravgift	230	215
Pensjonskostnader, se note 7	97	84
Andre lønnskostnader	32	24
Sum lønnskostnader	1 705	1 546
Antall årsverk		
Menn, Norge	1 127	1 062
Kvinner, Norge	177	172
Sum Norge	1 304	1 234
Menn, Sverige	138	129
Kvinner, Sverige	26	27
Sum Sverige	164	156
Sum årsverk	1 468	1 390
Antall ansatte i konsernet pr. 31. desember	1 516	1 424

Informasjon om lønn og godtgjørelse til ledende ansatte og honorar til styret er gitt i note 25.

Aksjeopsjoner til ansatte

Styret opprettet våren 2025 en opsjonsordning for ledende ansatte og nøkkelpersoner i konsernet. Første tildeling innenfor ordningen ble vedtatt i juni 2025 og utgjorde totalt 1 530 000 opsjoner. Opsjonsordningen omfatter ved utgangen av 2025 totalt 40 ansatte. Alle opsjonsinnehaverne har etter denne tildelingen rett til å kjøpe et antall aksjer de kommende tre år til kr 50,- pr. aksje (innløsningskurs). Ved senere tildelinger skal en snittkurs for en periode forut for ny tildeling være innløsningskurs. Innløsningskurs skal korrigeres for utbetalt utbytte etter utstedelse av opsjonene.

Opsjonene må utøves innen fem år. Opsjonene opptjenes over tre år, første tredel med ett års opptjening, andre tredel med to års opptjening og tredje tredel med tre års opptjening fra tildeling. Tildelte opsjoner som ikke er opptjent bortfaller dersom opsjonsinnehaver sier opp sin stilling, eller blir sagt opp. Selskapet kan velge om opsjonene gjøres opp ved utstedelse av aksjer eller ved kontantoppgjør.

Opsjonskostnad regnskapsføres etter IFRS 2. Verdi av opsjonene fastsettes på tildelingstidspunktet, og opsjonskostnad inkl. beregnet avsetning for arbeidsgiveravgift føres som lønnskostnad lineært over opptjeningsperioden. Resultatført opsjonskostnad fra etablering av ordningen i juni 2025 og ut året utgjør 6 millioner kroner.

Ved beregning av verdi og regnskapsmessig kostnad er følgende forutsetninger lagt til grunn av eksterne verdsetter (Black & Scholes modell):

Grunnlag for beregning av opsjonsverdi og opsjonskostnad

	Transje 1	Transje 2	Transje 3
Antall opsjoner tildelt 28. mai 2025	510 000	510 000	510 000
Antall opsjoner ved utgangen av året	494 275	494 275	494 275
Innløsningskurs, før korrigering for utbytte	50,00	50,00	50,00
Aksjekurs ved verdsettelse	50,00	50,00	50,00
Risikofri rente	3,750 %	3,695 %	3,717 %
Historisk volatilitet (peers)	26,92 %	29,36 %	28,79 %
Forventet levetid på opsjonene	1,925 år	2,925 år	3,925 år
Siste frist for innløsning	Mai 2030	Mai 2030	Mai 2030
Utbytte i beregning	0	0	0

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 7 Pensjoner

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Innskuddsplaner	75	66
AFP i Norge	22	19
Sum pensjonskostnad	97	84

Innskuddsplaner

For innskuddsplaner betaler konsernet innskudd til et forsikringsselskap. Konsernet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger. De aller fleste ansatte i konsernet i Norge og i Sverige er omfattet av disse ordningene.

AFP (avtalefestet pensjon)

Avtalefestet pensjon er en ordning i Norge for bedrifter med tariffavtaler, hvor staten dekker 1/3 av utgiftene mens bedriftene dekker 2/3, og pensjon fra ordningen kan tas ut fleksibelt fra fylte 62 år. Pr. 31. desember 2025 er det 1 283 medlemmer i ordningen. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning og finansieres gjennom premier som fastsettes prosentmessig av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet.

Ytelseplaner

Konsernet har i Norge en ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter i alt 18 personer, alle pensjonister. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser, som i hovedsak bestemmes av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene knyttet til den kollektive ordningen er dekket gjennom et forsikringsselskap. Regnskapsmessig forpliktelse for ytelsesplanene er nåverdien av forpliktelsen på balansedagen, med fradrag for virkelig verdi av pensjonsmidlene.

Bruttoforpliktelsen er beregnet av uavhengige aktuarer som anvender den lineære metode (unit credit method) ved beregningen. Ytelsesplanen har en estimert forpliktelse ved utløpet av året 2025 på 14 millioner kroner. Inntående midler i ordningen hadde på samme tidspunkt en virkelig verdi på 15 millioner kroner. Netto overdekning i ordningen er balanseført som en finansiell eiendel. Ordningen er i praksis fullt finansiert og de regnskapsmessige effektene av denne ordningen er ubetydelige og derfor ikke spesifisert i detaljer i konsernregnskapet.

Note 8 Revisjonshonorar

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Lovpålagt revisjon	4	2
Tilknyttede revisjonsoppgaver (i hovedsak knyttet til IPO)	6	3
Sum revisjonshonorar	10	5

Note 9 Netto finansposter

Beløp i millioner kroner	Amortisert kost		Virkelig verdi over resultatet		Sum i resultatet	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Renteinntekter på bankinnskudd	88	59	-	-	88	59
Renteinntekter på lån til nærstående	64	89	-	-	64	89
Netto gevinst syntetiske aksjer	-	-	12	-	12	-
Finansinntekter	152	148	12	-	164	148
Rentekostnader	(2)	(6)	-	-	(2)	(6)
Rentekostnader, leasing	(9)	(8)	-	-	(9)	(8)
Verdiendring, syntetiske aksjer	-	-	-	(58)	-	(58)
Andre finanskostnader	-	-	-	(9)	-	(9)
Finanskostnader	(11)	(14)	-	(67)	(11)	(81)
Endring i markedsverdi, valutaderivater	-	-	(1)	6	(1)	6
Andre kurseffekter	3	1	-	-	3	1
Netto kursgevinster/tap	3	1	(1)	6	2	7
Netto finans	144	135	11	(61)	155	74

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 10 Skatt

<i>Beløp i millioner kroner</i>	2025	2024
Skattekostnad i resultatregnskapet		
Resultatført betalbar skatt	(448)	(74)
Endring i utsatt skatt	287	(81)
Årets skattekostnad	(160)	(156)
Betalbar skatt i resultatet mot betalbar skatt i balansen		
Resultatført betalbar skatt	448	74
Effekt av SkatteFunn ordning i Norge	(2)	(1)
Effekt av konsernbidrag i Norge	(17)	-
Betalt skatt på resultat i Sverige i året	(16)	(4)
Sum betalbar skatt i balansen	412	70
Avstemming av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	731	640
Skatt etter gjeldende skattesats i Norge, 22 %	(161)	(141)
Effekt av ulike skattesatser i andre land (hovedsakelig Sverige 20,6 %)	1	1
Ikke-fradragsberettigede utgifter	(2)	(16)
Ikke-skattepliktig inntekt	3	-
Skatt som kan henføres til tidligere år	-	-
Rapportert (effektiv) skatt	(160)	(156)

Regnskapsført utsatt skattefordel og utsatt skatt

<i>Beløp i millioner kroner</i>	Utsatt skattefordel		Utsatt skatt	
	2025	2024	2025	2024
Immaterielle eiendeler	5	5	-	1
Finansielle eiendeler	-	-	-	-
Entrepriskontrakter	-	-	177	393
Andre avsetninger	179	119	-	-
Underskudd til fremføring	49	52	-	-
Utsatt skattefordel/utsatt skatteforpliktelse	232	176	178	394
Nettoføring	(178)	(118)	(178)	(118)
Utsatt skattefordel/utsatt skatteforpliktelse netto	54	58	-	276

Utsatt skattefordel og utsatt skatt knytter seg til skatteposisjoner i Norge, Sverige og Danmark.

Note 10 forts.

Endring i utsatt skatt 2025

<i>Beløp i millioner kroner</i>	Inngående balanse 2025	Innregnet i resultatregnskapet	Innregnet i balansen	Reklassifisering	Omregnings- differanser	Utgående balanse 2025
Relatert til						
Immaterielle og materielle eiendeler	4	-	-	(1)	-	3
Finansielle eiendeler	-	-	-	-	-	-
Entreprisekontrakter	(393)	216	-	-	-	(177)
Andre avsetninger	116	62	-	1	-	179
Andre forpliktelser	-	-	-	-	-	-
Underskudd til fremføring	55	9	(18)	-	3	49
Utsatt skattefordel/utsatt skatteforpliktelse netto	(218)	287	(18)	-	3	54

Endring i utsatt skatt 2024

<i>Millioner kroner</i>	Inngående balanse 2024	Innregnet i resultatregnskapet	Innregnet i balansen	Reklassifisering	Omregnings- differanser	Utgående balanse 2024
Relatert til						
Immaterielle og materielle eiendeler	4	1	-	-	-	4
Finansielle eiendeler	1	(1)	-	-	-	-
Entreprisekontrakter	(407)	(121)	135	-	-	(393)
Andre avsetninger	58	43	15	-	-	116
Andre forpliktelser	-	-	-	-	-	-
Underskudd til fremføring	72	(3)	(14)	(1)	1	55
Utsatt skattefordel/utsatt skatteforpliktelse netto	(272)	(81)	135	(1)	1	(218)

Global minsteskatt

I 2024 har BEPS-pilar II trådt i kraft, og fastsetter regler for global minsteskatt. Siden Sentia har en omsetning på over MEUR 750, er disse reglene relevante for Sentia. Skattesatsene både i Norge og i Sverige er over 20 prosent og faktisk skatt for konsernet overstiger obligatorisk minsteskatt på 15 prosent.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 11 Resultat pr. aksje

<i>Beløp i millioner kroner</i>	2025	2024
Periodens resultat som tilordnes eiere i morselskapet	562	472
Antall aksjer¹⁾²⁾		
Antall aksjer periodeslutt	100 427 343	95 819 225
Gjennomsnittlig antall aksjer i perioden	98 369 471	85 580 191
Gjennomsnittlig utvannet antall aksjer i perioden ³⁾	98 692 656	85 580 191
Resultat pr. aksje (NOK)		
Resultat pr. aksje	5,71	5,51
Utvannet resultat pr. aksje ³⁾	5,70	5,51

1) 20. september 2024 ble det gjennomført en emisjon hvor ansatte tegnet 10 711 ny aksjer (utgjør 0,9 mill aksjer etter aksjesplitt omtalt nedenfor). 19. desember 2024 ble det gjennomført tingsinnskudd med aksjene i SSEA Group, som ledd i etablering av ny konsernstruktur. Dette økte antall aksjer med 116 574 aksjer (tilsvarer 9,9 millioner aksjer etter aksjesplitt omtalt nedenfor).

2) I mai 2025 ble det gjennomført en aksjesplitt hvor hver eksisterende aksje ble delt i 85 nye aksjer (se note 4). I henhold til IAS 33 skal antall aksjer for tidligere periode omregnes med samme splitt for å gi sammenlignbare tall. Av årsregnskapet for 2024 fremgår at selskapet hadde 1 127 285 aksjer ved utgangen av 2024. Omregnet antall ved utgangen av forrige år er dermed 95 819 225 aksjer.

3) Den 2. juni 2025 ble det etablert en opsjonsordning for ledende ansatte og nøkkelpersoner i konsernet. Antall opsjoner i ordningen er 1 530 000, og opsjonene opptjenes over tre år. Ordningen har en begrenset utvanningseffekt.

Note 12 Goodwill og immaterielle eiendeler

Beløp i millioner kroner	2025				2024			
	Goodwill HENT	Goodwill Sverige	Immaterielle rettigheter	Total	Goodwill HENT	Goodwill Sverige	Immaterielle rettigheter	Total
Akkumulert anskaffelseskost 1. januar	870	245	67	1182	870	242	54	1166
Kjøp/investeringer	-	-	16	16	-	-	13	13
Avgang	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)
Årets valutakurseffekter	-	16	-	15	-	4	1	5
Akkumulert anskaffelseskost pr. 31. desember	870	261	82	1213	870	245	67	1182
Akkumulerte av- og nedskrivninger 1. januar	-	-	(52)	(52)	-	-	(50)	(50)
Avskrivninger for året	-	-	(5)	(5)	-	-	(2)	(2)
Avgang	-	-	-	-	-	-	1	1
Årets valutakurseffekter	-	-	(3)	(3)	-	-	(1)	(1)
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31. desember	-	-	(60)	(60)	-	-	(52)	(52)
Balansført verdi	870	261	22	1153	870	245	14	1130

Økonomisk levetid
Avskrivningsplan

2-5 år
Lineær

2-5 år
Lineær

Nedskrivningsvurdering goodwill

Konsernet har balansført goodwill som følge av fusjoner i HENT-konsernet i 2014. Goodwillen i HENT er knyttet til entreprenørvirksomheten til HENT, som er en kontantstrømgenererende enhet. I Sverige er goodwill knyttet til kjøpet av de svenske virksomhetene. Det ble vurdert at disse kjøpene ville gi synergier til den samlede svenske virksomheten som derfor ansees som en kontantstrømgenererende enhet. Nedskrivningsvurderingen av goodwill i Sverige er gjort i segmentets funksjonelle valuta, svenske kroner.

Nedskrivningsvurderingene for de to goodwillpostene er en beregning av bruksverdi. De to vurderingene gjennomføres etter lik metodikk. I nedskrivningstesten blir innregnet verdi av goodwill og netto arbeidskapital i balansen målt mot gjenvinnbart beløp fra kontantgenererende enheter. Bruksverdi er estimert av ledelsen ved utøvelse av skjønn med bakgrunn i neddiskontering av fremtidige kontantstrømmer og anvendelse av relevant diskonteringsrente.

Vurderingen er støttet ved en multippelberegning. Estimerte resultater benyttet i verdsettelsen er vurdert å være rimelige forutsetninger basert på historiske resultater og virksomhetenes målsettinger.

Anvendte multipler er utledet fra børsnoterte sammenlignbare selskaper i Norge og Sverige. Virkelig verdi beregningen er en nivå 3 beregning etter verdsettelseshierarkiet i IFRS 13, jfr. note 16 for finansielle instrumenter.

Sensitivitetsanalysene viser at ingen rimelige endringer i forutsetninger ville medført en nedskrivning av goodwill. Det gis derfor ikke ytterligere opplysninger om gjenvinnbart beløp, verdi henført til den viktigste forutsetningen og det beløp som den viktigste forutsetningen måtte endres med for at vurderingen skulle gi en verdi lik bokført verdi.

Innhold
Sentia i 2025
Styrets årsberetning
Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 13 Varige driftsmidler

<i>Beløp i millioner kroner</i>	2025	2024
Akkumulert anskaffelseskost 1. januar	95	89
Kjøp/investeringer	13	8
Avgang	(3)	(1)
Årets valutakurseffekter	-	-
Akkumulert anskaffelseskost pr. 31. desember	105	95
Akkumulerte av- og nedskrivninger 1. januar	(73)	(62)
Avskrivninger for året	(11)	(12)
Avgang	3	1
Årets valutakurseffekter	-	-
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31. desember	(81)	(73)
Balanseført verdi	24	23
Økonomisk levetid	3-10 år	3-10 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær

Varige driftsmidler består av maskiner og annet utstyr som konsernet eier.

Note 14 Leieavtaler

Bruksrettseiendeler

Beløp i millioner kroner	2025			2024		
	Eiendom	Utstyr	Total	Eiendom	Utstyr	Total
Akkumulert anskaffelseskost 1. januar	474	173	647	380	141	521
Nye kontrakter i året	36	22	58	87	32	119
Avhendelser og førtidig kontraktsavslutning	-	-	-	(1)	-	(1)
Reklassifiseringer og andre endringer	3	-	3	6	-	6
Årets valutakurseffekter	2	1	2	-	-	1
Akkumulert anskaffelseskost 31. desember	515	196	710	474	173	647
Akkumulert av- og nedskrivninger 1. januar	(291)	(140)	(431)	(232)	(117)	(349)
Avhendelser og førtidig kontraktsavslutning	-	-	-	1	-	1
Av- og nedskrivninger i året	(59)	(33)	(91)	(59)	(23)	(82)
Årets valutakurseffekter	(1)	(1)	(1)	-	-	-
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31. desember	(350)	(174)	(524)	(291)	(140)	(431)
Balanseført verdi	165	22	187	183	33	216

Leieforpliktelser

Beløp i millioner kroner	2025		2024	
	2025	2024	2025	2024
Endring i leieforpliktelse i året				
Leieforpliktelser 1. januar	224	179		
Nye leieavtaler i året	58	119		
Betaling av leieforpliktelser i året (hovedstol)	(90)	(81)		
Betaling av renter i året	(9)	(8)		
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser	9	8		
Andre endringer	3	6		
Årets valutakurseffekter	2	-		
Leieforpliktelser 31. desember	197	224		
Leieforpliktelser i balansen				
Langsiktige leieforpliktelser	121	147		
Kortsiktige leieforpliktelser	76	77		
Sum leieforpliktelser	197	224		
Beløp i millioner kroner				
Leiekostnader innregnet i resultatregnskapet				
Avskrivning av bruksrettseiendeler			91	82
Rentekostnader knyttet til leieforpliktelser			9	8
Leiekostnader små avtaler, som del av annen driftkostnad			3	3
Sum leieforpliktelser innregnet i resultatregnskapet			103	93
Forfallsstruktur udiskonterte leieforpliktelser				
Innen 1 år			82	83
Innen 2 år			52	53
Innen 3 år			39	36
Innen 4 år			32	30
Senere enn 4 år			22	46
Sum leieforpliktelser			228	248

Leieforpliktelserne er fordelt på mange kontrakter, ingen av dem er vesentlige hver for seg.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 15 Nærstående parter

Ratos AB er gjennom sitt selskap Ratos Infra AB største aksjonær i Sentia ASA, og dermed nærstående for Sentia-konsernet. Alle transaksjoner har vært basert på markedsmessige vilkår.

Transaksjoner med selskaper som inngår i Ratos konsernet

<i>Beløp i millioner kroner</i>	2025	2024
Resultatregnskapet		
Andre inntekter	23	21
Andre driftskostnader, knyttet til IPO ¹⁾	31	12
Renteinntekter	65	146
Balanse		
Rentebærende kortsiktige fordringer	-	807
Innestående på konsernkonto (rentebærende)	-	2 183
Sum fordringer på nærstående	-	2 990

1) Ble avtalt at Ratos Infra AB koordinerte og samlet opp prosjektkostnader inkl. juridisk bistand knyttet til IPO, og så fakturerte ut andel av de oppsamlede kostnadene til relevant selskap i prosessen, uten påslag.

Note 16 Finansielle instrumenter

Beløp i millioner kroner	Amortisert kost		Virkelig verdi over resultatet		Sum i balansen	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Rentebærende fordringer, ref. note 18	9	2 997	-	-	9	2 997
Kundefordringer	653	482	-	-	653	482
Likvide midler	4 323	1 128	-	-	4 323	1 128
Sum finansielle eiendeler	4 986	4 607	-	-	4 985	4 607
Leieforpliktelser	197	224	-	-	197	224
Annen rentebærende gjeld	-	-	-	136	-	136
Annen langsiktig gjeld	-	3	-	-	-	3
Leverandørgjeld	1 189	928	-	-	1 189	928
Sum finansielle forpliktelser	1 386	1 155	-	136	1 386	1 291

Netto finansiell posisjon

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Leieforpliktelser	(197)	(224)
Andre rentebærende forpliktelser	-	(136)
Rentebærende fordringer, ref. note 18	9	2 997
Likvide midler	4 323	1 128
Netto finansiell posisjon	4 135	3 765

Virkelig verdi

Terminkontrakter måles til virkelig verdi hensyntatt aktuelle renter og priser ved utgangen av rapporteringsperioden. Virkelig verdi av fordringer med flytende rente tilsvarer bokført verdi. Siden de fleste av de rentebærende forpliktelsene har flytende rente, og ofte en margin basert på belåning, tilsvarer virkelig verdi ved utgangen av rapporteringsperioden balanseført verdi.

Tabellene nedenfor gir opplysninger om hvordan virkelig verdi er fastsatt for de finansielle instrumentene som måles til virkelig verdi i balansen. Klassifisering av hvordan virkelig verdi fastsettes, er basert på følgende nivåer:

Nivå 1: Finansielle instrumenter målt etter noterte priser i et aktivt marked.

Nivå 2: Finansielle instrumenter målt i henhold til direkte eller indirekte observerbare markedsdata som ikke inngår i nivå 1.

Nivå 3: Finansielle instrumenter målt på grunnlag av informasjon som ikke er basert på observerbare markedsdata.

Konsernet hadde ingen finansielle forpliktelser målt til virkelig verdi pr. årsslutt. I 2024 var konsernets finansielle forpliktelser målt til virkelig verdi klassifisert på nivå 3 i virkelig verdi-hierarkiet.

Virkelig verdi hierarki	Nivå 3	
	2025	2024
Beløp i millioner kroner		
Syntetiske aksjer	-	133
Betingede restvederlag	-	1
Sum finansielle forpliktelser	-	134

Endring, nivå 3

Beløp i millioner kroner	Syntetiske aksjer		Betingede restvederlag	
	2025	2024	2025	2024
Finansielle forpliktelser 1. januar	133	76	1	2
Regnskapsført i netto finansposter	(29)	57	-	-
Resultatført	-	-	(1)	(1)
Restvederlag	(104)	-	-	-
Finansielle forpliktelser 31. desember	-	133	-	1

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 17 Kundefordringer

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Fakturerte kundefordringer	1 503	1 103
Fakturert ikke opptjent på prosjekter under utførelse	(850)	(621)
Kundefordringer	653	482
Aldersfordeling for fakturerte kundefordringer		
Ikke forfalte fordringer	1 337	939
0-60 dager siden forfall	140	14
61-180 dager siden forfall	-	65
181-365 dager siden forfall	5	29
Mer enn 1 år siden forfall	21	56
Sum fakturerte kundefordringer	1 503	1 103

Kompliserte sluttoppgjør kan dra betydelig ut på tid, og medføre at en del fakturaer blir liggende lenge før de kommer til oppgjør. Angitte beløp som hadde forfall for mer enn ett år siden, er utestående beløp delvis knyttet til tvister som kan være tidkrevende å løse, og som i noen tilfeller må løses i rettsapparatet. Eventuelt verdifall på fordringene på basis av prosjektrisiko vil normalt inngå i prosjektets sluttprognosevurdering. Estimatendringer i sluttoppgjør innregnes som korreksjon av prosjektinntekter.

Konsernets kredittrisiko styres ved at det er innført rutiner som sikrer at salg kun skjer til kunder med tilfredsstillende kredittverdighet eller med tilfredsstillende sikkerhetsstillelse. En høy andel av konsernets kundefordringer gjelder fordringer på statlige og kommunale virksomheter, hvor det ansees å være lav kredittrisiko.

I sum kundefordringer nettes fakturerte kundefordringer og fakturert ikke opptjent på prosjekter under utførelse når de gjelder samme kontrakt, slik at man viser netto pr. kontrakt, jfr. note 5.

Note 18 Likvide midler og kortsiktige finansielle plasseringer

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Bankinnskudd	4 323	1 128
Sum likvide midler	4 323	1 128
Innskudd konsernkonto hos Ratos AB	-	2 183
Utlån til Ratos AB, rentebærende	-	807
Sum kortsiktige finansielle plasseringer	-	2 990
Sum likvide midler og kortsiktige finansielle plasseringer	4 323	4 118

Konsernkontoordning

Sentia ASA er fra juni 2025 eier av konsernkontoordning med Nordea hvor alle selskaper i konsernet har midler inntående eller har trekk på konsernkonto. Likvide midler består av netto inntående på konsernkontoordningen samt øvrige innskudd i bank. En betydelig del av midlene i konsernkonto plasseres kortsiktig utenfor konsernkonto for å oppnå høyere avkastning.

I 2024 var datterselskapet HENT AS eier av konsernkonto i Norge. Konsernet inngikk også i konsernkontoordning eiet av Ratos AB frem til juni 2025. Midler i konsernkontoordning hos Ratos ble rapportert som fordring.

Note 19 Aksjekapital og aksjonærer

Aksjekapitalen består av

	Antall	Pålydende	Sum aksjekapital
A-aksjer	100 427 343	0,012	1 205 128

Aksjene har ingen stemmerettsbegrensninger og er fritt omsettelige. Hver aksje har en stemme.

Årets bevegelse i antall aksjer

	2025	2024
Totalt antall aksjer 1. januar	95 819 225	1 000 000
Emisjon, rettet mot ansatte	-	10 711
Emisjon, tingsinnskudd aksjer i SSEA Group AB (Sentia Sverige AB)	-	116 574
Sum aksjer før aksjesplitt	-	1 127 285
Aksjesplitt vedtatt mai 2025 (omarbeidet 2024)	-	/85
Emisjon, gjeldskonvertering før børsnotering	4 608 118	-
Total	100 427 343	95 819 225

Emisjoner

I mai 2025 ble det gjennomført en emisjon med gjeldskonvertering av gjeld til Ratos AB, gjeld etablert i forbindelse med innfrielse av syntetiske aksjer og utkjøp av minoritetsandeler. Totalt ble det utstedt 4 608 118 nye aksjer til et samlet vederlag på 231 millioner kroner.

I 2024 ble det gjennomført to emisjoner. I september 2024 ble det gjennomført en emisjon rettet mot utvalgte ansatte i HENT konsernet. Totalt ble det utstedt 10 711 nye aksjer til et samlet vederlag på 25 millioner kroner. I desember 2024 ble det gjennomført en emisjon ved tingsinnskudd av aksjene i det svenske selskapet SSEA Group AB hvor antall aksjer ble økt med 116 574. Verdi på tingsinnskuddet var 634 millioner kroner. Aksjene ble tilført fra hovedaksjonæren i Sentia AS, Ratos Infra AB, et av datterselskapene til Ratos AB.

Fullmakt kapitalforhøyelser og erverv av egne aksjer

Styret har to fullmakter fra generalforsamling til å gjennomføre kapitalforhøyelser ved utstedelse av nye aksjer. I en generell fullmakt kan styret utstede inntil 1 690 920 nye aksjer tilsvarende 15 prosent av utestående antall aksjer. Etter aksjesplitt gjelder fullmakten 1 437 280 aksjer. I den andre fullmakten kan styret utstede inntil 56 364 nye aksjer, tilsvarende 5 prosent av aksjekapitalen. Etter aksjesplitt gjelder fullmakten 4 790 940 nye aksjer i forbindelse med incentivprogrammer. Styret har også to fullmakter fra generalforsamling for kjøp av egne aksjer. Den ene er en generell fullmakt, den andre er spesifikt knyttet til kjøp av egne aksjer i forbindelse med incentivprogrammer. Hver fullmakt har etter vedtaket en ramme på 56 364 aksjer, tilsvarende 5 prosent av aksjekapitalen. Etter aksjesplitt gjelder fullmaktene inntil 4 790 940 aksjer. Eksisterende aksjonærers fortrinnsrett kan fravikes ved bruk av fullmaktene og alle fullmaktene gjelder frem til ordinær generalforsamling i 2026.

Foreslått utbytte for 2025

Styret vil på ordinær generalforsamling i 2026 foreslå et utbytte på kr 5,50 pr. aksje, som tilsvarer 96 prosent av resultat pr. aksje for 2025. Utbyttet vil totalt utgjøre 552,4 millioner kroner.

Største aksjonærer i henhold til aksjeeierboken pr. 31. desember 2025

	Antall aksjer	Andel
Ratos Infra AB	39 936 813	39,77 %
Jan Jahren AS	12 143 664	12,09 %
DNB Asset Management AS	5 023 457	5,00 %
Arctic Asset Management	3 249 499	3,24 %
TIND Asset Management	1 903 413	1,90 %
Nordea Liv & Pension	1 704 237	1,70 %
Tigerstaden AS	1 375 000	1,37 %
Melvin Invest AS	1 278 088	1,27 %
MADA Holding AS	1 217 327	1,21 %
Folketrygdfondet	1 200 000	1,19 %
Sum 10 største aksjonærer	69 031 498	68,74 %
Øvrige aksjonærer	31 395 845	31,26 %
Totalt	100 427 343	100,00 %

Opsjoner og aksjer eid av styret og konsernledelsen pr. 31. desember 2025

	Opsjoner	Antall aksjer
Styret		
Finn Bjørn Ruyter, styrets leder		40 000
Gunnar Hagman, styremedlem		20 000
Gyrid Skalleberg Ingerø, styremedlem		20 000
Matilda Vinje, styremedlem		2 000
Jacob Landén, styremedlem ¹⁾		10 000
Sum aksjer eid av styret		92 000

Konsernledelsen

Jan Jahren, konsernsjef	100 000	12 143 664
Christian Wieland, visekonsernsjef og konserndirektør Sentia Sverige ²⁾	100 000	895 442
Sverre Hærem, konserndirektør finans og CFO	70 000	30 000
May Helen Dahlstrø, konserndirektør HENT	70 000	1 217 327
Iven Opsahl Jebsen, konserndirektør kommunikasjon og samfunnskontakt	70 000	10 000
Sum opsjoner og aksjer eid av konsernledelsen	410 000	14 296 433
Sum aksjer eid av styret og konsernledelsen		14 388 433

1) Jacob Landén representerer aksjonæren Ratos AB som har 39 936 813 aksjer.

2) I tillegg har nærstående 20 000 opsjoner.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 20 Ikke-kontrollerende eierinteresser

Beløp i millioner kroner	SSEA Group		Vestia TopCo		Øvrige		Sum konsern	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Helheten 100 %								
Anleggsmidler	1 002	827	371	328	-	-	-	-
Omløpsmidler	13	12	482	257	-	-	-	-
Langsiktig gjeld	(10)	(10)	(30)	(11)	-	-	-	-
Kortsiktig gjeld	(10)	(4)	(425)	(202)	-	-	-	-
Netto eiendeler	995	825	398	372	-	-	-	-
Driftsinntekter	-	1	1 479	830	-	-	-	-
Årets resultat	148	131	64	33	-	-	-	-
Andre elementer i totalresultat	56	13	24	6	-	-	-	-
Årets totalresultat	204	144	88	40	-	-	-	-
Eierandel	0 %	7 %	0 %	34 %	-	-	-	-
Bokført andel av egenkapitalen	-	59	-	123	-	6	-	188
Andel av årets resultat	1	-	7	10	-	3	9	13
Andel av andre elementer i totalresultatet	2	1	3	2	-	(1)	5	2
Andel av utbytte	10	7	22	26	2	2	35	35

Informasjon om hvert av selskapene hvor det er ikke-kontrollerende eierinteresse fremgår av note 29.

I "Øvrige" inngår ikke-kontrollerende eierinteresser som utgjør mindre enn 10 prosent av samlet ikke-kontrollerende eierinteresse.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 21 Annen langsiktig gjeld

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Avsetning for forpliktelse, syntetiske aksjer	-	133
Sum annen langsiktig gjeld	-	133

Forpliktelse syntetiske aksjer

I 2016 ble det etablert en ordning hvor en del nøkkelansatte i HENT-konsernet fikk rett til å tegne syntetiske aksjer. Ordningen ble etablert i selskapet som da het Hent Invest I AS (nå Sentia ASA). Dette var finansielle avtaler som gav rett til utbytte på linje med ordinære aksjer, men de syntetiske aksjene gav ikke ordinære aksjonærrettigheter som stemmerett eller møterett på generalforsamling. De som tegnet seg for syntetiske aksjer betalte en pris pr. syntetisk aksje.

I juni 2025 ble alle syntetiske aksjer realisert ved at eierne av syntetiske aksjer fikk ordinære aksjer i Sentia ASA. Konverteringen resulterte i en netto regnskapsmessig gevinst knyttet til syntetiske aksjer på 12 millioner kroner i 2025. Etter dette eksisterer det ikke syntetiske aksjer i konsernet.

Note 22 Garantiavsetninger

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Garantiavsetninger 1. januar	544	484
Nye avsetninger i året	320	224
Faktiske reklamasjonskostnader (forbruk)	(140)	(93)
Reversert avsetning	(122)	(72)
Omregningsdifferanser	2	1
Sum garantiavsetninger 31. desember	605	544

Konsernet foretar avsetninger for å ta høyde for forventede kostnader knyttet til reklamasjonsarbeid på entreprenørkontraktene. Avsetningen skal dekke utbedring av mangler på avsluttede prosjekter. Det gjøres avsetning både for påløpte reklamasjonsforpliktelser og for usikre reklamasjonsforpliktelser, deriblant fremtidige kostnader til utbedring av skjulte mangler.

I den norske virksomheten avsettes løpende 2 prosent på alle pågående prosjekter. Avsetningen nedtrappes gradvis etter overlevering basert på gjenværende reklamasjonstid og status på kjente reklamasjonssaker. I Sverige gjøres generell avsetning på 0,2-1 prosent av omsetningen. Sverige har mye samhandlingskontrakter for hele prosjektet og da kan det avtales en prosjektspesifikk avsetning for reklamasjoner etter avtale med kunden, i tillegg til den generelle avsetningen. I disse tilfellene fakturerer man for reklamasjonsavsetningen totalt, og avsetter fakturert beløp som reklamasjonsforpliktelse.

Reklamasjonsperioden er normalt fra tre til fem år i Norge, og fem år i Sverige. Etter reklamasjonstidens utløp er entreprenøren bare ansvarlig for skjulte mangler som skyldes grov uaktsomhet eller forsett. Endelig foreldelsesfrist i Norge er tretten år. I Sverige er endelig foreldelsesfrist ti år (de siste fem årene bare ansvar for skjulte mangler som skyldes grov uaktsomhet eller forsett).

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 23 Garantiansvar og pantstillelser

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er virksomhetene i konsernet underlagt sedvanlige entreprenørforpliktelser med tilhørende garantistillelser. Disse garantiene som følger av kontraktsforhold med kunder er innregnet i regnskapet og representerer ingen ytterligere eksponering for konsernet. Det er inngått avtale med flere garantiutstedere hvor garantier som stilles er knyttet til entreprenørforpliktelsen, uten at disse representerer noen ytterligere eksponering.

En av disse avtalene er en garantiramme hos Nordea som er etablert med særskilt sikkerhet. Garantirammen fra Nordea utgjør 750 millioner kroner (750 millioner kroner) og er sikret med morselskapsgaranti og pant. Rammen er ukommitert og kan benyttes til betalingsgarantier, kontraktsgarantier og skatte/avgifts-garantier. Sikkerhet for rammen fra Nordea består i tillegg til kausjon fra morselskapet, også av pant i utvalgte eiendeler med en samlet panterett tilsvarende størrelse på kausjonen (1 050 millioner kroner), samt pant i aksjene i HENT AS og aksjene i HENT Eiendom AS. Garantirammen er etablert med begrensning i å oppta lån, endre selskapstruktur osv. uten forutgående samtykke, og med følgende covenants som måles kvartalsvis:

Krav til egenkapital på konsolidert nivå:

600 millioner kroner

Egenkapitalandel minimum:

4. kvartal 2025	18 %
1. kvartal 2026	20 %
Deretter	20 %

Konsernet hadde i 2025 en skattetrekksgaranti stilt av finansinstitusjon for å dekket forpliktelser i selskapet HENT AS.

I 2026 er ordningen med skattetrekksgaranti avvirket, og skattetrekk innbetales løpende til skatteetaten.

Bokført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for garantirammen fra Nordea er som følger:

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Kundefordringer	294	282
Varige driftsmidler	22	20
Likvide midler	1 000	1 059
Sum	1 316	1 361

Konsernet har ingen bokført gjeld som er sikret med pant.

Note 24 Annen kortsiktig gjeld

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Lønn, bonus, feriepenger, pensjon	232	200
Arbeidsgiveravgift	67	63
Skattetrekk	69	63
Merverdiavgift, offentlige avgifter	212	202
Annen kortsiktig gjeld	404	210
Sum annen kortsiktig gjeld	984	738

I samleposten annen kortsiktig gjeld i tabellen ovenfor inngår blant annet avsetning for påløpte prosjektkostnader som ikke er fakturert ved årsskiftet.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 25 Ytelser til konsernledelse og styret

Sentia publiserer en egen rapport om godtgjørelse til ledelsen i konsernet, med detaljert informasjon om konsernets prinsipper for nivå på godtgjørelse, hvordan godtgjørelse fastsettes med mer. I den rapporten gis også rapportering om faktisk godtgjørelse til hele konsernledelsen, og til det samlede styret. Rapporten publiseres på Sentias hjemmesider og det henvises til den rapporten for mer detaljert informasjon.

Godtgjørelse til konsernledelsen i 2025¹⁾

Beløp i tusen kroner	Lønn	Bonus opptjent i året	Pensjon	Annen godtgjørelse	Aksjebasert avlønning ³⁾	Samlet godtgjørelse
Jan Jahren, konsernsjef	4 309	5 520	422	260	415	10 926
Øvrig konsernledelse ²⁾	8 124	11 020	1 146	384	1 288	21 962
Sum godtgjørelse til konsernledelsen	12 433	16 540	1 568	644	1 703	32 888

- 1) Sentias konsernledelse ble etablert fra 1.1.2025. Opptjent bonus for 2025 er i henhold til konsernets retningslinjer. Godtgjørelse utbetalt tidligere år var imidlertid ikke knyttet til konsernrolle i Sentia, og er dermed ikke relevant for sammenligning.
- 2) Sentias konsernledelse ble etablert med tre personer fra 1.1.2025. En person tilkom 1. juni 2025, og 1 tilkom 1. juli 2025. Godtgjørelse angitt i tabellen er det som er kostnadsført i året og gjelder godtgjørelse fra det tidspunkt hver enkelt leder kom inn i konsernledelsen.
- 3) Aksjebasert avlønning er kostnadsført verdi av tildelte og opptjente opsjoner i året 2025. Opsjonsordningens innhold er nærmere omtalt i note 6. Antall opsjoner for ledelsen fremgår av note 19.

Godtgjørelse til styret 2025¹⁾

Beløp i tusen kroner	Styrehonorar 2025 til 2026	Tilegg for deltakelse i utvalg	Samlet avsatt godtgjørelse
Finn Bjørn Ruyter, styrets leder	750	100	638
Øvrige styremedlemmer	2 000	400	1 800
Sum avsatt godtgjørelse til styret	2 750	500	2 438

- 1) Frem til 17. mars 2025 hadde Sentia et styre med medlemmer som representerte Ratos AB og HENTAS. Dette styret mottok ikke godtgjørelse for styredeltakelsen. På ordinær generalforsamling 17. mars 2025 ble det valgt nytt styre med eksterne medlemmer, i forbindelse med børsnoteringen. Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret i 2025. Honoraret for styrets arbeid for perioden frem til neste ordinære generalforsamling fastsettes på ordinær generalforsamling i mai 2026.

Øvrig informasjon om godtgjørelse til konsernledelsen og styret

Informasjon om konsernledelsens og styrets aksjeeie og opsjoner fremgår av note 19. Informasjon om blant annet lønn ved fratreden, oppsigelsestid for konsernledere mm. fremgår av rapport om godtgjørelse til ledelsen.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 26 Finansiell risikostyring

Sentia har, og skal fortsette å ha en god finansiell posisjon. Dette skal oppnås ved god drift, kontrollert risikoeksponering og forsvarlig styring av de elementer som påvirker finansiell risiko. Konsernets finanspolicy gir retningslinjer for hvordan god finansiell risikostyring skal sikres.

Styret har et overordnet ansvar for etablering av og tilsyn med konsernets rammeverk for risikostyring. Det å sikre god prosjektgjennomføring og håndtering av operasjonell risiko i driftsenhetene er kritisk viktig også for å sikre gode økonomiske resultater. Det er etablert ressurser på konsernnivå for finansiell oppfølging og kontroll av virksomheten, og dette skal bidra til finansiell kontroll og handlefrihet på kort og lang sikt.

A) Kredittrisiko

Kredittrisiko er risiko for finansielle tap om en kunde eller motpart til et finansielt instrument ikke klarer å oppfylle sine kontraktmessige forpliktelser. Kredittrisiko er hovedsakelig knyttet til oppgjør på fordringer. Det er også kredittrisiko knyttet til kontanter og kontantekvivalenter og derivater.

Kundefordringer, kontraktseiendeler

Konsernet har en vesentlig andel av omsetningen mot offentlige kunder, ca. 64 prosent i 2025, der kredittrisikoen anses som meget lav. Kredittrisiko knyttet til private kunder som utgjør ca. 36 prosent av omsetningen ivaretas blant annet gjennom å arbeide med store kunder som har finansiell styrke.

Konsernet har rutiner for kontraktsutforming som inngår i risikostyringen, og som krever at avtalt betalingsplan skal ligge tett opptil planlagt fremdrift. I tillegg er entreprisekontraktene i stor grad basert på nasjonale standarder som Norsk Standard, som har bestemmelser om at byggherren må stille sikkerhet for kontraktssummen. Sammen bidrar disse tiltakene til å redusere eksponeringen for kredittrisiko i ordinære entrepriseprosjekter. Sverige har ikke en nasjonal standardbestemmelse om sikkerhet for kontraktssummen som i Norge, men virksomhetene i Sverige er i stor grad innrettet på samspillprosjekter hvor entreprenøren og byggherre har et mer transparent og langsiktig samarbeid om å realisere prosjekter. Det bidrar også til å begrense kredittrisiko.

Kundefordringenes forfallsstatus er angitt i note om kundefordringer, *note 17*. Kompleksitet i sluttoppgjøret for prosjektene innebærer at det kan ta flere måneder før alle sider av sluttoppgjøret er avklart, uten at det har noen direkte betydning for kredittrisikoen. Verdifall som følge av manglende betalingsvilje eller betalingsevne påvirkes ikke av at sluttoppgjøret tar tid, og forekommer sjeldent.

Likvide midler

Ved utløpet av 2025 har konsernet likvide midler på 4 323 millioner kroner (1 128 millioner kroner) og en netto positiv finansiell posisjon på 4 135 millioner kroner (3 765 millioner kroner). Likvide midler er innestående i store solide banker hvor det ansees å være liten kredittrisiko. Konsernet har i 2025 etablert en ny konsernkontoordning eiet av morselskapet, hvor alle konsernselskapers likviditet inngår. I løpet av 2025 er det etablert prosedyrer og interne retningslinjer for plassering av deler av likviditeten med sikte på bedre avkastning på midlene, og rundt 90 prosent av likviditeten er løpende plassert med høyere avkastning enn normal rente på konsernkonto. Plasseringene og likviditetsforvaltningen gjøres av konsernets finansavdeling.

Derivater

Kredittrisiko knyttet til transaksjoner med derivater fremstår som begrenset fordi motpartene er banker med høy kredittverdighet. Bruken av derivater i konsernet er for øvrig ikke av stort omfang, jfr. *note 16*.

B) Markedsrisiko

Markedsrisiko er risiko for finansielle tap som følge av verdiendring på eiendeler og forpliktelser som følge av markedsforhold.

Valutarisiko

Sentia bruker NOK som presentasjonsvaluta. Konsernet har virksomhet i Norge og Sverige og er dermed eksponert for valutarisiko i SEK. Det aller meste av innkjøp gjøres i enhetens funksjonelle valuta, men noe innkjøp gjøres også med EUR som valuta.

Enkelte entreprisekontrakter har historisk blitt gjort i EUR. Enkeltinnkjøp i utenlandsk valuta som er av noe størrelse terminsikres.

Av konsernets innregnede driftsinntekter i 2025 kom 80 prosent fra driftsinntekter i Norge (i NOK), og resterende 20 prosent fra Sverige (i SEK). I 2024 var tilsvarende fordeling 85 prosent fra driftsinntekter i Norge, og 15 prosent kom fra Sverige. Av konsernets rapporterte egenkapital er 25 prosent knyttet til den svenske virksomheten (28 prosent i 2024).

Ved konsolideringen av regnskapet er følgende valutakurser benyttet:

Snittkurs for året

Kroner	2025	2024
Svenske kroner, SEK	1,059	1,017
Euro, EUR	11,718	11,628

Balansedagens kurs

Kroner	31.12.2025	31.12.2024
Svenske kroner, SEK	1,094	1,029
Euro, EUR	11,843	11,795

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 26 forts.

Renterisiko

Konsernet har rentebærende gjeld kun knyttet til leasingavtaler. Samlet slik gjeld pr. utgangen av året var 197 millioner kroner, en mindre reduksjon fra 224 millioner kroner i 2024. Totalt sett har konsernet en positiv netto finansiell posisjon på 4 135 millioner kroner (3 765 millioner kroner) jfr. *note 16*.

Den viktigste del av renterisiko for konsernet er dermed knyttet til løpende rente på innskudd. Etablert prosedyre for alternative plasseringer av overskuddslikviditet utenfor konsernkontoordningen skal bidra til optimalisering av renter på likvider.

Det foreligger også en indirekte renterisiko knyttet til betydningen av renteendringer særlig for våre private kunder og konkurrenter (indirekte risiko). Økende rente vil vanligvis bety lavere aktivitet for entreprenørvirksomheter.

Konsernet har totalt 1 131 millioner kroner (1 115 millioner kroner) i bokført verdi av goodwill. Goodwill er gjenstand for nedskrivningsvurdering som blant annet baseres på multipler som utledes også med utgangspunkt i rentenivå. Endring i rentenivå forventes ikke å kunne medføre behov for nedskrivning av goodwill, jfr. *note 12*.

Råvarerisiko

Prisutviklingen for råvarer som stål, betong og trevare utgjør en risiko i konsernets virksomhet. Prisendringer kan delvis kompenseres ved å avtale lønns- og prisstignings-mekanisme (LPS) med kundene. Avtale om LPS-justering inngås for de prosjekter hvor dette vurderes hensiktsmessig.

Kursutvikling aksjer

Konsernet hadde frem til sommeren 2025 totalt 136 millioner kroner (133 millioner kroner) i bokført forpliktelse knyttet til syntetiske aksjer (se *note 21*). Det var en markedsrisiko i verdsettelsen av forpliktelsen da verdien var basert på verdiene på aksjene i selskapet. De syntetiske aksjene ble oppgjort og konvertert til ordinære aksjer forut for børsnoteringen, og konverteringen gav en regnskapsmessig gevinst på 32 millioner kroner.

C) Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at Sentia ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. Konsernets strategi for å håndtere likviditetsrisiko er å ha tilstrekkelig med likvide midler og finansieringsrammer til enhver tid for å kunne innfri finansielle forpliktelser ved forfall.

Konsernets konsernkontoordning og forvaltningen av den, innebærer en samlet systematisk styring av konsernets likviditet. Til grunn for plassering av midler ligger blant annet prognoser på likviditetsbehov både på kort og lengre sikt for alle deler av konsernets virksomhet. Samlet gir dette økte muligheter for å skape avkastning, men også trygghet for håndtering av løpende likviditetsrisiko.

Kapitalforvaltning

Konsernets mål for kapitalforvaltningen er å trygge fortsatt drift for konsernet for å sikre avkastning for eierne og andre interessenter. Et ledd i dette er å forvalte selskapets midler på en måte som gir løpende avkastning til beste for den samlede virksomheten. Samtidig er det viktige å opprettholde en best mulig kapitalstruktur for å begrense kapitalkostnadene.

På balansedagen hadde konsernet likvide midler på 4 323 millioner kroner (1 128 millioner kroner). Den betydelige økningen fra året før skyldes at midler i 2024 var inntående på konsernkonto hos Ratos AB og dermed ble rapportert som fordring mot Ratos.

Ved utgangen av 2025 har konsernet finansielle forpliktelser kun knyttet til leasinggjeld.

Det gjøres løpende vurderinger av kapitalstrukturen, herunder hvordan konsernet skal opprettholde god likviditet og finansiell fleksibilitet. Konsernet har en rekke virkemidler som kan benyttes for å justere kapitalstrukturen, for eksempel ved å tilbakebetale kapital til aksjonærene, utstede nye aksjer eller selge eiendeler for frigjøring av likviditet.

Alle beslutninger om utdeling av utbytte gjøres i lys av konsernets langsiktige behov. Utbyttepolitikken tar sikte på å gi en langsiktig god avkastning til konsernets eiere innenfor rammen av en forsvarlig egenkapitalandel i tråd med kravene i aksjelov og forventninger fra kunder og leverandører.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 27 Klimarisiko

Klimarisiko handler om hvordan klimaendringene vil kunne påvirke konsernets virksomhet og regnskap. Risikoene representerer både muligheter og trusler forretningsmessig og økonomisk. Risikoene er kategorisert i fysisk risiko, overgangsrisiko og ansvarsrisiko.

Fysisk risiko

Fysisk risiko kan oppstå som følge av klima- og værrelaterte hendelser, som for eksempel hetebølge, tørke, flom og storm. Slike hendelser kan blant annet føre til finansielle tap gjennom forstyrrelser av forsyningskjeder, forsinkelser i drift, eller endrede krav til standarder og sertifiseringer som gjelder for bransjen. Sentia søker å redusere denne risikoen ved at slike risikoer reflektert i avtaler med kunde. Sentia ser at dette også kan gi markedsmuligheter innenfor for eksempel rehabilitering av eksisterende bygg og energibesparing.

Overgangsrisiko

Overgangsrisiko knyttet til overgangen til et lavkarbon-samfunn. Endringer i politikk og teknologi, økt karbonprising eller krav til redusert energiforbruk kan føre til endringer i verdier for eiendeler, men også skape forretningsmuligheter. Markedets etterspørsel etter nye tjenester avgjør hvorvidt de mulighetene som overgangsrisikoene representerer kan utnyttes.

Sentia har relativt små investeringer i fysiske driftsmidler som er utsatt for denne typen risiko og de store driftsmidlene leases ofte. Konsernets driftsmidler er derfor fleksible med tanke på å kunne tilpasses endringer i teknologi og regulering. Det er ikke identifisert noen vesentlige effekter knyttet til nedskrivning av denne typen eiendeler.

Det kan påregnes nye regulatoriske krav eller rammebetingelser som kan få stor betydning for tilgang til miljøvennlige materialer som eksempelvis gjenvunnet betong, stål og treverk, og også tilgang på

miljøvennlig energi kan medføre utfordringer for vår virksomhet. Endringene vil også medføre stadig behov for ny oppdatert kompetanse og kunnskap, både hos egne ansatte og våre samarbeidspartnere.

Langsiktige finansielle effekter av overgangsrisiko er beheftet med stor usikkerhet, men er i nåsituasjonen ikke vurdert til å ha vesentlig effekt på konsernets eiendeler.

Ansvarsrisiko

Ansvarsrisiko kan innebære at økt ansvar knyttet til klimarelaterte hendelser overføres til entreprenøren, eller at komplekse eller uprøvde løsninger og byggemetoder skaper økt risiko for garantiansvar eller tvister. Det kan også gi endrede forsikringsvilkår gjennom dyrere forsikringspremier eller ikke forsikringsbare hendelser og force majeure-tilfeller. Det jobbes derfor med å redusere effekten av denne typen risiko gjennom god kontraktsforståelse og oppdatering av inngåtte forsikringsavtaler for å dekke aktuelle behov.

I forbindelse med konsernets finansielle periodeavslutninger vurderes relevante klimarisikoer i tråd med IFRS opp mot mulige regnskapsmessige effekter, herunder:

- ▲ Gjennomgang av tvistesaker og erstatningskrav.
- ▲ Vurdering av levetid for varige driftsmidler.
- ▲ Effekter av klimarelaterte hendelser som ligger til grunn for nedskrivningstester.

Det er ikke avdekket at klimarisiko har vesentlig effekt på konsernregnskapet.

Note 28 Betingede utfall, tvister

Konsernet er gjennom sin løpende virksomhet involvert i tvistesaker med byggherre og underentreprenør/leverandør relatert til tolkning og forståelse av inngåtte kontrakter. Konsernet har som mål å løse slike tvister utenfor rettsapparatet, men enkelte saker må avgjøres ved voldgift eller dom. Det gjøres grundige vurderinger av skjønnsmessige poster knyttet til kravene for å sikre en mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering.

For tilleggskrav og omtvistede beløp som det knytter seg stor usikkerhet til, inntektsføres det normalt ikke noe resultat før det er oppnådd enighet eller foreligger rettskraftig dom. Ved utgangen av 2025 var konsernet ikke involvert i saker som er brakt for retten.

Det var ved utgangen av året en pågående tvistesak hvor kravet overstiger 10 millioner kroner. Saken gjelder krav om utbedringer etter utført jobb. Vi mener regnskapet tar høyde for usikkerheten etter beste estimat og forventer at endelig oppgjør ikke vil påvirke regnskapet negativt.

Note 29 Selskaper som inngår i konsernet

Her gis en oversikt over alle juridiske enheter som inngår i konsernstrukturen:

Selskapsnavn	Org.nr.	Aktivitet	Virksomhetsområde	Sted	Land	Eierandel
Sentia ASA	999 256 864	Morselskap		Oslo	Norge	
HENT AS	990 749 655	Entreprenør	HENT	Trondheim	Norge	100 %
HENT Eiendom AS	991 393 374	Eiendomsutvikler	HENT	Trondheim	Norge	100 % ¹⁾
HENT Danmark A/S	38714856	Uten aktivitet	HENT	Aarhus	Danmark	100 % ¹⁾
HENT AB	2637023-7	Uten aktivitet	HENT	Helsinki	Finland	100 % ¹⁾
Lura Bolig AS	917 655 847	Utbygging bolig	HENT	Trondheim	Norge	50 % ³⁾
Sentia Sverige AB	559281-7323	Holdingselskap	Sverige	Stockholm	Sverige	100 %
SSEA Svensk Samverkansentreprenadaktiebolag	559021-0794	Entreprenør	Sverige	Kista	Sverige	100 %
Vestia TopCo AB	559303-4852	Holdingselskap	Sverige	Möndal	Sverige	100 %
Vestia Group AB	559071-6022	Holdingselskap	Sverige	Möndal	Sverige	100 % ²⁾
Vestia Construction Group AB	556380-7279	Entreprenør	Sverige	Möndal	Sverige	100 % ²⁾
Kiruna Målbygg AB	556610-6489	Entreprenør	Sverige	Kiruna	Sverige	90 %

1) Disse selskapene er eid 100 % av HENT AS.

2) Disse selskapene er eid 100 % av Vestia TopCo AB.

3) Regnskapsføres som tilknyttet selskap.

Note 30 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke intruffet hendelser etter balanse-dagen som har vesentlig effekt for det avlagte regnskapet.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA.....	145
Balanse – Sentia ASA.....	146
Kontantstrøm – Sentia ASA.....	147
Noter til årsregnskapet – Sentia ASA.....	148
Note 1 Om selskapet og regnskapsprinsipper.....	148
Note 2 Fusjon med datterselskap	148
Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser m.m.	149
Note 4 Andre driftskostnader.....	149
Note 5 Skatt	150
Note 6 Aksjer i datterselskaper og utbytte.....	150
Note 7 Bruksrettseiendeler	151
Note 8 Fordringer på konsernselskaper	151
Note 9 Likvide midler/konsernkontoordning	151
Note 10 Egenkapital.....	152
Note 11 Langsiktig gjeld	153
Note 12 Kortsiktig gjeld til konsernselskaper	153
Note 13 Garantier, pantstillelser	153
Note 14 Hendelser etter balansedagen	153
Erklæring fra styret i Sentia ASA og konsernsjef	154
Avstemming av alternative resultatmål (APMer)	158
Definisjoner – alternative resultatmål (APMer).....	159

Resultatregnskap og totalresultat – Sentia ASA

<i>Beløp i millioner kroner</i>	<i>Note</i>	2025	2024
Resultatregnskap			
Salgsinntekter		-	-
Sum inntekter		-	-
Lønns- og personalkostnader	3	(21)	-
Andre driftskostnader	4	(50)	(14)
Avskrivninger	7	(1)	-
Sum driftskostnader		(72)	(14)
Driftsresultat		(72)	(14)
Utbytte fra datterselskaper	6	878	100
Verdiendring og utbytte syntetiske aksjer	11	12	(66)
Renteinntekter	9	74	1
Andre finansinntekter		2	-
Rentekostnader	9	(66)	-
Andre finanskostnader	9	(1)	-
Netto finans		899	35
Resultat før skatt		827	21
Skatter	5	(3)	3
Årets resultat		824	24
Resultatdisponering:			
Overført til annen egenkapital		824	24
Årets resultat		824	24
Totalresultat			
Årets resultat		824	24
Andre inntekter og kostnader (utvidet resultat)		-	-
Årets totalresultat		824	24

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Balanse – Sentia ASA

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Beløp i millioner kroner	Note	31.12.2025	31.12.2024
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Investering i datterselskaper	6	1 291	838
Bruksrettseiendeler	7	3	-
Inventar		-	-
Utsatt skattefordel	5	-	3
Sum anleggsmidler		1 294	841
Omløpsmidler			
Fordringer på konsernselskaper	8	2	132
Andre fordringer		1	-
Likvider	9	3 316	-
Sum omløpsmidler		3 319	132
Sum eiendeler		4 613	973

Beløp i millioner kroner	Note	31.12.2025	31.12.2024
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Aksjekapital		1	1
Overkurs		1 027	797
Sum innskutt egenkapital	10	1 028	798
Annent egenkapital		317	28
Sum opptjent egenkapital	10	317	28
Sum egenkapital	10	1 345	826
Langsiktig gjeld			
Langsiktige leieforpliktelser	6	2	-
Andre langsiktige forpliktelser	11	-	133
Sum langsiktig gjeld		2	133
Kortsiktig gjeld			
Kortsiktige leieforpliktelser	6	1	-
Leverandørgjeld		1	-
Skyldige offentlige avgifter		1	-
Gjeld til konsernselskaper	12	3 255	-
Annent kortsiktig gjeld		8	14
Sum kortsiktig gjeld		3 266	14
Sum egenkapital og gjeld		4 613	973

Oslo, 26. mars 2026 – Styret og konsernsjef i Sentia ASA

Finn Bjørn Ruyter
Styreleder

Jacob Landén
Styremedlem

Gyrid Skalleberg Ingerø
Styremedlem

Gunnar Hagman
Styremedlem

Matilda Vinje
Styremedlem

Jan Jahren
Konsernsjef

Kontantstrøm – Sentia ASA

<i>Beløp i millioner kroner</i>	<i>Note</i>	2025	2024
Kontantstrøm fra drift			
Driftsresultat (EBIT)		(72)	(14)
Av- og nedskrivninger		1	-
Endring tidsavgrensningsposter		(4)	13
Netto kontantstrøm fra drift		(75)	(1)
Kontantstrøm fra investeringer			
Mottatt utbytte	6	878	350
Inn/utbetaling mellomværende datterselskaper		(67)	(26)
Oppretting av konsernkontoordning, midler fra døtre		3 288	-
Mottatte renter		74	1
Netto kontantstrøm fra investeringer		4 173	325
Kontantstrøm fra finansiering			
Kapitalforhøyelser	5	-	25
Utbetalt utbytte	5	(750)	(340)
Utdeling til eiere av syntetiske aksjer	5	(32)	(9)
Netto kontantstrøm fra finansiering		(782)	(324)
Netto kontantstrøm i perioden		3 316	-
Likvide midler 1. januar		-	-
Netto kontantstrøm i perioden		3 316	-
Likvide midler 31. desember		3 316	-

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 1 Om selskapet og regnskapsprinsipper

Om selskapet

Sentia ASA er et allmennaksjeselskap registrert og hjemmehørende i Norge, med forretningssted i Olav Vs. gate 1, i Oslo kommune.

Sentia ASA er morselskap i en restrukturert konsernstruktur hvor HENT-konsernet i Norge inngår, og Sentia Sverige-konsernet i Sverige inngår fra 19. desember 2024.

Selskapets inntekter består av utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene, og avkastning fra finansielle plasseringer. Hovedvirksomheten i konsernet er oppføring av offentlige bygg og næringsbygg i Norge og Sverige.

Styret godkjente årsregnskapet for publisering i møte 26. mars 2026.

Vesentlige regnskapsprinsipper

Selskapsregnskapet er utarbeidet i samsvar med IFRS® Accounting Standards som er godkjent av EU, og etter bestemmelsen i forskrift om forenklet IFRS etter regnskapslovens §3-9. Selskapet har tidligere rapportert etter NGAAP. Overgangen til forenklet IFRS har ikke medført omarbeiding av tidligere års rapporterte tall, da selskapet hadde lite aktivitet før 2025.

Alle beløp i selskapsregnskapet er oppgitt i millioner kroner, med mindre annet er spesifisert.

Det er utarbeidet konsernregnskap i samsvar med IFRS® Accounting Standards som er godkjent av EU. Konsernregnskapet er tilgjengelig på selskapets hjemmeside <https://Sentiagruppen.com>, og kan også fås utdelt på selskapets kontor.

De regnskapsprinsippene som er beskrevet for konsernet i notene til konsernregnskapet er benyttet også for selskapsregnskapet. Forutsetningen om fortsatt drift, jfr. regnskapslovens §4-5, er lagt til grunn for regnskapet.

Regnskapsprinsipper som kun er aktuelle for morselskapet, og prinsipper som anvendes avvikende fra konsernregnskapet er følgende:

Aksjer i datterselskaper

Investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper innregnes etter kostmetoden. Dette innebærer at investeringene vurderes til anskaffelseskost.

Investeringer i datterselskaper testes for verdifall når det foreligger forhold som indikerer verdifall. Dersom gjenvinnbart beløp er lavere enn balanseført beløp foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp dersom verdifallet ikke kan ansees som forbigående.

Note 2 Fusjon med datterselskap

Ved utgangen av 2024 eide Sentia ASA 100 prosent av aksjene i selskapet HENT Invest II AS. I januar 2025 ble det gjennomført fusjon av de to selskapene, med virkning fra 1. januar 2025. Sentia ASA (da HENT Invest I AS), org.nr. 999 256 864 var overtakende selskap, og datterselskapet HENT Invest II AS, org.nr. 999 244 386, var overdragende selskap.

HENT Invest II AS var et mellomliggende holdingselskap som eide storparten av aksjene i HENT AS, men som for øvrig ikke drev noen aktiv virksomhet. Fusjonen ble gjennomført for å forenkle eierstrukturen i konsernet, og var en mor-datterfusjon uten vederlag. Fusjonen medførte ingen realisering av gevinster eller tap, eller endring av reell kontroll. Fusjonen ble derfor gjennomført med regnskapsmessig og skattemessig kontinuitet. Etter fusjonen og opprulling av minoritetsandel forut for IPO er Sentia ASA direkte eier av 100 prosent av aksjene i HENT AS.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser m.m.

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Lønnskostnader	14	-
Arbeidsgiveravgift	2	-
Pensjonskostnader	1	-
Styrehonorar kostnadsført	3	-
Andre personalkostnader	1	-
Lønns- og personalkostnader	21	-
Antall ansatte	6	-

Styrehonorar

Det er ikke utbetalt styrehonorar i året. Kostnadsført styrehonorar (avsetning) utgjør 2,8 millioner kroner.

Pensjon

Selskapet har etablert en kollektiv pensjonsordning (innskuddsordning) som omfatter alle ansatte og som oppfyller lovkravene om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapet betaler innskudd til et forsikringsselskap, og har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad.

Aksjebasert avlønning

Konsernet har i 2025 etablert en opsjonsordning for ledende ansatte og nøkkelpersoner i konsernet, jfr. konsernregnskapets *note 6*. Der inngår også opplysninger om beregning av kostnader for utsteder ved ordningen. To ansatte i Sentia ASA inngår i ordningen.

I henhold til IFRS 2 resultatføres opsjonskostnad fra ordningen som lønnskostnad i selskapet der opsjonsinnehaverne er ansatt. For de to ansatte i ordningen som er ansatt i Sentia ASA utgjør opsjonskostnad inkludert beregnet arbeidsgiveravgift 0,7 millioner kroner i 2025.

Godtgjørelse til ledende ansatte

Beløp i tusen kroner	Lønn	Bonus opptjent i året	Pensjon	Annen godtgjørelse	Aksjebasert avlønning	Samlet kostnad
To ansatte i konsernledelsen	3 292	6 139	140	78	581	10 230

Av konsernledelsen er to ansatt i Sentia ASA. De to er Sverre Hærem, konserndirektør CFO (hele året) og Iven Opsahl Jebsen, konserndirektør kommunikasjon og samfunnskontakt (fra 1. juni). I bonus for 2025 inngår IPO-bonus for Hærem med 2,64 millioner kroner, som ble anvendt til kjøp av aksjer i Sentia ASA ved IPO, med to års bindingstid. Øvrig bonus utbetales i 2026.

Konsernsjef Jan Jahren er ansatt i datterselskapet HENT AS. Sentia ASA dekket 50 prosent av godtgjørelsen til Jan Jahren for 2025. Denne kostnaden er rapportert som del av management fee, og utgjør 4,6 millioner kroner i 2025.

Visekonsernsjef Christian Wieland er ansatt i Vestia Construction Group AB i Sverige. Sentia ASA dekket 50 prosent av godtgjørelsen til Christian Wieland for 2025. Kostnaden er rapportert som del av management fee, og utgjør 2,9 millioner kroner for 2025.

Det vises forøvrig til utarbeidet rapport om konsernets godtgjørelse til ledelsen for 2025 som beskriver samlet godtgjørelse til konsernledelsen. Der fremgår også detaljer pr. ansatt.

Note 4 Andre driftskostnader

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Andre driftskostnader, spesifikasjon		
Prosesskostnader børsnotering	35	11
Management fee til konsernselskaper, netto	6	-
Sum honorar lovpålagt revisjon	1	3
Andre kostnader	8	-
Andre driftskostnader	50	14
Spesifikasjon av revisjonshonorar		
Lovpålagt revisjon	1	-
Andre attestasjonstjenester (i hovedsak relatert til IPO)	6	3
Sum revisjonshonorar	7	3

Innhold
Sentia i 2025
Styrets årsberetning
Årsregnskap – konsern
Resultatregnskap
Totalresultat
Balanse
Kontantstrøm
Endringer i egenkapital
Noter til konsernregnskapet
Årsregnskap – Sentia ASA
Resultatregnskap – Sentia ASA
Totalresultat – Sentia ASA
Balanse – Sentia ASA
Kontantstrøm – Sentia ASA
Noter til årsregnskapet – Sentia ASA
Revisjonsberetning
Alternative resultatmål
Kontaktinformasjon

Note 5 Skatt

<i>Beløp i millioner kroner</i>	2025	2024
Årets skattekostnad		
Betalbar skatt	-	-
Endring i utsatt skattefordel	(3)	3
Årets skattekostnad	(3)	3
Skattemessig resultat		
Resultat før skatt	827	20
Endring i midlertidige forskjeller	(11)	11
Ikke fradragsberettigede kostnader	1	-
Skattefritt utbytte og gevinst syntetiske aksjer	(890)	(34)
Skattemessig resultat	(73)	(3)
Avstemming effektiv skattesats		
Resultat før skatt	827	20
Beregnet skatt av resultat før skatt, 22 %	(182)	(4)
Skatteeffekt av permanente forskjeller	196	7
Skatteeffekt av mottatt konsernbidrag for 2025	(17)	-
Rapportert (effektiv) skatt	(3)	3
Midlertidige forskjeller og utsatt skattefordel		
Regnskapsmessig avsetninger	(3)	(11)
Bruksrettseiendeler	3	-
Driftsmidler	-	-
Underskudd til fremføring	-	(3)
Netto forskjeller	-	(14)
Beregnet utsatt skattefordel	-	3

Note 6 Aksjer i datterselskaper og utbytte

Selskap	Eier-/ stemmeandel	Kontorsted	2025	2024
HENT Invest II AS (fusjon 1.1. 2025)	100 %	Trondheim	-	201
HENT AS	100 %	Trondheim	515	-
Sentia Sverige AB	100 %	Stockholm	776	636
Sum investeringer i datterselskaper			1 291	837

Årsresultatet etter skatt for HENT AS var i 2025 et overskudd på 557 millioner kroner (495 millioner kroner) og egenkapitalen var ved utgangen av 2025 på 1 183 millioner kroner (1 374 millioner kroner).

Årsresultatet etter skatt for Sentia Sverige AB (tidl. SSEA Group AB) var i 2025 et overskudd på SEK 139 millioner (SEK 129 millioner) og egenkapitalen ved utgangen av 2025 var SEK 909 millioner (SEK 801 millioner).

Utbytte fra datterselskaper

<i>Beløp i millioner kroner</i>	2025	2024
HENT Invest II AS	-	100
HENT AS	749	-
Sentia Sverige AB	129	-
Sum utbytte	878	100

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 7 Bruksrettseiendeler

Selskapet leier kontorlokaler. Leieavtaler innregnes som bruksrettseiendeler med tilhørende leieforpliktelse når den leide eiendelen er tilgjengelig for bruk for selskapet. Bruksretten innregnes til nåverdien av fremtidige leiebetalinger og bruksretten avskrives lineært over leieperioden. Nåverdien av fremtidige leiebetalinger neddiskonteres med implisitt lånerente eller selskapets marginale lånerente.

Fremtidige leiebetalinger bokføres som nedbetaling av leieforpliktelsen og rentekostnader.

Bruksrettseiendeler og leieforpliktelse

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Bruksrettseiendel		
Verdi 1. januar	-	-
Tilgang i året (kontorlokaler)	3	-
Avskrivninger i året	(1)	-
Verdi 31. desember	2	-
Leieforpliktelse		
Verdi 1. januar	-	-
Tilgang leieforpliktelser	3	-
Betaling av hovedstol	(1)	-
Verdi 31. desember	2	-
Langsiktige leieforpliktelser	2	-
Kortsiktige leieforpliktelser	1	-
Sum leieforpliktelser	3	-
Rentekostnader knyttet til leieforpliktelse i året	-	-

Note 8 Fordringer på konsernselskaper

Selskapet har følgende kortsiktige fordringer mot konsernselskaper

Beløp i millioner kroner	2025	2024
HENT Invest II AS (avsatt ordinært utbytte)	-	100
HENT AS (konsernkontoordning)	-	32
HENT AS (tilgode mva, fellesregistrering)	1	-
Sentia Sverige AB	1	-
Sum	2	132

Note 9 Likvide midler/konsernkontoordning

Sentia ASA er fra juni 2025 eier av konsernkontoordning med Nordea hvor alle selskaper i konsernet har midler innestående eller trekk på ordningen. Datterselskapene har disposisjonsrett for egne midler så lenge det er midler i ordningen. Regnskapsmessig ansees eier av konsernkontoordning også som eier av midlene, og alle midler i ordningen er tilgjengelige umiddelbart eller på kort varsel, og er dermed å anse som likvide midler. Midler i ordningen, også de som tilhører datterselskapene, er rapportert som likvide midler i selskapet, og som kortsiktig gjeld til datterselskapene.

I 2024 var datterselskapet HENT AS eier av konsernkonto i Norge. Konsernet var også del av konsernkontoordning eiet av Ratos AB. Disse selskapene var da å anse som eier av midlene i ordningene og morselskapet hadde da fordring på datterselskap, jfr. note 8.

Renteinntekter og rentekostnader konsernkontoordning

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Renteinntekter på konsernkontoordning	28	1
Renteinntekter på plassering av midler fra konsernkonto	46	-
Rentekostnader, til konsernselskaper	(67)	-
Netto renter fra midler konsernkonto	7	1

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 10 Egenkapital

Beløp i norske kroner	Note	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 1. januar 2024		1	162	318	481
Bevegelser i 2024					
Tilleggsutbytte		-	(26)	(314)	(340)
Emisjon, ansatte		-	25	-	25
Emisjon, Ratos Infra AB		-	636	-	636
Årets resultat		-	-	23	23
Egenkapital 31. desember 2024		1	797	27	826
Bevegelser i 2025					
Fusjon med heleid datterselskap		-	-	215	215
Fondsemisjon		-	-	-	-
Emisjon, Ratos Infra AB, gjeldskonvertering		-	230	-	230
Tilleggsutbytte		-	-	(750)	(750)
Verdiopsjoner tilført egenkapital		-	-	1	1
Årets resultat		-	-	824	824
Egenkapital 31. desember 2025		1	1 027	317	1 345

Om aksjen

Sentia ASA har en aksjeklasse. Pålydende pr. aksje er kr. 0,012 og antall aksjer er 100 427 343. Oversikt over aksjonærer i Sentia ASA fremgår av konsernregnskapets *note 19*.

Ved utgangen av 2024 var antall aksjer 1 127 285. I mai 2025 ble det besluttet en aksjesplitt hvor hver aksje ble delt i 85 nye aksjer. Nytt antall ble 95 819 225 aksjer. Emisjonen mot Ratos AB i mai 2025 økte antall aksjer med 4 608 118, og nytt antall ble 100 427 343 aksjer.

Emisjoner

I mai 2025 ble det gjennomført en emisjon med gjeldskonvertering av gjeld til Ratos AB, gjeld som ble etablert i forbindelse med innfrielse av syntetiske aksjer og utkjøp av minoritetsandeler. Totalt ble det utstedt 4 608 118 nye aksjer til et samlet vederlag på 230 millioner kroner.

I 2024 ble det gjennomført to emisjoner. I september 2024 ble det gjennomført en emisjon rettet mot utvalgte ansatte i HENT konsernet. Totalt ble det utstedt 10 711 nye aksjer til et samlet vederlag på 25 millioner kroner. I desember 2024 ble det gjennomført en emisjon ved tingsinnskudd av aksjene i det

svenske selskapet SSEA Group AB hvor antall aksjer ble økt med 116 574. Samlet verdi på tingsinnskuddet var 636 millioner kroner. Aksjene i SSEA Group AB (nå Sentia Sverige AB) ble tilført fra hovedaksjonæren i Sentia ASA, Ratos Infra AB, et av datterselskapene til Ratos AB.

Informasjon om styrefullmakter fra generalforsamling til å gjennomføre kapitalforhøyelser, og til erverv av egne aksjer, er nærmere omtalt i konsernregnskapets *note 19*.

Utdeling av utbytte

Styret vil på ordinær generalforsamling i 2026 foreslå et utbytte på kr 5,50 pr. aksje. Utbyttet vil utgjøre 552,4 millioner kroner. Den foreslåtte utdelingen utgjør 96 % av resultat pr. aksje.

I mars 2025 besluttet aksjonærene på ordinær generalforsamling et utbytte på 750 millioner kroner. Utbyttet var ikke inntatt i årsregnskapet for 2024, og er derfor omtalt som tilleggsutbytte. I april 2024 besluttet aksjonærene på ordinær generalforsamling et utbytte på 340 millioner kroner. Utbyttet var ikke inntatt i årsregnskapet for 2023, og er derfor omtalt som tilleggsutbytte.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Note 11 Langsiktig gjeld

Langsiktig gjeld besto i 2024 i sin helhet av gjeld til ansatte i HENT AS med syntetiske aksjer i selskapet. Forpliktelsene knyttet til syntetiske aksjer var verdsatt til virkelig verdi basert på en multiplervurdering, hensyntatt netto bankbeholdning. Ordningen ble oppløst og innfridd forut for børsnoteringen i juni 2025. Netto resultat av ordningen i 2025 inkludert innfrielse var positivt med 12,3 millioner. Netto resultat av ordningen i 2024 var negativt med 65,9 millioner.

Note 12 Kortsiktig gjeld til konsernselskaper

Selskapet har følgende kortsiktige gjeld til konsernselskaper

<i>Beløp i millioner kroner</i>	2025	2024
Innestående konsernkontoordning	3 251	-
Annen kortsiktig gjeld til Sentia Sverige AB	3	-
Sum	3 254	-

Note 13 Garantier, pantstillelser

Selskapet har ingen bokført gjeld som er sikret ved pant. Sentia ASA har stilt sikkerhet for ukommitert garantiramme fra garantist. Selskapet HENT Invest II AS som ble innfusjonert (ref. *note 2*) i 2025 var i 2024 stillet som sikkerhet for garantirammen. Aksjene i HENT AS som Sentia ASA ble eier av etter fusjon i januar 2025 (ref. *note 2*) er også stillet som sikkerhet.

Bokført verdi av eiendeler stillet som sikkerhet

<i>Beløp i millioner kroner</i>	2025	2024
Aksjer i datterselskap, HENT Invest II AS	-	201
Aksjer i datterselskap, HENT AS	515	-
Sum bokført verdi av pantsatte eiendeler	515	201

Note 14 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig effekt for det avlagte regnskapet.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Erklæring fra styret i Sentia ASA og konsernsjef

Styret og konsernsjefen har i dag behandlet og godkjent årsrapporten og årsregnskapet for Sentia-konsernet og selskapet for regnskapsåret 2025.

Styret mener at årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernets og selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat. Årsberetningen gir et rettviseende bilde over utviklingen, resultatet og stillingen til konsernet og selskapet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer konsernet og selskapet står overfor.

Årsberetningen er, der dette kreves, utarbeidet i samsvar med standarder for bærekraftsrapportering som er fastsatt i medhold av regnskapsloven §2-6, og i samsvar med regler fastsatt i medhold av taksonomiforordningens artikkel 8 nr. 4.

Oslo, 26. mars 2026 – Styret og konsernsjef i Sentia ASA

Finn Bjørn Ruyter
Styreleder

Jacob Landén
Styremedlem

Gyrid Skalleberg Ingerø
Styremedlem

Gunnar Hagman
Styremedlem

Matilda Vinje
Styremedlem

Jan Jahren
Konsernsjef

- Innhold
- Sentia i 2025
- Styrets årsberetning
- Årsregnskap – konsern
 - Resultatregnskap
 - Totalresultat
 - Balanse
 - Kontantstrøm
 - Endringer i egenkapital
 - Noter til konsernregnskapet
- Årsregnskap – Sentia ASA
 - Resultatregnskap – Sentia ASA
 - Totalresultat – Sentia ASA
 - Balanse – Sentia ASA
 - Kontantstrøm – Sentia ASA
 - Noter til årsregnskapet – Sentia ASA
 - Revisjonsberetning
 - Alternative resultatmål
- Kontaktinformasjon



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Sentia ASA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Sentia ASA som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap, oppstilling over totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene) som gjelder for revisjon av regnskaper til foretak av allmenn interesse, og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Sentia ASAs revisor sammenhengende i 7 år fra valget på generalforsamlingen i 2019 for regnskapsåret 2019.

Det sentrale forholdet ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2025. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene.



Shape the future with confidence

Innregning av driftsinntekter fra tilvirkningskontrakter over tid

Grunnlag for det sentrale forholdet

Konsernets driftsinntekter består av tilvirkningskontrakter som innregnes over tid. Innregningen skjer basert på prosjektenes estimerte fullføringsgrad. Fullføringsgraden av prosjektene estimeres basert på påløpte kostnader i forhold til estimerte kostnader i sluttprognosen, og basert på utført fremdrift i forhold til avtalt leveranseforpliktelse. Tilvirkningskontraktene kan være komplekse, hvor produksjonen gjennomføres over lang tid og vil være preget av usikkerhet. Estimering av inntekter og kostnader i en tilvirkningskontrakt innebærer betydelig bruk av vurderinger og skjønn, hvor ledelsen må estimere sluttprognose, fremdrift i prosjektene, variable og forventet vederlag, kontraktsendringer, og utgifter for å oppfylle kontraktene. Innregning av driftsinntekter fra tilvirkningskontrakter over tid er derfor et sentralt forhold i vår revisjon.

Våre revisjonshandlinger

Vi har opparbeidet oss en forståelse for selskapets prosesser knyttet til oppfølging og regnskapsføring av tilvirkningskontrakter med oppfyllelse av leveringsforpliktelser over tid. Vi har vurdert anvendelsen av regnskapsprinsippene og valg av metode for måling av prosjektenes fremdrift. For et utvalg tilvirkningskontrakter har vi innhentet estimat for forventede totale prosjekt-kostnader og vurdert estimatene til prosjektledelsen. Vi har vurdert prosjektledelsens og ledelsen estimater, vurdert estimatenes treffsikkerhet over tid og, og analysert utviklingen i lønnsomheten gjennom prosjektperioden. For et utvalg kontrakter har vi testet prosjektinntekt mot inngåtte avtaler, og påløpte kostnader mot prosjektrapporter, varekostnader mot fakturaer og lønnskostnader mot timelister. Vi har videre testet oppdaterte sluttprognoser i lys av faktisk fremdrift og hendelser i tilvirkningsprosjektet, variable vederlag, kontraktendringer og eventuelle uenigheter og tvister. For driftsinntekter innregnet fra de utvalgte tilvirkningskontraktene, har vi etterregnet estimert fremdrift basert på påløpte kostnader mot estimerte totale prosjekt-kostnader i sluttprognosen og faktisk fremdrift.

Vi har vurdert opplysningene i de sentrale notene knyttet til driftsinntekter fra tilvirkningskontrakter samt at opplysningskravene i IFRS var oppfylt. Vi viser nærmere til note 2 vesentlige regnskapsprinsipper, og note 5 prosjekter under utførelse i konsernregnskapet for ytterligere informasjon.

Øvrig informasjon

Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss i revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

- Innhold
- Sentia i 2025
- Styrets årsberetning
- Årsregnskap – konsern
 - Resultatregnskap
 - Totalresultat
 - Balanse
 - Kontantstrøm
 - Endringer i egenkapital
 - Noter til konsernregnskapet
- Årsregnskap – Sentia ASA
 - Resultatregnskap – Sentia ASA
 - Totalresultat – Sentia ASA
 - Balanse – Sentia ASA
 - Kontantstrøm – Sentia ASA
 - Noter til årsregnskapet – Sentia ASA
 - Revisjonsberetning
 - Alternative resultatmål
- Kontaktinformasjon



Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelse om foretaksstyring.

Vår uttalelse om at årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, dekker ikke bærekraftsrapporten, hvor det avgis en separat attestasjonsuttalelse.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde, i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9 for selskapsregnskapet, og i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre



konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og, der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Uttalelse om etterlevelse av krav om felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF)

Konklusjon

Som en del av revisjonen av årsregnskapet for Sentia ASA har vi utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten med filnavn 636700TZLHWHJV5B7Z64-2025-12-31-1-no.zip i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i delegert kommisjonsforordning (EU) 2019/815 om et felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF-regelverket) etter forskrift gitt med hjemmel i verdipapirhandelloven § 5-5, som inneholder krav til utarbeidelse av årsrapporten i XHTML-format og iXBRL-markering av konsernregnskapet.

Etter vår mening er årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsrapporten i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Ansvaret omfatter en hensiktsmessig prosess, og slik intern kontroll ledelsen finner nødvendig.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er, på grunnlag av innhentet revisjonsbevis, å gi uttrykk for en mening om årsregnskapet, som inngår i årsrapporten, i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket. Vi utfører vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon



Shape the future
with confidence

Som et ledd i vårt arbeid utfører vi handlinger for å opparbeide forståelse for selskapets prosesser for å utarbeide årsregnskapet i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Vi kontrollerer om årsregnskapet foreligger i XHTML-format. Vi utfører kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av iXBRL-markeringen av konsernregnskapet, og vurderer ledelsens anvendelse av skjønn. Vårt arbeid omfatter kontroll av samsvar mellom markeringene av data i iXBRL og det reviderte årsregnskapet i menneskelig lesbart format. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 26. mars 2026
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Asbjørn Ler
statsautorisert revisor

- Innhold
- Sentia i 2025
- Styrets årsberetning
- Årsregnskap – konsern
 - Resultatregnskap
 - Totalresultat
 - Balanse
 - Kontantstrøm
 - Endringer i egenkapital
 - Noter til konsernregnskapet
- Årsregnskap – Sentia ASA
 - Resultatregnskap – Sentia ASA
 - Totalresultat – Sentia ASA
 - Balanse – Sentia ASA
 - Kontantstrøm – Sentia ASA
 - Noter til årsregnskapet – Sentia ASA
 - Revisjonsberetning
 - Alternative resultatmål
- Kontaktinformasjon



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Sentia ASA

UAVHENGIG BÆREKRAFTSREVISORS ATTESTASJONSUTTAELSE MED MODERAT SIKKERHET

Konklusjon med forbehold

Vi har utført et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet for den konsoliderte bærekraftsrapporten til Sentia ASA («konsernet») inkludert i seksjonen Bærekraftsrapport i årsberetningen («bærekraftsrapporten»), per 31. desember 2025 og for året avsluttet per denne datoen.

Basert på handlingene vi har utført og bevis vi har innhentet, har vi, med unntak av de mulige virkninger av forholdet beskrevet under avsnittet «Grunnlaget for konklusjonen med forbehold», ikke blitt oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at bærekraftsrapporten ikke i det alt vesentlige er utarbeidet i samsvar med § 2-3 i regnskapsloven, inkludert:

- samsvar med de europeiske standardene for bærekraftsrapportering (ESRS), herunder at prosessen som konsernet har gjennomført for å identifisere at den rapporterte informasjonen («Prosessten») er i samsvar med beskrivelsen i *IRO-1 Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter*, og
- at opplysningene i underavsnitt *EU-taksonomien* i avsnittet om miljø i bærekraftsrapporten er i samsvar med kravene i artikkel 8 i EU-forordning 2020/852 («taksonomiforordningen»).

Grunnlaget for konklusjonen med forbehold

ESRS E5-4 Inngående ressurser

Selskapet har beskrevet i avsnitt *E5-4 Inngående ressurser* at ESRS E5-4 er utelatt fra årets rapportering. Som følge av nevnte utelattelse har vi ikke kunne innhentet tilstrekkelige bevis for selskapets inngående ressurser for året avsluttet per 31. desember 2025, og som et resultat kan vi derfor ikke uttale oss om opplysningskravene under E5-4.

Vi har utført vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet i samsvar med den internasjonale standarden for attestasjonsoppdrag *ISAE 3000 (revidert) – Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisjonskontroll av historisk finansiell informasjon ISAE 3000 (revidert)* fra International Auditing and Assurance Standards Board.

Innhentede bevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon. Våre oppgaver og plikter i henhold til denne standarden er beskrevet nedenfor under *Bærekraftsrevisors oppgaver og plikter*.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uavhengighet og øvrige etiske forpliktelser i relevante lover og forskrifter i Norge og i International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), som er basert på grunnleggende prinsipper om integritet, objektivitet, profesjonell kompetanse og aktsomhet, konfidensialitet og profesjonell adferd.

Revisjonsforetaket anvender den internasjonale standarden for kvalitetsstyring (ISQM 1) som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og drifter et system for kvalitetsstyring, inkludert retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.



Ansvar for bærekraftsrapporten

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utforme og implementere en prosess for å identifisere informasjonen som er rapportert i bærekraftsrapporten i samsvar med ESRS, og for å opplyse om denne prosessen i *IRO-1 Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter* i bærekraftsrapporten. Dette ansvaret inkluderer:

- å forstå konteksten der konsernets aktiviteter og forretningsmessige forbindelser finner sted, og å opparbeide en forståelse av dets berørte interessenter,
- å identifisere de faktiske og potensielle påvirkningene (både negative og positive) knyttet til bærekraftsforhold, så vel som risikoer og muligheter som påvirker, eller som med rimelighet kan forventes å påvirke, konsernets finansielle stilling, finansielle resultater, kontantstrømmer, tilgang til finansiering eller kapitalkostnad på kort, mellomlang eller lang sikt,
- å vurdere vesentligheten av de identifiserte påvirkningene, risikoene og mulighetene knyttet til bærekraftsforhold ved å velge og anvende hensiktsmessige terskler, og
- å ta forutsetninger som er rimelige etter omstendighetene.

Ledelsen er også ansvarlig for å utarbeide bærekraftsrapporten, i samsvar med regnskapsloven § 2-3, inkludert:

- samsvar med ESRS, og
- å utarbeide opplysningene i underavsnitt *EU-taksonomien* om miljø i bærekraftsrapporten, i samsvar med taksonomiforordningen,
- å utforme, gjennomføre og opprettholde slik intern kontroll som ledelsen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av en bærekraftsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og
- å velge og anvende hensiktsmessige metoder for bærekraftsrapportering, og ta forutsetninger og utarbeide estimater som er rimelige etter omstendighetene.

Ibøende begrensninger ved utarbeidelse av bærekraftsrapporten

Ved rapportering av fremtidsrettet informasjon i samsvar med ESRS, kreves det at ledelsen utarbeider den fremtidsrettede informasjonen på grunnlag av angitte forutsetninger om hendelser som kan oppstå i fremtiden og mulige fremtidige tiltak fra konsernet. Faktiske utfall vil sannsynligvis avvike ettersom fremtidige hendelser ofte ikke inntreffer som forventet.

Bærekraftsrevisors oppgaver og plikter

Vårt ansvar er å planlegge og utføre attestasjonsoppdraget for å oppnå moderat sikkerhet for at bærekraftsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en uttalelse med moderat sikkerhet som inneholder vår konklusjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil og er å anse som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke beslutningene som treffes av brukere på grunnlag av bærekraftsrapporten som helhet.

Som del av et oppdrag med moderat sikkerhet i samsvar med ISAE 3000 (revidert) utøver vi profesjonelt skjønn og opprettholder profesjonell skepsis under hele oppdraget.

Våre oppgaver og plikter med hensyn til Prosessen for bærekraftsrapporten inkluderer:

- å oppnå forståelse av Prosessen, men ikke for å avgi en konklusjon om effektiviteten av Prosessen, inkludert utfallet av Prosessen,
- å vurdere om den identifiserte informasjonen adresserer de relevante opplysningskravene i ESRS, og



- Innhold
- Sentia i 2025
- Styrets årsberetning
- Årsregnskap – konsern
 - Resultatregnskap
 - Totalresultat
 - Balanse
 - Kontantstrøm
 - Endringer i egenkapital
 - Noter til konsernregnskapet
- Årsregnskap – Sentia ASA
 - Resultatregnskap – Sentia ASA
 - Totalresultat – Sentia ASA
 - Balanse – Sentia ASA
 - Kontantstrøm – Sentia ASA
 - Noter til årsregnskapet – Sentia ASA
 - Revisjonsberetning
 - Alternative resultatmål
- Kontaktinformasjon



- å utforme og utføre handlinger for å evaluere om prosessen er i samsvar med konsernets beskrivelse av Prosessen, som opplyst om i *IRO-1 Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter*.

Våre andre oppgaver og plikter med hensyn til bærekraftsrapporten inkluderer:

- å identifisere hvor vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter eller utilsiktede feil sannsynligvis kan forekomme, og
- å utforme og utføre handlinger rettet mot opplysninger i bærekraftsrapporten der det er sannsynlig at vesentlig feilinformasjon kan forekomme. Risikoen for ikke å avdekke vesentlig feilinformasjon som skyldes misligheter er høyere enn risikoen for ikke å avdekke vesentlig feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, ettersom misligheter kan innebære fordekt samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

Sammendrag av utført arbeid

Et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet innebærer å utføre handlinger for å innhente bevis om bærekraftsrapporten. Handlingene ved et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet varierer i type og tidspunkt fra handlingene ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet, og de er også av et mindre omfang enn handlingene ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet. Følgelig er graden av sikkerhet som er oppnådd ved et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet, betydelig lavere enn sikkerheten som ville ha vært oppnådd ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet.

Typen, tidspunktet for og omfanget av valgte handlinger er gjenstand for profesjonelt skjønn, inkludert identifiseringen av opplysninger der det er sannsynlig at vesentlig feilinformasjon kan forekomme i bærekraftsrapporten, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil.

Ved gjennomføring av vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet har vi, med hensyn til Prosessen,

- opparbeidet oss en forståelse av Prosessen ved
 - å foreta forespørsler for å forstå kildene til informasjonen som er brukt av ledelsen (f.eks. involvering av interessenter, forretningsplaner og strategidokumenter),
 - å gjennomgå selskapets interne dokumentasjon av Prosessen, og
- vurdert om bevis, innhentet gjennom våre handlinger rettet mot Prosessen implementert av selskapet, er i samsvar med beskrivelsen av Prosessen i *IRO-1 Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter*.

Ved gjennomføring av vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet har vi, med hensyn til den konsoliderte bærekraftsrapporten,

- opparbeidet oss en forståelse av konsernets rapporteringsprosesser som er relevante for utarbeidelsen av bærekraftsrapporten, ved
 - å opparbeide en forståelse av konsernets kontrollmiljø, prosesser, kontrollaktiviteter og informasjonssystemer som er relevante for utarbeidelsen av den konsoliderte bærekraftsrapporten, men ikke med formål om å gi en konklusjon om effektiviteten av konsernets interne kontroll, og
 - å opparbeide oss en forståelse av konsernets risikovurderingsprosess,
- vurdert om informasjonen identifisert gjennom Prosessen er inkludert i bærekraftsrapporten,
- vurdert om strukturen og presentasjonen i bærekraftsrapporten er i samsvar med ESRs,
- rettet forespørsler til relevante personer og utført analytiske handlinger på utvalgte opplysninger i bærekraftsrapporten,
- utført substanshandlinger på utvalgte opplysninger i bærekraftsrapporten,
- sammenlignet opplysninger i bærekraftsrapporten mot tilsvarende opplysninger i regnskapet og andre deler av årsberetningen, når det er aktuelt,

Uavhengig bærekraftsrevisors attestasjonsuttalelse med moderat sikkerhet - Sentia ASA

A member firm of Ernst & Young Global Limited



- vurdert metodene, forutsetningene og dataene for utarbeidelse av estimater og fremtidsrettet informasjon,
- opparbeidet oss en forståelse av konsernets prosess for å identifisere økonomiske aktiviteter som er omfattet av og forenlige med taksonomiforordningen, og de tilhørende opplysningene i bærekraftsrapporten,
- vurdert om informasjon om økonomiske aktiviteter som er omfattet av og forenlige med taksonomiforordningen, er inkludert i bærekraftsrapporten,
- rettet forespørsler til relevante personer, utførte analytiske handlinger og substanshandlinger på utvalgte opplysninger etter taksonomien inkludert i bærekraftsrapporten.

Oslo, 26. mars 2026
ERNST & YOUNG AS

Attestasjonsuttalelsen er signert elektronisk

Asbjørn Ler
statsautorisert revisor - bærekraftsrevisor

Uavhengig bærekraftsrevisors attestasjonsuttalelse med moderat sikkerhet - Sentia ASA

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Avstemming av alternative resultatmål (APMer)

Sentia rapporterer økonomiske resultater i tråd med internasjonale regnskapsstandarder (IFRS). For å ytterligere belyse operative forhold operasjonelt rapporteres følgende alternative resultatmål/måltall som ikke defineres direkte innenfor IFRS. I det følgende gis definisjoner og vises avstemming og delkomponenter i de sentrale nøkkeltall som anvendes i konsernets rapportering. Avstemming gjøres i hovedsak mot linjer i resultatregnskap og balanse, samt mot informasjon i gitt i noter i regnskapet.

Beregning og avstemming av APM

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Driftsresultat (EBIT) og EBITDA		
Driftsresultat (EBIT)	576	566
Av- og nedskrivninger	107	96
EBITDA	683	661
Ordreservert og ordreinngang		
Ordreservert ved årets inngang	16 067	16 578
Ordreservert ved årets utgang	18 052	16 067
Driftsinntekter i året	11 772	10 531
Ordreinngang	13 757	10 020
Netto arbeidskapital		
Sum omløpsmidler	5 522	5 335
Trekker ut rentebærende fordringer og likvide midler	(4 331)	(4 125)
Sum kortsiktig gjeld	(5 132)	(4 412)
Trekker ut kortsiktig rentebærende gjeld og betalbar skatt	488	148
Netto arbeidskapital	(3 454)	(3 056)
Brutto rentebærende gjeld og netto finansiell posisjon		
Leieforpliktelser	(197)	(224)
Andre rentebærende forpliktelser	-	(134)
Finansielle derivater	-	-
Brutto rentebærende gjeld	(197)	(359)
Rentebærende fordringer	8	2 997
Likvide midler	4 323	1 128
Rentebærende fordringer og likvide midler	4 331	4 125
Netto finansiell posisjon	4 134	3 765

Beregning og avstemming av APM forts.

Beløp i millioner kroner	2025	2024
Investert kapital		
Egenkapital	1 696	1 802
Brutto rentebærende gjeld	197	359
Investert kapital	1 893	2 161
Gjennomsnittlig investert kapital de siste fire kvartaler	1 668	1 978
Driftsresultat (EBIT)	576	566
Avkastning på gjennomsnittlig investert kapital (ROACE)	34,6 %	28,6 %
Egenkapitalandel		
Egenkapital	1 696	1 802
Sum eiendeler	6 949	6 770
Egenkapitalandel	24,4 %	26,6 %
Egenkapital rentabilitet		
Gjennomsnittlig egenkapital de siste fire kvartaler	1 415	1 662
Periodens resultat de fire siste kvartalene	571	484
Egenkapital rentabilitet	40,3 %	29,1 %

Innhold

Sentia i 2025

Styrets årsberetning

Årsregnskap – konsern

Resultatregnskap

Totalresultat

Balanse

Kontantstrøm

Endringer i egenkapital

Noter til konsernregnskapet

Årsregnskap – Sentia ASA

Resultatregnskap – Sentia ASA

Totalresultat – Sentia ASA

Balanse – Sentia ASA

Kontantstrøm – Sentia ASA

Noter til årsregnskapet – Sentia ASA

Revisjonsberetning

Alternative resultatmål

Kontaktinformasjon

Definisjoner – alternative resultatmål (APMer)

EBITDA og EBITDA-margin

EBITDA er forkortelse for driftsresultat før finansposter, skatt, avskrivning og nedskrivning. Nøkkeltallet viser operasjonell lønnsomhet/resultat som sum inntekter minus driftsrelaterte kostnader. EBITDA kan beregnes rett ut fra resultatregnskapet som sum av rapportert driftsresultat pluss av- og nedskrivninger. EBITDA-margin beregnes som EBITDA dividert på driftsinntekter.

EBIT og EBIT margin

EBIT er forkortelse for driftsresultat, før finansposter og skatt, og er tilsvarende det som angis som driftsresultat i resultatregnskapet. EBIT-margin beregnes som EBIT dividert på driftsinntekter.

EBT og EBT-margin

EBT er forkortelse for resultat før skatt som vises direkte i resultatregnskapet. Nøkkeltallet viser resultat fra virksomheten hensyntatt alle sider av virksomheten (drift, investeringer og finansiering), før skatt. EBT-margin beregnes som EBT dividert på driftsinntekter.

Ordreservere

Ordreserveren viser gjenværende estimert kontraktsverdi av kontrakter, kontraktsendringer og bestillinger som er avtalt, men ikke opptjent, på rapporteringsdatoen.

Ordreinngang

Ordreinngang er summen av nye kontrakter inngått i perioden +/- endringer i avtalte leveranser på eksisterende kontrakter. Ordreinngang beregnes slik: ordreservere periodeslutt – ordreservere periodestart + innregnet inntekt i perioden.

Netto arbeidskapital

Arbeidskapital er forskjell mellom virksomhetens kortsiktige forpliktelser og kortsiktige fordringer. Arbeidskapital beregnes som summen av kundefordringer, kontraktseiendeler og andre kortsiktige fordringer, minus leverandørgjeld, reklamasjonsavsetninger, kontraktsforpliktelser, betalbar skatt og annen kortsiktig gjeld.

Brutto rentebærende gjeld

Nøkkeltallet viser sum av gjeld og andre rentebærende forpliktelser i regnskapet.

Netto finansiell posisjon

Nøkkeltallet gir uttrykk for den finansielle situasjonen i konsernet og beregnes som likvide midler og rentebærende fordringer minus brutto rentebærende gjeld på måletidspunktet.

Investert kapital og gjennomsnittlig investert kapital

Investert kapital beregnes som summen av bokført egenkapital og brutto rentebærende gjeld. Gjennomsnittlig investert kapital er beregnet som gjennomsnitt av investert kapital pr. kvartal de siste fire kvartalene.

Avkastning på gjennomsnittlig investert kapital (ROACE)

Beregnes som driftsresultat (EBIT) dividert på gjennomsnittlig investert kapital.

Egenkapitalandel

Beregnes som summen av bokført egenkapital dividert på sum eiendeler.

Egenkapitalrentabilitet

Beregnes som årets resultat dividert på gjennomsnittlig egenkapital de siste fire kvartalene.



Innhold

- Sentia i 2025
- Styrets årsberetning
- Årsregnskap – konsern
- Årsregnskap – Sentia ASA
- Kontaktinformasjon

Sentia ASA

Sentia ASA
Olav Vs gate 1
0161 Oslo
Norway

Tlf. +47 95 90 20 00
sentiagruppen.no

HENT AS

Vestre Rosten 69
7072 Heimdal
Norway

Tlf. +47 72 90 17 00
hent.no

SSEA AB

Victoria Tower, plan 27
Arne Beurlings Torg 3,
Kista
Sweden

Tlf. +46 559021-0794
ssea.se

Vestia AB

Bifrostgatan 50D
431 44 Mölndal,
Sweden

Tlf. +46 031-74 64 430
vestia.se

Kiruna Målbygg AB

Industrivägen 20a
981 38 Kiruna
Sweden

Tlf. + 46 0980-146 60
xxx.se